

Официальная хроника

- 2 Окружное совещание в Чувашии: обсуждаем, адаптируем, применяем
- 5 Уверенно управляем ситуацией
- 8 Профсоюз провел выездные семинары в Великом Новгороде и Республике Хакасия
- 9 Окружное совещание в Великом Новгороде

Главное

- 12 Приостановка пилотного проекта — дополнительная возможность активизации работы на местах по совершенствованию систем оплаты труда

В региональных организациях

- 17 Профессия без права на ошибку
- 20 Скорая помощь — это семья!
- 23 Герои среди нас
- 24 Жизнь Профсоюза — в историю

Деловая папка

- 26 Профсоюз об особенностях правового регулирования в сфере здравоохранения на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей

Окружное совещание в Чувашии: обсуждаем, адаптируем, применяем

Первое окружное совещание Анатолия Домникова с председателями региональных и первичных организаций Профсоюза в Приволжском федеральном округе прошло 2–3 марта в Чувашии.

В Чебоксары съехались не только профлидеры из ПФО, но и руководители управлений аппарата Профсоюза, визит также нанесла замдиректора департамента медобразования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава РФ Нина Ковязина.

В качестве пилотного региона для совещания Чувашия выбрана не случайно — республиканской организации Профсоюза удалось за последние годы пополнить профсоюзные ряды на 20%.

Открывая мероприятие, председатель Профсоюза Анатолий Домников подчеркнул, что оно направлено в первую очередь на возможность поделиться

Продолжение на стр. 2



Начало на стр. 1 опытом и очень важно, что здесь присутствуют главные врачи крупных медорганизаций Чувашии и другие социальные партнеры:

— Наша встреча — это прежде всего площадка для обмена успешными региональными практиками, возможность обсудить спорные моменты, сформулировать предложения по совершенствованию законодательства в сфере здравоохранения.

О деятельности Профсоюза по защите экономических прав медработников рассказала начальник управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении Тамара Гончарова. Секретарь ЦК Профсоюза оценила положение дел, подробно остановившись на результатах второго этапа реализации президентского гранта, который получила наша организация.

Тамара Гончарова назвала нарушения, которые встречались по итогам «проверочных» мероприятий в медучреждениях. В 70% лечебных заведений, которые посетили профсоюзные эксперты, неправильно оплачивали работу в выходные и праздничные дни. Прак-

тически все ошибки устранены. Зарплату пересчитали, а медработникам выплатили почти 41 млн руб.

По словам замдиректора департамента медобразования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава РФ Нины Ковязиной, размеры окладов медработников по стране отличаются более чем в 8,5 раза. Чувашия относится к субъектам России с минимальным значением уровня среднего оклада врачей.

Вместе с Профсоюзом минздрав ратует за справедливую оплату труда, которая будет реализована в пилотном проекте и стоит на трех китах: единые подходы к установлению окладов, а также единые перечни компенсационных и стимулирующих выплат и условия их применения.

Начальник правового управления Профсоюза Марина Краснорудская обратила внимание на количество коллективных договоров в медучреждениях по всей России. Хотя охват здесь составляет более 95%, договоры отсутствуют в 308 организациях. Но даже в действующих отраслевых соглашениях и кол-



лективных договорах встречаются пункты, которые ухудшают положение работников и передают полномочия по распределению гарантий работодателю.

С докладом об опыте Профсоюза в цифровизации, информационной и молодежной работе выступила начальник профильного управления Ольга Жанкевич:

— Цифровизация Профсоюза работников здравоохранения может стать драйвером развития всех профсоюзов, ведь внедренные в нашу работу решения принципиально новы и уже эффективно себя показали.

Руководитель республиканской организации Башкортостана Профсоюза Рауль Халфин продолжил тему значимости информационной работы, которую раскрыла секретарь ЦК Профсоюза Ольга Жанкевич. Башкирский



профлидер подробно рассказал о системе защиты и поддержки медработников в регионе. Более 78% из них состоят в Профсоюзе, который только за прошлый год оказал медикам матпомощь почти на 35 млн руб. Миллионами рублей измеряется экономическая эффективность по поддержке в трудных жизненных ситуациях и заботе о мобилизованных и их семьях, правовой помощи. Десятки медработников удалось спасти от необоснованного уголовного преследования, а с медорганизаций Профсоюз не позволил взыскать более 50 млн руб.

Участник окружного совещания Профсоюза — лидер первички самарской больницы им. В. Середавина Святослав Пугачев рассказал, что приоритет работы организа-

ции — вовлечение молодежи в ряды Профсоюза. Для этого используются все традиционные методы и новые коммуникационные методы. Как результат, первичка медучреждения добилась того, что в ее состав вошли 72% молодых сотрудников больницы.

Учитывается и материальный фактор. Скажем, заключившим договор о целевом обучении производятся ежемесячные выплаты в размере 6 тыс. руб., а трудоустроившиеся выпускники получают одновременно 30 тыс. руб. Молодые специалисты опекаются опытными сотрудниками через институт наставничества.

— Из 28 тыс. медработников Чувашии свыше 73% состоят в Профсоюзе, четверть из них — молодежь. Таков показатель работы

рескома, который достигнут благодаря развитию социального партнерства, заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров, — рассказала на совещании лидер Чувашской республиканской организации Профсоюза Татьяна Константинова. Руководитель отметила, что с недавнего времени коллективные договоры имеются во всех учреждениях здравоохранения республики.

Коллеги по Профсоюзу из Приволжского федерального округа на этом совещании заинтересованно обсуждали опыт друг друга, делились мнениями, практиками и наработками, которые могут применять в своих организациях. А именно такая цель у данного мероприятия — обсуждаем, адаптируем, применяем. ●





Уверенно управляем ситуацией

13 марта в Новосибирске стартовало обучение молодежного профактива региональных организаций Профсоюза в Сибирском и Уральском федеральных округах, в котором приняли участие почти 60 молодых профактивистов.

Председатель Профсоюза Анатолий Домников с удовольствием поделился важной новостью — впервые за много лет в Профсоюзе пророст профчленства именно среди молодежи:

— И этот прорыв совершили вы! Мы обратились к молодым профактивистам, а вы отлично поработали на местах в своих организациях. И все это значит, что мы вместе уверенно управляем ситуацией в нашем Профсоюзе!

