

ПУЛЬС Профсоюза



Ежемесячная газета
Профсоюза работников
здравоохранения РФ

№8 (37) ноябрь 2025 года

Официальная хроника

- 2 Профсоюзный визит в Хакасию
- 3 В Хабаровске обсудили приоритеты социального партнерства в здравоохранении
- 4 Социальный диалог на Сахалине
- 5 От цифрового имиджа к реальному влиянию

Главное

- 6 Формирование наставничества и корпоративной культуры через укрепление социального партнерства

В региональных организациях

- 11 Задача — помочь, вывезти, спасти!
- 14 Светлана Литвиненко: Милосердие на передовой
- 16 Жизнь, посвященная людям

Зарплатная азбука

- 18 Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

Деловая папка

- 19 Изменение сроков перечисления специальных социальных выплат медработникам в 2026 году

Профсоюзный актив — в числе лучших специалистов страны!



Наша коллега, профгруппорг родового отделения Алита Борисова, прославила родной город и коллектив, победив на престижном

Всероссийском конкурсе «Лучший специалист со средним медицинским образованием». Награду ей вручили в начале ноября в Москве на конгрессе «Национальное здравоохранение 2025».

Титул «Лучший акушер года» красноречиво говорит о профессиональном долголетии и мастерстве Алиты Рашитовны. Ее стаж в акушерстве превышает 40 лет, а число малышей, которым она помогла появиться на свет, перевалило за 20 тыс.!

Для многих семей Сибая ее имя — синоним надежности и душевного тепла. Она не просто выполняет свою работу, а проживает каждые роды как уникальную историю, вселяя в женщин спокойствие и веру в свои силы.

«Рядом с новой жизнью нельзя быть просто специалистом. Нужно быть опорой. Этот миг всегда полон чуда», — уверена она.

Именно эти качества — чуткость и умение объединять людей — Алита Рашитовна в полной мере проявляет и в своей профсоюзной работе. Благодаря ей профсоюзные мероприятия в отделении становятся настоящими праздниками, укрепляющими солидарность в коллективе. ◆

Профсоюзный визит в Хакасию



В Абакане прошла рабочая встреча заместителя председателя Профсоюза Владимира Беспяткина с руководством Республики Хакасия. В переговорах участвовали первый заместитель главы региона Татьяна Курбатова, и. о. министра здравоохранения Наталья Аверина и председатель республиканской организации Профсоюза Татьяна Рыбаченко.

Поводом для встречи стало недавнее подписание нового Отраслевого соглашения между Минздравом Хакасии и Профсоюзом, закрепившего договоренности по социально-трудовым вопросам.

Ключевыми темами обсуждения стали развитие социального партнерства и увеличение численности членов Профсоюза, уровень которой в республике пока остается невысоким. Стороны сошлись во мнении, что

улучшить ситуацию может более активная позиция руководителей медицинских учреждений, которые формируют деловой климат в коллективах.

Также участники встречи затронули вопросы кадрового обеспечения, оплаты и условий труда, а также профессионального роста медиков.

«Проблем в отрасли достаточно, но большинство из них решаемы через конструктивный диалог, — подчеркнул Владимир Беспяткин. — Мы ценим открытость и готовность власти Республики Хакасия к совместной работе».

Диалог получился содержательным и продуктивным. Все участники договорились о продолжении регулярных контактов для совместного решения задач по развитию регионального здравоохранения. 

В Хабаровске обсудили приоритеты социального партнерства в здравоохранении

В Хабаровске состоялась встреча заместителя председателя Профсоюза Владимира Беспяткина и председателя Хабаровской краевой организации Ольги Адмидиной с заместителем губернатора края по социальным вопросам Артемом Мельниковым.

В центре внимания сторон были вопросы развития социального партнерства, улучшения условий труда в отрасли и мер поддержки медицинских работников, задействованных в зоне специальной военной операции. Личный опыт Артема Мельникова, отмеченного государственными наградами за участие в СВО, способствует глубокому пониманию нагрузок и потребностей медиков, работающих в экстремальных условиях.

Владимир Беспяткин отметил, что Хабаровский край является одним из регионов, где социальное партнерство выстроено системно и последовательно: «Мы отмечаем положительную динамику по ряду направлений. Увеличивается численность членов Профсоюза, усиливается работа первичных организаций, расширяется защита трудовых прав. Это — результат планомерного диалога с правительством края и конструктивной позиции региональной власти».

