



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ**

**«Ежегодный открытый отчет
Курской областной организации
профсоюза работников здравоохранения РФ
по итогам работы за 2023 год»**

Краткая характеристика организации

По состоянию на 1 января 2024 года Курская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ объединяет 65 первичных профсоюзных организаций, в том числе 2 ППО обучающихся и 3 организации, подведомственных Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области (на 3 меньше, по сравнению с 2022 годом).

Две первичные организации Профсоюза объединяют только обучающихся: ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России и ОБПОУ «Курский базовый медицинский колледж».

В 2023 году, в связи с продолжающейся проводимой в Курской области оптимизацией медицинских организаций реорганизованы в форме присоединения первичные профсоюзные организации ОБУЗ «Курская городская клиническая больница № 4» к ОБУЗ «Курская городская больница №3»; ОБУЗ «Курская городская больница №2» к ОБУЗ «Курская городская больница № 1 им. Н.С. Короткова»; ОБУЗ «Мантуровская ЦРБ» к ОБУЗ «Солнцевская ЦРБ».

Всего работающих в учреждениях и организациях здравоохранения Курской области по состоянию на 1 января 2024 года **23802** человек, на 146 человек меньше, по сравнению с 2022 годом (23948), из них членов профсоюза – **18991** человек, на 29 человек больше, по сравнению с 2022 годом (в 2022 году – 18962 человек). Охват профсоюзным членством работающих в 2023 году увеличился на 0,6% и составил **79,8 %** (в 2022 году – 79,2 %),

Из 23802 работающих в медицинских организациях и учреждениях Курской области **19289** человек составляют женщины, из них **15668** человек являются членами Профсоюза (81,2%).

В 2023 году впервые принято в члены Профсоюза всего **3289** человек, в том числе:

- из числа работающих **1120** человек, из них женщин - **971** (86,6%), молодежи до 35 лет – **487** (43,4%);

- из числа студентов, учащихся учебных заведений – **2169** (на 594 человека больше в связи с увеличением обучающихся), из них женщин – **1611** человек (74,3%).

Молодежи в возрасте до 35 лет из числа работающих - **4896** человек (21,1%), из них членов Профсоюза - **3847** (78,6%), в 2022 году молодежи **5051** (21,1%), из них членами профсоюза являлось **3843** человека (76%). В 2022 году число работающей молодежи уменьшилось на **155** человек, охват профсоюзным членством работающей молодежи составил **78,5%** (в 2022г. - 76 %).

Всего работающих и учащихся в учреждениях и организациях здравоохранения Курской области – **32106** (в 2022 году -31365, на 741 человека больше), из них членов Профсоюза – **27295**, на 916 человек больше по сравнению с 2022 годом (26379 человек), охват профсоюзным членством составил **85,0%** (в 2022 году – 84,1%).

Общее число студентов и учащихся учебных заведений- **8304** (в 2022 году – **7417**), из них членов Профсоюза – **8304**. Охват профсоюзным членством среди студентов и учащихся составляет **100%**.

Членов Профсоюза – неработающих пенсионеров – **504** человек, из них женщин – **469**.

Всего Курская областная организация Профсоюза объединяет **27799** членов Профсоюза, на **788** человек больше, по сравнению с 2022 годом (27011 чел.), в том числе работающих – **18991** (в 2022 году – 18962), обучающихся - **8304**(в 2022 году - 7417), неработающих пенсионеров – **504**.

Вышло из Профсоюза в 2023 году по собственному желанию **103** человека, на 2 человека больше, по сравнению с 2022 годом (в 2022 году – 101). Исключенных из Профсоюза в 2023 году не было.

Имеют 100% охват профсоюзным членством 8 ППО: ОБУЗ «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики», ОБУЗ «Курская городская детская

стоматологическая поликлиника», ОБУЗ «Октябрьская ЦРБ», ООО «Санаторий им. И.Д.Черняховского», обучающихся ФГБОУ ВО «Курский государственный медицинский университет» Минздрава России, обучающихся ОБПОУ «Курский базовый медицинский колледж», аппарата Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, ООО «Земский доктор».

Имеют охват профсоюзным членством 79,8%, выше средне областного показателя среди работающих 31 ППО: сотрудников ФГБОУ ВО «Курский государственный медицинский университет» Минздрава России, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Курской области, ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Курской области», ОБУЗ «Курская областная клиническая многопрофильная больница», ОБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы», ОБУЗ «Курская областная психиатрическая больница им. целителя Пантелеимона», ОБУЗ «Областная наркологическая больница»; ОБУЗ «Курский клинический противотуберкулезный диспансер»; ОБУЗ «Офтальмологическая клиническая больница – офтальмологический центр», ОБУЗ «Курский областной клинический центр крови»; ОБУЗ «Курская городская клиническая больница скорой медицинской помощи», ОБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн», ОБУЗ «Курская городская больница №6», ОБУЗ «Беловская ЦРБ», ОБУЗ «Большесолдатская ЦРБ», ОБУЗ «Горшеченская ЦРБ», ОБУЗ «Глушковская ЦРБ», ОБУЗ «Золотухинская ЦРБ», ОБУЗ «Касторенская ЦРБ», ОБУЗ «Курчатовская ЦРБ», ОБУЗ «Льговская ЦРБ», ОБУЗ «Медвенская ЦРБ», ОБУЗ «Обоянская ЦРБ», ОБУЗ «Поныровская ЦРБ», ОБУЗ «Пристенская ЦРБ», ОБУЗ «Рыльская ЦРБ», ОБУЗ «Советская ЦРБ», ОБУЗ «Солнцевско-Мантуровская ЦРБ», ОБУЗ «Тимская ЦРБ», ОБУЗ «Фатежская ЦРБ», ОКУСО «Специализированный центр «Аистенок», ОКУСОКО «Областной медико-социальный реабилитационный центр им. Преподобного Феодосия Печерского», ОБУССОКО «Суджанский дом социального обслуживания».