Эту мысль продолжила председатель Новосибирской областной организации Профсоюза Галина Печерская:

— Как приятно видеть в зале молодые, умные лица! Вы совершенно другие, и нам очень интересно с вами работать, заряжаться свежими мыслями и идеями. И я вижу, что профсоюзная искра благодаря вам разгорается все ярче.

Секретарь ЦК Профсоюза Ольга Жанкевич рассказала об информационной политике, которая держится не только на сильных специалистах, а прежде всего на осознанных послухах профсоюзного бренда в медиапространстве — активных в соцсетях членах Профсоюза.

Учитывая то, что 2023 год объявлен Профсоюзом Годом организационного укрепления, программа обучения расширилась проблематикой укрепления и сплочения профсоюзных рядов. Преподаватели Восточно-Сибирского

регионального учебного центра профсоюзов (г. Красноярск) Андрей Коваленко и Наталья Лалетина провели тренинг «Мотивация профсоюзного членства «Будь в теме!». А эксперт по работе в соцсетях Алекс Волков рассказал о продвижении профсоюзной информации в соцсетях.

Рабочий визит лидера Профсоюза в Новосибирск

У лидера Профсоюза Анатолия Домникова в Новосибирской области прошло несколько рабочих встреч. Одна из них — с профактивом в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Государственная Новосибирская областная клиническая больница».

Анатолий Юданов, главный хирург СФО, депутат Законодательного собрания Новосибирской области, тепло приветствовал гостей из Профсоюза и пошутил, что вместе с председателем первички больницы у них на двоих 75 лет стажа на «заводе». Так он называет свое учреждение и огромный коллектив. Из 3174 работников треть — молодежь до 35 лет.

Главврач больницы Анатолий Юданов подчеркнул, что ценит непредвзятую и глубокую

оценку ситуации внутри сферы здравоохранения, которую транслирует профсоюзная сторона социального диалога. Возможно, поэтому коллективный договор областной клинической больницы — один из лучших в регионе, а профсоюзное членство — более 81%.

Анатолий Домников в свою очередь заметил, что именно открытый и уважительный деловой диалог с администрациями учреждений здравоохранения — залог здорового морально-психологического климата в организациях и ключ к предупреждению социально-экономической напряженности.

Председатель первички Новосибирской областной клинической больницы Сергей Борисов рассказал, как выстраивает свою деятельность профсоюзная организация с упором на молодежную работу. В больнице создано свое молодежное движение, ведущее активную проектную деятельность и полноправно участвующее в жизни учреждения.

Далее у профактивистов была возможность задать председателю Профсоюза вопросы, на которые Анатолий Домников подробно ответил. Самые волнующие темы, конечно, Постановле-



ние Правительства № 2568, программы льготной ипотеки, корпоративного страхования жизни и здоровья медицинских работников и др.

О региональных мерах поддержки медработников шла речь на переговорах председателя Профсоюза Анатолия Домникова с вице-губернатором Юрием Петуховым и министром здравоохранения Новосибирской области Константином Хальзовым. На встрече присутствовала председатель областной организации Профсоюза Галина Печерская.

Анатолий Домников поблагодарил коллег за плодотворное взаимодействие с региональным Профсоюзом. Оба руководителя в унисон отметили, что сфера здравоохранения является определенной точкой напряжения, и оба они опираются на областную организацию Профсоюза, ведущую системную и успешную работу по представительству и защите прав работников в регионе.

Например, в Новосибирской области давно решен вопрос о выделении средств из областного бюджета




на оздоровление медработников в местных санаторно-курортных учреждениях, распределением которых занимаются профсоюзные организации. Через надбавки к окладу молодым работникам до 25% в первые три года работы решается проблема удержания ценных молодых специалистов.

Врачам и медсестрам, проживающим в арендованных квартирах, ежемесячно положена доплата 8 тыс. руб., а работающим в сельской местности из областно-

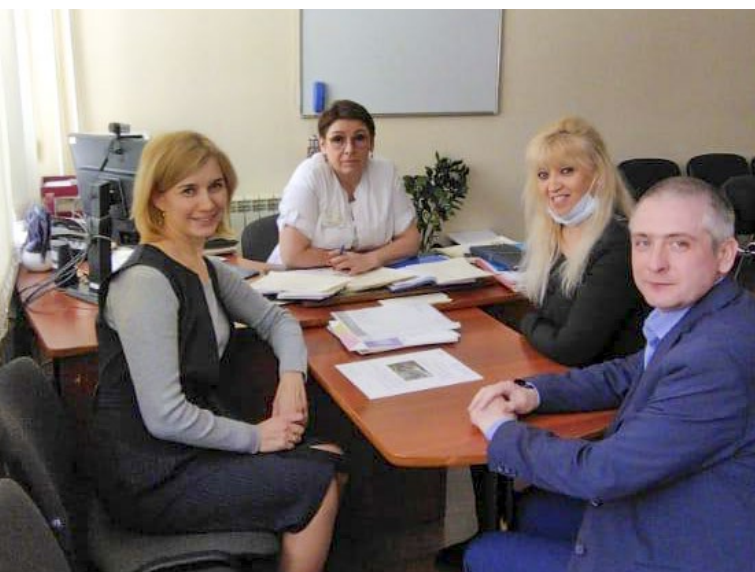
го бюджета идут надбавки до 25% к окладу, есть помощь в оплате коммунальных услуг. Сейчас социальные партнеры ведут переговоры о льготных ипотечных программах для медицинских работников.

Рабочий визит лидера Профсоюза Анатолия Домникова в Новосибирск завершился встречами в региональном профцентре. С председателем Федерации профсоюзов области Ларисой Цыбулевской нашлось множество тем для обсуждения и точек приложения усилий в рамках соцпартнерства именно в регионах. Руководитель отметила активную работу Профсоюза с молодежью, которая стала заметна в области. Коллеги сошлись во мнении, что особый акцент в работе необходимо сделать на профессиональную адаптацию выпускников, наставничество и привлечение специалистов на село.

В завершение визита в Новосибирскую область Анатолий Домников встретился с секретарем ФНПР, представителем в СФО Дмитрием Морокиным. 



