ПУЛЬС Профсоюза

Ежемесячная газета Профсоюза работников здравоохранения РФ

№6 (35) сентябрь 2025 года

Официальная хроника

2 Новые векторы сотрудничества

3 На Сахалине обучили профсоюзный актив

4 Оренбуржье: общие задачи — реальная польза

5 Развитие социального партнерства обсудили в Запорожской области

Главное

6 «Профсоюз — это пространство для разностороннего развития»: финал конкурса «Молодой профсоюзный лидер здравоохранения России-2025»

В региональных организациях

10 Молодость — не помеха!

13 Сердце новорожденного мира: история Ольги Пяхкель, которая спасает жизнь с первого вздоха

16 Восьмой век служения медицине

Зарплатная азбука

20 Выплаты компенсационного характера за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

Деловая папка

21 Новые штатные нормативы: рекомендации Профсоюза

22 Действие номенклатуры должностей медицинских работников стало бессрочным

Профактивистов будут представлять к наградам Минздрава

Министерство здравоохранения РФ утвердило новый порядок вручения ведомственных наград с 1 января 2026 года. В их число вошли медаль «За заслуги перед отечественным здравоохранением», медаль имени Николая Семашко, медаль имени Сергея Боткина, медаль имени Ивана Павлова, медаль «За содействие в охране здоровья», медаль «За международные усилия по укреплению общественного здоровья», медаль «За наставничество в здравоохранении», нагрудный знак «Отличник здравоохранения», Почетная грамота и Благодарность министра здравоохранения РФ.

Впервые в документе прямо указано, что награждаться смогут не только работники здравоохранения и руководители учреждений, но и освобожденные профсоюзные работники.

Эта важная поправка — результат последовательной позиции Профсоюза, который добивался справедливого признания вклада профактивистов в развитие системы здравоохранения. Теперь председатель нашей организации Анатолий Домников может инициировать представление к награждению освобожденных профсоюзных работников, для которых защита интересов сотрудников отрасли стала главным делом жизни.

Их деятельность — развитие социального партнерства, совершенствование условий труда и повышение уровня оплаты — официально поставлена в один ряд с заслугами врачей, ученых и управленцев.

Новые векторы сотрудничества

В конце августа лидер Профсоюза Анатолий Домников провел встречу с депутатом Государственной думы, первым заместителем председателя комитета по охране здоровья нижней палаты парламента Бадмой Башанкаевым. Разговор шел о перспективных направлениях сотрудничества, совместных проектах, а также о законодательных инициативах, касающихся отрасли здравоохранения.

В беседе приняли участие зампред Профсоюза Владимир Беспяткин, начальники управлений и эксперты нашей организации.

Анатолий Домников заметил, что с Госдумой в целом и с комитетом по охране здоровья в частности Профсоюз связывают давние партнерские отношения:

— Мы предметно обсуждаем целый спектр тем. Они касаются реализации новой системы оплаты труда медработников, внедрения института наставничества, форм обучения студентов в медицинских учебных заведениях, принципов распределения выпускников на работу. Все это — резонансные вопросы. И очень важно, что мы вместе ищем самые оптимальные решения по каждому из них.

Стороны условились продолжать взаимодействие. Новый уровень сотрудничества договорились закрепить в Соглашении между Профсоюзом и комитетом Государственной думы по охране здоровья.

Участники встречи подробно обсудили ряд вопросов, представляющих взаимный интерес. Среди них: правозащитная деятельность, гарантии и компенсации, в том числе за работу во вредных условиях труда, достойная зарплата в сфере здравоохранения, квалификационные требования для врачей, кадровые проблемы в отрасли, молодежная политика.

На Сахалине обучили профсоюзный актив

В Южно-Сахалинске прошло двухдневное обучение для вновь избранного профсоюзного актива первичных организаций здравоохранения. Это знаковое мероприятие, собравшее более 70 председателей и бухгалтеров, стало первым за последние десятилетия столь масштабным образовательным событием для профлидеров островного региона.

Старт обучению дала председатель Сахалинской областной организации Профсоюза Елена Столярова. Она подчеркнула, что в условиях современных вызовов грамотный и сплоченный актив — это главный ресурс организации.

