**КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**

**ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

***Несчастные случаи на производстве***

***( система расследования, оформления и учет )***

**КУРСК - 2011г.**

***«Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены…***

***Ст.37 п.3 «Конституция РФ****»*

К основным направлениям государственной политики в области охраны труда , согласно ст.210 Трудового кодекса РФ относится обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работника в процессе трудовой деятельности.

Травма на рабочем месте, даже не тяжелая, всегда неприятность и для работника, и для тех, кто отвечает за его безопасность.

По данным Международной организации труда ( МОТ), каждый год в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний умирают 2 миллиона женщин и мужчин. Сегодня в мире насчитывается около 500 миллионов инвалидов, причем почти каждый пятый стал им в результате несчастного случая.

Производственный травматизм и профессиональные заболевания - это многофакторное явление, обусловленные действием на человека в процессе его трудовой деятельности, опасных ( вызывающих травмы) и вредных ( вызывающих заболевание) факторов.

Для того , чтобы правильно организовать работу по улучшению условий и охраны труда в учреждении или организации, выставить приоритетные направления деятельности, избежать производственного травматизма, необходимо правильно и полно оценить сложившуюся ситуацию. И здесь важным направлением является анализ и изучение опасных и вредных производственных факторов, а так же расследование, учет и анализ происшедших несчастных случаев на производстве. Тщательное и квалифицированное расследование каждого несчастного случая во многом способствует решению целого комплекса вопросов, связанных со снижением числа несчастных случаев, устранением их причин.

Травмы бывают разные: легкие и тяжелые, по вине пострадавшего и произошедшие случайно. Применительно к трудовым отношениям, нас интересует разделение травм по условиям возникновения. По этому их можно классифицировать на производственные и не связанные с производством ( бытовые). Травма , полученная на работе , далеко не всегда является производственной. Вопрос о том, к какому виду она относится, определяется в результате расследования в каждом конкретном случае индивидуально.

**Обратите внимание :** понятие « производственная травма» и « бытовая травма» нормативно не закреплены, это скорее обиходные выражения. Юридически верны термины « **несчастный случай на производстве**» и « **несчастный случай, не связанный с производством**». Таким образом, под производственной травмой понимается одно из событий, относящихся к несчастным случаям на производстве.

**Несчастный случай на производстве** - событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных Федеральным законом от 24.07.1998 года № 125 -ФЗ случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами , либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Согласно ст. 227 Трудового кодекса РФ « Расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

**Несчастный случай, не связанный с производством** ( ст. 229.2 ТК РФ) **–** случай, когда:

- смерть наступила вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;

- смерть или иное повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое, или иное токсическое опьянение ( отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

-несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействий), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

При таких случаях проводится расследование комиссией несчастного случая , оформляется акт произвольной формы и хранится вместе с материалами расследования 45 лет.

**Травма может быть отнесена к несчастному случаю на производстве**, если перечисленные события произошли:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

-при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;

- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным - физическим лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены:

телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

1. Работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;
2. Студенты и учащиеся образовательных учреждений всех типов, проходящие производственную практику;
3. Лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду администрацией организации;
4. Другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя.

Рассмотрим несколько примеров.

К **первой группе** относятся:

Работники, выполняющие работу по трудовому договору, в т.ч. временные, совместители, надомники и работники, занятые на сезонных работах.

**Например**:

Работник пришел оформляться на работу. Не успев оформить документы, он , переходя из одного здания в другое, попал под машину. На данный момент, в заявлении работника не было виз представителей работодателя, в журнале вводного инструктажа отсутствовала запись о прохождении инструктажа, не было трудового договора и приказа о его приеме на работу. Этот случай не был признан подлежащим расследованию в соответствии со ст. 227 ТК РФ.

Работник получил травму во время поездки к месту проведения первичного инструктажа на рабочем месте. На тот момент был оформлен трудовой договор и издан приказ о приеме на работу. Данный несчастный случай подлежит расследованию в соответствии с требованиями ст. 227 ТК РФ, т.к. работник на момент происшествия уже находился в трудовых отношениях с организацией.