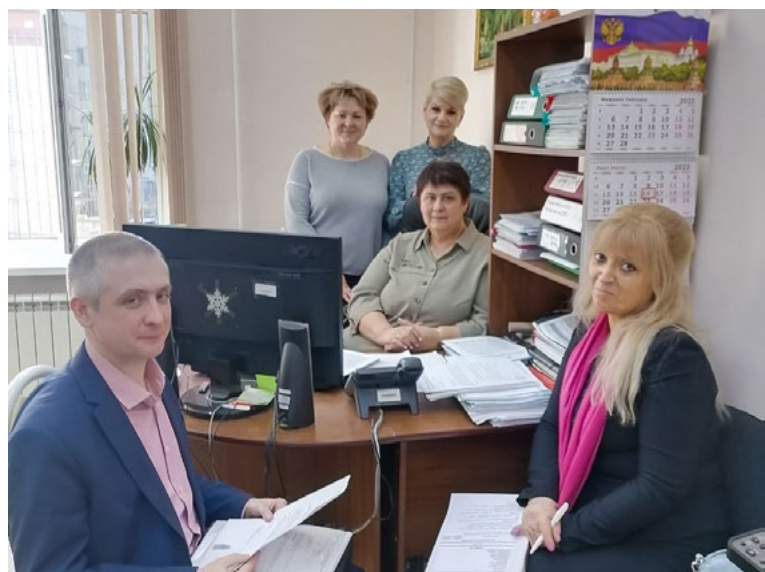
Профсоюз провел выездные семинары в Великом Новгороде и Республике Хакасия



В рамках Всероссийской акции по оказанию практической помощи первичным профсоюзным организациям, а также проведения проверок медицинских организаций в рамках реализации второго этапа гранта Президента Российской Федерации «Защита трудовых прав работников здравоохранения на достойную оплату и условия труда» специалистами ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ были проведены выездные обучающие семинары и проверки в Великом Новгороде и Республике Хакасия.

Перед проведением проверочных мероприятий начальники отделов социального партнерства и правового обеспечения деятельности Профсоюза Ольга Сигурдовна Суна и Вадим Александрович Воробьев провели семинары (однодневный в Великом Новгороде и двухдневный в Республике Хакасия), где в доступной для слушателей форме раскрыли все тонкости практического применения норм трудового законодательства.


В частности, были рассмотрены вопросы учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, порядок заключения как коллективных договоров, так и трудовых договоров с работниками, предоставление работникам отпусков, обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, а также предоставление компенсационных и стимулирующих выплат.



Первичные профсоюзные организации были обеспечены методическими пособиями, подготовленными правовым управлением Профсоюза.

Полученные во время проведения семинара ответы на возникающие вопросы помогут участникам в дальнейшем решать поставленные перед ними задачи, приобрести необходимые в работе навыки и умения.

Изучение ситуации непосредственно в медицинских организациях (ГБУЗ Новгородской области «Областная клиническая детская больница», ГБУЗ «Новгородская областная станция переливания крови», ГБУЗ Новгородской области «Областной клинический онкологический диспансер», ГБУЗ Республики Хакасия «Черногорская межрайонная больница», ГБУЗ Республики Хакасия «Абаканская межрайонная клиническая больница») включало в себя проведение проверок соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, рабочих встреч с руководителями медицинских организаций, председателями первичных профсоюзных организаций, обсуждения итогов проверочных мероприятий.

Такая форма оказания практической помощи была положительно воспринята как представителями первичных профсоюзных организаций, так и руководителями медицинских учреждений. 

Окружное совещание в Великом Новгороде

Делегация аппарата Профсоюза под руководством Анатолия Домникова 16–17 марта провела очередное окружное совещание в Великом Новгороде. Во встрече приняли участие первые лица области: зампред правительства Анна Тимофеева, министр здравоохранения Валерий Яковлев, заместитель председателя новгородского профобъединения Ольга Серавина.

Соцпартнеры обсудили взаимодействие с Профсоюзом, уделив внимание социально-экономическим и правовым вопросам. Прояснить постановление правительства № 2568 и рассказать о зарплате медработников приехала замдиректора департамента медобра-

зования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава России Нина Ковязина.

— На федеральном уровне такие встречи практиковались не часто, и эта неоценимая практика должна найти свое продолжение. Мне приятно видеть здесь не только профактив, но и наших уважаемых соцпартнеров в таком солидном количестве, благодаря им совещание приобретает новое, практическое значение. И это станет очевидным результатом, независимо от принятых решений, — открыл мероприятие председатель Профсоюза Анатолий Домников.

Выступили со словами приветствия и социальные партнеры, рассказав о той работе, которая стоит сейчас на повестке дня. Одна



Одна из главных задач здравоохранения, требующая скорейшего решения, — увеличение доли оклада в структуре заработной платы. В подавляющей части регионов эта доля чрезвычайно низка, и субъекты Северо-Западного федерального округа тут не исключение.



из ярких инициатив — проект под названием «Новгородский врач», в рамках которого узкие специалисты сферы здравоохранения могут получить 500 тыс. руб.

О социальном партнерстве в медучреждениях Новгородской области рассказали председатель региональной организации Лариса Смелова и министр здравоохранения Валерий Яковлев.

— Системная слаженная работа помогла добиться скромных, но обнадеживающих результатов. Среди достижений — приток молодежи в Профсоюз и заключение колдоговоров во всех первичках области, учреждение профсоюзных стипендий и многое другое, — говорит Лариса Смелова.

Валерий Яковлев коснулся региональных мер поддержки работников здравоохра-

нения. Это и программы для сельских медиков, и выделение квартир, проект «Новгородский врач».

Тесную связь с Профсоюзом министр здравоохранения отмечает в улучшении условий, безопасности и охраны труда. Без нашей организации не принимается ни одно значимое для медработников решение. Причем самое тесное взаимодействие абсолютно на всех уровнях: например, первичка минздрава имеет почти стопроцентное членство.

С руководителем новгородского минздрава солидарен главный врач областной станции переливания крови Руслан Джабраилов, рассказавший, как замечательно складывается там социальное партнерство. Доктор привел конкретные факты, почему именно оно является самым мощным сред-

ством для повышения производительности труда и профилактики профессионального выгорания.

Абсолютно необъятную тему деятельности Профсоюза по защите экономических прав медработников начальник управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении Тамара Гончарова смогла донести четко и структурированно.

