

Официальная хроника

- 2 В Москве прошло заседание Президиума Профсоюза
- 4 ФОМС и Профсоюз подписали соглашение о сотрудничестве
- 5 Анатолий Домников в Саратове: профсоюзная работа построена как надо
- 11 О Профсоюзе — только правду!
- 12 Волгоград: успеть за 48 часов
- 14 Нейромаркетинг? Это интересно!

Деловая папка

- 33 Увеличен гарантированный уровень заработной платы для значительной части работников здравоохранения

Главное

- 15 На охрану труда наступают... Но Профсоюз своих защищает!
- 21 Оплата труда — локомотив решения проблемы дефицита кадров

В региональных организациях

- 27 Утром — в операционную, вечером — на танцы
- 31 Бурятские шахматисты-медики завоевали 1-е место на XI шахматном фестивале

Профсоюз добился: медорганизации не будут наказывать рублем

Еще в мае Профсоюзу поступили на согласование изменения в закон «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» и КоАП.

Законопроекты предусматривали административную ответственность для должностных лиц органов исполнительной власти субъектов РФ за непредоставление сведений о медорганизациях и тех, кто осуществляет медицинскую деятельность и подлежит включению в единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения. Такую же администра-



тивную ответственность Минздрав предлагал установить и для медицинских (фармацевтических) организаций, однако Профсоюз с этим не согласился.

Специалисты Правового управления Профсоюза выявили несоответствия положений проектов с поручениями Президента РФ, которые предусматривают ответственность только для должностных лиц органов исполни-

тельной власти субъектов РФ. Заключение Профсоюза было направлено в рабочую группу «Здравоохранение» Аналитического центра при Правительстве РФ. Позиция Профсоюза была услышана — в новой редакции законопроектов ответственность возлагается лишь на должностных лиц органов исполнительной власти субъектов РФ, а медицинские и фармацевтические организации исключены. ●



В Москве прошло заседание Президиума Профсоюза



Рассмотрено более 20 вопросов. Обсуждали как победы и достижения Профсоюза, так и проблемы, которые не удалось решить.

Щедрость доходнее скупости, или сколько «стоит» 1% профвзносов

О правозащитной работе Профсоюза в 2021 году рассказала начальник правового управления Марина Краснорудская.

Приведем лишь некоторые красноречивые цифры, ставшие итогами защиты прав медработников в прошлом году:

- ▶ Организации Профсоюза провели свыше 4 тыс. проверок, в ходе которых выявили больше 17 тыс. нарушений трудового законодательства. 98% из них были устранены, а результатом стала экономическая эффективность 130 млн руб.

Приморская краевая организация Профсоюза добилась приведения локальных нормативных актов учреждений по оплате труда в соответствие с нормами Регионального отраслевого соглашения по доплатам за вредные условия труда по результатам СОУТ. В итоге 2216 работникам была осуществлена доплата на сумму 79 млн 135 тыс. руб. В среднем — по 35 тыс. руб. на каждого. При этом средняя сумма 1% профсоюзного взноса по отрасли в регионе — 560 руб. в месяц.

- ▶ Проведена экспертиза около 16 400 актов социального партнерства (колдоговоры, соглашения и пр.), содержащего нормы трудового права. Это позволило добиться для медработников новых льгот, дополнительных мер соцподдержки, а также улучшить условия труда.
- ▶ С участием правовых инспекторов труда Профсоюза и других уполномоченных лиц в судах рассмотрено свыше 1600 дел, из которых более 94% были удовлетворены. Экономическая эффективность такой работы составила более 234 млн руб.

Работникам медицинского учреждения Челябинской области восстановлены стимулирующие выплаты за выслугу лет. Суд признал, что в нарушение норм трудового законодательства Положение об оплате труда исключало из системы оплаты труда эти выплаты и было утверждено главным врачом без согласования с первичной профсоюзной организацией. Работникам произведен перерасчет заработной платы на сумму более 10 млн руб.

- ▶ Рассмотрено 15 500 жалоб и обращений членов Профсоюза. Практически все они признаны обоснованными и были удовлетворены. Экономическая эффективность — свыше 186 млн руб. Общая экономическая эффективность правозащитной деятельности Профсоюза в 2021 году составила около 780 млн руб.

В Москве прошло заседание Президиума Профсоюза

На Профсоюз посмотрят по-новому

Принятый много лет назад фирменный стиль Профсоюза заменили на новый — более современный и «крафтовый».

Обновленный брендбук стал результатом большой творческой работы опытных дизайнеров в содружестве с профсоюзными специалистами. Актуализированный дизайн представила на заседании Президиума Профсоюза начальник управления по связям с общественностью, молодежной работе и международному сотрудничеству Ольга Жанкевич.

Уже привычные цвета корпоративного стиля — красный, синий, черный, белый — дополнились бирюзовым, ассоциирующимся с медицинской тематикой, и приятными глазу цветами-компаньонами — голубым, салатово-зеленым, пыльно-зеленым.



КСТАТИ! Пульс Профсоюза оформлен уже в новой корпоративной стилистике

Претерпел изменения и логотип Профсоюза. В новом облике он стал привлекательнее, удобнее в использовании, а главное, человечнее. Красный цвет теперь контрастнее и настойчивее, пропорции эмблемы приблизились к квадрату. Все это соответствует трендам графического дизайна и современ-

ным стандартам оформления социальных сетей.