Ольга Адмидина подчеркнула, что реализация многих значимых инициатив, таких как расширенные социальные выплаты, адресная поддержка сотрудников скорой помощи и создание дополнительных механизмов защиты медиков, стала возможной благодаря содействию правительства края. 



Социальный диалог на Сахалине



Следующая рабочая встреча заместителя председателя Профсоюза Владимира Беспяткина состоялась с вице-губернатором Сахалинской области Владимиром Ющуком. В переговорах также приняли участие председатель областной организации Профсоюза Елена Столярова и руководитель регионального профобъединения Александр Кознов.

На повестке — развитие социального партнерства и подготовка проекта нового отраслевого соглашения. Особое внимание в ходе беседы уделили совершенствованию коллективно-договорной базы, мерам по обеспечению гарантий медицинским работникам и расширению участия молодых специалистов в профсоюзной работе.

Владимир Беспяткин отметил, что под руководством Елены Столяровой региональная организация в короткие сроки достигла стабильного поступательного развития: «Наблюда-

ется позитивная динамика: активизировалась работа первичных организаций, увеличивается численность Профсоюза, растет вовлеченность медработников. Важно сохранить эту положительную тенденцию и продолжить укрепление кадрового потенциала».

Одним из центральных вопросов встречи стала работа над новым отраслевым соглашением. Участники подчеркнули необходимость актуализации положений по оплате труда, гарантиям и компенсациям, а также важность сохранения действенных региональных практик, доказавших свою эффективность.

Владимир Ющук со своей стороны подтвердил готовность правительства области поддерживать инициативы Профсоюза, направленные на повышение престижа медицинской профессии и улучшение условий труда, подчеркнув значимость конструктивного социального диалога для развития здравоохранения Сахалина. 

От цифрового имиджа к реальному влиянию

20 ноября в Уфе для делегатов отчетно-выборной конференции республиканской организации Профсоюза и информационных работников первичек состоялся специальный тренинг. Его провела секретарь ЦК Профсоюза Ольга Жанкевич, которая рассказала, почему сегодня личный бренд стал обязательным инструментом для любого профсоюзного лидера.

«Недостаточно быть просто хорошим специалистом. Важно быть заметным, убедительным и понятным. Личный бренд строится на доверии и эффективности — именно они делают лидера слышимым», — отметила Ольга Жанкевич.

В ходе занятия детально разбирались составляющие образа современного руководителя: уверенная речь, стиль, работа в кадре и грамотное ведение соцсетей. Особое внимание уделили новым алгоритмам соцсетей. Спикер объяснила, что логика продвижения, например, во «ВКонтакте», полностью изменилась: публикации могут набирать охваты не сразу, а спустя

несколько дней. Это требует от информационной работы нового уровня планирования, регулярности и внимания к качеству контента.

«Алгоритмы стали сложнее, и сегодня именно содержание, системность и качество определяют, будет ли пост работать. Аудитория реагирует только на то, что ей действительно интересно», — подчеркнула она.

Тренинг носил практический характер: участники разбирали реальные профсоюзные кейсы, типичные ошибки и приемы, которые помогают выстроить понятный и убедительный образ. В итоге собравшиеся смогли увидеть, как речь, визуальная подача и цифровые инструменты складываются в единую систему, напрямую влияющую на эффективность профсоюзной работы.

«Уверенность начинается не с исправления себя, а с признания своей силы. Каждый, кто работает в Профсоюзе, эту силу в себе точно имеет», — завершила спикер, проводя фило-софскую черту под разговором. 



Формирование наставничества и корпоративной культуры через укрепление социального партнерства



Как превратить кадровый вызов в точку роста? Ответ на этот вопрос искали в Московской области в рамках образовательного проекта «Корпорация», реализуемого при грантовой поддержке ЦК Профсоюза. Более 300 руководителей медучреждений, профсоюзных лидеров и молодых активистов собрались, чтобы обсудить, как удержать специалистов, создать сплоченные команды и сформировать современную корпоративную культуру.