По словам секретаря ЦК Профсоюза, одна из главных задач здравоохранения, требующая скорейшего решения, — увеличение доли оклада в структуре зарплаты. В подавляющей части регионов эта доля чрезвычайно низка, и субъекты Северо-Западного федерального округа тут не исключение. Что

касается зарплаты в целом, то, по данным Росстата, выше всего она в Санкт-Петербурге и Ненецком АО, а самый низкий уровень зафиксирован в Псковской области.

Продолжила тему зарплат и доходов медработников замдиректора департамента медобразования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава РФ Нина Ковязина.

Подводя итоги выступления, эксперт с удовольствием отметила, что Профсоюз и министерство имеют единую позицию по ключевым вопросам развития здравоохранения. Наши структуры проводят большую совместную работу, главная цель которой — подготовить медицинскую отрасль страны к внедрению новой модели оплаты труда в 2025 году. ◆





Приостановка пилотного проекта — дополнительная возможность активизации работы на местах по совершенствованию систем оплаты труда

Одной из серьезных проблем в реализации кадровой политики в здравоохранении является существенная разница в уровнях оплаты труда работников одной специальности, должности в различных субъектах РФ.

В 2021–2022 годах Профсоюз совместно с Минздравом России и Минтрудом России разрабатывал единые подходы к установлению заработной платы медицинских работников в рамках подготовки пилотного проекта по отработке новой модели системы оплаты труда с учетом изменений нормативно-правового регулирования формирования систем оплаты труда работников учреждений здравоохранения.

Однако, как мы знаем, реализация данного пилотного проекта, предусмотренная Постановлением Правительства РФ

от 01.06.2021 № 847, приостановлена до 1 января 2025 года (постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1205).

В этих условиях ЦК Профсоюза выработан ряд организационных мероприятий, связанных с совершенствованием действующих в настоящее время в субъектах РФ систем оплаты труда, исходя из необходимости увеличения гарантированной части в структуре заработной платы — должностного оклада в размере не менее 55–60%, а также оптимизации систем установленных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Реализация этих мероприятий в рамках II этапа гранта Президента Российской Федерации, полученного Профсоюзом в 2022 году, обеспечивает также его основное направление «Защита трудовых прав работников

здравоохранения на достойную оплату труда и условия труда».

Принципиальное значение имеет то, что работа проводится при поддержке Минздрава России.

Вопросы оплаты труда требуют единых подходов организаций Профсоюза и органов управления здравоохранением

Механизм реализации согласованных мероприятий был обсужден на заседании Президиума Профсоюза в декабре 2022 года. Были сформированы основные направления организационных мероприятий по совершенствованию систем оплаты труда и анализу ситуации в части обеспечения трудовых прав работников на достойную оплату и условия труда.

Одно из направлений — проведение зональных совещаний с руководителями региональных организаций Профсоюза и органов управления здравоохранением с целью выработки конкретных подходов по проведе-



нию этой работы на местах в рамках гранта Президента РФ.

В первом зональном совещании, которое проходило 22 ноября 2022 года в г. Уфе, приняли участие руководители региональных организаций Профсоюза и органов управления здравоохранением субъектов РФ Приволжского, Южного и Северо-Кавказского федеральных округов.

Второе зональное совещание было проведено 12 декабря 2022 года в г. Улан-Удэ с участием представителей Дальневосточного, Сибирского, Уральского федеральных округов. Следует отметить, что в совещании также принимали участие главные врачи медицинских организаций Республики Бурятия.

Представители субъектов РФ Центрального и Северо-Западного федеральных округов обсудили вопрос совершенствования систем оплаты труда в здравоохранении в г. Тверь 16 января 2023 года.

В организации и проведении зональных совещаний принимали участие председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ



А. И. Домников, заместитель директора Департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава России Н. З. Ковязина, руководители и специалисты аппарата Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Высокий уровень организации совещаниям придавало участие в них представителей региональных государственных органов власти, министров здравоохранения регионов, на территории которых совещания проводились, в приветствиях и выступлениях которых были обстоятельно представлены комплексы мер, принимаемых на местах, по улучшению кадровой ситуации в здравоохранении.

Совместное обсуждение в очном формате представителями органов управления здравоохранением и региональных организаций Профсоюза единой темы совершенствования региональных систем оплаты труда сформировало на каждом из совещаний конструктивную

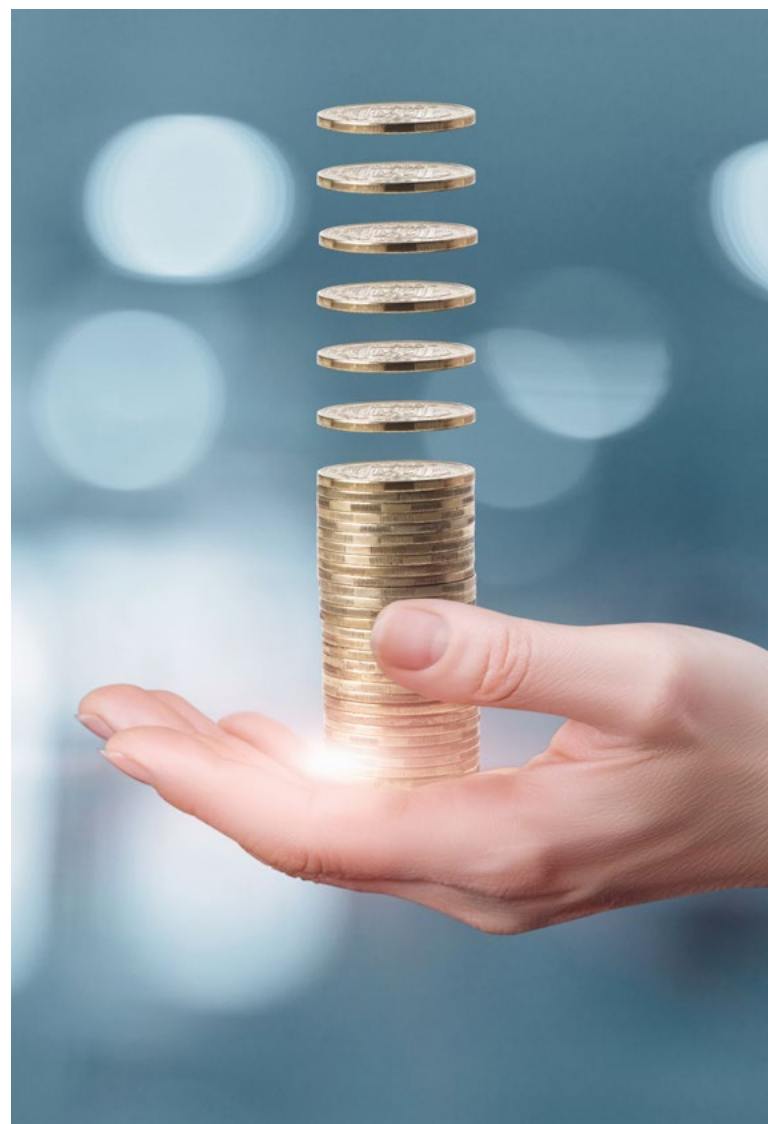
атмосферу делового обсуждения практических вопросов не только в сфере оплаты труда работников, но и в более широком аспекте реализации кадровой политики в отрасли в целом и обусловило одно из принципиальных значений проведения зональных совещаний в предложенном формате.