Работая на своем рабочем месте , работник получил тяжелую травму. Ему была оказана первая медицинская помощь, а затем на машине « скорой помощи» его доставили в больницу. Пострадавшему был поставлен диагноз и травма была отнесена к **тяжелой.** Было так же установлено, что он находился в состоянии алкогольного опьянения. Содержание алкоголя в крови составило 0,9%, что соответствует **легкой степени опьянения**. Администрация организации, где он работал и получил травму, в соответствии с требованиями ТК РФ направила извещения о произошедшем в трудовую инспекцию, межрайонную прокуратуру по месту происшествия несчастного случая, в филиал регионального отделения ФСС России, в орган исполнительной власти субъекта РФ, а так же в Федерацию профсоюзов, хотя пострадавший не являлся членом профсоюза. Была создана комиссия под председательством государственного инспектора труда. Данный случай комиссией был признан как несчастный случай связанный с производством и подлежит расследованию в соответствии со ст. 227 ТК РФ. В рассматриваемой ситуации пострадавший являлся работником, выполнявшим работу на основании трудового договора. Несчастный случай произошел на территории организации, т.е. на рабочем месте пострадавшего. Поэтому , данное происшествие должно быть расследовано как несчастный случай на производстве. То, что пострадавший находился в состоянии алкогольного опьянения, не влияет на необходимость расследования несчастного случая.

**Обратите внимание:** При рассмотрении несчастного случая не имеет значения, оформил работодатель трудовой договор с работником в письменной форме или нет. В соответствии с ч. 2 ст.67 ТК РФ договор считается заключенным с того момента, когда работник приступил к работе с ведома либо по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении к работе работодатель обязан оформить с работником трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе. В спорных случаях вопрос решается в судебном порядке.

Подлежат расследованию также несчастные случаи, происшедшие непосредственно с работодателем - физическим лицом и руководителем организации ( ст. 273 ТК РФ).

**Ко второй группе относятся**:

Студенты и учащиеся образовательных учреждений всех типов, проходящие производственную практику в организациях, а также другие лица, проходящие профобучение или переобучение в соответствии с ученическим договором.

Например: студент на время производственной практики устроился на работу разнорабочим. В первый день работы он получил травму . Такой случай подлежит расследованию на этом предприятии в общеустановленном порядке как несчастный случай на производстве.

**К четвертой группе относятся:**

**-**военнослужащие, студенты , учащиеся образовательных учреждений соответствующего уровня, направленные в организации для выполнения строительных, сельскохозяйственных и иных работ, не связанных с несением воинской службы либо учебным процессом;

-члены советов директоров ( наблюдательных советов) организаций, конкурсных и внешних управляющих;

-работники сторонних организаций , направленные по договоренности между работодателями в целях оказания практической помощи по вопросам организации производства;

-лица, проходящие научно-педагогическую и научную подготовку в системе послевузовского профессионального образования ( аспиранты и докторанты);

-работники, проходящие переобучение без отрыва от работы на основе заключенного с работодателем ученического договора;

- психические больные, получающие лечение в психиатрических ( психоневрологических) учреждениях, привлекаемые к труду в порядке трудотерапии в соответствии с медицинским рекомендациями.

**Если работник выполняет работы по гражданско–правовому договору, нужно ли оформлять этот случай, как несчастный случай , связанный с производством?**

Как правило, исполнитель такого договора не является застрахованным лицом. В соответствии со ст. 5 п. 1 Закона от 24.07.1998 года №125-ФЗ физические лица, выполняющие работы на основании гражданско-правового договора, подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

Следовательно, чтобы признать несчастный случай на производстве с исполнителем по гражданско-правовому договору страховым, нужно в тексте гражданско-правого договора отдельно оговорить обязанность работодателя уплачивать в региональное отделение ФСС России соответствующие взносы. Только тогда исполнитель может рассчитывать на страховое обеспечение.

Однако, не зависимо от указанных выше обстоятельств на основании заявления пострадавшего или членов его семьи тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом, произошедшие с лицами, которые выполняли работу на основании договора гражданско-правового характера, расследуются в установленном порядке государственными инспекторами труда.

Таким образом при наличии соответствующих обстоятельств должны расследоваться несчастные случаи, произошедшие не только с сотрудниками организации, но и с лицами , работающими по гражданско-правовому договору.