Ключевую роль в решении этих задач играет Профсоюз, который трансформируется из чисто защитного института в платформу для построения диалога и развития персонала. Как подчеркнула секретарь ЦК Профсоюза Ольга Жанкевич, именно люди, их взаимодействие и система наставничества формируют основу устойчивости медицинских организаций. Уже сегодня

в ряде регионов этот подход доказывает свою эффективность. Роль Профсоюза в укреплении социального партнерства через поддержку наставничества и формирование корпоративной культуры в коллективах сегодня особенно актуальна. Наставничество — реально работающий инструмент, помогающий молодым специалистам быстрее адаптироваться в коллективе, осваивать профессию и чувствовать себя частью команды. Профсоюз обеспечивает методологическую базу, проводит обучающие семинары, поддерживает конкурсы профессионального мастерства, продвигает преемственность и укрепляет патриотизм к профессии.

Формирование корпоративной культуры — еще одно важное направление совместной работы социальных партнеров. Основанная на принципах уважения, взаимопомощи и со-

циальной ответственности, она создает благоприятную атмосферу, повышает производительность труда и укрепляет единство коллектива.

Необходимость консолидации усилий

Сегодня, когда кадровая проблема в сфере здравоохранения обострена до критических пределов, необходимость срочных мер бесспорна. Наставничество и корпоративные традиции способны стать действенными инструментами для восполнения системы грамотными специалистами и их сохранения в профессии. В некоторых регионах эти инструменты уже активно используются. Нужно отметить, что наиболее эффективен этот симбиоз только при консолидации усилий всех социальных партнеров: Профсоюза, отраслевых министерств и работодателей.

Региональный опыт: от соглашений — к реальным механизмам

Саратовская область

Региональное отраслевое соглашение между Минздравом и Профсоюзом гарантирует молодым работникам социально-экономические и трудовые права, закрепляя за ними наставников в первый год работы. Предусмотрены меры

стимулирования наставников, разрабатываются программы, создается благоприятная среда для обмена опытом. Новое Положение устанавливает единый подход к наставничеству по безопасности труда. Проводится конкурс «Самое безопасное отделение». Работающий совет наставников из председателей профсоюзных организаций способствует росту профсоюзного членства.

Курская область

Социальное партнерство и наставничество являются ключевыми инструментами формирования сильной корпоративной культуры. Отраслевое соглашение и коллективные договоры поддерживают доверительный диалог между профорганизациями, работодателями и властью. В сложной ситуации, когда медицинские работники из приграничных районов были вынуждены покинуть дома, Профсоюз сыграл важную роль в их размещении, трудоустройстве и социальной поддержке. Наставничество в этих программах помогло молодым специалистам адаптироваться и развиваться.

Кемеровская область

Успешно развивается система наставничества для закрепления молодых специалистов.





Правительство Кузбасса материально поддерживает наставников (ежемесячная доплата и единовременная выплата). Медорганизации применяют индивидуальные программы адаптации, работу наставника и стажера в одну смену, дополнительные выплаты молодым специалистам. Уникален опыт Новокузнецкой городской больницы № 1 им. Г. П. Курбатова, где создан Совет наставников, а практика наставничества поддерживается на протяжении 95 лет.

Кемеровская областная организация Профсоюза создала грантовый фонд в 3 млн руб., поощряя проактивных и руководителей, способствующих развитию наставничества. Совместно с Минздравом Кузбасса разработана Программа укрепления кадрового потенциала.

Московская область

Московская областная организация Профсоюза активно взаимодействует с социальными партнерами, делая акцент на передаче опыта и укреплении взаимосвязи между поколениями медиков. Особое внимание уделяется развитию у наставников навыков мотивации и вовлечения молодых специалистов в профессиональную и профсоюзную деятельность.

Профсоюз координирует организацию конференций, круглых столов и дискуссионных площадок по вопросам наставничества, создавая среду для обмена опытом между медицинскими учреждениями. Также ведется мониторинг эффективности наставнических программ, что позволяет своевременно их корректировать и совершенствовать.

Самарская область

Система наставничества направлена на интеграцию молодых специалистов в трудовой процесс и повышение квалификации. Наставники, обладающие профессионализмом и педагогическими навыками, оказывают поддержку от 3 месяцев до года.

Отраслевое соглашение закрепляет поощрение наставничества, которое реализуется в 95% медорганизаций региона. Более тысячи медицинских работников являются наставниками, 6% из них — молодые специалисты. В большинстве учреждений предусмотрены меры материального и морального стимулирования: процент от оклада, единовременные выплаты, премии, грамоты, участие в конкурсах. Размеры выплат варьируются (надбавка к окладу от 10 до 20%,

ежемесячное вознаграждение от 1 тыс. до 8 тыс. руб.). Разрабатывается единый Порядок организации наставничества для унификации доплат.