Повысили охват профсоюзным членством среди работающих 35 ППО, в том числе: Министерство здравоохранения Курской области (на 14,3%), ОБУЗ «Глушковская ЦРБ» (на 35%), ОКУСОКО «Областной медико-социальный реабилитационный центр им. Преподобного Феодосия Печерского» (на 31,3%), ОБУССОКО «Суджанский дом социального обслуживания» (на 18,9%), ОКУЗ особого типа «Курский областной медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв» (на 13%), ОБУЗ «Кореневская ЦРБ» (на 12%), ОБУЗ «Рыльская ЦРБ» (на 8,7%), ОБУЗ «Обоянская ЦРБ» (на 8%), ОБУЗ «Золотухинская ЦРБ» (на 7%), ОБУЗ «Курчатовская ЦРБ» (на 6%), ОБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» (на 5%).

Имеют охват профсоюзным членством работающих менее 50%: ОБУЗ «Областная клиническая инфекционная больница им. Н.А.Семашко» (41,9%), ОБУЗ «Курская областная детская клиническая больница» (47,8%), ОБУССОКО «Ширковский дом социального обслуживания» (48,8%).

Допустили наибольшее снижение охвата профсоюзным членством: ОБУЗ «Коньшевская ЦРБ» (на 15%), ОБУЗ «Курская областная детская клиническая больница» (на 8,7%), ОБУССОКО «Ширковский дом социального обслуживания» (на 8%).

Вопросы вовлечения работающих, обучающихся в члены Профсоюза находятся в центре внимания комитета Курской областной организации Профсоюза, рассматривается на заседаниях его Президиума. Осуществляется мониторинг численности профсоюзного членства. Вопросы мотивации рассматривались при обучении председателей первичных организаций Профсоюза и профактива, на «Дне председателя первичной организации Профсоюза» и др.

В отчетном периоде специалистами аппарата Областной организации Профсоюза были организованы «горячие» линии, налажено оперативное информирование профсоюзного актива, членов Президиума и комитета посредством мессенджеров и электронной почты, веб-сайта. Осуществлялись публикации в печатных изданиях СМИ. Все первичные

профсоюзные организации обеспечиваются журналом Профсоюза работников здравоохранения РФ «Профсоюзная тема», электронной версией «Пульс Профсоюза», получают региональную профсоюзную газету «Наш взгляд» и газету «Солидарность».

Вместе с тем, вследствие недостаточной работы выборными профорганами отдельных первичных организаций Профсоюза по мотивации профсоюзного членства и информированности работников о деятельности Профсоюза и первичек, пока имеет место выход работников из Профсоюза по собственному желанию.

В соответствии с Концепцией профсоюзного обучения в первичных профсоюзных организациях работают Школы профсоюзного актива, в проведении которых принимают участие работники аппарата обкома Профсоюза, тренеры-преподаватели и кандидаты в тренеры-преподаватели. В 2023 году количество школ профсоюзного актива – 9, в них обучено 1057 человек, в том числе с применением дистанционных форм обучения (вебинаров). Доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива в 2023 году составила 6,4 %.

Организационная работа

В отчетном периоде деятельность Курского областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ и его Президиума была направлена на выполнение положений Устава и реализацию задач Профсоюза, а именно представительство и защиту профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

В своей работе Областной комитет руководствовался Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, решениями VII съезда Профсоюза, Постановлениями Пленумов и Президиумов ЦК Профсоюза и комитета Курской областной организации Профсоюза, действующим законодательством.

В соответствии с уставными нормами в отчетный период проведены 2 Пленума комитета Курской областной организации Профсоюза с рассмотрением вопросов:

Информационная работа – основа организационного укрепления Профсоюза.

О внесении изменений в смету доходов и расходов комитета Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ по профсоюзному бюджету на 2023 год.

О внесении изменений в постановление Пленума комитета Курской областной организации Профсоюза от 08.10.2021 года №-2-2 «О постоянно действующих комиссиях комитета Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ»

О количественном и персональном составе постоянно действующей комиссии комитета Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ по информационной работе.

Об итогах проверки Контрольно-ревизионной комиссией финансово-хозяйственной деятельности Курской областной организации Профсоюза по итогам работы за 2022 год.

Об утверждении финансового отчета комитета Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ об использовании средств профсоюзного бюджета за 2022 год.

О ежегодном открытом отчете комитета Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ по итогам работы за 2022 год.

Социальное партнерство – основа стабильной работы организации.

Заключение Отраслевого соглашения между Министерством здравоохранения Курской области и Курской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2024 - 2026 годы.

О внесении изменений в персональный состав комитета Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Об утверждении сметы доходов и расходов комитета Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ по профсоюзному бюджету на 2024 год.

Проведены 6 заседаний Президиума, на которых рассмотрены как плановые, так и дополнительные вопросы. Тематика заседаний направлена на организационно-уставную деятельность: работу с первичными организациями Профсоюза, информационную, финансовую работу и др.

Мероприятия из раздела «Взаимодействие с Правительством Курской области, Курской областной Думой, комиссиями и комитетами» проводились совместно с социальными партнерами; представители Обкома Профсоюза принимали участие в заседаниях органов исполнительной и законодательной власти как очном, так и онлайн-формате в режиме ВКС.

Социальное партнерство

Правовую основу социального партнерства в системе здравоохранения Курской области составляют Трудовой кодекс Российской Федерации и Закон Курской области от 02.10.2012 г. №97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области».

В 2023 году продолжало действовать Отраслевое соглашение между Курской областной организацией профсоюза и комитетом здравоохранения Курской области на 2021-2023 гг. (рег. № 71 от 22.01.2021).

В декабре 2023 года на расширенном заседании комитета Курской областной организации Профсоюза подведены итоги выполнения Отраслевого соглашения за весь период действия. В работе Пленума приняли участие члены комитета и контрольно-ревизионной комиссии Курской областной организации Профсоюза, министр здравоохранения Курской области, а также руководители и председатели первичных профсоюзных организаций медицинских организаций Курской области. Представители сторон Отраслевого соглашения выступили с докладами, участниками Пленума отмечено, что Отраслевое соглашение в целом выполняется.

Действие вышеуказанного Отраслевого соглашения не распространяются на 3 организации, подведомственные Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области, 3 негосударственных организации, 3 организации федеральной подведомственности, а именно 2 организации, на которые распространяется действие Отраслевого соглашения по территориальным органам и организациям Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, и 1 организация, на которое распространяется действие Отраслевого соглашения по федеральным государственным учреждениям, находящимся в ведении Минздрава России.

Действие Соглашения между Администрацией Курской области, Союзом «ФОПКО» и Объединением работодателей, определяющее согласованные позиции по основным направлениям социально-трудовых отношений и совместные действия по их осуществлению на региональном уровне, на 2022-2024 гг. распространяется на все организации, за исключением 3 организаций федеральной подведомственности.

