



Встреча в Северной столице: Профсоюз и Минздрав обсуждают оплату труда медработников

В конце февраля в Санкт-Петербурге Профсоюз работников здравоохранения РФ совместно с Минздравом России провели совещание с руководителями органов управления здравоохранением и региональных организаций Профсоюза субъектов Российской Федерации Северо-Западного и Уральского федеральных округов.

Тема мероприятия — «Социальное партнерство — механизм решения задач по оплате труда» — выбрана не случайно. Встреча предоставила возможность не только укрепить отношения между сторонами социального партнерства, но и обсудить вопросы реализации реформы по изменению структуры заработной платы в отрасли здравоохранения, рассмотреть основные проблемы в предстоящей работе регионов и выработать предложения по их решению.

Официальная хроника

- 2 Встреча в Северной столице: Профсоюз и Минздрав обсуждают оплату труда медработников
- 4 Северо-Запад и Урал: анализ и точки роста
- 5 Сибирь и Дальний Восток: стратегии и успешные практики
- 6 Юг и Северный Кавказ: миссия и ответственность

Главное

- 7 Нам это по плечу!

В региональных организациях

- 12 Школа молодого профсоюзного лидера: где рождаются лидеры завтрашнего дня
- 17 Самый заметный профсоюзный лидер
- 22 «Эхо Победы: от сердца к сердцу»

Зарплатная азбука

- 24 Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)

Деловая папка

- 25 Президент подписал закон о запрете на онлайн-обучение медицинских и фармацевтических работников

Председатель Профсоюза Анатолий Домников отметил, что определение единых подходов и рекомендаций в подготовке параметров системы оплаты труда работников здравоохранения и, как итог, повышение уровня их материальной оценки — это не только цель совещания, но и задача совместной работы регионов с профсоюзами на постоянной основе.

На основании перечня поручений Президента страны Владимира Путина исполнительным органам субъектов Российской Федерации рекомендовано с 1 апреля 2024 года обеспечить долю выплат по окладам в структуре фондов заработной платы медицинских организаций для медицинских работников не менее 50%.

Заместитель директора Департамента медицинского образования и кадровой политики

Минздрава РФ Ольга Тулупова в своем докладе отметила отдельные аспекты региональных систем оплаты труда, например, внутрирегиональные и межрегиональные различия, выражающиеся в дифференциации окладов одной профессиональной квалификационной группы (ПКГ) между субъектами и в регионах внутри одной ПКГ, и низкую долю окладной части в структуре заработной платы. По ее мнению, мероприятия, проводимые в части обеспечения с апреля 2024 года доли выплат по окладам не ниже 50%, позволят повысить гарантированную часть заработной платы и сократить дифференциацию в оплате труда медицинских работников одинаковых специальностей в однотипных учреждениях.

Вице-губернатор Санкт-Петербурга Константин Звоник, исполняющий обязанности





председателя Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Юрий Шишкин, заместитель руководителя Комитета по труду и занятости населения Елена Замышляева, председатель Комитета по здравоохранению Ленинградской области Александр Жарков, представитель ФНПР в СЗФО Ольга Федулова отметили значимость проводимого совещания как для непосредственных руководителей, так и для медицинских работников, подчеркнув, что общая задача — не допустить снижения уровня оплаты труда работников и нарушения их трудовых прав.

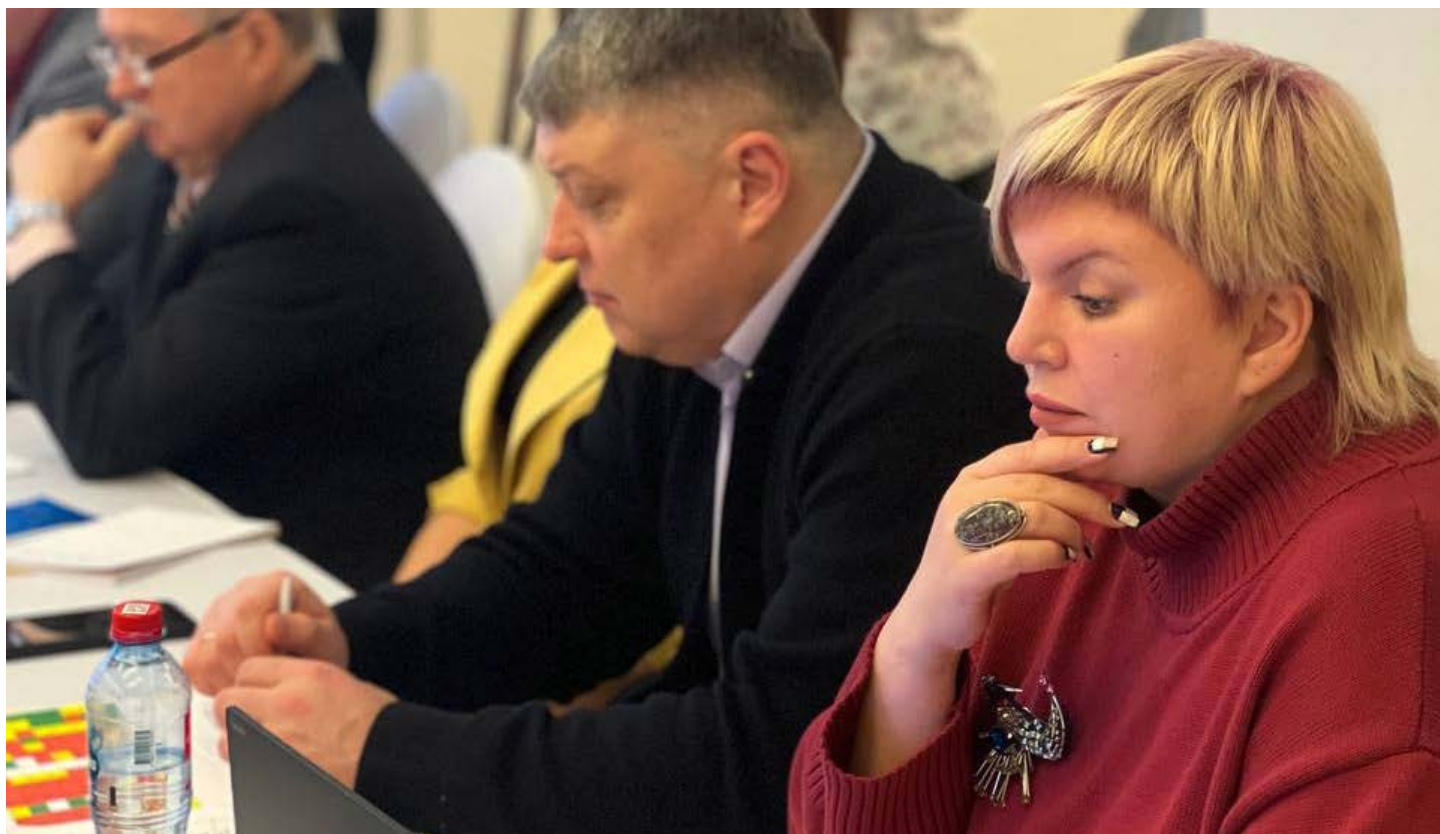
«Формирование стройной системы материальной оценки труда медицинских специалистов лежит в основе решения кадровой политики: привлекать и закреплять кадры, а также стимулировать повышение их квалификации. Очевидно, что механизм ее решения в первую очередь заключается в выработке общей для всей территории страны системы оплаты труда медицинских работников», — отметил заместитель председателя Профсоюза Михаил Андрочников.