С напутственными словами к участникам обратились почетные гости. Заместитель министра здравоохранения области Ольга Подшивалова отметила важность социального партнерства для развития системы здравоохранения. Председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов Александр Кознов пожелал новой смене профлидеров энергии и настойчивости в защите прав трудовых коллективов.

Программа первого дня была посвящена правовым основам работы. О тонкостях организационно-уставной деятельности профсоюзных организаций подробно рассказала секретарь Профсоюза — начальник организационно-аналитического управления Наталия Галенко. Участники разбирались, как правильно оформлять протоколы, вести документацию и проводить собрания.

А Марина Краснорудская, секретарь Профсоюза — начальник правового управления, провела интенсив по основам правовой грамотности. Она объяснила, как эффективно консультировать коллег, оспаривать нарушения трудового законодательства и взаимодействовать с работодателем.

Ключевой темой второго дня стала финансовая деятельность первичек. Эксперт Татьяна Рудакова, главный бухгалтер — начальник финансового отдела Профсоюза, простым языком разъяснила сложные механизмы: как правильно вести учет членских взносов, составлять сметы и отчетность, чтобы избежать претензий проверяющих органов.

Кульминацией обучения стал открытый круглый стол. В неформальной обстановке участники смогли задать накопившиеся вопросы спикерам и получить на них подробные, аргументированные ответы. Этот диалог показал высокий интерес аудитории и острую потребность в таком практико-ориентированном формате обучения.

Оренбуржье: общие задачи — реальная польза

В первых числах сентября заместитель председателя Профсоюза Владимир Беспяткин провел встречу с лидером профобъединения Оренбургской области Ярославом Чирковым. В беседе принял участие руководитель региональной организации Профсоюза Владимир Карпец. Разговор шел об углублении сотрудничества и взаимодействия.

«У нас общая задача — защита прав и интересов работников. Особенно важно держать руку на пульсе, когда дело касается зарплаты, различных гарантий и компенсаций, а также привлечения и закрепления кадров. Профсоюзам здесь нужно прилагать дополнительные усилия, чтобы работники чувствовали поддержку. Наши солидарные действия дают синергетический эффект и приносят большую пользу», — подчеркнул Владимир Беспяткин.

Участники встречи обсудили совместные направления работы. Они связаны с социальным партнерством, правозащитной деятельностью, охраной труда. Используя накопленный опыт, необходимо действовать квалифицированно и уверенно, показывая людям ощутимые, зримые результаты.

Глава Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области видит большие возможности по взаимодействию. В прошлом году Ярослав Чирков принимал участие в Пленуме региональной организации Профсоюза и поддержал избрание Владимира Карпеца в качестве ее руководителя. Теперь нужно претворять в жизнь намеченные планы, выстраивать приоритеты, выявлять проблемные моменты и точки роста.

Владимир Беспяткин и Ярослав Чирков договорились об углублении сотрудничества для достижения максимального позитивного результата в профсоюзной работе.

Развитие социального партнерства обсудили в Запорожской области

17 сентября в Запорожье состоялась рабочая встреча заместителя председателя Профсоюза Владимира Беспяткина с представителями регионального министерства здравоохранения и профсоюзного движения области.

В разговоре приняли участие первый заместитель министра здравоохранения Запорожской области Роман Жалоба, замминистра Иван Скудняев, лидер областного профобъединения Наталина Ланина, а также председатель организации Профсоюза в Запорожье Константин Лакунин.

Главной темой обсуждения стало развитие социального партнерства и реализация Отраслевого соглашения, действующего между Минздравом и Профсоюзом в регионе.

В ходе разговора стороны затронули вопросы повышения профсоюзного членства, поддержки наших коллег в прифронтовых территориях, а также расширение программ санаторно-курортного оздоровления, которыми только за последнее время воспользовались более 1200 человек.

«Мы видим, что в Запорожской области Профсоюз реально работает с людьми. Рост численности почти на 50%, увеличение финансовых поступлений, социальные программы для взрослых и детей — это конкретные результаты. Отраслевое соглашение стало фундаментом для диалога, который укрепляет доверие и помогает решать насущные проблемы работников здравоохранения», — отметил Владимир Беспяткин.