Если организация уплачивает страховые взносы от несчастного случая и профзаболеваний согласно условия гражданско-правового договора, то в состав комиссии должен войти представитель регионального фонда социального страхования. Соответственно , организация должна в течение суток уведомить о происшествии с исполнителем территориальный ФСС. Форма уведомления указана в Постановлении Минтруда России от 24.10.2002 года № 73 .

**Обязанности работодателя в связи с несчастным случаем на производстве.**

Если в организации произошел несчастный случай, работодатель обязан осуществить ряд мероприятий, предусмотренный ст.228 ТК РФ.

**Обязанность 1.** Немедленно организовать первую помощь пострадавшему, при необходимости доставить его в медицинскую организацию транспортным средством работодателя или за его счет ( ст.223 ТК РФ).

**Обязанность2.** Принять неотложные меры по предотвращению воздействия травмирующих факторов на других людей.

**Обязанность 3.** Сохранить обстановку на момент происшествия, если нет угрозы жизни и здоровью других людей. Если это не возможно- зафиксировать сложившуюся обстановку ( составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия).

**Обязанность 4**. Принять меры по организации расследования несчастного случая и оформления материалов расследования.

**Обязанность 5.** Направить в ряд инстанций ( а так же родственникам пострадавшего – при тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом) сообщение ( извещение) о несчастном случае.

**Куда необходимо сообщить о произошедшем несчастном случае?**

При любом страховом случае (легкий, тяжелый) работодатель-страхователь должен сообщить **в течение суток** со дня наступления случая страховщику в исполнительный орган Фонда социального страхования РФ ( по месту регистрации в качестве страхователя).

При групповом несчастном случае произошедшем в организации ( два человека и более), тяжелом несчастном случае на производстве, несчастном случае на производстве со смертельным исходом работодатель ( его представитель) в **течение суток** обязан направить извещение по установленной форме ( форма извещения указана Постановлении Минтруда России от 24.10.2002 года № 73 )

- в Государственную инспекцию труда ;

- в Прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

- в орган исполнительной власти субъекта РФ;

-в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай на производстве;

- в территориальное объединение организаций профсоюзов;

- в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организаций или на объекте, подконтрольных этому органу;

- страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

О случаях острого отравления работодатель ( его представитель) сообщает также в соответствующий орган санитарно-эпидемиологического надзора.

Установить, каким является несчастный случай ( тяжелым или легким) , можно по Схеме определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве Какие повреждения получил пострадавший – квалифицируют врачи стационара, травмпункта или другой организации здравоохранения при его первичном осмотре.

Направить сообщение (извещение) работодатель-страхователь может любым удобным способом, главное чтобы выбранный способ обеспечивал соблюдение установленных сроков.

**Как расследуется несчастный случай?**

Для расследования несчастного случая на производстве формируется специальная комиссия. Порядок формирования установлен ст.229 ТК РФ и зависит от того, с каким работником произошел несчастный случай.

**Порядок формирования комиссии по расследованию несчастного случая**

|  |  |
| --- | --- |
| **С кем произошел несчастный случай** | **Кто производит расследование** |
| С работником организации | Расследование несчастного случая проводится комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай |
| С работником, который трудился по поручению работодателя на территории другой организации | Комиссию формирует работодатель, по поручению которого выполнялось задание. При необходимости в ее работе может принять участие представитель организации, за которой закреплена территория, где выполнялось задание. |
| С работником, направленным для выполнения работ в другую организацию и участвовавший в производственной деятельности организации | Расследуется комиссией, образованной работодателем, на производстве которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие представителя не является основанием для изменения сроков расследования. |
| С внешним совместителем | Рассмотрение несчастного случая проводится комиссией по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель, проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего. |

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного органа или иного уполномоченного застрахованным представительного органа комиссия определяет степень вины застрахованного в процентах.

Это определено Федеральным законом « Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» №125-ФЗ от 24.07.1998 года «Статья 14. Учет вины застрахованного при определении размера ежемесячных страховых выплат

Если при расследовании [страхового случая](#sub_303) комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25 процентов. Степень вины застрахованного устанавливается комиссией по расследованию страхового случая в процентах и указывается в акте о несчастном случае на производстве или в акте о профессиональном заболевании.