Анализ хода и итогов совещаний позволил сформировать пакеты предложений для реализации их как на федеральном уровне, так и в субъектах РФ.

Данные предложения станут основой для дальнейшей работы Профсоюза при поддержке Минздрава России по вопросам дальнейшего совершенствования систем оплаты труда в целях подготовки здравоохранения к реализации пилотного проекта в 2025 году, а также контроля за обеспечением трудовых прав работников.

Новые подходы к вопросам совершенствования систем оплаты труда — новые подходы к соцпартнерству

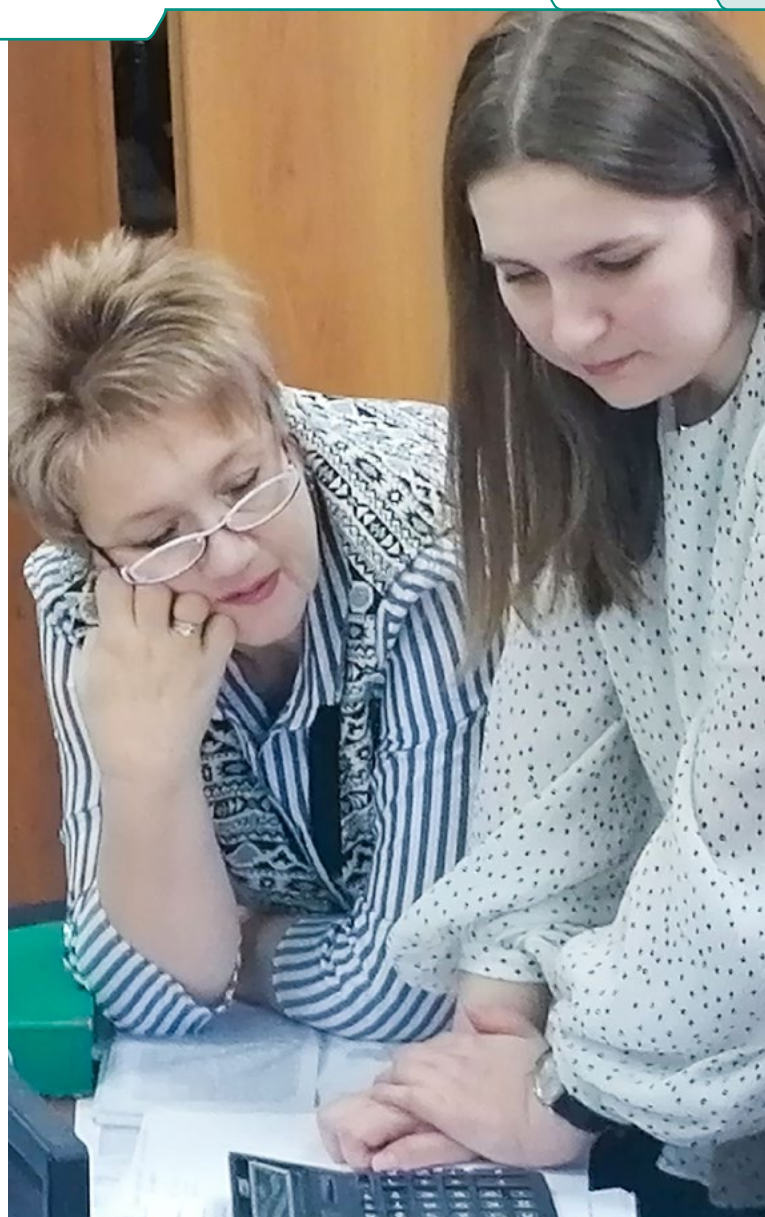
Параллельно с организацией зональных совещаний были проведены, совместно с Мин-



здоровом России, выездные мероприятия экспертов — специалистов региональных организаций Профсоюза и органов управления здравоохранением по изучению непосредственно в учреждениях вопросов обеспечения трудовых прав работников на оплату труда в соответствии с трудовым законодательством.

Всего выездные мероприятия были проведены в организациях, подведомственных органам управления здравоохранением 10 субъектов РФ: Алтайская, Бурятская республики, республика Башкортостан; Алтайский, Красноярский, Ставропольский края; Кемеровская, Омская, Рязанская, Тверская области.

В целях обеспечения единства подходов к организации работы на местах выездных бригад, сбору и последующему анализу информации, ЦК Профсоюза, с участием Минздрава России, был разработан Вопросник, предусматривающий, на уровне субъекта РФ и непосредственно в учреждениях, анализ соответствующей нормативной правовой базы, локальных



нормативных актов, соглашений и коллективных договоров, исходя из обеспечения реализации норм трудового законодательства в сфере заработной платы.

Предметом рассмотрения в учреждениях были также вопросы формирования оплаты труда конкретных работников (выборочно), основных параметров структуры их заработной платы, установления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, оформления трудовых отношений в части, связанной с оплатой труда, участия представительного органа работников в рассмотрении вопросов и принятии локальных нормативных актов по оплате труда работников и т.д.

Проведенные проверочные мероприятия были направлены в целом на реализацию одной из основных задач гранта: «Выявить наиболее проблемные вопросы и пробелы в правовом и экономическом обеспечении в повседневной трудовой деятельности медицинских работников».



Фактически нарушения в той или иной сфере формирования заработной платы были отмечены в подавляющем большинстве учреждений, с работой которых ознакомились бригады Профсоюза и Минздрава России.