Профсоюз провел анализ нормативных правовых актов всех регионов страны на соответствие требованиям постановления Правительства РФ от 20 марта 2024 года № 343.

В результате особое внимание было уделено структуре заработной платы медицинских работников — изменениям размеров и порядка определения окладов, компенсационных и стимулирующих выплат. Особое внимание обращено на соблюдение действующего законодательства в части сохранения и установления на уровне субъектов Российской Федерации повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (такими как ВИЧ, СПИД, туберкулез, психиатрия). Об этом в своем докладе рассказала секретарь ЦК — начальник Управления Профсоюза Светлана Новикова.

Совместная работа руководителей органов управления здравоохранением и председателей региональных организаций Профсоюза обеспечивает эффективное внедрение новой системы оплаты труда. На совещании участники активно делились опытом, обсуждали возникающие вопросы и вырабатывали совместные решения. Этот конструктивный диалог позволяет учитывать интересы всех сторон и гарантирует, что поручения президента выполняются своевременно и с максимальной пользой для работников здравоохранения. 

Северо-Запад и Урал: анализ и точки роста



Окружное совещание в Санкт-Петербурге собрало лидеров региональных организаций Северо-Западного и Уральского федеральных округов. Главные темы — отчетно-выборная кампания, подготовка к Съезду Профсоюза и актуальные данные по профчленству. Подобные мероприятия помогают не только обмениваться опытом, но и находить новые точки роста.

«Анализ — это основа нашей деятельности. Без него невозможно развиваться и добиваться результатов», — подчеркнул лидер Профсоюза Анатолий Домников, задавая достаточно жесткий тон обсуждению. Он требовал от участников конкретных ответов на вопросы о реальном состоянии дел в регионах и о том, какие меры необходимо принять для усиления региональных организаций.

По словам нашего лидера, перспективы профсоюзов выглядят весьма многообещаю-

щими. «Президент посетил два съезда ФНПР подряд, а министр здравоохранения регулярно присутствует на наших мероприятиях — это лишний раз доказывает усиливающуюся роль профсоюзов», — сказал Анатолий Домников.

Дополнительную экспертизу провела представитель ФНПР в СЗФО Ольга Федулова, которая дала характеристику наших региональных организаций, отметив их сильные и слабые стороны.

Начальник организационно-аналитического управления Наталия Галенко представила статистические данные по структуре профсоюзного членства.

О лучших практиках работы рассказали профлидеры из Чувашии и Самарской области. Это председатель ППО Новочебоксарской городской больницы Лина Дмитриева и руководитель первички Самарской горбольницы № 6 Микаэл Бахшиян. 

Сибирь и Дальний Восток: стратегии и успешные практики

На окружном совещании для лидеров региональных организаций Сибирского и Дальневосточного федеральных округов главными темами обсуждения стали отчетно-выборная кампания, динамика проф-членства и усиление контрольно-ревизионной работы. «Наша задача — не критиковать, а информировать и предупреждать. Профсоюз должен работать так, чтобы у каждого члена организации было четкое понимание: он защищен и может рассчитывать на поддержку», — отметил Анатолий Домников.

Обсуждая стратегические направления, участники отметили, что пока трудно разработать единую модель работы, одинаково эффективную для всех субъектов. Однако у каждой региональной организации должна быть своя система оценки эффективности, позволяющая оперативно выявлять слабые места и находить точки роста.

Значительная часть встречи была посвящена опыту успешной работы, который продемонстрировали представители первичек Московской и Тамбовской областей.