«Использование брендбука в работе позволит всем организациям нашего Профсоюза выдерживать единый современный стиль в оформлении различных медийных площадок, информационных публикаций, имиджевой продукции. Само собой, это повысит узнаваемость Профсоюза в информационном поле, выделит его среди других общественных объединений», — подчеркнула Ольга Жанкевич. 



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ**

Руководство по использованию
корпоративного стиля
**Профсоюза работников
здравоохранения РФ**



ФОМС и Профсоюз подписали соглашение о сотрудничестве

Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве в сфере социального партнерства подписали 1 июня Профсоюз работников здравоохранения РФ и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

Свои подписи на документе поставили руководители организаций — Анатолий Домников и Илья Баланин.

Договор показывает твердое намерение главной финансовой структуры отрасли работать вместе с Профсоюзом. В рамках

социального партнерства планируется создавать координационные и совещательные рабочие и экспертные группы как на федеральном, так и на региональном уровне.

Представители Профсоюза работников здравоохранения РФ, являясь

членами правления Федерального фонда ОМС и ее территориальных фондов, а также членами тарифных комиссий, были и остаются действенной силой, способной представлять интересы работников в системе ОМС.

В целом договор предусматривает развитие и совершенствование системы обязательного медицинского страхования в России. ●

Анатолий Домников в Саратове: профсоюзная работа построена как надо

Все встречи профлидера были посвящены главной задаче — закреплению кадров в регионе, в том числе с использованием профсоюзных инструментов из региона.

О подготовке будущих врачей, науке и кадровой проблеме шел разговор председателя Профсоюза Анатолия Домникова с главой Саратовского государственного медуниверситета Андреем Ереминым. Университет имеет несколько программ

по закреплению будущих медработников в области.

Молодые кадры решили остаться в области

— Результат совместной работы — специалисты остаются в родном регионе, — сказал Анатолий Домников, вручая ректору благодарственную грамоту за вклад в защиту трудовых прав студентов и преподавателей и эффективную кадровую политику.

Скорая помощь — гордость Саратовской области

Саратовская скорая помощь — оснащенная, современная, оперативная служба, в которой работают высококвалифицированные фельдшеры и врачи — так охарактеризовал работу службы профлидер Анатолий Домников в ходе рабочего визита.

Свыше 1000 медработников, 10 подстанций по всей





области. Сегодня это одно из самых крупных лечебных учреждений в регионе, которое оказывает помощь 300 тыс. пациентов ежегодно. Об этом рассказал главный врач медучреждения Олег Андрущенко.

Дополнительные выплаты работникам из бюджета региона, собственный фонд служебного жилья, внимательное сопровождение всех молодых работников профсоюзным комитетом — вот составляющие кадровой стабильности и успешной работы важнейшего подраз-

деления системы здравоохранения области.

Положительный момент, отмеченный лидером Профсоюза, — профчленство в коллективе составляет 83% и продолжает расти.

Саратовская клиническая больница — образец заботы о кадрах

Анатолий Домников посетил клиническую больницу №1 им. Ю.Я.Гордеева и возложил цветы к стеле «Открытое сердце» в честь медработников области, работавших во время пандемии.

Во встрече участвовали заместитель министра здравоохранения региона Асят Выкова и председатель Саратовской областной организации Профсоюза Сергей Прохоров.

Обращаясь к представителям коллектива больницы, Анатолий Домников отметил необходимость включения медработников в процесс управления лечебным учреждением. Это станет возможным благодаря осознанному членству в профсоюзных рядах.

Во время чаепития главврач Евгений Ковалев



рассказал, что профсоюзное членство составляет 81% и увеличивается, а в больнице налажена целая система стимуляции профсоюзного членства.

— Приятно видеть, когда профсоюзная работа построена так, как надо, — сказал Анатолий Домников, прощаясь с коллективом больницы.

На высшем уровне поддержки медработников

Губернатор Роман Бусаргин на встрече с Анатолием Домниковым поблагодарил его за поддержку трудящихся и выразил готовность к социальному партнерству с Профсоюзом.

Глава региона рассказал, как область строит жилье для медработников (которое профлидер посетил во время визита), вместе с Профсоюзом обеспечивает дополнительные выплаты.

Лидер Профсоюза поблагодарил главу региона за выделение дополнительных средств на зарплату сотрудникам Скорой помощи.

Анатолий Домников заметил, что саратовская областная организация Профсоюза под руководством Сергея Прохорова плодотворно сотрудничает с областным Минздравом и делает все, чтобы предотвратить отток кадров.

Защитить медработников на всех уровнях

Министр здравоохранения Саратовской области Олег Костин на встрече с Анатолием Домниковым перед подписанием исторического соглашения с Профсоюзом рассказал, что недавно в действующее отраслевое соглашение между работниками и работодателями Саратовской области внесены дополнения, расширяющие уровень социальной защищенности не только



работников медучреждений, но и конкретно членов Профсоюза.

Например, председателям первичек, если они исполняют свои обязанности без отрыва от основной работы, предоставляется дополнительный отпуск до трех дней, а также один день в месяц на выполнение профсоюзных обязанностей. Кроме того, освобождаются от основной работы члены выборных органов Профсоюза и инспекторы труда, с сохранением места работы и средней заработной платы.