Роман Жалоба, в свою очередь, подчеркнул значимость Профсоюза в жизни медицинских работников: «Права и интересы сотрудников отрасли находятся под надежной защитой, а стабильность в коллективах, справедливая оплата и достойные условия труда — это общая задача Минздрава и Профсоюза».

«Профсоюз — это пространство для разностороннего развития»: финал конкурса «Молодой профсоюзный лидер здравоохранения России-2025»

13–14 сентября в Красноярске состоялся финал конкурса «Молодой профсоюзный лидер здравоохранения России-2025» — масштабное событие, которое собрало лучших представителей молодежи из разных регионов страны. За звание сильнейших в этом году боролись 24 участника: студенты медицинских вузов и колледжей, а также молодые работники здравоохранения.

С первых минут финал ощущался как настоящий праздник: гимны России и Профсоюза, яркие световые эффекты, официальная символика на экранах и радостное волнение в зале. Ведущими церемонии стали психологи и преподаватели в области профсоюзного образования Андрей Коваленко и Наталья Лалетина. Благодаря их энергии открытие превратилось в яркое шоу, а финалистов встретили дружными аплодисментами.

К финалистам обратился председатель Профсоюза Анатолий Домников. В своем видеообращении он отметил, что следил за конкурсом на всех этапах и видел, как участники раскрываются и находят новые идеи.

«Ваши горящие глаза и стремление двигаться вперед — это самый главный результат. Для меня вы все победители», — подчеркнул профлидер.

Председатель жюри, начальник Управления по связям с общественностью, молодежной работе и международному сотрудничеству Профсоюза работников здравоохранения РФ Ольга Жанкевич дала участникам мощный заряд уверенности:

«Вы здесь — потому что сильнее, смелее и настойчивее многих. Эти дни даны вам для того, чтобы пробовать, ошибаться, открывать новое и находить союзников. Поверьте, каждая минута финала — это инвестиция в ваше будущее».

В состав жюри вошли руководители организаций Профсоюза из Приморского и Краснодарского краев, Москвы и Московской области, Саратовской и Курской областей, а также Красноярского края.

Председатель краевой организации Профсоюза Константин Белых поприветствовал участников на красноярской земле, подчеркнув, что регион с гордостью принимал столь значимый финал.

Первым испытанием стали «визитки» — самопрезентации конкурсантов, где они рассказывали о себе и показывали, почему именно они достойны звания молодого профлидера. После этого прошло тестирование на знание профсоюзной деятельности, а завершением дня стали дебаты с членами жюри под девизом «Я уверен — это моя позиция».

Во второй день участников ждали острые дебаты и защита проектов профсоюзных программ. Каждое задание требовало от них не только знаний, но и характера — умения отстаивать позицию, находить аргументы и работать с аудиторией.

Жюри не скрывало эмоций — аплодировали, поддерживали финалистов и вместе с ними переживали каждый ответ и каждое выступление. Руководители единогласно отметили, что конкурс в Красноярске задал высокую планку для будущих поколений молодых профсоюзных активистов.

Председатель жюри, начальник Управления по связям с общественностью, молодежной работе и международному сотрудничеству Ольга Жанкевич подчеркнула особую силу финала:

«Лидерство — это не титул, а ответственность. Сегодня вы выходили на сцену с волнением, а уходили с уверенностью и блеском в глазах. Вы показали умение держать удар, отстаивать свои идеи и работать в команде. Именно такие качества формируют настоящих профсоюзных лидеров».

А вот и список победителей. С ними можно ознакомиться на странице официального сообщества Профсоюза «ВКонтакте».

Нина Суслонова, председатель Московской областной организации Профсоюза — член жюри конкурса: «В этом году конкурс «Молодой профсоюзный лидер-2025» приятно удивил нас свежими идеями и по-настоящему уникальными инициативами. Финалисты представили

не просто интересные концепции, а уже полностью проработанные проекты, которые можно внедрять и тиражировать в самых разных регионах — и я уверена, они будут одинаково успешны.