Лидер первичной профсоюзной организации Дубнинской больницы Подмосковья Та-

тьяна Суворова представила широкий спектр направлений работы: индивидуальный подход к решению социально-экономических и юридических вопросов, защиту интересов работников, улучшение условий труда. Особое внимание — оздоровлению членов Профсоюза и их семей. Кроме того, в организации успешно действует школа профактива, а также реализуются культурные и спортивные инициативы.

О практиках первичной организации Бюро судебно-медицинской экспертизы рассказала ее председатель Наталья Романько. Первичка объединяет 44 профсоюзные группы, расположенные в Москве и Подмосковье. Основной принцип работы — активный диалог с каждым новым сотрудником и вовлечение в профсоюзную жизнь с первых дней.

О значимости волонтерской работы и социальной активности говорила председатель профорганизации Рассказовской ЦРБ Тамбовской области Ирина Дорохина. Главным результатом стало увеличение охвата профсоюзного членства с 70 до 99,8%. 





Юг и Северный Кавказ: МИССИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Встреча руководителей региональных организаций Профсоюза в Южном и Северо-Кавказском федеральных округах стала финальной в серии окружных совещаний, охвативших все регионы страны.

Цикл мероприятий стал важной платформой для открытого диалога, обмена опытом и поиска новых решений, позволяющих сделать профсоюзную работу еще более эффективной.

Председатель Профсоюза Анатолий Домников отметил, что деятельность нашей организации требует не только знаний и опыта, но и четкого понимания своей миссии. «Мы с вами сами взяли на себя обязательство защищать людей. Поэтому важно понимать, что это не просто функция, а ответственность, которая требует системного подхода и осознанных решений», — подчеркнул он.

Каждый участник совещания смог высказаться по насущным вопросам и поделиться прак-

тическими решениями. Разговор получился не только содержательным, но и живым — без формальностей, местами даже философским. Помимо лидеров региональных организаций ЮФО и СКФО к диалогу подключились председатели на новых территориях, для которых участие в таком формате стало важным шагом в выстраивании работы.

Весомый вклад в обсуждение внесли руководители управлений ЦК Профсоюза и заместитель председателя Владимир Беспяткин. Их выступления помогли глубже рассмотреть направления, требующие особого внимания, — от защиты социальных гарантий до информационной работы и эффективного контроля профчленства.

«Важно не только констатировать сложные моменты, но и видеть перспективы, понимать, куда мы движемся и что поможет нашим организациям стать сильнее», — напомнил Анатолий Домников, завершая встречу. 

СКВОЗЬ ОГОНЬ ИСПЫТАНИЙ: путь Донецкой республиканской организации Профсоюза

В феврале 2025 года состоялась отчетно-выборная конференция Донецкой республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ — одна из первых в масштабной отчетно-выборной кампании Профсоюза.

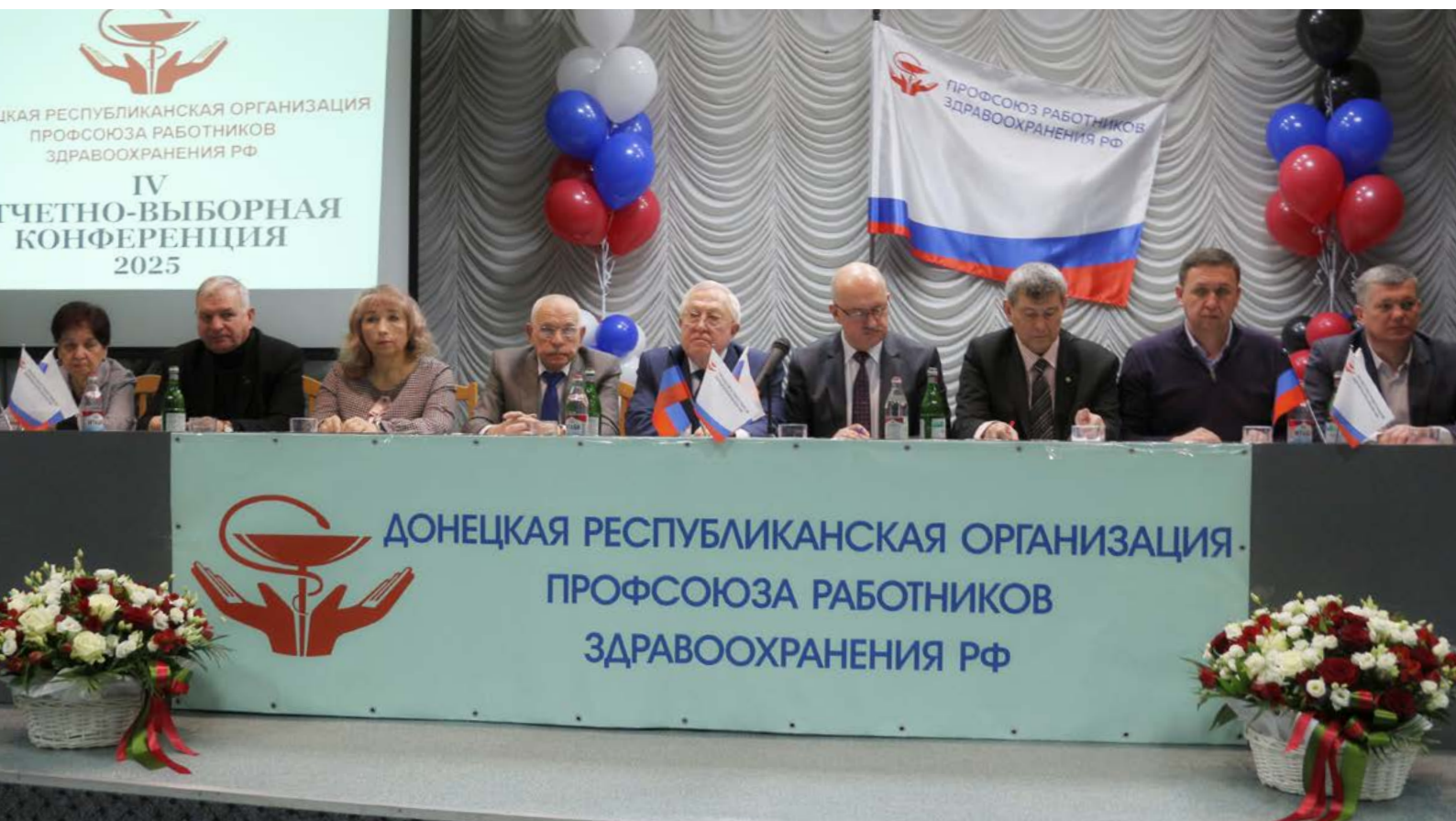
На новый пятилетний срок председателем единого избран Александр Авдеев, который возглавляет организацию в течение 10 лет. Он рассказал, как изменилась работа после вхождения в состав Профсоюза работников здравоохранения РФ два года назад.