Отраслевым соглашением предусмотрены также дополнительные выплаты выпускникам средних учебных заведений при устройстве в сельские медучреждения области. Это сделано для борьбы с нехваткой медицинских кадров. По программе уже трудоустроились 37 молодых специалистов.

Анатолий Домников в ответной речи поблагодарил министра за заботу о медработниках.

— Являясь представителем медицинской династии, которая насчитывает уже 400 лет, я очень небезразлично отношусь ко всему, что происходит в отрасли, ведь это касается меня лично, — сказал профлидер.

Далее он указал, что профсоюзные организации есть практически во всех государственных медучреждениях, чего не скажешь о частных клиниках.

— Представьте ситуацию, когда коллективный договор заключает обычный человек, которому коллектив поручил это сделать, а не Профсоюз. При конфликтной ситуации, которая рано или поздно возникает, этот человек не может поднять проблему на уровень ни района, ни области, ни, тем более, Российской Федерации. В этом и сила Профсоюза — мы остаемся одной из самых мощ-

ных организаций в стране. И если какой-то медработник испытывает прессинг, давление со стороны работодателя, мы можем сомкнуть ряды и защитить его на любом уровне! — сказал Анатолий Домников.

После общения с министром и профактивом области Анатолий Домников наградил несколько человек почетными грамотами за вклад в укрепление связи между министерством и Профсоюзом.

Договорились привлечь молодежь в регион

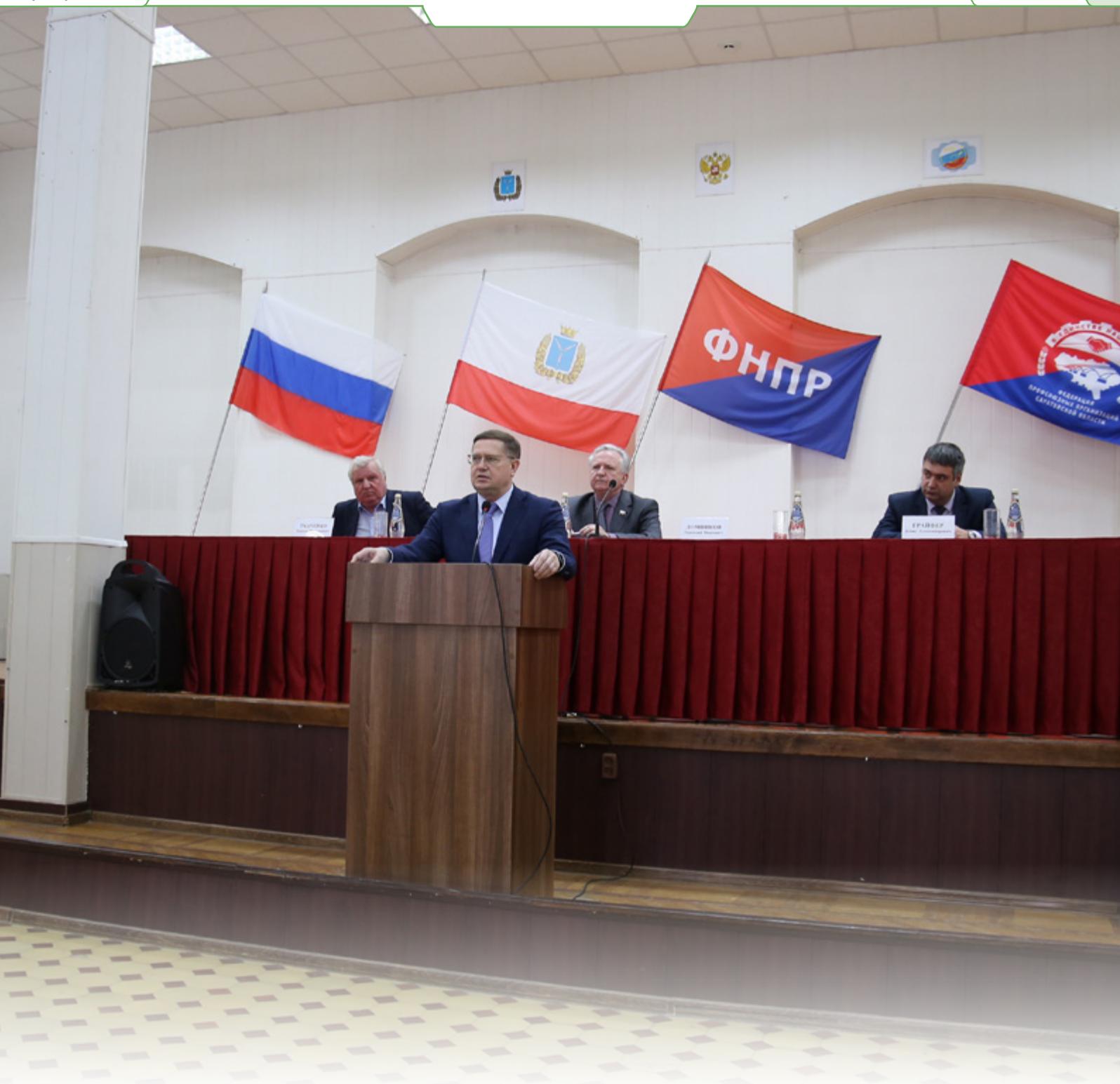
Соглашение о помощи выпускникам и молодым специалистам с целью привлечь их в регион подписали председатель Профсоюза Анатолий Домников и министр здравоохранения Саратовской области Олег Костин.