Приморский край

Благодаря Профсоюзу реализуются меры поддержки, направленные на улучшение условий труда медиков и привлечение молодых специалистов. Закон Приморского края предусматривает ежемесячные выплаты наставникам, в том числе осуществляющим дистанционное наставничество для специалистов в отдаленных районах. С 2022 года в учреждениях здравоохранения разработаны программы наставничества и адаптации, обеспечивающие сопровождение молодых специалистов в течение первого года работы. Размер ежемесячной выплаты наставникам для врачей-специалистов составляет 7 тыс. руб., для специалистов со средним медицинским образованием — 4 тыс. руб. В крае работают 150 наставников врачей и среднего медперсонала.

Псковская область

Сильная корпоративная культура, социальное партнерство и наставничество берутся за ос-

нову успеха. Псковская областная организация Профсоюза признает наставничество критически важным для развития персонала, снижения текучести кадров и формирования лояльности. Псковская станция скорой медицинской помощи — пример успешного наставничества: в конкурсе ФНПР «Лучший наставник» и «Лучшая практика наставничества» от нее приняли участие 14 человек. Областная организация Профсоюза совместно с Минздравом разрабатывает комплексную программу «Эффективный наставник», рассматривая наставничество как инвестицию в будущее системы здравоохранения.

Опыт Сеченовского университета

В студенческой среде интересен пример корпоративной культуры Сеченовского университета, где успешно функционирует система тьюторства, разработанная профсоюзной организацией и поддержанная руководством вуза. Эта программа предполагает взаимодействие опытных студентов-тьюторов и первокурсников, способствуя формированию культуры взаимопомощи и преемственности. Благодаря тьюторской поддержке, первокурсники быстрее адаптируются





к учебной среде, активнее участвуют во вне-учебной деятельности и испытывают меньше стресса. Это сказывается на успеваемости, психологическом состоянии и будущей адаптации на первом рабочем месте.

Синергетический эффект и роль Профсоюза

Развитие корпоративной культуры и наставничества через социальное партнерство дает синергетический эффект: с одной стороны, укрепляется лояльность работников и снижается текучесть кадров, с другой — повышается качество медицинской помощи за счет преемственности профессиональных практик.

Именно Профсоюз выступает координатором этого процесса, обеспечивая диалог сторон, мониторинг лучших практик и тиражи-

рование успешных моделей наставничества. Будучи главным защитником трудовых прав и социальных гарантий молодежи, он оказывает поддержку в профессиональном росте и самореализации.

Профсоюз — наиболее надежный и ответственный партнер, способный качественно помочь в решении кадровых проблем отрасли, в том числе через региональные отраслевые соглашения, подкрепленные реальными механизмами реализации.

Система наставничества, укрепленная социальным партнерством, способствует воспитанию высококвалифицированных специалистов, преданных своему делу, — носителей корпоративной культуры, способных укреплять ее даже в сложных условиях. Это инвестиция в будущее российского здравоохранения. 



Задача — помочь, вывезти, спасти!

По итогам Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» в номинации «Лучший фельдшер» 1-е место занял Павел Федорович Козлов, Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Станция скорой медицинской помощи Белгородской области». Знакомим с победителем.

Павел Козлов родом из Репного Шебекинского городского округа. Окончил Купинскую школу в 2003 году и поступил в Белгородское медучилище железнодорожного транспорта. Первый семестр он, что называется, присматривался, а потом с головой ушел в изучаемые дисциплины.

Практику проходил в скорой помощи, где способного студента заметили и сразу же после окончания обучения пригласили на работу. Это был 2007 год.

Через два месяца работы в бригаде общего профиля его перевели в реанимационную. Именно экстренная помощь зацепила фельдшера раз и навсегда.

Коллеги характеризуют его как грамотного медика, неугомонного волонтера, человека с открытым большим сердцем и доброй улыбкой.

В условиях экстремальных ситуаций, в каких находится белгородское приграничье, таких как обстрелы, пожары и крупные дорожно-транспортные происшествия, Павел Федорович





спасает жизни мирного населения и военнослужащих, рискуя собственной.