Такие конкурсы позволяют выявлять настоящих лидеров — активных, креативных, с отличными ораторскими навыками, современным взглядом и глубоким пониманием специфики профсоюзной работы. Особенно запомнились проекты «Профсоюзный десант», «Иммерсивный театр», «Наставник рядом».

Приятно видеть, что молодежь активно осваивает современные инструменты SMM, развивает образовательные направления, предлагает новые форматы взаимодействия с молодыми работниками.

Уверена, что многие из этих инициатив имеют все шансы выйти на федеральные государственные конкурсы, поскольку соответствуют современным требованиям проектной деятельности и демонстрируют высокий потенциал».

Владимир Черкасов, заместитель председателя ППО Воронежского государственного медицинского университета им. Н. Н. Бурденко — номинация «Профсоюзная звезда «Яркий старт»: «Хочется поделиться впечатлениями от конкурса, который был организован просто идеально и прошел в очень теплой атмосфере. Больше всего меня вдохновил Вячеслав Гнездилов — это тот самый случай, когда про человека говорят «талантливый человек талантлив во всем». А вот самым запоминающимся моментом для меня стала самопрезентация Александры Усольцевой. Ее невероятный артистизм и харизма буквально захватывали души!

Я получил огромный заряд мотивации для развития своей первичной профсоюзной организации и лишний раз убедился, что Профсоюз — это пространство для максимально разностороннего развития.

Главный совет, который я бы дал будущим участникам: не бояться демонстрировать себя и свои качества. Конкурс показал, что именно в этом и заключается сила».

Антон Тараскин, врач-рентгенолог отделения лучевой диагностики, член ППО работников НИИТОН СГМУ — первое место в категории работающей молодежи: «Готовясь к конкурсу, я сказал себе: дыши. Большая часть пути

пройдена, сделай рывок. Это не экзамен, а возможность увидеть сильнейших, перенять опыт и показать себя. Сконцентрируйся на общении, заданиях. Дни очных испытаний пролетят быстро, и ты будешь вспоминать их с теплом. И помни — Мы в хоккее!

Новые успехи — это всегда радость и ответственность. Ты становишься ориентиром для коллег, что заставляет расти дальше. Важно не "почивать на лаврах", а двигаться вперед, совершенствуя практики. Победа — это не финиш, а новый, более высокий старт. И да — для меня это одно из самых значимых профессиональных достижений.

А вообще, в финале собрались талантливые и работоспособные люди, играючи решающие сложные вопросы. Мои аплодисменты — всем!»

Юсуп Дишнаев, студент Башкирского государственного медицинского университета, заместитель председателя ППО и Молодежного совета Республиканской организации Профсоюза — первое место среди обучающихся: «Победа вызывает во мне чувство огромной ответственности. Это возможность оправдать доверие ребят и наставников. Теперь я хочу делиться знаниями с коллегами. Этот конкурс доказал, что любые цели достижимы с поддержкой единомышленников, и я использую этот заряд для реализации новых проектов.

Главный урок конкурса — объединение единомышленников — мощнейший двигатель роста! Это была площадка для обмена энергией, знаниями и опытом. Каждый участник — кладезь идей и увлеченности. Мы заряжали друг друга, и в этом была главная сила.

Участие в конкурсе стало для меня зеркалом, показавшим сильные стороны и точки роста. Я убедился в способности эффективно работать в условиях нагрузки и быть гибким.

Совет будущим участникам: учитесь! Впитывайте все, наблюдайте, анализируйте, задавайте вопросы. Порой самый важный урок — в наблюдении за тем, как другие решают задачи».

Максим Ивенков, председатель ППО обучающихся Курского государственного медицинского университета — обладатель Гран-при конкурса: «Для меня участие в конкурсе стало отличной возможностью стать лучшей версией себя. А победа — это мощный трамплин, придающий уверенность и открывающий новые возможности. Она не останавливает, а заставляет двигаться вперед с удвоенной энергией.

Победа во всероссийском конкурсе очень значима, но я считаю, что это заслуга всей нашей команды, моего наставника и профсоюзного комитета, поддерживавших меня на всех этапах. Приятно поразило, что уровень всех участников был невероятно высоким.