Минздрав Саратовской области согласился содействовать в продвижении молодежи по службе, решать проблемы с учетом позиции Профсоюза.



КОСТИН
Олег Николаевич
Заместитель Председателя Правительства
Саратовской области – министр здравоохранения
Саратовской области

ДОМНИКОВ
Анатолий Иванович
Председатель Профсоюза работников
здравоохранения РФ и Общественного совета при
Минздраве РФ



Встреча с саратовским активом

— Профсоюз — самое быстрое средство, чтобы достучаться хоть до правительства. Всего четыре ступени — председатель первички, областной лидер, а дальше я передам проблему в Минздрав или президенту, — сказал Анатолий Домников на встрече с саратовскими активистами.

Руководитель отметил, как важно Профсоюзу работать с различными слоями общества, черпать информацию оттуда. Например, взаи-

модействовать с пациентами, которые всегда знают, где не хватает лекарств, где не лучшее отношение к больным... Ведь они это чувствуют на себе.

— Защищая медработника, мы, в конце концов, защищаем пациента, — резюмировал профлидер.

За вклад в работу Профсоюза Анатолий Домников наградил профактивистку Оксану Вихт. ●

Текст: Михаил НИКИФОРЕНКО,
пресс-служба Профсоюза

О Профсоюзе — только правду...

...интересно и доступно и по всем возможным каналам коммуникации должны доносить до членов Профсоюза ответственные за информационную работу.

Более 70 человек со всей России приняли участие в обучении для сотрудников, ответственных за информработу в региональных организациях Профсоюза, в Саратове.

Профактивисты, общаясь с людьми, должны полно и грамотно доносить информацию о Профсоюзе, давать своевременные и уместные советы, принимая в расчет специфику и тонкость нашей работы, и добиваться результата — в этом сошлись все выступившие на ме-

роприятии с приветственным словом — лидер Профсоюза Анатолий Домников, председатель Саратовской областной организации Сергей Прохоров, начальник управления по связям с общественностью, молодежной работе и международному сотрудничеству Ольга Жанкевич.

За двое суток преподаватели уместили и структурировали в головах «студентов» правила работы в соцсетях, нюансы документооборота и инструментов цифровизации, научили грамотно писать тексты. Также коллеги обменялись своими успешными практиками информационной деятельности, поделились секретами внимания прессы в регионах, рассказали об информационных фишках, которые привлекают внимание аудитории. ◆





Волгоград: успеть за 48 часов

Как за два дня успеть провести череду насыщенных деловых встреч и посетить культовые для России места, дал ответ председатель Профсоюза Анатолий Домников, который 9–10 июня был в рабочей поездке в Волгограде.

Лидер Профсоюза и Общественного совета при Минздраве РФ провел переговоры с представителями областной администрации и комитета здравоохранения, а также первыми лицами региональных советов

профсоюзов и Общественной палаты. Эти организации тесно сотрудничают с Профсоюзом и его председателем в регионе — Ириной Ерохиной, а областное руководство активно пользуется практикой работы нашей организации и популяризирует ее идеи.

Анатолий Иванович высоко оценил сложившуюся систему социального партнерства в Волгоградской области и взаимодействие власти и Профсоюза. Профлидер нашел новые точки соприкосновения и наметил решение вопро-



Анатолий Иванович высоко оценил сложившуюся систему социального партнерства в Волгоградской области и взаимодействие власти и Профсоюза. Профлидер нашел новые точки соприкосновения и наметил решение вопросов первостепенной важности.



сов первостепенной важности. Единодушное понимание встретили идеи укрепления Профсоюза в органах государственной власти и усиления деятельности общественных советов.

Важным событием стала встреча Анатолия Домникова с коллективом флагмана волгоградской медицины — больницы скорой помощи № 25. Непростой, но доверительный разговор шел о больных вопросах здравоохранения и повышении профсоюзного членства (которое здесь, кстати, растет).

10 июня наш лидер принял участие в работе III Пленума Волгоградского обкома Профсоюза.

Помимо этого, от имени всех членов Профсоюза Анатолий Домников возложил цветы в зале Воинской славы на Мамаевом кургане и на площади Павших Борцов. 

Текст: Николай НЕНИН,
пресс-служба Профсоюза

Нейромаркетинг? Это интересно!

Семинар по программе «Нейромаркетинг на службе у профсоюзов. Нестандартные (неклассические) варианты привлечения в профсоюзное членство», организованный Федеральным центром непрерывного образования и просвещения «Знание», собрал председателей региональных и межрегиональных организаций Центрального и Северо-Западного федеральных округов России с опытом работы в Профсоюзе.

Участники семинара выразили благодарность преподавателю Марине Викторовне Королевой, нейрофизиологу, медику, психотерапевту, к. м. н, к. б. н. за нестандартный подход и оригинальные разработки.

«Возможность получить лекционную часть знаний онлайн, с возможностью пересмотреть в записи — очень удачная находка! А отработка

практических навыков лицом к лицу с преподавателем и коллегами в ролевых и деловых играх принесла удовольствие и удовлетворение от обучения. Программа, подготовленная учебным центром, — это то, что нам нужно: узнать проблемы человека, определить его психотип, репрезентативную систему, основную метапрограмму и научиться

работать с его возражениями и проблемами», — отметила председатель Калининградской областной организации Профсоюза Ирина Сергутко.