Так, значительная часть вопросов была обусловлена нарушениями в реализации норм Трудового кодекса РФ в части учета мотивированного мнения представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов в сфере оплаты труда. Имели место нарушения в установлении выплат компенсационного характера, в том числе за работу в ночное время, за вредные и опасные условия труда по результатам спецоценки рабочих мест; за работу в условиях ковид-инфекции и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

При формировании механизмов стимулирования труда работников в ряде учреждений не в полной мере учитывались показатели и критерии оценки эффективности и качества профессиональной деятельности

конкретных медицинских работников и условия их выплаты.

Однако следует отметить, что в значительной части случаев нарушения устранялись в ходе работы бригад Профсоюза и Минздрава, а также в последующий период.

По результатам проведенных проверочных мероприятий **произведен перерасчет заработной платы медработникам на общую сумму 40 млн 875 тыс. руб.**

Одновременно немаловажным результатом проведенных мероприятий стал обмен опытом по вопросам оплаты труда практических работников Профсоюза, органов управления здравоохранением и медицинских организаций, участвующих в работе совместных выездных бригад.

Необходимость дальнейшего проведения аналогичных мероприятий была признана всеми участниками реализации второго этапа гранта Президента РФ. ◆

Текст: Управление экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении



Профессия без права на ошибку



Профсоюзная организация Станции скорой медицинской помощи города Магнитогорска известна своей активностью и яркими примерами защиты членов Профсоюза. С приходом нового профлидера за три года профсоюзное членство здесь выросло в семь (!) раз.

Подробно о профсоюзном движении в рамках одного медучреждения, победе в противостоянии с альтернативным профсоюзом, ежедневных вызовах, мотивационной работе и волонтерской деятельности рассказывает председатель профсоюзной организации ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Магнитогорска» Александр Лозынин.

— В 2019 году в коллективе Станции скорой медицинской помощи сложилась непростая ситуация: отсутствие конструктивного диалога серьезно подорвало авторитет Профсоюза, и заявления о выходе из Профсоюза пачками ложились на стол, — вспоминает Александр. — В Профсоюзе остались лишь 40 работников из 600. Конфликт стал благодатной почвой для появления альтернативного профсоюза, который избрал путь конфликтной политики. Ра-

ботников призывали к радикальному решению вопросов — митинги, забастовки и голодовки.

В период турбулентности 47-летний Александр Лозынин принял решение возглавить первичную профорганизацию, так как видел усталость и недовольство коллектива.

— К тому времени у сотрудников станции накопилось множество вопросов в части несправедливого распределения премий и стимулирующих выплат. К примеру: выплаты к профессиональному празднику День медицинского работника составляли 300–700 руб., в то время как на других станциях выплачивали по окладу, — рассказывает Александр Лозынин. — На этом фоне негативное настроение среди сотрудников просто зашкаливало. Как председатель профкома, своей тактикой я избрал, прежде всего, конструктивный диалог с администрацией. Доводил до руководства самые острые проблемы, предлагая конкретные варианты их решения.

Такая тактика довольно быстро дала свои результаты. За первые два месяца, с того момента как сменился профлидер, профсоюзное членство выросло с 40 человек до 158. Работники

поверили в силу Профсоюза, и в команде профактива прибывало с каждым днем.

Но впереди зрел новый вызов — приближался 2020 год, когда все мы столкнулись с пандемией коронавируса.

COVID-19: профком и его команда

Интенсивное распространение коронавируса привело к множеству коллапсов, в первую очередь, в сфере здравоохранения. В числе основных проблем — острая нехватка средств индивидуальной защиты для медработников, которые трудились в авральном режиме. Количество СИЗов на магнитогорской Станции скорой помощи в первые недели эпидемии можно было пересчитать на пальцах одной руки. Оче-



нив риск для своих коллег, Александр Лозынин закупил необходимые комбинезоны для первых ковидных бригад за свой счет. Задействовать пришлось, в том числе, и кредитные средства.

— Медики могли заболеть один за другим, и времени на раздумья не было. Тогда я понял — решение необходимо принимать самостоятельно здесь и сейчас, — говорит Александр Лозынин. — В 90-е годы я служил в пограничных войсках, где вместе с военным опытом пришло понимание — успешная команда та, где каждый четко выполняет свою роль, а в нужный момент берет инициативу в свои руки и не боится ответственности. Проецируя это на наши реалии — помощь в спасении людей в борьбе с Covid-19 — это, прежде всего, помощь бригадам скорой, моим коллегам. От их работоспособности зависит жизнь людей. Мы укомплектовали первые команды, а вскоре поставка СИЗов по России начала налаживаться, и проблема была решена.

Контроль за условиями труда медработников, поставками защитных средств, укомплектованностью бригад, привлечением новых кадров на станцию скорой помощи профком продолжил и в разгар эпидемии, и после спада заболеваемости. Его инициативы поддерживала и областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, и в профильном региональном министерстве. Совместная работа соцпартнеров помогла значительно повысить статус медработников, безопасность их труда и уровень доходов.

«50–70–90» — идеальная формула

По словам Александра Лозынина, работа в условиях пандемии помогла увидеть среди коллег по-настоящему активных, готовых реализовывать свои организаторские навыки, заниматься общественной деятельностью, улучшать корпоративную атмосферу на станции. Благодаря этому удалось усилить состав команды профактива и уверенно перешагнуть 50%-ный уровень профчленства. И началась серьезная работа по повышению социальных гарантий работников станции.

В течение 2021–2022 годов первичная профорганизация добилась выплаты премии всем работникам по итогам года в размере оклада (ранее эта сумма была меньше 2 тыс. руб.); индексации зарплаты и стимулирующих выплат; улучшения условий труда — оплата водителям надбавки за поездки в Челябинск и закупки для них специальной рабочей формы; запрета на отправку в командировку неполных бригад,



а также медиков, вышедших на смену по совмещению и замещению. Профком отстоял сотрудников, которым были назначены взыскания, усилил контроль за оплатой переработок.

— Установлено тесное взаимодействие с областной организацией Профсоюза работников здравоохранения и профильным региональным министерством. Коллеги оперативно реагируют на наши инициативы, обращения и тревожные сигналы, — отмечает профсоюзный лидер. — Всем сторонам соцпартнерства необходимо держать руку на пульсе: после отмены «ковидных» выплат система здравоохранения сталкивается с новыми вызовами: трудовой миграцией кадров, оттоком специалистов в другие сферы. Только совместными усилиями возможно решать такие вопросы и сохранять социально стабильную обстановку.