— Несмотря на тяжелые условия работы в зоне боевых действий, за эти годы нам удалось главное — сохранить трудовые коллективы и профсоюзное членство. На сегодняшний день в состав нашей организации входит 220 первичных профсоюзных органи-

заций, которые объединяют 47,9 тыс. членов Профсоюза. Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 82,8%, среди обучающихся — 95%.

Наша организация постоянно принимает в свои ряды новых членов Профсоюза. Первичные профсоюзные организации созданы в учреждениях здравоохранения городов Мариуполя и Волновахи, поселков городского типа Мангуш и Володарское. Зарегистрирована Мариупольская городская организация Профсоюза, которая насчитывает 2,7 тыс. членов Профсоюза.

Основной залог всех достижений — наш профсоюзный актив. Сегодня «на боевом посту» находятся председатели профсоюзных организаций, проверенные временем, которые были рядом с людьми в самое непростое время,





понимают потребности коллектива и умеют грамотно вести диалог с руководителем.

Поэтому Донецкая республиканская организация Профсоюза со всей ответственностью подходит к работе по обучению профсоюзного актива. Регулярно проводятся семинары и выездные дни в городах и районах.

Наша деятельность осуществляется в тесном взаимодействии с Народным Советом ДНР, Правительством ДНР, Министерством здравоохранения, Министерством труда и социальной защиты, а также Юго-Западной межрегиональной государственной инспекцией труда.

Донецкая республиканская организация принимает активное участие в разработке регионального законодательства. Так, нами было уделено большое внимание подготовке

предложений в нормативные акты по вопросам оплаты труда для работников бюджетной сферы, которые принимались органами власти ДНР после вхождения в состав Российской Федерации.

В результате было принято Постановление Правительства ДНР от 16.03.2023 № 17–2, в котором сохранена Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, что позволяет установить единый прозрачный подход к установлению должностных окладов работников.

В постановлении закреплён целый ряд доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, которые позволили обеспечить необходимый уровень заработной платы медицинских работников в период приведения

в соответствие со стандартами Российской Федерации. Благодаря профсоюзным предложениям удалось сохранить в документе надбавку за выслугу лет и добиться ее выплаты всем работникам системы здравоохранения, надбавку за сложность и напряженность в работе, доплаты молодым специалистам, доплаты за работу в сельской местности и многие другие.

К сожалению, вопросы оплаты труда остаются одними из самых проблемных. Так, с марта 2023 года не пересматривался размер должностного оклада 1-го тарифного разряда, ни разу не проводилась индексация заработной платы. Эти вопросы остаются под постоянным контролем Донецкой республиканской организации Профсоюза.

Значительной социальной поддержкой для медицинских работников республики стала

специальная социальная выплата за оказание первичной медико-санитарной помощи и скорой медицинской помощи, а также социальная выплата за оказание медицинской помощи лицам, получившим ранение.

Однако, учитывая кадровый дефицит в учреждениях здравоохранения и особенности их деятельности в переходном периоде, многие медицинские работники, фактически оказывающие данные виды медицинской помощи, не получают указанные социальные выплаты.

Поэтому большое внимание нами уделяется как подготовке предложений в законодательство по данным вопросам, так и проведению проверок в учреждениях здравоохранения, а также переговорам с работодателями. Имеется и положительная судебная практика в данном направлении.





На сегодняшний день во всех учреждениях здравоохранения ДНР действуют коллективные договоры, охват работников колдоговорным регулированием составляет 100%.

Донецкой республиканской организацией оказывается вся необходимая помощь профсоюзным организациям в разработке коллективных договоров, проводится экспертиза их проектов.

К сожалению, до настоящего времени не заключено Отраслевое соглашение, так как в течение 2024 года Министерство здравоохранения ДНР находилось в процедуре ликвидации. В соответствии с Указом главы ДНР в декабре 2024 года создано новое Министерство здравоохранения ДНР. Донецкой республиканской организацией подготовлен проект Соглашения, который прошел пра-

вовую экспертизу в Центральном комитете Профсоюза и сейчас находится на проработке специалистами министерства.

Большое внимание нами уделяется правозащитной работе. Ежегодно специалистами республиканской организации предоставляется 2,5–3 тыс. устных консультаций и десятки письменных. В год проводится около 20 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, в результате которых большинство нарушений прав работников устраняется. Большинство судебных дел, в которых мы принимали участие, решено в пользу работников. Хочется отметить значительное увеличение количества обращений за последние два года, что связано, прежде всего, с ростом доверия к Профсоюзу.