Ее поддерживает коллега из Липецкой области Наталья Зубова: «Обучение — это не только новые знания, но, что крайне важно, сближение, объединение и взгляд в одном направлении единомышленников, членов команды».

В Профсоюзе понимают, что обучение профактива — это тоже элемент мотивации профсоюзного членства, поэтому практика таких образовательных семинаров продолжится в других федеральных округах. ◆



На охрану труда наступают... Но Профсоюз своих защищает!

Одним из вызовов для профсоюзов стало изменение системы управления вопросами охраны труда. В настоящее время они находятся в ведении только Минтруда России. И это привело к тому, что отраслевые министерства занимаются охраной труда «факультативно» и не могут самостоятельно определять государственную политику в этом направлении.

В этих условиях особое значение приобретает выстроенная Профсоюзом структура по контролю за соблюдением требований охраны труда. Но мы заинтересованы в воссоздании отраслевой системы управления охраной труда на государственном уровне, когда четко распределены зоны ответственности — начиная с высших органов государственной власти и органов управления здра-

воохранением в субъектах РФ и заканчивая медицинской организацией.

Фактически сейчас существуют общие подходы к системе управления охраной труда, предусмотренные Трудовым кодексом и подзаконными актами, но они не учитывают всей специфики медицинской деятельности, включая вопросы бюджетирования и подведомственности. Иногда это может привести к формально-





му выполнению обязанностей по охране труда на местах. А формальная работа и безопасность работников — вещи несовместимые. Индикатором работы по охране труда всегда служили показатели производственного травматизма и заболеваемости. Только по отчетным данным Профсоюза, за прошедший год был зарегистрирован 2041 случай травматизма, из которых 54 — смертельных. По данным Фонда социального страхования, за прошедший год было выявлено 933 случая профессиональных заболеваний, при том что половина этих случаев — это умершие от COVID-19, и по факту цифра по профзаболеваниям должна быть на порядок больше.

Предыдущие два года были очень сложными с точки зрения защиты трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Безусловно, вопросы охраны труда в этот период вышли

на первый план. И дело не только в пандемии новой коронавирусной инфекции, но и в быстроменяющемся законодательстве в области охраны труда, которое серьезно обновилось в эти годы.

Профсоюз стал инициатором многочисленных предложений по внесению изменений в законодательство, которое позволяет защитить права работников медорганизаций, в том числе на получение заслуженных гарантий и компенсаций в связи с работой в условиях пандемии.

Благодаря активной позиции Профсоюза удалось не допустить отмены целого ряда нормативных правовых актов в рамках «регуляторной гильотины», влияющих на социальную, экономическую и правовую защищенность работников здравоохранения.

Например, Профсоюз выступил против отмены документов РСФСР, СССР и РФ по вопросам предоставления дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня за вредные условия труда (списки 1 и 2), продолжительности рабочего времени, работы по совместительству и многое другое.

Профсоюз стал инициатором многочисленных предложений по внесению изменений в законодательство, которое позволяет защитить права работников медорганизаций, в том числе на получение заслуженных гарантий и компенсаций в связи с работой в условиях пандемии.



Мы достигли договоренности об обязательном включении представителей выборных органов в состав врачебной комиссии в новом документе по расследованию страховых случаев, связанных с заболеванием COVID-19.

Конечно, Правительство РФ принимает системные меры — награждает медработников медалями, орденами, присваивает звания «Герой Труда», устанавливает страховые и социальные выплаты за работу с COVID-19 и многое другое.

Но важно помнить, что вопрос кадрового дефицита среди врачей, среднего и младшего медицинского персонала остается в числе наиболее актуальных в сфере здравоохранения. И без кардинальных изменений, предусматривающих повышение зарплаты, дополнительные льготы, гарантии и компенсации работникам здраво-





охранения, люди будут уходить из профессии. До сих пор персонал отдельных медицинских организаций трудится в режиме «повышенной готовности». Кстати, требует уточнения сам термин «повышенная готовность», какие преференции он дает для работников?

К сожалению, отдельные вопросы, поднимаемые Профсоюзом с самого начала пандемии, до сих пор приходится решать, ведя постоянный диалог с различными федеральными органами исполнительной власти, Правительством РФ.

Например, одной из проблем является установление профессионального заболева-

ния работникам медорганизаций, которые заболели COVID-19 при выполнении трудовых обязанностей.

Профсоюз инициировал разработку совместных с Минздравом и Минтрудом разъяснений по данному вопросу. Министерства и Профсоюз подписали письмо, которое будет направлено руководителям органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, а также руководителям региональных и межрегиональных организаций Профсоюза для использования в работе.

Вместе с тем Минздрав и Минфин не поддержали распространение страховых выплат

по Указу Президента № 313 на отдельные категории немедицинского персонала, помимо водителей «скорых», которые в силу своих трудовых обязанностей также заболевают COVID-19. Но Профсоюз настаивает на необходимости таких изменений.

Необходимо отметить, что в самый разгар пандемии для решения проблем,

связанных со страховыми выплатами медицинским работникам, переболевшим коронавирусной инфекцией, Профсоюз наладил прямое взаимодействие с Фондом социального страхования. Вопросы, связанные с выплатами «страховых», удавалось решить в пользу работника после обращений региональных и межрегиональных

организаций Профсоюза непосредственно в региональные отделения Фонда.