Журавлевка и Нехотеевка, Белгород, Грайворон, Шебекино, Валуйки, Горловка, Донецк и Ясиноватая — горячие точки белгородского приграничья и Донбасса стали проверкой на прочность, которую фельдшер Козлов прошел с честью.

Бригада экстренного реагирования всегда там, где больно, сложно и страшно.

— Как-то вместе с военными медиками мы дежурили в Журавлевке. Страх не было, только напряженность. Мы занимались сортировкой раненых, оказывали помощь. Крайне тяжелых отвозили в больницу сами. Военная медицина абсолютно другая, там свои особенности. Нужно быть более жестким, потому что зачастую

приходится сделать больно, чтобы помочь, — вспоминает Павел.

При обстреле Грайворона Павел Козлов после суточного дежурства поехал туда и задержался больше чем на сутки. Все это время он работал в шлеме и бронежилете, оказывая вместе с военными медиками помощь раненым, как гражданским, так и военным.

Всю тяжелую, страшную неделю массированных обстрелов Шебекинского округа вызовы от населения обслуживала бригада экстренного реагирования. Она же была задействована и для эвакуации раненых.

Базировались за городом, в самом Шебекино было слишком опасно. Как только заканчивался обстрел, медикам отзванивались, и они мчались в город, хватали раненых и вывозили.





Выезжали на броневике, взяв с собой минимальный набор аппаратуры.

Павел Козлов — первый заместитель председателя белгородской региональной общественной организации «Скорая молодежная помощь». Когда началась спецоперация, они взяли под свое крыло еще и беженцев. В ПВР, который был развернут возле спортивного комплекса «Виразж» в Белгороде, дежурили активисты. Они же организовали сбор игрушек для детей, вывезенных из-под обстрелов, потом оборудовали детскую комнату и комнату отдыха для взрослых, где можно было почитать или посмотреть телевизор.

Работу белгородской «Скорой молодежной помощи» с вынужденными переселенцами во время своего визита в Белгородскую область отметила уполномоченный по правам человека в России Татьяна Москалькова.

Практически каждый день Павел Федорович бывает в военном госпитале. Моет полы, купает, переодевает, перевязывает раны. Если надо, кормит бойцов с ложечки, так как из-за травм ребята порой не могут сами принимать пищу.



Павел часто с гуманитаркой бывает «за ленточкой». Были налажены контакты с одним из медицинских спецподразделений, которое стоит под Донецком. Возил очередную гуманитарку в Горловку для общества слепых и медикаменты для военных коллег.

В День народного единства, 4 ноября 2023 года, Павла Козлова наградили медалью «За вклад в укрепление обороны Российской Федерации».

P. S. На железнодорожный вокзал, чтобы встретить победителя, прибыл почти весь коллектив медицины катастроф во главе с главным врачом Алексеем Жировым. С воздушными шарами, цветами и радостными поздравлениями коллеги Павла Федоровича тепло отметили его победу.

В ответном слове Павел Козлов поблагодарил всех за поддержку и подчеркнул, что эта награда — результат общих усилий коллектива.

Белгородская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ гордится членом Профсоюза, героем Павлом Козловым, и поздравляет с заслуженной победой! 

Светлана Литвиненко: Милосердие на передовой

В знак признательности тем, кто защищал и продолжает защищать суверенитет и безопасность нашей страны, с глубоким уважением обращаемся ко всем, кто посвятил свою жизнь благородному делу — спасению людей и охране их здоровья. Сколько их, героев-медиков, которые, рискуя собой, оказывали помощь пострадавшим в зоне боевых действий на Донбассе в 2014 году и оказывают ее сейчас, в ходе специальной военной операции. А сколько тех, кто уже никогда не вернется с передовой, не увидит мирного неба и солнца. Память об их подвиге, об их нелегком, но таком важном труде навсегда останется в наших сердцах. И главная задача — передать эту память из поколения в поколение.

В знак уважения и глубокой благодарности к тем, кто, исполнив свой долг, продолжает вести незримый бой за здоровье наших соотечественников, этот рассказ о женщине-медики — Светлане Литвиненко, чья жизнь остается примером самоотверженности, милосердия и преданности.

26 января 1971 года в городе Ворошиловграде (ныне Луганск) родилась Светлана Александровна Макова — голубоглазая, озорная и очень активная девочка. Она всегда была лидером для своих ровесников, отличаясь

чувством ответственности и организаторскими способностями.