В 2023 году проведены коллективные переговоры и 13 декабря 2023 года подписано Отраслевое соглашение между Министерством здравоохранения Курской области и Курской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ на 2024 -2026 годы.

Данное Соглашение закрепляет ряд положений, которые улучшают положение работников, по сравнению с действующим законодательством, например:

– установление доплаты за работу в ночное время не ниже 40%, размера выплат стимулирующего характера для каждого работника, как по основной работе, так и при работе по совместительству, по результатам его труда в соответствии с разработанными в

медицинской организации критериями оценки деятельности работников и с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза;

- установление систем оплаты труда в организациях с обязательным учетом правовых позиций, изложенных в Постановлениях Конституционного суда РФ;

- сохранение ранее установленных доплаты, дополнительного отпуска и сокращенной продолжительности рабочего времени за работу во вредных условиях труда при отсутствии специальной оценки условий труда, в том числе в случае окончания срока действия ранее проведенной специальной оценки условий труда на рабочих местах, за работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжающими выполнять прежние трудовые обязанности;

- сохранение продолжительности дополнительных отпусков работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, не ниже предусмотренной Списком 1974 года;

- установление продолжительности дополнительных отпусков администратору, дезинфектору, кастелянше, уборщику производственных и служебных помещений, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, не менее 14 календарных дней;

- сохранение права на отпуск за непрерывный стаж работы для отдельных категорий медицинских работников; а также сохранение права на указанный отпуск при перерыве в работе на данных должностях не более 1 календарного месяца;

- предоставление отпуска в удобное время матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет; председателю первичной профсоюзной организации; работникам, которым присвоено почетное звание (Российской Федерации и Курской области); работникам, обучающимся без отрыва от производства;

- предоставление преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников сверх установленного законодательством: предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии по старости); председателям первичных профсоюзных организаций; выпускники образовательных организаций в первые два года работы после обучения; одиноким матерям и отцам, имеющим детей в возрасте до 16 лет и др.

Кроме того, Курской областной организацией заключены:

- Соглашение о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Курской области;

- Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с Общественной палатой Курской области;

- Соглашение о сотрудничестве с Ассоциацией «Курская врачебная палата»;

- Соглашение о сотрудничестве с Курской региональной общественной организацией средних медицинских работников «Сестры милосердия» в сфере защиты профессиональных и социально-трудовых прав и интересов среднего медицинского персонала.

Взаимодействие в рамках данных Соглашений направлено на защиту прав и законных интересов врачей и среднего медицинского персонала в медицинских организациях на территории Курской области в процессе осуществления ими профессиональной деятельности, а также восстановление нарушенных прав и законных интересов, осуществление информационной и организационной поддержки и всестороннее взаимодействие при проведении совместных социально ориентированных программ, мероприятий и акций.

На проведенном в мае 2023 года круглом столе подведены итоги совместной работы по выполнению Соглашения о взаимодействии с Курской областной организацией Профсоюза, направленного на соблюдение и защиту трудовых прав и интересов работников отрасли путём выявления, устранения и предупреждения нарушений при использовании имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов. В рамках данного Соглашения сторонами реализовывались взаимные консультации по вопросам проведения специальной оценки условий труда, организации системы управления охраной

труда, режима труда и отдыха, оплаты труда, предоставления компенсационных выплат работникам здравоохранения и др.

По состоянию на 31 декабря 2023 года Курская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ объединяет 63 первичных профсоюзных организаций. Коллективные договоры заключены в 62 организациях, в 1 – коллективный договор отсутствует (в Министерстве здравоохранения Курской области ведутся коллективные переговоры).

Все принятые коллективные договоры в установленные сроки прошли уведомительную регистрацию в комитете по труду и занятости населения Курской области. Проведенный анализ показал, что коллективные договоры принимаются в соответствии с действующим трудовым законодательством, в них содержатся все необходимые разделы и приложения. В ряде коллективных договоров содержатся нормы, улучшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством.

Правозащитная работа

Обеспечивая реализацию уставных целей и задач, Курская областная организация Профсоюза в 2023 году активно продолжала выполнять функцию профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, путем проведения проверок, экспертиз коллективных договоров и соглашений, взаимодействуя с Министерством здравоохранения Курской области, Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области, комитетом по труду и занятости населения Курской области и Государственной инспекцией труда в Курской области.

В 2023 году проведено 95 проверок соблюдения трудового законодательства в медицинских организациях, в том числе 12 комплексных проверок по различным направлениям соблюдения трудового законодательства. В ходе проверок изучались коллективные договоры, правила внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда работников, графики работы и отпусков, трудовые договоры с работниками и дополнительные соглашения к ним, штатные расписания, должностные инструкции, приказы, лицевые счета и др.

По 2 обращениям членов профсоюза проведены проверки. В 1 случае факты, изложенные в обращении, не подтвердились, вместе с тем, работодателю указано на иные нарушения в ведении документации, в том числе по вопросам охраны труда, данные нарушения устранены. В ОБУЗ «Курская городская клиническая больница №4» работник был уведомлен об увольнении в связи с окончанием срока трудового договора. Также по обращению о правомерности увольнения в связи с окончанием срока трудового договора в ходе проверки выявлено, что работодателем не учтено дополнительное соглашение к трудовому договору, которым изменен срок действия на бессрочный. Работодателю направлено требование о недопущении неправомерного основания увольнения, в связи с чем работник уволен в связи с сокращением численности и (или) штата работников с соответствующими выплатами.

Также в ноябре 2023 года в рамках подготовки расширенного заседания Пленума Курской областной организации Профсоюза, на котором подвели итоги выполнения Отраслевого соглашения за 2021-2023 годы, совместно с профсоюзным активом проведены мониторинги и тематические проверки 52 медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Курской области, по реализации положений Отраслевого соглашения в рамках социального партнерства на локальном уровне.

В 29 медицинских организациях проведены тематические проверки по темам «Рабочее время и время отдыха», «Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, риске повреждения здоровья, предоставляемых работникам гарантий и компенсациях». Рассмотрены трудовые договоры работников, графики сменности и табели

учета рабочего времени. Выявлены нарушения в части неинформирования работников об опасностях и профессиональных рисках на рабочем месте в связи с отсутствием проведенной оценки рисков. По результатам проверок в 4 медицинских организациях силами комиссий самих организаций при участии и консультировании профсоюзного инспектора труда проведены работы по оценке профессиональных рисков.