Донецкая республиканская организация осуществляет постоянный контроль за соблюдением норм и правил по охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий труда. Сегодня эта работа приобрела еще большую актуальность в связи с проведением во всех учреждениях здравоохранения специальной оценки условий труда. Специалисты Донецкой республиканской организации Профсоюза осуществляют контроль за ее правильным проведением и установлением льгот и гарантий работникам по ее результатам.

Несмотря на непрекращающиеся обстрелы, мы проводим большую работу по оздоровлению членов Профсоюза и их детей. Так, в 2022–2024 годах совместными усилиями республиканской, первичных и местных организаций Профсоюза было оздоровлено 5,8 тыс. членов Профсоюза и членов их семей.

На эти цели из бюджета Донецкой республиканской организации выделено более 9,8 млн руб., из бюджетов первичных и местных профсоюзных организаций — более 11,3 млн руб. Необходимо отметить, что эти средства выделялись за счет перечисленных членских профсоюзных взносов. В бюджетных организациях ДНР работодателями пока не выделяются средства на культурно-

массовую, физкультурную и оздоровительную работу.

Хотелось бы выразить благодарность Центральному комитету Профсоюза, который уже третий год подряд организует поездки детей из наиболее обстреливаемых районов республики на отдых в детские санатории Беларуси, а также на новогоднюю елку в Москву.

После начала СВО Донецкой республиканской организацией неоднократно направлялись средства на приобретение медикаментов, средств гигиены, предметов первой необходимости, одежды и белья для передачи в воинские части и учреждения здравоохранения, в которых находились на лечении раненые бойцы.

Кроме того, мы взяли на себя выплату материальной помощи членам Профсоюза, пострадавшим вследствие боевых действий. Все заявления и ходатайства, поступившие к нам в течение периода проведения СВО, удовлетворены.

Конечно, в предстоящем отчетном периоде нас ждет множество испытаний, но мы с оптимизмом смотрим в будущее благодаря слаженной работе профактива наших профсоюзных организаций и поддержке коллег. Мы ждем скорейшего наступления мира на нашей земле. 

Школа молодого профсоюзного лидера: где рождаются лидеры завтрашнего дня

В Красноярском крае зажигается новое поколение профсоюзных активистов — тех, кто не боится брать ответственность, отстаивать права коллег и менять систему изнутри. Школа молодого профсоюзного лидера (ШМПЛ) стала для них не просто курсами, а стартовой площадкой для личностного и профессионального взлета. Здесь молодые профактивисты обучаются не только законам трудового права, но и искусству вести за собой, превращая идеи в действия.

Что такое ШМПЛ?

Это проект, где теория встречается с практикой, а амбиции — с возможностями. Участники

ки погружаются в мир профсоюзной деятельности через:

- ▶ Лекции и мастер-классы от экспертов, которые знают, как разрешать конфликты и вести переговоры с руководством.
- ▶ Практические кейсы, где разбирают реальные ситуации из больниц и поликлиник.
- ▶ Групповые дискуссии, где рождаются смелые идеи по улучшению условий труда.

График занятий построен так, чтобы даже самый загруженный медик мог найти время: обучение проходит по субботам. А в мае каждый из 35 студентов защищает выпускной





проект — это не просто «экзамен», а первый шаг к реализации своих идей в реальной профсоюзной работе.

Константин Белых: вдохновитель и наставник

Огромную роль в создании и развитии ШМПЛ играет Константин Белых, председатель Красноярской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. Его вклад в молодежную политику краевого Профсоюза сложно переоценить.

«Молодежь — это не просто будущее, это настоящее Профсоюза, — говорит Константин. — Их энергия, свежий взгляд и желание менять мир вокруг себя — это то, что двигает нас вперед. ШМПЛ — это не просто школа, это

возможность для молодых медиков найти себя, раскрыть свой потенциал и стать настоящими лидерами».

Константин лично участвует в ключевых мероприятиях школы, делится своим опытом и вдохновляет студентов на новые свершения.

Полина Трифонова: автор идеи и душа проекта

Идея создания ШМПЛ принадлежит Полине Трифоновой, специалисту по информационной работе и молодежной политике. Именно она предложила создать школу, которая станет не просто образовательной площадкой, а местом, где молодые профактивисты смогут раскрыть свои лидерские качества и научиться отстаивать свои права.

«Для меня ШМПЛ — не просто проект, это часть моей души, — говорит Полина. — Я верю, что каждый из наших студентов — это будущее Профсоюза. Они приходят сюда с идеями, сомнениями, вопросами, а уходят с уверенностью, что могут изменить мир вокруг себя. Для меня важно, чтобы каждый чувствовал: его голос важен, его идеи имеют значение».

Полину студенты с теплотой называют «директором» школы. Она отвечает за учебный процесс, привлекает лучших преподавателей и создает атмосферу, в которой каждый студент чувствует себя частью большой команды. Ее энергия, преданность делу и умение вдохновлять окружающих сделали ШМПЛ уникальным проектом, который уже сейчас меняет жизни молодых медиков.

Команда педагогов: опыт, который вдохновляет

Успех ШМПЛ — это синергия молодого задора и профессионализма педагогов. Каждый из них не только эксперт в своей области, но и наставник, готовый делиться опытом:

- ▶ Андрей Коваленко — психолог с 10-летним стажем, специалист по разрешению конфликтов. Его мастер-классы учат, как превращать споры в диалог, а стресс — в мотивацию.
- ▶ Наталья Лалетина — тренер по коммуникациям, чьи методики помогают студентам находить общий язык даже с самыми сложными собеседниками.
- ▶ Лилия Волкова — юрист, которая знает все тонкости трудового права. Ее кейсы осно-





ваны на реальных ситуациях из практики профсоюзов.

