

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между Государственной инспекцией труда в Курской области и Курской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ

г. Курск

«29» апреля 2021 года

Государственная инспекция труда в Курской области, в лице врио руководителя Семенихиной Татьяны Сергеевны, действующего на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекцией труда в Курской области, утвержденного приказом Роструда от 31.03.2017 № 176, именуемая в дальнейшем «Инспекция», с одной стороны, и Курская областная организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, в лице председателя Охотниковой Светланы Владимировны, действующего на основании Устава профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, именуемая в дальнейшем «Профсоюз», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

Статья 1

Предмет Соглашения

1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в сфере обеспечения соблюдения и защиты трудовых прав и интересов работников, включая право на безопасные условия труда, путём выявления, устранения и предупреждения их нарушений при использовании имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов.

Статья 2

Формы взаимодействия Сторон

2. Приоритетными направлениями при взаимодействии Сторон являются:

- выявление, устранение и предупреждение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- анализ обстоятельств и причин выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- обобщение практики применения и причин нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- анализ состояния и причин производственного травматизма и разработка предложений по его профилактике;

- участие в расследовании несчастных случаев на производстве;

- ведение разъяснительной работы о трудовых правах работников.

3. Стороны в пределах своей компетенции и в рамках действующего законодательства осуществляют взаимодействие в следующих формах:

проведение Инспекцией внеплановых проверок на основании обращений и заявлений Профсоюза о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе требований охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, в соответствии с ратифицированными Российской Федерацией конвенциями Международной организации труда по вопросам инспекции труда, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, а также решениями Правительства Российской Федерации;

при поступлении жалоб, обращений и заявлений работников по вопросам нарушения работодателя трудового законодательства и охраны труда в адрес одной из Сторон совместное рассмотрение (при необходимости) изложенных в них фактов;

в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации обмен представляющей взаимный интерес информацией о фактах, связанных с нарушениями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

взаимное содействие в полном и своевременном реагировании на выявленные нарушения трудового законодательства;

обмен информацией о состоянии и условиях охраны труда, о проведении специальной оценки условий труда, об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работы, о своевременном проведении инструктажей по охране труда, стажировки и проверки знаний требований охраны труда, обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах, о выявленных нарушениях трудового договора, коллективных договоров и соглашений, в том числе установленных форм, систем и размеров оплаты труда, выплат пособий и компенсаций, предоставлении и продолжительности отпусков, режима труда и отдыха и других недостатках, ухудшающих безопасность и условия труда;

обмен методическими материалами и рекомендациями по вопросам, связанным с соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

консолидированное освещение в средствах массовой информации о деятельности Сторон по основным направлениям сотрудничества;

в согласованном Сторонами порядке проведение «круглых столов», совещаний, заседаний Сторон для выработки рекомендаций по решению возникших проблем совместной деятельности, обобщения практики работы, обсуждения других вопросов трудового законодательства и охраны труда;

проведение совместных семинаров и участие в обучении работников, работодателей, специалистов организаций и профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства и охраны труда.

4. Соглашение не препятствует Сторонам в определении и развитии иных взаимоприемлемых форм сотрудничества.

5. Стороны определяют лиц, ответственных за информационный обмен и координацию взаимодействия по реализации положений Соглашения.

Статья 3

Прочие условия

6. В целях повышения эффективности государственного надзора, а также профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Стороны договорились:

проводить, при необходимости, взаимные консультации по вопросам регулирования коллективных трудовых споров и содействия снижению социальной напряжённости;

при проведении одной из Сторон семинаров, совещаний и иных мероприятий, направленных на решение вопросов соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, информировать другую Сторону о принятых на них решениях.

Статья 4

Вступление в силу и прекращение действия Соглашения

7. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами и действует до «31» декабря 2023 года.

8. Действие настоящего Соглашения может быть досрочно прекращено любой из Сторон путём письменного уведомления другой Стороны не менее чем за месяц до истечения срока его действия.

9. Настоящее Соглашение продлевается на каждый последующий календарный год в случае, если ни одна из Сторон до истечения срока его действия не заявит об отказе от продления срока действия Соглашения.

10. Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону. Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении двух месяцев со дня получения письменного уведомления другой Стороны.

Статья 5

Внесение изменений и дополнений в Соглашение

11. По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными Соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

Статья 6

Заключительные положения

12. Настоящее соглашение не налагает на Стороны никаких финансовых и юридических обязательств.

13. Стороны обязуются при исполнении настоящего Соглашения поддерживать деловые контакты и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития взаимодействия Сторон.

14. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Соглашением, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

15. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному подлинному экземпляру для каждой из Сторон.

16. Настоящее Соглашение заключено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Государственная инспекция труда в
Курской области


Врио руководителя



Т.С. Семенихина


2021 г.

Курская областная организация
профсоюза работников
здравоохранения РФ

Председатель


С.В. Охотникова

«  » 2021 г.