В результате проверок руководителям проверенных учреждений выдано 14 представлений (требований) об устранении выявленных нарушений, в которых содержалось 737 требований об устранении выявленных нарушений трудового законодательства. Всеми работодателями предоставлены ответы о рассмотрении выданных представлений, согласно которых выявленные нарушения устраняются.

Такие профсоюзные проверки позволяют решать спорные вопросы на локальном уровне без обращения в вышестоящие органы и приводят к минимизации административных штрафов от органов государственного контроля.

Порядок осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства постоянно совершенствуется. Эффективность данного направления работы возрастает. Представления и рекомендации, выданные работодателям, исполняются, профсоюзные органы информируются о проведенной работе.

В течение всего периода особенно важными были вопросы назначения специальной социальной выплаты на основании постановления Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования» (далее – Постановление 2568).

Для выработки единых подходов по применению норм Постановления 2568 проведен ряд взаимных консультаций и совещаний совместно со специалистами и руководством Министерства здравоохранения Курской области. Основным итогом стало принятие обоюдного решения о реализации права на получение специальной социальной выплаты медицинским работникам дошкольно-школьных отделений детских поликлиник и центральной клинко-диагностической лаборатории, функционирующей на базе ОБУЗ «Курский онкологический научно-клинический центр им. Г. Е. Острроверхова».

Курской областной организацией Профсоюза совместно с Министерством здравоохранения Курской области и представителем регионального отделения Социального фонда России проведены два совещания в режиме ВКС с руководителями, экономистами, главными бухгалтерами и председателями первичных профсоюзных организаций медицинских организаций, в ходе которых обозначены основные позиции и даны ответы на возникшие в медицинских организациях вопросы по применению Постановления 2568.

На протяжении всего отчетного периода в адрес Курского областного комитета Профсоюза продолжали поступать устные и письменные обращения. Продолжили работу «горячие» линии, оперативно информировался профактив посредством мессенджеров, электронной почты, сайта. Работа была направлена на обеспечение всесторонней помощи и поддержки всем работникам медицинских организаций в сложившихся условиях.

В 2023 году специалистами обкома рассмотрено 10 письменных и 989 устных обращений. При обращениях постоянными оставались темы:

- прием на работу, перевод и увольнение по различным основаниям,
- вопросы досрочного назначения трудовой пенсии по старости,
- подготовка и заключение коллективного договора и дополнительного соглашения к нему, иных локальных нормативных актов,
- рабочее время и время отдыха,
- оплата труда, в том числе назначение специальных социальных выплат,
- гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда,
- обеспечение средствами индивидуальной защиты,

- проведение специальной оценки условий труда,
- система управления охраной труда, оценка профессиональных рисков на рабочих местах работников,
- требования к организации работы по охране труда (инструктажи, стажировки, обучение по охране труда и др.) и другие вопросы охраны труда.

Проводились разъяснения, и консультации, направлялись в информационные письма, решались возникающие проблемы в индивидуальном порядке.

В 2023 году правовым инспектором труда Профсоюза по Курской области продолжена практика оказания правовой помощи работникам по вопросам подсчета трудового стажа или отказа в назначении досрочной трудовой пенсии по старости в связи с осуществлением лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения. Всего в течение отчетного периода по указанным вопросам обратилось 27 членов профсоюза. Написано 19 документов в суд: исковые заявления о признании права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с осуществлением лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения, апелляционных жалоб, отзывов на апелляционные жалобы, ходатайств. В 2023 году исковые требования 11 членов Профсоюза удовлетворены полностью или частично. В остальных случаях решение суда еще не принято.

В течение отчетного периода проводилась работа по оказанию практической и методической помощи первичным организациям профсоюза и администрациям учреждений и организаций по подготовке и заключению коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним.

В 2023 году в Курском обкоме профсоюза проведена правовая экспертиза 16 проектов и уже принятых коллективных договоров (в том числе 89 приложений), основной целью которой является предупреждение возможного включения в коллективные договоры норм, противоречащих трудовому законодательству, или выявлению нарушений в уже заключенных коллективных договорах. а также на включение в текст норм Отраслевого соглашения, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством.

Все коллективные договоры в установленные сроки прошли уведомительную регистрацию в комитете по труду и занятости населения Курской области.

Проведенный анализ показал, что коллективные договоры принимаются в соответствии с действующим трудовым законодательством. В них содержатся все необходимые разделы и приложения. В ряде коллективных договоров содержатся нормы, улучшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством.

Также оказана помощь медицинским организациям в разработке 18 локальных нормативных актов различной направленности, регулирующих социально-трудовые отношения.

В 2023 году проведена правовая экспертиза и направлены замечания и предложения в ЦК Профсоюза и на Федеральный портал проектов нормативных правовых актов на 5 проектов нормативных правовых актов и изменений к ним, а также проведена экспертиза 5 проектов региональных соглашений: Отраслевое соглашение, Соглашения с Ассоциацией «Курская врачебная палата», с КРОО средних медицинских работников «Сестры милосердия», с НОУВПО «Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов», УП «Белпрофсоюзкурорт».

В рамках социального партнерства Обком Профсоюза участвует на правах полноправного члена в конференциях, семинарах, коллегиях, аттестационных и конкурсных комиссиях Министерства здравоохранения Курской области, заседании постоянных комитетов Курской областной Думы. Председатель областной организации Профсоюза является членом областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Правления Территориального фонда ОМС, комиссии по разработке областной программы ОМС.

В 2023 году руководство и специалисты аппарата Курской областной организации Профсоюза принимали участие в ежемесячных совещаниях, проводимых Министерством здравоохранения Курской области, «День главного врача» и «День главной медсестры» с выступлениями на темы «Реализация Отраслевого соглашения в медицинских организациях Курской области», «Профилактика нарушений трудового законодательства с помощью профсоюзного контроля».

На постоянно действующем семинаре «День председателя первичной профсоюзной организации» правовой инспектор труда в 2023 году докладывала темы «Учет мотивированного мнения при принятии локальных нормативных актов», «Учет мотивированного мнения при расторжении трудовых договоров», «Коллективные переговоры при заключении или изменении коллективного договора», «Профсоюзный контроль за реализацией коллективного договора», «Актуальные изменения в трудовом законодательстве».