Окончив среднюю школу № 47, Светлана сделала осознанный выбор в пользу медицины. Начав трудовую деятельность в 15 лет санитаркой в детской областной больнице, она после окончания Ворошиловградского медицинского училища стала медсестрой инфекционного отделения. Этот опыт научил ее состраданию и ответственности за жизнь маленьких пациентов. Позже, уже став Литвиненко, она оттачивала мастерство в приемном отделении Луганской городской многопрофильной больницы № 2, где значительно повысила свою квалификацию.

В августе 2014 года наступил переломный момент в жизни всего региона и в жизни Светланы. В условиях вооруженного конфликта больница приняла на себя огромный поток раненых — как гражданских, так и военных. В приемном отделении кипела работа: медики оказывали первую помощь, сортировали пострадавших, спасая жизни в условиях массового поступления раненых. Светлана не смогла остаться в стороне, когда ее земляки нуждались в помощи на передовой, и в октябре 2014 года добровольно вступила в народную милицию ЛНР.





Светлана Литвиненко воевала на Бахмутском направлении, участвовала в тяжелой Чернухино-Дебальцевской операции. Находясь на передовой, под обстрелами, она оказывала медицинскую помощь раненым бойцам, рискуя собственной жизнью. Ее профессионализм, хладнокровие и сострадание стали настоящим спасением для многих.

Оставаясь верной клятве Гиппократ, Светлана проявила стойкость и отвагу в самых экстремальных условиях, возвращая раненых к жизни и надежде. За проявленное мужество и самоотверженность в Чернухино-Дебальцевской операции Светлана Александровна Литвиненко была награждена медалью и памятным знаком «Милосердие».

В настоящее время Светлана Литвиненко работает старшей медсестрой поликлиники ГБУЗ «Луганская городская многопрофильная

больница № 2». Светлана — человек, в котором сочетаются профессионализм и человечность, добросовестность и умение организовать работу, чувство ответственности и самоотверженность. Эти качества делают ее не просто медиком, а настоящим героем нашего времени.

Светлана вырастила двух сыновей, достойных граждан нашего общества. Оба являются защитниками Отечества: старший находится на боевых позициях в зоне СВО, а младший служит в рядах Росгвардии.

Светлана Литвиненко — пример для подражания, символ милосердия и преданности своему долгу. Человек, который в самых сложных обстоятельствах остается верным профессиональному долгу и зову сердца. Ее мужество, профессионализм и гуманизм — пример истинного героизма, достойный уважения и преклонения! 

Жизнь, посвященная людям

В сентябре этого года администрация Мамадышской ЦРБ и профсоюзный комитет организовали сердечное поздравление для человека-легенды — ветерана здравоохранения Антонины Алексеевны Шишмагаевой, отметившей свой 102-й день рождения. Несмотря на почтенный возраст, ее по-прежнему помнят, любят и глубоко уважают все, кому довелось с ней работать. Эта удивительная женщина прошла огромный жизненный путь, находясь порой в самой гуще исторических событий, которые она встречала с неизменным мужеством и достоинством.