Одна из инициатив Александра Лозынина — для закрепления кадров опираться на формулу «50–70–90»: зарплата водителя — 50 тыс. руб., фельдшера — 70 тыс., врача — 90 тыс. руб.

Работа по повышению уровня заработной платы работников магнитогорской Станции скорой помощи — одна из главных задач профсоюзного комитета на ближайший год.

Без предела возможностей

Волонтерская деятельность профкома Станции скорой помощи известна многим магнитогор-

цам. Вместе с сотрудниками ОМОНа, заместителем председателя профкома Маратом Шагивалеевым и другими профактивистами Александр Лозынин проводит обучение для жителей города: оказание первой медицинской помощи, способы самопомощи.

На фоне специальной военной операции интерес к таким занятиям значительно вырос: обучаются школьники, студенты, мобилизованные, работники правоохранительных органов. Это консультации не просто профессионалов, а военных, имеющих боевой опыт. В 90-е годы и сам Александр Лозынин служил в пограничных войсках на заставах. Его коллега Марат Шагивалеев специализируется на медицине катастроф — каждую рабочую смену вместе с вертолетной группой он спасает южноуральцев, живущих в труднодоступных населенных пунктах.

— Опыт работы в скорой помощи — уникальный. Многому учишься, до автоматизма отрабатываешь свои навыки, быстро ориентируешься в самой сложной ситуации, — говорит Александр Лозынин. — Я успел поработать в поликлинике, у меня есть опыт юридической практики. Но именно в скорой помощи я понял: это работа, где нет времени на раздумья. На чаше весов жизнь человека. У нас нет права на ошибку. ◆

Скорая помощь — это семья!

Считается, что работа на скорой — не сахар. Бессонные ночи, небольшая зарплата, каждый день тебя окружают больные люди, и каждый со своим характером — такой ритм выдержит не каждый. А наша героиня — Людмила Девотченко проработала в СПб ГБУЗ «Городская станция скорой медицинской помощи» более 40 лет и столько же является профлидером этого учреждения. Замечательная женщина и профессионал, известный как в сфере здравоохранения, так и в профсоюзных кругах Северной столицы, недавно отметила солидный юбилей.

— О том, что я буду медиком, я знала всегда, — говорит Людмила. — Моя мама всю жизнь трудилась медсестрой, а в годы блокады по Дороге жизни сопровождала в эвакуацию детей. Она была очень сильной и смелой

женщиной! Любила жизнь, любила людей, медик таким и должен быть. И отец был тоже замечательным человеком — добрым, веселым, открытым! Он был военным моряком. Жаль, что на их долю выпала война. Родители рано ушли, — мне было чуть больше 20 лет.

Людмила начала трудовую деятельность в 1964 году, после окончания медучилища № 8 (ныне СПб ГБПОУ «Фельдшерский колледж») она устроилась медсестрой-анестезистом отделения кардиореанимации больницы им. В. И. Ленина. В 1968 году поступила в ЛСГМИ им. И. И. Мечникова на лечебный факультет, который закончила в 1974 году с отличием. В 1981 году пришла на работу в Городскую станцию скорой медицинской помощи на должность врача выездной бригады. А в 1989 году была избрана председате-





лем первичной профсоюзной организации СПб ГБУЗ «Городская станция скорой медицинской помощи» и осуществляет свою деятельность на освобожденной основе.

— Когда мне предложили стать председателем нашей первички, я согласилась не сразу, — вспоминает Людмила Дево-ченко. — Одно дело, когда ты руководишь так называемой социальной составляющей, к примеру, организуешь досуг сотрудников. Но я понимала, что мне еще предстоит многому научиться, быть в курсе постоянно меняющегося законодательства. Переломным моментом стало яркое событие 1989 года. Вспомните, полным ходом идет перестройка, меняется наша страна, в экономике полная разруха. В том году я была в числе тех не-

многих медиков Ленинграда, кто пробился к министру здравоохранения, мы сели за стол переговоров и договорились, чтобы оплата за переработки на скорой рассчитывалась по той же тарифной сетке, что и основная зарплата. Потом это распространялось на всю страну! И вот именно тогда я поняла, что хочу быть профлидером. Я поняла, какая это сила — Профсоюз!

Сегодня Людмила Дево-ченко может гордиться результатами своего труда и первичной профсоюзной организацией! Для членов Профсоюза она стала финансовой и юридической опорой, в учреждении достойные условия труда и отлично организованный отдых. Коллективному договору СПб ГБУЗ «Городская станция скорой медицинской по-

мощи» уже более 20 лет. И он неоднократно занимал призовые места в конкурсах, проводимых Ленинградской Федерацией Профсоюзов. В структуре первичной профсоюзной организации 14 профбюро и 15 профгрупп на 27 подстанциях, расположенных во всех районах города.

Успешно сложилась и личная жизнь Людмилы. Своего супруга Вячеслава она встретила в студенческие годы, он тоже закончил лечебный факультет ЛСГМИ им. И. И. Мечникова, потом долгое время они трудились на одной подстанции. И прожили вместе 51 год. В семье Девогченко двое сыновей. Младший — Артем пошел по стопам родителей, закончил СЗГМУ им. И. И. Мечникова МЗ РФ, много лет проработал в СПб НИИ скорой помощи им. И. И. Джанелидзе, а сейчас трудится в СПб ГБУЗ «Клиническая инфекционная больница им. С. П. Боткина врачом анестезиологом-реаниматологом. Старший сын — Леонид трудится в IT-сфере.

В свободное от работы время Людмила занимается плетением из ивовой лозы, слушает

классическую музыку. И с удовольствием ходит на концерты любимой внучки Анастасии, которая учится в консерватории и готовится стать оперной певицей.

На самый главный вопрос, что удерживает столько лет на рабочем месте, отвечает просто: Скорая помощь — это семья! Разве можно бросить семью? На самом деле там многие работают из-за сплоченного коллектива. И я как профлидер обязана сделать так, чтобы всем было комфортно в этом коллективе. Представьте: люди бок о бок работают дни и ночи, разные происшествия, случаи, здесь так важна помощь и поддержка, взаимовыручка — а все это очень роднит. Работая на «скорой», ты помнишь каждый вызов, где человек был на грани смерти, но потом ожидал на твоих глазах. И это необыкновенное чувство — видеть, как он приходит в себя, а спустя несколько лет приезжать на тот же адрес и видеть его живым. Слышать слова благодарности и понимать, что все было не зря!»