В отчетном периоде подготовлены информационные письма: об оплате труда в выходной и (или) нерабочий праздничный день (совместно с ГИТ в Курской области), о работе по совместительству медицинских работников (в том числе врачей-рентгенологов), о дополнительных оплачиваемых выходных днях для ухода за детьми-инвалидами, информлисток об итогах деятельности Курской областной организации Профсоюза за 2022 год.

Коллективных трудовых споров в 2023 году в медицинских организациях Курской области не зарегистрировано. Материалы в органы прокуратуры и в федеральную инспекцию труда не направлялись.

Охрана труда

В 2023 году Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ продолжена работа по выполнению уставных целей и задач Профсоюза.

В целях учета и анализа ежегодно проводимой работы по вопросам условий и охраны труда в медицинских организациях Курской области используются сведения, предоставляемые первичными профсоюзными организациями и специалистами Министерства здравоохранения Курской области.

Подведены итоги совместной работы по выполнению Соглашения о взаимодействии между Курской областной организацией Профсоюза и Государственной инспекцией труда в Курской области, направленное на соблюдение и защиту трудовых прав и интересов работников отрасли путём выявления, устранения и предупреждения нарушений при использовании, имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов. В рамках Соглашения сторонами реализовывались взаимные консультации по вопросам проведения специальной оценки условий труда, организации системы управления охраной труда, режима труда и отдыха, оплаты труда, предоставления компенсационных выплат работникам здравоохранения и др. Ключевым вопросом остается применение постановления Правительства РФ от 24.12.2021 №2464, регулирующее вопросы проведения обучения по охране труда.

Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, коллективных договоров, соглашений ведется: техническим инспектором труда ЦК Профсоюза по Курской области; 12 внештатными техническими инспекторами труда; в первичных профсоюзных организациях – 496 уполномоченными по охране труда.

В целях продвижения вопросов охраны труда, повышения грамотности внештатных технических инспекторов проводится их обучение на выездных базах; кроме того, Областной организацией Профсоюза проводятся рабочие совещания с участием специалистов организаций что позволяет делиться моментами организации работы по охране труда и трудностями, с которыми приходится сталкиваться в настоящее время при реализации новых требований законодательства по охране труда.

Внештатные инспекторы не только организуют работу в своем учреждении, но и помогают в работе специалистам из закреплённых медицинских организаций. Несмотря на то, что в 2023 году состав внештатной инспекции изменился (до 12 человек) в связи увольнением работников из отрасли, оказание консультативной и практической помощи первичкам и членам Профсоюза продолжается не менее активно. Оказана помощь восьми медицинским организациям по различным вопросам, в том числе связанным с организацией обучения в новых условиях, проведением СОУТ, оценкой профессиональных рисков, что позволило комиссиям учреждений и специалистам по охране труда качественно провести работы и самостоятельно организовать оценку профессиональных рисков.

Экономическая эффективность от проведенных мероприятий составила 0,048 млн руб.

На паритетной основе в учреждениях и медицинских организациях организованы комиссии по охране труда, в состав которых входят 124 представителя Профсоюза.

Техническим инспектором труда проведено 206 проверок (с учетом тематических) соблюдения отдельных нормативных требований охраны труда, выдано 12 представлений в которых обобщено 263 выявленных нарушения.

В ходе проведения проверок наиболее частыми нарушениями являются:

- не актуализированы или отсутствуют локальные нормативные акты, связанные с вступлением в действие новых требований нормативных правовых актов в области охраны труда;

- работники не информированы об имеющихся опасностях и рисках на рабочих местах;

- не проведены работы по управлению профессиональными рисками;

- не все работники ознакомлены с результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

- обучение по охране труда работников не проводится или проведено с нарушением действующих требований постановления Правительства РФ №2464;

- положения о системе управления охраной труда не соответствуют требованиям к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов;

- в направлениях на предварительный медицинский осмотр не указываются вредные факторы, установленные по результатам спецоценки и др.

Представителями профкомов медицинских организаций при участии специалистов кадровой службы и охраны труда проведены тематические проверки по темам «Рабочее время и время отдыха», «Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, риске повреждения здоровья, предоставляемых работникам гарантиях и компенсациях». Рассмотрены трудовые договоры работников, графики сменности и таблицы учета рабочего времени. Выявлены нарушения в части неинформирования работников об опасностях и профессиональных рисках на рабочем месте в связи с отсутствием проведенной оценки рисков.

После проведенных проверок в 4 учреждениях силами комиссий организаций при участии и консультировании технического инспектора труда проведены работы по оценке профессиональных рисков. В трех медицинских организациях на 1095 рабочих местах работы завершены. Экономическая эффективность от проведенного мероприятия составила 1,0 млн. руб.

При проведении проверок в медицинских организациях по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда выявлено:

- нарушения в отношении среднего и младшего медицинского персонала Отделения паллиативной медицинской помощи взрослым, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 степени. Работникам не установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю). Нарушение устранено. Экономическая эффективность от проведенного мероприятия составила 0,098 млн руб.;

- на рабочих местах врача-анестезиолога и медсестры-анестезистки при проведении СОУТ и установлении итогового класса условий труда вредные 3 степени, работникам не установлена сокращенная продолжительность рабочей недели 36 часов. Нарушение устранено. Экономическая эффективность от проведенного мероприятия составила 0,060 млн руб.;

- восстановлено право работников на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда (итоговый класс 3.2) повару пищеблока и врачам-специалистам, работающим по совместительству на 0,25 ставки за весь период работы (всего 5 работников). Экономическая эффективность от проведенного мероприятия составила 0,055 млн руб.;

В ходе проверки ОБУЗ «Рыльская ЦРБ» выявлено, что санитарные бригады по транспортировке трупов лиц, умерших во внебольничных условиях, обслуживают несколько приграничных муниципальных районов Курской области, что подвергает из жизни и здоровье опасности и не обеспечены дополнительными средствами защиты. Аналогичные бригады выполняют такую же работу в ОБУЗ «Глушковская ЦРБ» и ОБУЗ «Большесолдатско-Суджанская ЦРБ». В связи с этим для дополнительной защиты работников в ноябре 2023 года приобретено пять комплектов бронежилетов высокого класса защиты (БР-5) и бронешлемов для санитаров и водителей санитарных бригад (5 работников), обеспечивающих бронезащиту, на сумму 609,5 тыс. руб.