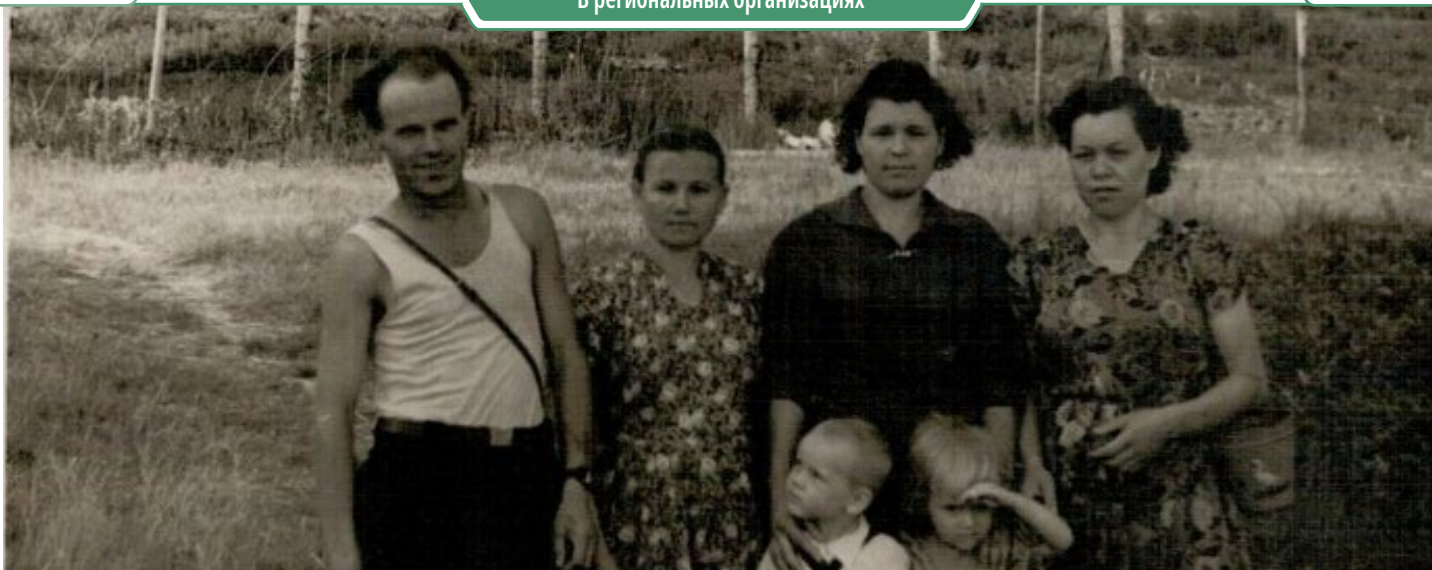
Наша героиня родилась 20 сентября 1923 года в селе Костенеево Елабужского района. Окончив фельдшерско-акушерскую школу в Елабуге, она вернулась в родное село, где стала первым медицинским работником — почти что вра-

чом для местных жителей. Однако поработать в мирное время ей почти не удалось: началась Великая Отечественная война.

В 1942 году на фронт мобилизовали ее отца, Алексея Михайловича, а год спустя военную повестку получила и сама Антонина. В переломном 1943-м она вступила в ряды Советской армии в качестве медицинской сестры. Девушка была зачислена в состав эвакогоспиталя № 2781, который формировался в Казани, и отправилась на 3-й Белорусский фронт.

Свое боевое крещение Антонина Алексеевна получила в городе Злынка Гомельской области. Именно там, в течение двух суток без сна и отдыха, она помогала хирургам, делала перевязки, обрабатывала раны, ухаживала за бойцами. Легкораненых отправляли в тыл, а тех, чьи жизни висели на волоске, оставляли в госпитале.





Во время войны нашей героине приходилось работать без сна и отдыха. Она помогала хирургу при операциях, иногда сама зашивала раны, проводила первичную хирургическую обработку, кормила, ухаживала за тяжелоранеными.

В 1944 году поезд «Эвакогоспиталь № 2781» переехал в город Брест, затем в Польшу — в Варшаву и в Малый Кенигсберг, где и встретил Великую Победу.

После войны, в 1947 году, Антонина Алексеевна ненадолго была переведена на должность старшей медицинской сестры хирургического отделения в Оренбургскую больницу, но вскоре вернулась в свой ставший родным госпиталь, где проработала до 1950 года.

Ее мирная жизнь продолжалась в разных городах — с 1950 по 1951 год Антонина Алексеевна работала акушеркой в городе Малый Кенигсберг, с 1951 по 1953 год — в городе Лубко (Беларусь) и городе Сталине Ворошиловградской области, ныне город Донецк.

В 1953 году Антонина Алексеевна наконец вернулась на малую родину и до выхода

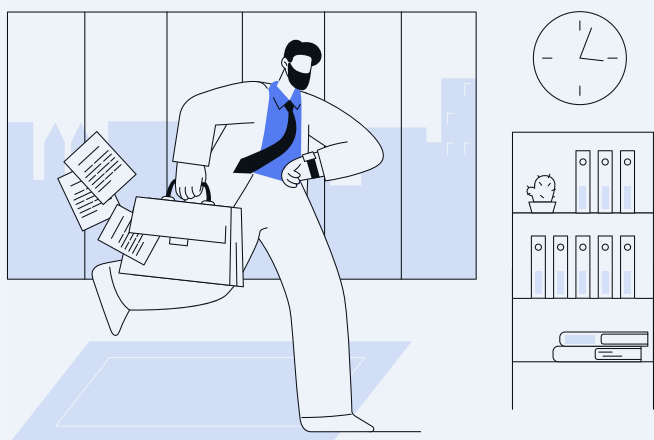
на пенсию в 1980 году добросовестно работала медсестрой в хирургическом отделении Мамадышской районной больницы. Даже после официального выхода на заслуженный отдых она еще несколько лет продолжала помогать людям в онкологическом кабинете.