По итогам мониторинга, который мы недавно провели, профсоюзным органам удалось отстоять права переболевших COVID-19 работников на социальные выплаты в более чем 11 тыс. случаев на общую сумму, превышающую 800 млн руб.

По итогам мониторинга, который мы недавно провели, профсоюзным органам удалось отстоять права переболевших COVID-19 работников на социальные выплаты в более чем 11 тыс. случаев на общую сумму, превышающую 800 млн руб.





Решен ряд важных задач, связанных с установлением на государственном уровне нормативных требований по охране труда в здравоохранении, а также требований по обеспечению объективной оценки условий труда работников.

Например, приняты совершенно новые Правила по охране труда в медицинских организациях, которые были впервые утверждены в качестве обязательного для исполнения работодателями документа, а также особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников, оказывающих паллиативную помощь.

Большое количество предложений Профсоюза были учтены Минтрудом в рамках разработки новой главы по охране труда Трудового кодекса, а также подзаконных нормативных актов к нему, которые вступили в силу 1 марта этого года.

Включение отраслевых особенностей — пожалуй, главное требование Профсоюза, которое было услышано и учтено в принимаемых нормативных актах.

В настоящее время приоритетными направлениями нашей деятельности должны быть:

- ▶ обеспечение безопасной деятельности работников медицинских организаций;
- ▶ соблюдение требований трудового законодательства, Указов Президента РФ, в том числе по обеспечению единовременными страховыми выплатами;
- ▶ объективное проведение специальной оценки условий труда и, соответственно, обеспечение гарантиями и компенсациями работников по ее результатам. ●

Текст: Из доклада А. И. Домникова на IV Пленуме ЦК Профсоюза

Оплата труда – локомотив решения проблемы дефицита кадров



Решение вопросов повышения социального статуса медицинских работников является основой для решения проблемы дефицита кадров, сложившейся в здравоохранении, убежден Профсоюз. И эту позицию мы отстаиваем на всех уровнях государственной законодательной и исполнительной власти, общественных организаций и гражданского общества в целом.

Для решения проблем привлечения и закрепления кадров специалистов здравоохранения Профсоюз активно взаимодействует с Общероссийским народным фронтом

В работе его тематической площадки «Здравоохранение» специалисты Профсоюза принимают участие на постоянной основе в качестве экспертов. Практикой стало участие руководителей Профсоюза в заседаниях круглого стола ОНФ.

6 июня при обсуждении вопроса «Проблемы кадрового обеспечения здравоохранения и непрерывного медицинского образования» лидер Профсоюза А. И. Домников озвучил меры, которые в кратчайшие сроки необходимо принять на государственном уровне для повышения престижности профессии медицинского работника. Они связаны, в первую очередь, с уровнем

оплаты труда, обеспечением достойных социальных преференций.

Кроме того, в выступлении председателя Профсоюза были озвучены предложения в части совершенствования нормативной правовой базы непрерывного медицинского образования, практической организации и финансового обеспечения образовательных мероприятий для

специалистов в онлайн-формате.

Учитывая, что в заседании круглого стола принимали участие руководство и специалисты федеральных органов власти, Анатолий Домников в очередной раз обратил внимание собравшихся на необходимость комплексного подхода в решении разносторонних вопросов подготовки, привлечения, закрепления кадров специалистов, по-

вышения их квалификации, организации и нормирования труда, финансового обеспечения деятельности системы здравоохранения и оплаты труда работников.

Предложения Профсоюза нашли отражение в Решении круглого стола, которое будет направлено в адрес Правительства РФ, Минздрава, Минтруда России и ФФОМС, а также администрации Президента РФ.

Председатель Профсоюза, председатель Общественного совета при Минздраве РФ Анатолий Домников в качестве модератора панельной дискуссии по теме «Оплата труда медицинских работников» обозначил вопросы оплаты труда как исходную точку решения кадровых проблем в отрасли в целом.





Значимой площадкой для привлечения внимания научного сообщества, организаторов, экономистов системы здравоохранения и руководителей медицинских организаций всех уровней к решению кадровых проблем в здравоохранении стал Международный конгресс «ОРГЗДРАВ-2022»

Председатель Профсоюза, председатель Общественного совета при Минздраве РФ Анатолий Домников в качестве модератора панельной дискуссии по теме «Оплата труда медицинских работников» обозначил вопросы оплаты труда как исходную точку решения кадровых проблем в отрасли в целом. Участники дискуссии обсудили, почему Профсоюз уже в течение

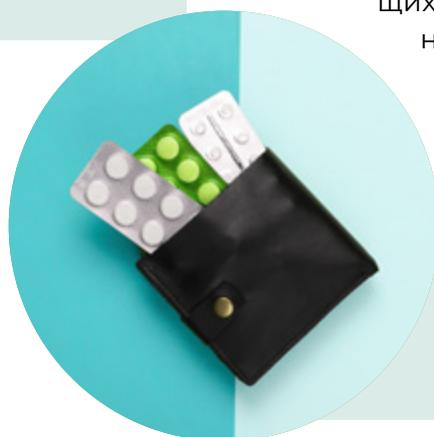
многих лет настаивает на утверждении на федеральном уровне стандартов в оплате труда медицинских работников.

Профлидер выразил озабоченность ходом подготовки нормативных актов и неисполнением сроков реализации пилотного проекта, итогом которого станет утверждение единых требований к системам оплаты труда медработников на всей территории страны.