Экономическая эффективность мероприятия 0,610 млн руб.

В рамках Всероссийской акции по оказанию практической помощи первичкам техническим инспектором труда ЦК Профсоюза оказана помощь в ОБУЗ «Черемисиновская ЦРБ», ОБУЗ «Курчатовская ЦРБ», ОБУЗ «Коньшевская ЦРБ», ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5», ОБУЗ «Золотухинская ЦРБ» по вопросам, связанным с проведением специальной оценки условий труда, ее влияние на установление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенного размера оплаты за работу во вредных условиях труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, досрочного пенсионного обеспечения, проведению оценки профессиональных рисков и др.

Техническим инспектором труда ЦК Профсоюза проведена 1 независимая экспертиза условий труда на рабочем месте заведующего отделением-врача по паллиативной медицинской помощи.

По результатам оказана помощь профсоюзному комитету в подготовке мотивированного мнения на проведение внеплановой специальной оценки условий труда в отношении данного рабочего места. По результатам проведена внеплановая спецоценка на рабочем месте заведующего отделением-врача по паллиативной медицинской помощи, условия труда отнесены к вредным 3 степени, работнику дополнительно установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. Экономическая эффективность от проведенного мероприятия составила 0,036 млн руб.

В рамках месячника по охране труда и активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости с участием специалистов ГИТ в Курской области, Министерства здравоохранения Курской области, Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», Отделения фонда пенсионного и социального страхования РФ по Курской области, Курского центра профпатологии проведены:

- круглый стол по теме «Обучение по охране труда. Применение новых требований постановления Правительства РФ №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (52 слушателя);

- семинар – совещание по охране труда, направленные на изучение особенностей расследования несчастных случаев на производстве в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н и использования средств Отделения Социального Фонд России на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (51 слушатель);

- Президиумом Курской областной организации Профсоюза утверждены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, победителем которого признана работа Натальи Воросовой - уполномоченного по охране труда, лаборанта медико-криминалистического отделения ОБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы». Материал победителя Областного смотра-конкурса направлен в конкурсную комиссию Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», где среди членских организаций Федерации Наталья Воросова также заняла 1 место;

- с целью привлечение внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах работников, пропаганда и распространение лучших направлений организации работы по охране труда в первичных профсоюзных организациях Областной организацией Профсоюза и совершенствования общественного контроля за условиями труда работников проведен смотр-конкурс «Лучшая организация работы по пропаганде охраны труда и сохранения здоровья работников», в котором приняли участие 9 первичек. Победителями признаны ОБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы» (председатель ППО Балеевских Т.Ю.) и ОБУЗ «Курская областная многопрофильная клиническая больница», (председатель ППО Хилько О.Н.), которые наряду с конкурсным материалом предоставили видеоролики о проводимой работе.

В Курской областной организации Профсоюза с 01.01.2022 года реализуется программа оказания материальной поддержки членам Профсоюза, получившим травму на производстве при исполнении трудовых обязанностей, «Профсоюзный сертификат». Независимо от сумм, причитающихся работнику по другим видам выплат, установленных законодательством, за период 2022–2023 гг. 21 работник - член Профсоюза получили дополнительно профсоюзные страховые выплаты на общую сумму 355 тыс. руб.

Организация оздоровления и отдыха

Организация отдыха и оздоровления детей является одним из направлений в деятельности организаций Профсоюза всех уровней. В рамках своих полномочий профсоюзы осуществляют мониторинг детской оздоровительной кампании.

Профсоюзными комитетами первичных организаций Профсоюза за период с 01 февраля по 31 мая 2023 года подано 237 заявок на оздоровление детей членов профсоюза в детские оздоровительные лагеря. На основании Постановления Администрации Курской области от 29.09.2022 №1080-па «Об определении средней стоимости путевки в загородные стационарные оздоровительные лагеря Курской области и стоимости набора продуктов для двухразового питания детей в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием на 2023 год» определена средняя стоимость путёвки в ДОЛ – 1472,0 руб. на одного ребёнка в сутки. Стоимость набора продуктов для двухразового питания детей в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием – 210,0 руб. в день на одного ребёнка.

Курским областным комитетом Профсоюза в период проведения летней оздоровительной кампании 2023 годы проведена работа по заключению договоров на приобретение путевок для детей членов профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета с учетом поданных заявок:

- 108 путевок в ДОЛ «Березка» Медвенского района
- 27 путевок в детский оздоровительный лагерь им. им. З. Космодемьянской от Союз «ФОПКО»
- 26 путевок в санаторий «Соловушка»
- для проведения профильных смен приобретена атрибутика на сумму 198,76 тыс.руб.

В 2023 году АО «СКО ФНПР «Профкурорт», отделом оздоровления ЦК Профсоюза правом по предоставлению 20% скидки на приобретение путевок для членов Профсоюза и

членов их семей в здравницы России, ближнего и дальнего зарубежья воспользовались 99 членов Профсоюза и члены их семей. Экономический эффект составил 609,0 тыс.руб.

В 2023 году правом по предоставлению «Белпрофсоюзкурорт» 10% скидки на приобретение путевок для членов Профсоюза и членов их семей в здравницы Республики Беларусь воспользовались 107 членов Профсоюза и членов их семей.

В 2022-2023 г. в Санатории им. И.Д.Черняховского отдохнули 6 членов Профсоюза. 5 человек от Союз «ФОПКО» и 1 путевка была приобретена за счет средств профсоюзного бюджета Курской областной организации Профсоюза в сумме 20800 руб.

Молодежная работа

Учитывая, что в структуре областной организации работающая молодежь составляет 22%, а студенты в 100% являются членами Профсоюза, особое внимание областным комитетом уделяется работе с молодежью.

Студентам, сочетающим успешную учебу с общественной работой, выплачиваются профсоюзные стипендии. В 2023–2024 учебном году профсоюзные стипендии назначены 12 студентам учреждений высшего и среднего профессионального образования.

Медицинские работники и учащаяся молодежь принимают активное участие и показывают хорошие результаты в туристических слетах, спортивных мероприятиях города и области.