Герои среди нас

В первичке скорой помощи Ивантеевской районной больницы рассказали, как их водитель Дмитрий Панарин спас 77-летнего мужчину, упавшего в разливающую из-за паводка реку Чернава.

Когда на горячую линию поступило экстренное сообщение о пожилom мужчине, которого половодьем сносило по течению, был организован выезд машины. Уже на месте Дмитрий, оценив ситуацию, понял, что пожилой человек не сможет вы-

браться самостоятельно. Он, не раздумывая, бросился в ледяную воду и вытащил пострадавшего. У 77-летнего пенсионера было диагностировано общее переохлаждение организма, и его срочно доставили в лечебное учреждение.

Дмитрий Панарин с 2018 года работает водителем скорой медицинской помощи, член Профсоюза, с женой воспитывают двоих детей. В силу своих служебных обязанностей следит за техническим состоянием

автомобиля, обеспечивает немедленный выезд на вызов. Коллеги про него говорят: «Выдержан, корректен, отличается высокой пунктуальностью, требовательностью к себе и стремлением к профессиональному росту. Способен самостоятельно принимать решения в трудных ситуациях и нести ответственность за результат». Вот за такими стандартными фразами характеристики скрываются люди, способные на настоящий героический поступок. 

Жизнь Профсоюза — в историю

Кто бы мог подумать, что высококвалифицированная медсестра умеет печь умопомрачительные пироги, а врач от бога может принести команде победу в перетягивании каната... Белым халатом — даже когда это призвание — не ограничивается жизнь.

В архиве первичной профсоюзной организации работников Ейской центральной районной больницы — дипломы, кубки, почетные грамоты, фотографии и замечательные видеоролики (около 200 только за прошедший год). Они рассказывают о заслуженных медработниках и о профессиональных династиях. О том, как медики участвуют в различных акциях и форумах, соревнованиях и конкурсах, как чествуют

ветеранов и вместе отмечают праздники и памятные даты в истории России. Елена Пантелеева, председатель первички, прокручивает «вкусный» ролик. Ко Дню народного единства работники 42 лечебных подразделений больницы испекли 42 роскошных каравая. И в актовом зале на сдвинутых в ряд столах сложили из них каравай дружбы протяженностью 22 м! А затем этот каравай доставили в военный госпиталь и порадовали пациентов.

И это только часть многочисленных экспонатов, собранных для профсоюзного музея ЦРБ, открывшегося в декабре 2022 года. Ведь Профсоюз работников ЕЦРБ существует с 1972-го, и даже первая печать первички





сохранилась. Создать такой музей — идея Елены Пантелеевой, председателя первичной, а также Ейской районной организации Профсоюза работников здравоохранения (она же — начальник общего отдела ЕЦРБ). Главврач Мигран Григорян идею поддержал. Расшевелили, «разморозили» коллектив... И медработники (86% членов коллектива — члены Профсоюза) откликнулись. Участвовали в автопробеге, посвященном Дню Победы. В краевом детском конкурсе «Письмо Защитнику Отечества». Отправляли нашим воинам медикаменты и продукты, рации и спальные мешки, приобретенные краевой организацией Профсоюза. Ко Дню защитника Отечества был объявлен конкурс детских творческих работ. А еще в феврале команда ЕЦРБ сражалась в шахматном турнире в Краснодаре... Всего не перечислить!

А музей решили расширять. Чтобы сохранить историю Профсоюза не только в душе, но еще и на страницах книг, на фотографиях и видеокдрах. «Возможность жить многогранной жизнью дарит медработникам оптимизм и чувство локтя. А значит, пополняет силы, чтобы снова и снова отдавать себя любимой работе», — говорит Елена Пантелеева. ●



Профсоюз об особенностях правового регулирования в сфере здравоохранения на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей

Президентом РФ В. В. Путиным 17.02.2023 подписан и вступил в силу с 1 марта 2023 года федеральный закон № 16-ФЗ об особенностях правового регулирования отношений в сфере охраны здоровья, ОМС, обращения лекарственных средств и медицинских изделий на новых присоединенных территориях.

В соответствии с принятым документом в течение переходного периода (до 1 января 2026 года) новые регионы должны привести нормы в сфере здравоохранения в соответствие с российскими.

Определены перечни соответствия специальностей, должностей и квалификационных категорий, действующих в указанных регионах, нормативным правовым актам Российской Федерации. В развитие этого федерального закона Минздравом России подготовлен ряд приказов, регламентирующих осуществление профессиональной деятельности специалистов в сфере здравоохранения на новых территориях, порядок занятия должностей, соответствие специальностей, получение квалификационных категорий и др.

До 01.03.2026 в новых регионах действуют сертификаты специалистов, полученные в соответствии с законодательством Украины, а также свидетельства об аккредитации специалиста и документы, подтверждающие присвоение

квалификационной категории по специальностям медицинских и фармацевтических работников, которые соответствуют специальностям, указанным в Номенклатурах специальностей специалистов с медицинским и фармацевтическим образованием.

Предлагается также засчитывать в стаж по специальности периоды работы на должностях медицинских и фармацевтических работников на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей до принятия их в состав России.

В течение переходного периода организация и оказание медицинской помощи на вышеуказанных территориях будут осуществляться без учета принятых в России клинических рекомендаций.

Кроме того, решением Правительства России на медицинских работников, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты и «малые» города, расположенные на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, будут распространяться выплаты в рамках действующей программы «Земский доктор/Земский фельдшер». В федеральном бюджете на это предусмотрено соответствующее финансирование. ●

Ссылка на документы:

<https://disk.yandex.ru/d/Jua0ZYzOYIKmiQm>




Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету!

Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке. Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.



- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу любой рубрики
 - 4 Переход к началу текущей рубрики
 - 5 Переход по ссылке
 - 6 Переход к выбранному материалу
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация

Деловая папка

- 28 Мораторий на проверки



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:
<http://www.przrf.ru/>

Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников


Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938-8443
E-mail: ckprz@mail.ru
Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:

 Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153-5815