В выводах и предложениях Конгресса нашли отражение позиции Профсоюза о необходимости срочного повышения уровня оплаты труда, поэтапного сглаживания межрегиональной дифференциации размеров зарплаты, регламентации нагрузки и показателей объемов и качества деятельности работников, введения социального пакета за счет федеральных средств.

Несмотря на переносы сроков пилотного проекта, Профсоюз готовится к его реализации

Постановлением Президиума ЦК Профсоюза была создана Оперативная рабочая группа Профсоюза по мониторингу хода подготовки и реализации пилотного проекта в целях утверждения Правительством РФ требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения. В ее состав вошли специалисты региональных организаций Профсоюза. Рабочая группа будет оказывать помощь территориальным и первичным



профсоюзным организациям в пилотных субъектах РФ в разработке соответствующих нормативных правовых и локальных нормативных актов по оплате труда, в осуществлении контроля за их реализацией и устранением выявленных нарушений прав работников.

Вопросы хода подготовки к реализации пилотного проекта находятся на постоянном контроле Профсоюза

На заседании Президиума Профсоюза 31 мая 2022 года был рассмотрен вопрос о работе по формированию требований к системам оплаты труда медицинских работников.





В информации, подготовленной отделом экономической работы и оплаты труда Управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении, обращено внимание членов Президиума на активную работу экспертов от Профсоюза в Российской трехсторонней комиссии, в рамках которой дважды был внесен на рассмотрение вопрос о ходе подготовки пилотного проекта в целях утверждения требований

к системам оплаты труда с фиксацией в решении РТК позиции Профсоюза.

Как следствие, постановлением Правительства РФ от 01.06.2021 г. № 847 была утверждена структура заработной платы, основные принципы формирования ее составных частей.

Характеризуя дальнейший ход работы по разработке конкретных параметров заработной платы для пилотных регионов, начальник Управления Т.А. Гончарова остано-

вилась на ряде предложений Профсоюза, нашедших поддержку в федеральных органах власти. Это установление размера расчетной величины на уровне МРОТ, увеличение дифференциации в размерах окладов работников с учетом специфики и сложности труда.

По результатам обсуждения в решении Президиума записана необходимость дальнейшей работы по подготовке к пилотному проекту как на федеральном уровне, так и в субъектах РФ.

Повышение уровня финансирования системы здравоохранения — основное условие социально-экономической защищенности интересов работников здравоохранения

Специалистами Управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении проведен анализ материалов Минэкономразвития России по Основным параметрам сценарных условий социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов, представленный на рассмотрение РТК 27 мая 2022 года.

По инициативе эксперта от Профсоюза, участвующего в рассмотрении данного вопро-

са на рабочей группе, был обсужден вопрос о перспективах финансового обеспечения на предстоящий трехлетний период оплаты труда работников бюджетной сферы, в т.ч. здравоохранения. Как следует из полученной информации, в соответствующих бюджетах будут предусмотрены необходимые средства на обеспечение уровня оплаты труда врачебного и среднего медперсонала, установленно-го Указами Президента РФ от 07.05.2012, а также на индексацию зарплаты иных категорий работников бюджетной сферы. 

Текст: Отдел экономической работы и оплаты труда Управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении



Утром — в операционную, вечером — на танцы



Асель Доцанова — медицинская сестра — анестезист. Девушка работает в Омской городской клинической больнице скорой медицинской помощи № 1, а все свободное от дежурств и операций время посвящает любимому хобби. Уже больше 10 лет Асель занимается национальными танцами.

Впервые на сцену она вышла в составе ансамбля «Айгерим» сибирского центра казахской культуры «Молдир». Там занимаются девочки от трех лет и старше. Коллектив существует уже много лет, дает концерты в Омске, много выступает в районах области. В образцовом ансам-

бле Асель занималась несколько лет. Сейчас она с теплотой вспоминает свое танцевальное детство, гастроли, педагогов, которые привили любовь к народной культуре.

— Перед окончанием школы мне пришлось сделать в творчестве небольшую паузу. Нужно было готовиться к выпускным экзаменам и выбирать специальность. Снова танцевать я начала, когда уже училась в колледже. Одна из моих подруг, с которой мы раньше вместе занимались в ансамбле, предложила организовать свою творческую группу. Она называется «Мерей». Выступаем небольшим

составом: нас в коллективе четверо.

Мы разучиваем новые танцевальные композиции, работаем над образами, — рассказала девушка.

Танцами Асель Доцанова начала заниматься с 11 лет. Тогда же у нее появилось и желание стать медиком. Девушка выбрала для себя очень ответственную и нужную профессию. Перед

глазами был пример мамы и старшей сестры, которые тоже работают медицинскими сестрами. На базе БСМП № 1 студентка проходила профессиональную подготовку и, получив диплом, осталась здесь работать в отделении анестезиологии и реанимации.

— Мы проходили практику, и я уже тогда решила, что вернусь сюда работать. Здесь

очень хороший коллектив. В неотложной помощи и рядом с опытными коллегами я смогу всему научиться. В БСМП № 1 именно такая команда: опытные, ответственные, неравнодушные люди. Мы каждую минуту должны помнить о том, что наша работа — это зона повышенной ответственности. Мы находимся на передовой в борьбе за человеческую жизнь. Это



2022-й год по указу Президента РФ объявлен Годом культурного наследия народов России. Мы рассказываем о медицинских работниках, которые причастны к традиционным ремеслам, песенному и танцевальному творчеству, связанному с традиционным народным костюмом и музыкальными инструментами, изобразительным и декоративно-прикладным искусством.