С февраля по октябрь 2023 года проводилась Спартакиада Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», при участии членов ППО медицинских организаций, по видам спорта: лыжный кросс, шахматы, волейбол, настольный теннис, мини-футбол, легкоатлетический кросс. Данное мероприятие проводится ежегодно, более 10 лет.

В течение всего года члены ППО участвовали в следующих спортивно-массовых мероприятиях Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»: лыжный кросс, шахматы, волейбол, легкоатлетический кросс, мини-футбол.

В 2023 году на базе ООО «Спортивно-оздоровительного центра им В.Терешковой» в урочище Солянка состоялось 2 этапа (зимний и летний) Спартакиады работающей молодежи «Юность – 2023», в котором традиционно принимают участие команды, представляющие здравоохранение Курской области: ОБУЗ «Курская областная многопрофильная клиническая больница», ОБУЗ «Областной перинатальный центр», ОБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы».

В рамках Всемирного дня здоровья 7 апреля, по инициативе Молодежного Совета Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ состоялся профсоюзный турнир по боулингу среди молодежных команд медицинских организаций Курской области. В турнире приняло участие 16 команд.

06 мая прошел Региональный профсоюзный фестиваль «Территория сильных». Семейно-спортивный праздник в честь Первомая и Дня Победы состоялся по инициативе Молодежного совета. В фестивале приняли участие 14 первичных профсоюзных организаций, более 200 участников и болельщиков.

28 февраля в Доме профсоюзов состоялась Региональная молодежная конференция «Карьера в медицине: траектория успеха». Организаторами мероприятия выступили ОБПОУ «Курский базовый медицинский колледж» и Курская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ.

«Карьера в медицине: траектория успеха» – мероприятие нового формата, призванное объединить признанных лидеров мнений и успешных студентов, делающих первые шаги в медицине. В ходе мероприятия прозвучали истории роста и профессионального становления от известных представителей курского здравоохранения из числа выпускников колледжа разных лет и студентов старших курсов - победителей международных и Всероссийских конкурсов профессионального мастерства и олимпиад. В качестве слушателей на конференции присутствовало более 130 студентов ОБПОУ «КБМК».

17 ноября в рамках проведения профсоюзной недели, посвящённой предстоящему дню Профсоюзов Курской области и международному дню студента в спортивно-оздоровительном центре им. В. Терешковой прошел II Региональный молодёжный профсоюзный форум "Курский взлёт". В нем участвовало более 150 студентов медицинского университета, медицинского и медико-фармацевтического колледжей.

Главной целью форума является привлечение учащейся молодежи в активную студенческую и профсоюзную жизнь.

Обучение профкадров и актива

Курская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ объединяет 27799 членов Профсоюза, которые состоят в 65 первичных профсоюзных организациях.

Обучение профсоюзных кадров и профсоюзного актива медицинских организаций проходит в системе целевого финансирования плана профсоюзного обучения для всех категорий профсоюзного актива, утверждаемого Президиумом одновременно с подведением итогов выполнения плана обучения за предыдущий год, в соответствии с Концепцией профсоюзного обучения в профессиональном союзе работников здравоохранения Российской Федерации, в том числе с использованием методики «Научи учителя», охватывающей различные виды и формы обучения.

Организацию и методическое руководство обучением осуществляет Методический совет. Подготовлены и работают региональный координатор обучения, 2 тренера-преподавателя и 13 кандидатов в тренеры-преподаватели из числа профработников и профактива первичных организаций Профсоюза.

Среди обучающихся выделены категории слушателей: председатели первичных профсоюзных организаций, казначеи, председатели и члены ревизионных комиссий, профгруппорги, члены постоянных комиссий профкомов, специалисты бухгалтерских, кадровых и юридических служб, уполномоченные и специалисты по охране труда, руководители медицинских организаций и другие категории слушателей.

В соответствии с планом обучения в 2023 году прошли обучение 1057 человек, в том числе:

- профсоюзные освобожденные (штатные) работники – 10;
- неосвобожденные председатели первичных профсоюзных организаций и заместители председателей ППО – 80;
- профгруппорги – 563;
- казначеи первичных профсоюзных организаций – 16.

В том числе прошли обучение на краткосрочных семинарах из числа профактива 876 человек, по программам повышения квалификации объемом более 16 часов – 66 человек.

В 2023 году Курским областным комитетом Профсоюза проведены:

I. Тематический семинар (3) с последующей стажировкой в аппарате обкома для впервые избранных председателей первичных организаций Профсоюза по теме «Организация работы профсоюзного комитета» с рассмотрением вопросов (I квартал):

Основные направления деятельности профсоюзного комитета;

Социальное партнерство. Коллективный договор;

Роль профсоюзного комитета в обеспечении контроля за соблюдением трудового законодательства в медицинской организации.

II. Совещания «День председателя» (3) с рассмотрением вопросов:

Об анализе данных сводного статистического отчета ППО за 2023 год.

О мотивации профсоюзного членства.

Работа уполномоченных по охране труда профсоюзной организации.

О порядке предоставления материалов к награждению.

Система управления охраной труда и профессиональными рисками на рабочих местах.

О годе укрепления и развития социального партнерства.

Социальное партнерство в отрасли здравоохранения Курской области. Отраслевое соглашение на 2021–2023 гг. и подготовка Соглашения на следующий период.

Актуальные изменения в трудовом законодательстве в 2023 году.

Управление профессиональными рисками.

III. Обучение в школах профсоюзного актива.

В соответствии с Концепцией профсоюзного обучения в первичных профсоюзных организациях с численностью более 500 членов Профсоюза работают Школы профсоюзного актива, в проведении которых принимают участие работники аппарата обкома Профсоюза, тренеры-преподаватели и кандидаты в тренеры-преподаватели. В 2023 году количество школ профсоюзного актива – 9, в них обучено 1057 человек.

IV. Обучение по дополнительным образовательным программам.

Повышение квалификации председателей профсоюзных организаций и актива в очном формате на базе ООО «Каравелла» г. Санкт-Петербург – 16 человек.

Очное обучение, организованное ЦК Профсоюза работников здравоохранения по темам:

- «Профсоюзный лидер в системе социального управления» – 2 человека;

- «Учебный семинар для главных бухгалтеров» – 1 человек.

- «Классические и современные технологии внутрисоюзной работы и мотивации профсоюзного членства» – 1 человек.