При определении степени вины застрахованного рассматривается заключение профсоюзного комитета или иного уполномоченного застрахованным представительного органа…».

Профсоюзный комитет дает свое заключение только тогда, когда комиссия по расследованию страхового несчастного случая установила грубую неосторожность, которая содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного здоровью. Это обязательное условие для заседания профкома и принятия им решения. Заключение профкома должно быть направлено в комиссию по расследованию страхового случая до окончательного принятия комиссией решения о степени вины и уменьшению размера ежемесячных страховых выплат в связи с грубой неосторожностью застрахованного.

**Создание и работа комиссии.**

Работодатель обязан обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет.

Для расследования в организации работодатель должен незамедлительно сформировать комиссию в составе не менее трех человек ( ст. 229 ТК РФ). В любом случае состав комиссии должен состоять из нечетного числа членов.

В состав комиссии обязательно должны войти:

- специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом ( распоряжением) работодателя;

- представители работодателя;

- представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.

Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченное им лицо. Состав комиссии утверждается приказом работодателя.

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом в состав комиссии должны входить также государственный инспектор труда, представители органа местного самоуправления, профсоюза и территориального органа ФСС России ( если пострадали застрахованные лица). Если пострадавший был командирован ( направлен) , то в состав комиссии можно включить и представителя его работодателя. В этом случае работодатель образует и утверждает комиссию во главе с государственным инспектором по охране труда.

При несчастном случае , происшедшем на объекте подконтрольном территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности ( лифты, краны, сосуды под давлением итд), состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

При групповом несчастном случае на производстве с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включается представители Федеральной инспекции труда, федерального органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности, представители общероссийского объединения профессиональных союзов. Председателем комиссии является главный государственный инспектор по охране труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель по охране труда, а при расследовании несчастного случая, происшедшего на объекте подконтрольном территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности - руководитель этого территориального органа.

Пострадавший имеет право участвовать в расследовании несчастного случая лично или через уполномоченного им представителя.

**Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается.**

В ходе расследования комиссия должна:

1. Ознакомиться с локальными нормативными актами организации по обеспечению безопасных условий труда, выявить лиц, ответственных за соблюдение правил безопасности.
2. Провести ( организовать) фото- видеосъемку места происшествия, исследования и испытания, необходимые для установления обстоятельств случившегося, составить планы, эскизы, схемы.
3. Выявить и опросить очевидцев происшествия, лиц, виновных в нарушении требований охраны труда.
4. Получить объяснения от работодателя и пострадавшего.
5. Установить обстоятельства и причины несчастного случая, виновных лиц, допустивших нарушение требований охраны труда.
6. Выяснить, связан несчастный случай с производством или нет, определить, является ли он страховым .
7. Разработать предложения по предупреждению подобных происшествий.
8. Сформировать материалы расследования.

**Сроки расследования несчастных случаев ( ст.229.1 ТК РФ)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Категория несчастного случая** | **Сроки расследования** |
| Несчастный случай ( в т.ч. групповой), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья | В течение 3 дней |
| Несчастный случай ( в т.ч. групповой), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья | В течение 15 дней |
| Несчастный случай ( в т.ч. групповой) со смертельным исходом | В течение 15 дней |
| Несчастный случай, о котором не было сообщено своевременно работодателю | Расследуется по заявлению пострадавшего, в течение одного месяца со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенного лица |
| Несчастный случай, в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу | Расследуется по заявлению пострадавшего, в течение одного месяца со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенного лица |

Для проведения мероприятий дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений председатель комиссии может продлить указанные сроки расследования, но не более чем на 15 дней.

Работу комиссии по расследованию несчастного случая на производстве финансирует работодатель ( ст.229.3 ТК РФ).

По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель( уполномоченный им представитель) обязан направить в соответственную государственную инспекцию труда информацию о последствиях несчастного случая на производстве и мерах , принятых в целях предупреждения несчастных случаев.

О несчастных случаях на производстве, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых или несчастных случаях со смертельным исходом , работодатель (уполномоченный им представитель) сообщает в соответствующую государственную инспекцию труда, о страховых случаях- в исполнительный орган страховщика ( по месту регистрации страхователя)в соответствующий профсоюзный орган, а если произошли на объектах подконтрольных территориальным органам соответствующего федерального надзора, -в эти органы.