- ▶ Наталья Яковлева — кандидат педагогических наук, эксперт в области лидерства. Ее лекции — это не теория, а дорожная карта для тех, кто готов вести за собой.
- ▶ Евгения Долгова — куратор социальных проектов. Она учит, как превратить идею в рабочий план и убедить руководство в его важности.

Голоса студентов: почему ШМПЛ — это прорыв?

Участники школы делятся впечатлениями:

- ▶ Ася Николаева:
«Шикарный проект! Море полезной информации. Великолепные преподаватели.

ли. Ни разу не пожалела, что стала частью ШМПЛ. Константин Николаевич и Полина Максимовна, вы делаете будущее Профсоюза ярче!»

- ▶ Наталья Маркова:
«ШМПЛ — это возможность развиваться, узнавать что-то новое не только о Профсоюзе, но и о себе. ШМПЛ меняет тебя, делает тебя лучше и увереннее, подкованным в нужных направлениях. Сегодня мне предложили стать проффоргом АУП организации, мне кажется, это прекрасная возможность и толчок для роста!»
- ▶ Филипп Доронин:
«Каждая сессия — ступень к новым достижениям. Жду выпускную работу в мае, чтобы показать все, чему научился! Очень приятно

понимать и представлять, какие большие перспективы открывает предоставляемый опыт и получаемые знания».

► Анна Саносян:

«Благодаря преподавателям данной школы я получила ценные знания и навыки, которые помогут мне как в моей профессиональной работе, так и в профсоюзной деятельности. Особое внимание уделялось развитию лидерских качеств, коммуникативных навыков и умению работать в команде. Мы обсуждали методы взаимодействия с руководством, разрешения конфликтов и способы защиты прав членов Профсоюза. С товарищами обменялись опытом и идеями, что позволило каждому

расширить свой кругозор и увидеть новые перспективы».

► Ирина Рыкова:

«Говорят, что молодежь уже не та, посмотрите на нас — студентов ШМПЛ — вот она, молодежь будущего!»

Финал обучения — не конец, а начало

В мае студенты защищают выпускные работы. Но это не прощание — выпускники ШМПЛ становятся наставниками для новых потоков. А еще получают удостоверения о повышении квалификации — документ, который подтверждает: они готовы вести за собой.

ШМПЛ — это история про тех, кто хочет и может менять правила игры. Присоединяйтесь! 



Самый заметный профсоюзный лидер



Рамия Равкатовна Резвякова с 2019 года успешно возглавляет Елабужскую районную организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ и исполняет обязанности председателя первичной профсоюзной организации Елабужской центральной районной больницы.

На сегодняшний день профсоюзное членство в ЕРОПРЗ РФ составляет 89,2%, а в первичке ЕЦРБ — 87,6%. Это яркий показатель эффективной работы профсоюзного лидера. Благодаря инициативам Рамии Равкатовны значительно увеличились социально-экономические гарантии для работников, которые закреплены в коллективном договоре медицинской организации. Неудивительно,

что по итогам X Республиканского конкурса Федерации профсоюзов Республики Татарстан «Лучший коллективный договор», который проводится раз в два года, коллективный договор Елабужской ЦРБ был признан лучшим среди бюджетных организаций, заняв первое место.

Дополнительные гарантии, предусмотренные коллективным договором, коснулись интересов как женщин, так и мужчин. В ЕЦРБ женщинам, имеющим детей до 16 лет, предоставляется один свободный день в месяц, а отцам в связи с рождением ребенка — дополнительные два дня с сохранением средней заработной платы. Забота о каждом — вот главный принцип работы Рамии Равкатовны.

Огромное внимание Профсоюз уделяет вопросам социальной поддержки и защиты молодежи. По ходатайству Рамии Равкатовны перед администрацией Елабужского муниципального района молодым специалистам ЕЦРБ в течение года ежемесячно выплачивается специальная стипендия главы администрации в размере 4571 руб. Молодые врачи получают земельные участки для строительства жилья или единовременную выплату в размере 500 тыс. руб. из средств района. Кроме того, в рамках гранта Правительства Республики Татарстан молодые врачи получают по 800 тыс. руб. на погашение жилищного кредита.

Профсоюзный комитет ЕЦРБ ежегодно обращается к спонсорам-резидентам особой экономической зоны «Алабуга» за благотворительной

помощью для работников больницы. Спонсоры помогают с ремонтом в служебных квартирах молодых специалистов. На День медработника Благотворительный фонд «Махеев» ежегодно дарит работникам больницы продуктовые наборы. Более 850 таких наборов предоставляются спонсорами ко Дню Победы и ко Дню пожилого человека для ветеранов, тружеников тыла и неработающих пенсионеров.

Рамия Равкатовна регулярно организует сбор гуманитарной помощи в зону проведения специальной военной операции, проводит мероприятия и встречи для семей участников СВО, чтобы выявить и решить их проблемы. На одной из таких встреч подарком для всех собравшихся стала презентация книги «Я вернусь» елабужской поэтессы Антонины



«ПРОФСОЮЗ АВАНГАРД - 20



Силкиной, посвященной памяти ее погибшего на Украине внука. Первый экземпляр этой книги был подарен профсоюзному комитету.

Неравнодушие профсоюзного лидера — это не просто слова... Она не может оставаться в стороне от проблем семей мобилизованных бойцов, потому что сама является вдовой ветерана боевых действий в Чечне. Ее муж Николай Григорьевич Резвяков был командиром взвода спецподразделения и награжден правительственными наградами. Сын Рамии Равкатовны — тоже ветеран боевых действий, который в начале СВО добровольцем пошел защищать интересы Родины и также награжден правительственными наградами. Вся эта семья душой и сердцем за Россию и ее мирное будущее!