- онлайн марафон для ответственных за информационную работу в региональных и первичных организациях Профсоюза – 5 человек

- обучающий тренинг-интенсив «Новые подходы к мотивации профсоюзного членства» - 1 человек;

Для повышения эффективности обучения и оперативного информирования членов Профсоюза в обкоме профсоюза и в первичных организациях продолжается активное использование современных технических средств. Для оперативного обмена информацией по обучению созданы и активно используются Телеграм-каналы и группы для председателей ППО, казначеев, внештатных технических инспекторов труда. Продолжается работа по созданию профсоюзных страничек на интернет-сайтах медицинских организаций и работе в соцсетях.

Обком Профсоюза в отчетном периоде уделял внимание подготовке методических материалов, распространению нормативных документов и законодательных актов, публикации материалов, повышающих профсоюзные знания актива.

Подготовлено 11 методических разработок для профсоюзного актива.

Темы подготовленных методических разработок:

Информационный листок: «Чего добился Профсоюз» (4 раза в год);

«Управление профессиональными рисками»;

Информационная листовка ко Дню Донора в Курской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ;

Информационный буклет «Здоровые дети – здоровая страна» о проведении профильной смены в детском оздоровительном лагере;

Информационный флаер о подписках на соц.сети и мессенджеры Курской областной организации профсоюза;

-Воркбук (рабочая тетрадь) участника Региональной молодежной конференция «Карьера в медицине: траектория успеха»

-Воркбук (рабочая тетрадь) участника Регионального молодежного Форума «Курский взлет»;

Информационные письма:

- «Расследование несчастных случаев на производстве: новый порядок и особенности»;

- Об изменениях законодательства Российской Федерации в области охраны труда в 2023г.

- О проведении профвизитов в медицинских организациях.
- Об оплате труда в выходной и (или) нерабочий праздничный день;

Для оказания практической помощи председателям первичных профсоюзных организаций оформляются специальные накопительные папки с материалами и нормативными документами. При обучении профсоюзного актива широко используются материалы газет «Наш взгляд» и «Солидарность». Первичные организации профсоюза в 100% обеспечиваются отраслевым журналом «Профсоюзная тема», региональной профсоюзной газетой «Наш взгляд».

Доля финансовых средств, израсходованных Курской областной организацией Профсоюза в 2023 году на обучение профкадров и актива, составила 6,4%.

Информационная работа

В 2023 году Курская областная организация Профсоюза продолжила активно развивать информационное направление своей деятельности.

Для достижения этих задач в первичных организациях Профсоюза имеются интернет и электронная почта, собственные компьютеры, множительная техника, факсы, фото и видеотехника. Первички имеют стенды, на которых отражается текущая информация о профсоюзной жизни с использованием материалов, опубликованных в печатных органах Профсоюзов – областном «Наш Взгляд» и федеральном «Солидарность», размещенных на официальных сайтах Профсоюзов в рамках единой системы информационного обеспечения.

Областным комитетом оперативно производится информационная рассылка на электронные адреса первичных организаций и профактивистов по актуальным вопросам деятельности Профсоюза. Для оперативного оповещения информацией созданы и активно используются Телеграм-каналы и группы для председателей ППО, казначеев, внештатных технических инспекторов труда. Активно работают и постоянно увеличивают число подписчиков официальные страницы в социальных сетях ВКонтакте и Одноклассники.

На официальном сайте Курской областной организации Профсоюза опубликовано более 100 материалов о деятельности в 2023 году.

Курской областной организацией Профсоюза выписываются и направляются в первичные организации печатные издания: региональная профсоюзная газета «Наш взгляд», журнал Профсоюза работников здравоохранения РФ «Профсоюзная тема», федеральная газета «Солидарность».

Продолжено сотрудничество с региональными и отраслевыми СМИ, опубликованы статьи в газетах «Наш Взгляд», «Медицинская газета»; в журналах «Профсоюзная тема», VIP.

Одним из основных источников доведения информации до членов Профсоюза остаются личное общение, проведение профсоюзных собраний, конференций, посещение структурных подразделений медицинских организаций при проведении профсоюзных проверок, где присутствую в том числе работники, не являющиеся членами Профсоюза.

Так на прошедшем в апреле IX Пленуме комитета Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ на тему: **Информационная работа – основа организационного укрепления Профсоюза**, участники Пленума отметили, что комитетом Курской областной организации Профсоюза совместно с первичными профсоюзными организациями проводится работа по реализации Концепции информационной политики Профсоюза, направленная на выстраивание имиджа Профсоюза и позиционирование Курской областной организации как активной и развивающейся.

Внедряется в работу фирменная символика Профсоюза согласно Брендбуку, разработанному Центральным комитетом Профсоюза. Профорганизациями также начата работа по его применению у себя на местах. Благодаря этому повышается уровень престижа и узнаваемости нашего Профсоюза.

В комплексе проводимая работа позволяет достичь объективного освещения истинного положения дел и остроту существующих проблем, добиваться создания в общественном сознании реального имиджа Профсоюза, мотивировать работников на вступления в его ряды.

Заключительная часть

Президиум Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ рассматривает систему поощрения профсоюзных работников и активистов как признание их заслуг в работе по защите прав и законных интересов работников учреждений и организаций здравоохранения, развитию социального партнерства, созданию благоприятного социально-психологического климата в профсоюзных организациях.

В 2023 году за многолетнюю и активную работу по защите социально-трудовых, профессиональных, экономических прав и интересов членов Профсоюза по ходатайству профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций награждено профсоюзных активиста, в том числе:

Нагрудным знаком «За содружество» - 1;

Почетной грамотой ФНПР - 2;

Почетной грамотой ФОПКО -12;

Медалью «За заслуги перед Курской областью 3 степени» -1;

Почетной грамотой Профсоюза работников здравоохранения РФ - 4;

Нагрудным знаком Профсоюза III ст.- 1;

Благодарностью ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ - 4;

Почетной грамотой Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ - 273;

Благодарственными письмами Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ - 133;

Памятной медалью Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации «За заслуги в борьбе с пандемией COVID-19» - 22;

Памятной медалью Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации "За самоотверженность и профессионализм" - 3.

К профессиональным праздникам: День медицинского работника, День Социального работника, День учителя, День Профсоюзов Курской области награждены памятными подарками 15 ППО.

***Постоянно действующая комиссия
по организационно-уставной деятельности***