Государственный инспектор труда при выявлении **сокрытого несчастного случая на производстве,** поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего, его доверенного лица или родственников погибшего в результате несчастного случая о несогласии их с выводами комиссии по расследованию, а также при поступлении от работодателя информации о последствиях несчастного случая на производстве по окончании временной трудоспособности пострадавшего проводит расследовании случая в соответствии с требованиями ТК РФ, независимо от срока давности несчастного случая, как правило с привлечением профсоюзного инспектора труда, а при необходимости- представителя другого органа государственного надзора.

По окончании расследования государственный инспектор по охране труда составляет заключение, а также выдает предписание, которые являются обязательными для исполнения работодателем.

**Оформление результатов расследования.**

Результаты работы комиссии должны быть оформлены документально. В пакет документов входит следующее.

1. Материалы расследования.

- приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая;

-планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия ( форма №7 Постановлении Минтруда России от 24.10.2002 года № 73 ), при необходимости фото и видеосъемка;

-документы , характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;

-выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавшим требований охраны труда;

- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших ( форма №6, Постановлении Минтруда России от 24.10.2002 года № 73 );

-экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения здоровья пострадавшего ( причина смерти, нахождение пострадавшего в состоянии опьянения);

- копии документов о получении пострадавшим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

-выписки из предписаний о выявленных ранее нарушениях требований охраны труда и об их устранении и др. ( конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая).

2.Акт о расследовании несчастного случая на производстве по форме Н-1.

В данном акте необходимо указать сведения о пострадавшем, членах комиссии, расследующей происшествие, об очевидцах, о проведенных с работником инструктажах, подробно описать обстоятельства происшествия, с указанием лиц, допустивших нарушение правил охраны труда. На основании медицинского заключения в акте указывается степень тяжести повреждения здоровья пострадавшего. В случае установления факта грубой неосторожности пострадавшего в акте отражается степень его вины в процентах. Акт подписывается членами комиссии , утверждается работодателем и заверяется печатью, а также фиксируется в Журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

В трехдневный срок после утверждения акта работодатель обязан выдать один экземпляр пострадавшему, а в случае его гибели- родственникам по их требованию. Второй экземпляр акта хранится вместе с материалами расследования по месту работы пострадавшего. При страховых случаях на производстве третий экземпляр акта по форме Н-1 и копии материалов расследования работодатель направляет в территориальный орган ФСС России по месту регистрации в качестве страхователя. Если пострадавший при несчастном случае – работник другой организации, об этом обязательно делается отметка и четвертый экземпляр акта направляется в адрес основного места работы пострадавшего.

3.Акт о расследовании группового несчастного случая ( тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом , форма 4, Постановлении Минтруда России от 24.10.2002 года № 73 ).

При групповом несчастном случае оформляется акт по форме 4. Кроме этого, на каждого пострадавшего отдельно составляется акт по форме 2. Один экземпляр формы 4 вместе с материалами расследования и копиями индивидуальных актов ( по форме 2 согласно Постановлении Минтруда России от 24.10.2002 года № 73 ) направляется в прокуратуру, а второй хранится у работодателя. Копии материалов направляются в государственную инспекцию труда, при страховом случае- территориальное отделение ФСС России.

4.Журнал регистрации несчастных случаев на производстве ( форма 9, Постановлении Минтруда России от 24.10.2002 года № 73 ).

Подписание всеми проводившими расследование лицами акты утверждаются работодателем, заверяются печатью и регистрируются в Журнале регистрации несчастных случаев на производстве, который подлежит хранению в организации в течение 45 лет.

5.Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах ( форма 8 , Постановлении Минтруда России от 24.10.2002 года № 73 ).

Работодатель обязан направить Сообщение в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях – в территориальный орган исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего.

Все зарегистрированные несчастные случаи на производстве включаются в годовую отчетность федерального статистического наблюдения за травматизмом на производстве – в форму №7- травматизм.

**Литература:**

1. В.С. Шидловский « Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве»
2. Справочник кадровика 2010 год, № 8
3. В.С. Шидловский « Охрана труда в организациях здравоохранения»