В знак благодарности и признательности за всестороннюю поддержку и активное уча-

стие в сборе гуманитарной помощи для СВО коллектив Елабужской районной больницы и профсоюзный комитет удостоены благодарственных писем от командования и личного состава военных частей. Сама Рамия Резвякова награждена медалью «За помощь фронту» и знаком «Активный участник волонтерского движения».

Как яркий и неординарный профсоюзный лидер, Рамия Равкатовна неоднократно была отмечена профсоюзными наградами, в том числе почетной грамотой «Профсоюзный Авангард — 2024» в номинации «Лидер» и дипломом Гран-при на X Республиканском конкурсе «Лучшая школа профсоюзного актива» в номинации «Лучший профсоюзный преподаватель». Благодаря ее инициативе:

- ▶ в коллективе Елабужской ЦРБ закрепились замечательная традиция — ежегодно в июне, символическом для всех медиков месяце, на доске почета размещать фотографии лучших сотрудников больницы;
 - ▶ во Всемирный день охраны труда профсоюзный комитет проводит общебольничный конкурс «Лучшая организация работы по охране труда», а победителей награждает памятными подарками;
 - ▶ чтобы укрепить командный дух, каждое структурное подразделение больницы ежегодно выступает с праздничными концертными номерами перед всем коллективом.
- Кроме того, профсоюзный актив больницы регулярно выступает с концертными номерами на республиканских и муниципальных площадках. Это муниципальный конкурс худо-

жественной самодеятельности «Алабуга-Арт», Республиканский конкурс ФПРТ «Скажи: «Да!» охране труда», муниципальный конкурс «Семья — источник вдохновения» и многие другие, откуда профсоюзный актив ЕЦРБ всегда возвращается с призами.

Деятельность Рамии Равкатовны действительно многогранна и выходит за рамки профсоюзной организации и больницы. Являясь заместителем председателя Общественного совета ЕМР и председателем Территориального общественного самоуправления № 9 (ТОС № 9), где проживают медики и ветераны ЕЦРБ, в 2023 году она выиграла грант в размере 600 тыс. руб. на благоустройство территории ТОС № 9, победив на Республиканском конкурсе «Лучшее территориальное общественное самоуправление года Республики

в крайних случаях отказыва-
ются выходить на улицу.

крытых высоких мест

и при старости, люди с
орографией начинают тя-
жело и нелегко при виде больных
уральных видов с горных вершин и
скал.

иногда чрезмерный стресс отря-
сывает высоких мест и головок окру-
жения, которые их сопровождают,
ожжет настолько вывести человека
из равновесия, что он переживает в
изменениях места, избегает по-
мощи и даже виды фотографий, где
алмазов с высоты.





Татарстан». На средства гранта были забетонированы три входные группы, проведен ремонт подъездов, установлены опоры освещения, детская площадка и два уличных спортивных тренажера.

При поддержке Рамии Резвяковой 16 декабря 2023 года состоялось открытие мемориальной доски в честь почетной елабужанки, чье имя связано со становлением родовспомогательной службы Елабуги. А в феврале 2025 года муниципалитет поддержал ее инициативу и увековечил память врача — акушера-гинеколога Анны Никандровны Фирсовой и врача — травматолога-ортопеда Галимзяна Мубаракшиновича Ахметшина, назвав их именами две улицы города, где расположены участки медицинских работников.

Помимо этого, Рамия Равкатовна много лет возглавляет участковую избирательную комиссию. За активную гражданскую позицию и общественную работу в 2024 году она удостоена почетной грамоты главы Елабужского муниципального района.

Энергичная и целеустремленная, Рамия Равкатовна не раз заявляла о себе как о бесспорном и ярком лидере. На Республиканском конкурсе «Женщина года. Мужчина года: женский взгляд» она стала обладательницей диплома в номинации «Моя судьба — моя профессия».

Объединять вокруг себя единомышленников, помогать людям — это главные принципы, по которым живет наша героиня. Профсоюз стал для нее не просто работой, а настоящим призванием, расширив границы ее всеобъемлющей любви к людям. 

«Эхо Победы: от сердца к сердцу»

2025 год Президент Российской Федерации В. В. Путин объявил Годом защитника Отечества. 9 Мая страна будет отмечать 80-летие Великой Победы.

В ознаменование этих значимых для всех россиян дат Центральный комитет Профсоюза работников здравоохранения объявил о проведении Всероссийского фестиваля патриотической песни.

Главная цель фестиваля — сохранение духовно-нравственных ценностей, гражданско-патриотическое воспитание, укрепление глубочайшего уважения и гордости за великое историческое прошлое нашей Родины и медицинской профессии.

В рамках фестиваля в областной государственной филармонии Белгорода состоялся

отборочный тур областного конкурса патриотической песни «Эхо Победы: от сердца к сердцу» среди работников здравоохранения региона.

Участников конкурса приветствовала заместитель председателя областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Людмила Веткова:

— Временем доказано, что песня помогает не только строить и жить, но и защищать Родину. Патриотические песни — это культурное достояние нашего народа. В них поется о том, что нам по-настоящему дорого: о Родине, семье, Победе. Они рассказывают о фронтовых буднях, трудных дорогах, холодных землянках и жарких сражениях. Простые слова и мелодии этих песен — это наша живая история.





Желаю всем творческих успехов, победы в конкурсе, а самое главное — скорейшей победы на поле битвы!