За профессиональный подвиг и проявленные храбрость, стойкость, мужество в спасении жизней военнослужащих и мирных жителей в годы Великой Отечественной войны Антонина Алексеевна Шишмагаева удостоена ордена Отечественной войны II степени, медалью «За Победу над Германией» и многими другими высокими наградами. Ей также присвоены почетные звания «Ветеран труда» и «Ветеран здравоохранения Республики Татарстан».

Почтенный возраст нашей героини — это не просто цифра. Это символ невероятной стойкости, терпения и безграничной любви к жизни. Ее судьба — настоящий урок мужества и оптимизма для всех нас, а особенно для молодого поколения медиков, которые сегодня продолжают ее благородное дело. ■



Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных



К таким выплатам относится компенсация за сверхурочную работу.

Что такое сверхурочная работа?

Это работа, выполняемая по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего дня (смены). При суммированном учете рабочего времени — это работа сверх нормы часов за учетный период (ст. 99 ТК РФ).

Порядок привлечения

Работодатель может привлечь сотрудника к сверхурочной работе только в определенных случаях, прописанных в ст. 99 ТК РФ, с его письменного согласия. Каждый такой факт должен быть оформлен приказом.

Оплата сверхурочной работы

Оплата производится исходя из заработной платы с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат:

- ▶ Первые 2 часа — не менее чем в **полуторном** размере.
- ▶ Последующие часы — не менее чем в **двойном** размере (ст. 152 ТК РФ).



Оплата сверхурочных требует повышенного внимания во избежание ошибок и последующих споров.

Важные нюансы

- ▶ **Замена отдыхом**
По желанию работника доплата может быть заменена на предоставление дополнительного времени отдыха. Его продолжительность не может быть меньше времени, отработанного сверхурочно.
- ▶ **Работа в выходные и праздники**
Если работа сверх нормы совпала с выходным или нерабочим праздничным днем, оплата производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ.
- ▶ **Ограничения**
Сверхурочная работа не может превышать 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Документальное регулирование

Конкретные размеры оплаты могут быть установлены коллективным или трудовым договором, локальным нормативным актом. Главное условие — установленные размеры не могут быть ниже тех, что предусмотрены Трудовым кодексом РФ. 

Изменение сроков перечисления специальных социальных выплат медработникам в 2026 году

С 1 января 2026 года изменятся правила перечисления специальных социальных выплат (ССВ) медицинским работникам. Соответствующие поправки внесены Постановлением Правительства РФ от 06.10.2025 № 1549 в Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования».

Согласно новым правилам, медицинские организации должны будут подавать реестр сотрудников, имеющих право на получение ССВ за декабрь, в территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования «до 15-го числа» последнего месяца года, а не до 25-го, как было ранее. В остальные месяцы реестры

нужно предоставлять не позднее десятого рабочего дня после окончания отчетного месяца.

Средства будут перечисляться не позднее последнего дня месяца, в котором Соцфонд получил реестры. Ранее фонду отводилось семь рабочих дней с даты получения документов.

Если медицинские организации направляют реестры за прошлые периоды текущего года, процедура упрощается: межбюджетный трансферт перечисляется в течение трех рабочих дней с момента получения заявки.

Кроме того, Федеральный фонд ОМС будет перечислять средства иных межбюджетных трансфертов в бюджет Соцфонда не позднее пятого рабочего дня со дня получения заявки, ежемесячно до 16-го числа месяца, следующего за отчетным.

Напомним, что специальные социальные выплаты для медработников действуют с 2023 года и остаются важной мерой поддержки сотрудников отрасли. ◆



Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету!

Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке. Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.



- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей или следующей странице
- 3 Переход к началу любой рубрики
- 4 Переход к началу текущей рубрики
- 5 Переход по ссылке
- 6 Переход к выбранному материалу
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация

Деловая папка

- 28 Мораторий на проверки



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:
<http://www.przrf.ru/>

Учредитель:

Профессиональный союз
работников здравоохранения
Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников

Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва,
Ленинский проспект д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938-8443
E-mail: ckprz@mail.ru
Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:

 Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153-5815