почетно и очень непросто, — поделилась молодой специалист.

Медсестра-анестезист — глаза, уши и руки врача-анестезиолога. Она должна быть внимательной к мелочам, чтобы ничего не упустить и не перепутать. Хорошая медсестра-анестезист всегда заметит, если у пациента ухудшается состояние, и вовремя пригласит врача. Стать одной из лучших в своем деле старается и Асель. Но и на хобби находит время. После тяжелой смены, когда полночи прошло в операционной, выступать непросто, признается девушка. Но именно музыка и танец помогают ей привести себя в тонус, поднимают настроение и дарят положительные эмоции. На одном из праздников девушка познакомилась со своим женихом. Молодой человек поддерживает ее увлечение национальными танцами и с удовольствием приходит на ее выступления.

Костюмы участницы народного коллектива готовят сами. В гардеробе Асель — с десятков сценических образов. Чтобы танцевать на казахской свадьбе, девушки выберут один наряд, для весеннего праздника Наурыз — другой. Казахский танец необычайно выразителен и олицетворяет всю красоту казахского народа.

— Заниматься танцами профессионально у меня сейчас нет времени, но благодаря тому, что есть наша творческая группа, я могу посвятить себя любимому делу, — отмечает Асель. — Ни один большой праздник в казахской семье

не обходится без традиционных танцев. Наши танцы отличаются экспрессией, живым характером, чувственной пластикой рук. Каждый несет в себе определенный смысл. Молодоженам на языке танца мы желаем крепкой счастливой семьи, новорожденному ребенку — доброго жизненного пути. Мы чтим наши национальные традиции и своим творчеством сохраняем культурное наследие казахского народа. ◆

Текст: Екатерина ЛУШНИКОВА,
член редколлегии журнала
«ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» (г. Омск)



Бурятские шахматисты-медики завоевали 1-е место на XI шахматном фестивале



28 мая 2022 года в спортивном центре Красноярска на острове Отдыха прошел XI открытый шахматный фестиваль среди работников здравоохранения Красноярского края памяти заслуженного врача РФ Альберта Крыжановского. Организатором фестиваля выступило Министерство здравоохранения Красноярского края. В фестивале приняли участие 23 команды, которые представляли медицинские организации Красноярского края.

На фестиваль были приглашены и коллеги из Республики Бурятия. Ими стали победители и призеры ежегодного турнира по шахматам среди медицинских работников, который традиционно проводят Бурятская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ и Минздрав Бурятии. В 2012 году команда из Бурятии уже побеждала в командном первенстве на III фестивале и вот



спустя 10 лет совершила победный камбэк. Бурятские медики завоевали 1-е место в общекомандном зачете.

Команда победителей — это Алексей Эрдынеев, специалист по информационным системам отдела информационных технологий ГАУЗ «Республиканская клиническая больница им. Н. А. Семашко», Санжи Батуев, эксперт-физик ГБУЗ «Бурятский республиканский клинический онкологический диспансер», Юрий Аюшеев, врач-кардиолог ГБУЗ «Республиканская клиническая инфекционная больница», и Елена Кириллова, заместитель глав-

ного врача по ОНМКР ГАУЗ «Республиканский наркологический диспансер».

В личном первенстве Юрий Аюшев занял II место на третьей доске, а Елена Кириллова завоевала I место на четвертой доске.

Минздрав Бурятии и Профсоюз работников здравоохранения сердечно поздравляют команду из Бурятии с заслуженной победой в шахматном фестивале. ◆

Текст: Сергей ДАМБАЕВ, заместитель председателя Бурятской республиканской организации Профсоюза



Увеличен гарантированный уровень заработной платы для значительной части работников здравоохранения

Реализуя поручение Президента РФ, озвученное на президиуме Госсовета, о принятии комплекса мер по государственной поддержке граждан России, постановлением Правительства РФ от 28.05.2022 г. № 973 утверждены особенности установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, прожиточного минимума и пенсионного обеспечения.

Так, с 1 июня этого года МРОТ увеличен на 10% и составляет 15279 руб.

Это позволит увеличить заработную плату младшему медицинскому персоналу, значительной части среднего персонала и иных категорий работников.

Вопрос увеличения государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни ра-

ботающих и членов их семей, находится в центре внимания профсоюзов, входящих в структуру ФНПР. Консультации по этому вопросу систематически проводятся в рамках реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, на встречах руководства ФНПР с Президентом страны В. В. Путиным, с руководством Правительства РФ и Федерального Собрания РФ.



[Постановление Правительства Российской Федерации от 28.05.2022 № 973.](#) 

Текст: Управление экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении

Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету!

Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке. Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.



- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей или следующей странице
- 3 Переход к началу любой рубрики
- 4 Переход к началу текущей рубрики
- 5 Переход по ссылке
- 6 Переход к выбранному материалу
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация

Деловая папка

- 28 Мораторий на проверки



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:

<http://www.przrf.ru/>

Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников

Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938-8443
E-mail: ckprz@mail.ru
Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:

Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153-5815