Оценивало исполнение песен компетентное жюри — известные деятели культуры и искусства Белгородчины: лауреаты международных конкурсов Оксана Мирошкина и Елена Латыш-Бирюкова, заслуженные артистки РФ Нина Гридчина и Нина Стрижова.

В отборочном туре приняли участие 24 сольных исполнителя из учреждений здравоохранения области. Это врачи и медицинские сестры, фельдшеры и акушерки, которые исполняли песни о Великой Отечественной войне, о любви к Родине, о медицинской профессии.

Открыла конкурс минута молчания в честь погибших накануне фельдшеров скорой меди-

цинской помощи Ольги Любимовой и Марины Паровышниковой.

Жюри сложно было выбрать лучших, так как все выступления были яркими и душевными, а исполнители показали отличные результаты.

После долгих обсуждений победитель был назван — врач Белгородского центра профилактики и борьбы со СПИДом Полина Кекух, которая исполнила песню «О Родине».

Второе место жюри присудило Анастасии Апанасенко — фельдшеру станции скорой медицинской помощи Белгородской области, исполнившей песню «Солдатка».

Победители областного конкурса будут представлять регион на фестивале патриотической песни в Москве. 







**Белгородская областная организация
Профсоюза работников здравоохранения РФ**

**Областной
конкурс
патриотической
песни**



**80 лет
со дня Победы
в Великой
Отечественной
войне**

«ЭХО ПОБЕДЫ: ОТ СЕРДЦА К СЕРДЦУ!»



13 февраля 2025 г.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)

Основной государственной гарантией уровня заработной платы любого работника является минимальный размер оплаты труда — МРОТ.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

При этом для работника, который проработал неполный месяц, МРОТ определяется пропорционально отработанному времени в данном месяце.

Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

В соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2007 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (в редакции Федерального закона от 29.10.2024 № 365-ФЗ) с 1 января 2025 года величина мини-

мального размера оплаты труда составляет 22 440 руб.

Вместе с тем субъекты РФ в соответствии со ст. 133.1 ТК РФ могут установить на своей территории более высокий МРОТ — минимальную заработную плату (далее — МЗП), исходя из социально-экономических условий и прожиточного минимума на своей территории.

Также надо учесть, что минимальная зарплата — это оплата, гарантированная любому работнику независимо от местности.

Следовательно, районные коэффициенты и надбавки, положенные в особых климатических областях, не входят в МРОТ, а начисляются сверх него (постановления КС РФ от 07.12.2017 № 38-П). Таким образом,

вышеуказанные надбавки начисляются сверх федерального МРО или регионального МРОТ (МЗП).

В соответствии с решениями Конституционного суда РФ в состав МРОТ не входят отдельные выплаты:

- ▶ районные коэффициенты (постановление КС РФ от 07.12.2017 № 38-П);

- ▶ оплата в выходные и праздничные дни (постановление КС РФ от 28.06.2018 № 26-П);
- ▶ оплата сверхурочных часов (постановление КС РФ от 11.04.2019 № 17-П);
- ▶ совмещение профессий (должностей) (постановление КС РФ от 16.12.2019 № 40-П);
- ▶ оплата за сверхурочную работу (ст. 152 ТК РФ) (постановление КС РФ от 27.06.2023 № 35-П).

Невыполнение работодателем обязанностей, предусмотренных ст. 133 и 133.1 ТК РФ, влечет административную ответственность на основании ст. 5.27 КоАП РФ. ◆



Президент подписал закон о запрете на онлайн-обучение медицинских и фармацевтических работников

Федеральный закон от 28 февраля 2025 года № 28-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») направлен на кардинальное повышение качества подготовки медицинских и фармацевтических работников.

Данным документом устанавливается запрет на реализацию профессиональных образовательных программ в области медицины и фармации с применением исключительно электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Готовить врачей и медперсонал, фармацевтов только в онлайн-режиме отныне запрещено — практические навыки должны отрабатываться очно на базе реальных или смоделированных клинических условий. Допускаются лишь те элементы дистанта, которые прямо предусмотрены федеральными государственными образовательными стандартами (ФГОС), то есть формат обучения становится преимущественно очным.

Закон требует, чтобы организации, осуществляющие подготовку по медицинским и фармацевтическим программам, соответствовали

строгим требованиям к кадровому составу и материально-техническому обеспечению в части практической подготовки обучающихся.

Теперь учебное заведение обязано иметь достаточную клиническую базу (больницы, клиники, симуляционные центры) и аттестованных преподавателей для проведения практических занятий. Для подтверждения этого соответствия вводится особый механизм: образовательная организация должна получить заключение Росздравнадзора о наличии необходимых условий для практического обучения.

Законом на Министерство здравоохранения РФ возлагается полномочие по разработке и утверждению типовых дополнительных профессиональных программ в сфере охраны здоровья и фармацевтической деятельности.

Это означает, что все программы повышения квалификации и переподготовки медицинских работников будут унифицированы и стандартизированы на федеральном уровне.

Принятый закон влечет за собой существенную перестройку образовательных программ в медицинских и фармацевтических вузах и колледжах, а также программ повышения квалификации. 



Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету!

Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке. Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.



- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу любой рубрики
 - 4 Переход к началу текущей рубрики
 - 5 Переход по ссылке
 - 6 Переход к выбранному материалу
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация

Деловая папка

- 28 Мораторий на проверки



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:
<http://www.przrf.ru/>

Учредитель:

Профессиональный союз
работников здравоохранения
Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников

Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва,
Ленинский проспект д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938-8443
E-mail: ckprz@mail.ru
Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:

 Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153-5815