Организация конкурса была на высшем уровне. Особенно понравились очные этапы, позволившие перенять опыт лучших молодых профсоюзных лидеров со всей страны. Красноярск — город потрясающей силы и гостеприимства! Я впервые был в Сибири, и это путешествие навсегда останется в моем сердце».

Молодость — не помеха!

Как рентгенолог из Зеленокумска Ставропольского края «перезагрузил» первичку в ЦРБ.

Преемственность важна: курс на молодежь

2025 год — для Ставропольской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения напряженный. Идут отчеты и выборы, и коллективы оказывают доверие молодым председателям.

Как справедливо отмечает председатель краевой организации Александр Кривко, приток молодых кадров в Профсоюз — залог его дальнейшего развития и процветания. Ведь кто, если не молодежь, привнесет свежие идеи, энергию и нестандартные подходы в решение насущных проблем? И один из ярких примеров такого «омоложения» — Артем Анатольевич Старых, уроженец Зеленокумска.

От студенческой скамьи — до председателя

Артем Анатольевич, заведующий рентгенотделением и врач-рентгенолог ЦРБ Советского муниципального округа, стал председателем первички в марте этого года. Но случайным человеком в Профсоюзе его точно не назовешь. Еще будучи студентом Курского медицинского университета, он активно включился в профсоюзную деятельность.

— На первом курсе пришли профгрупорги, рассказали о Профсоюзе. Я послушал, понял важность, значимость Профсоюза в жизни и решил: нужно вступать, — вспоминает Артем Анатольевич.

Активная молодежь, помощь студентам, материальная поддержка, организация мероприятий — Профсоюз стал неотъемлемой частью студенческой жизни Артема. И уже на третьем курсе он возглавил первичку университета, стал членом Президиума Курской областной организации работников здравоохранения и председателем молодежного совета.

Доверие коллектива — лучшая награда

Вернувшись на родину и устроившись на работу в Советскую районную больницу, Артем Анатольевич сразу же встал на учет в первичную профсоюзную организацию. И уже через несколько лет коллектив оказал ему высокое доверие, единогласно избрав председателем.

На момент избрания охват профсоюзным членством в больнице составлял 70%. Казалось бы, неплохой показатель. Но Артем Анатольевич не остановился на достигнутом.

— Наша задача — чтобы люди сами поняли: Профсоюз — это их организация, которая представляет и защищает их права и интересы, — говорит он. За несколько месяцев первичка приросла. Как же удалось повысить профсоюзное членство с 70% до 80% за короткий срок?

Артем Анатольевич делится своими секретами: встречи с профгрупоргами, четко отработанный план, и самое главное — внимание к каждому члену Профсоюза:

— Людям очень важно внимание, — считает Старых. — Мы стараемся учитывать интересы каждого, помогать в решении проблем, поддерживать в трудную минуту.

Одним из ярких примеров такой работы стал День медицинского работника, который был организован с особым размахом. На торжественном мероприятии отметили буквально каждого сотрудника, каждому уделили внимание. В планах профкома — поездки выходного дня, культурные мероприятия.

Коллективный договор — инструмент защиты прав

Одним из приоритетных направлений работы первички является заключение коллективного договора, который закрепляет права и гарантии работников. Уже весной 2025 года Профсоюзу удалось добиться предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска медицинскому психологу кабинета медико-

психологического консультирования за вредные условия труда; увеличить базовый размер надбавок за высокие результаты выполняемых работ.

Коллективным договором районной больницы предусмотрены материальная поддержка членов Профсоюза в связи с бракосочетанием, смертью близких родственников, предоставление бесплатных абонементов в бассейн детской поликлиники детям медработников, надбавки наставникам в размере 10% должностного оклада. Работникам-инвалидам установлена сокращенная рабочая неделя.

Сейчас полным ходом идет работа над новым коллективным договором. И важно не только сохранить все уже достигнутые льготы и гарантии, но и расширить их.

Первичка намерена увеличить выплаты сотрудникам к юбилейным датам, а также расширить круг тех, кому они положены.

Что дальше?

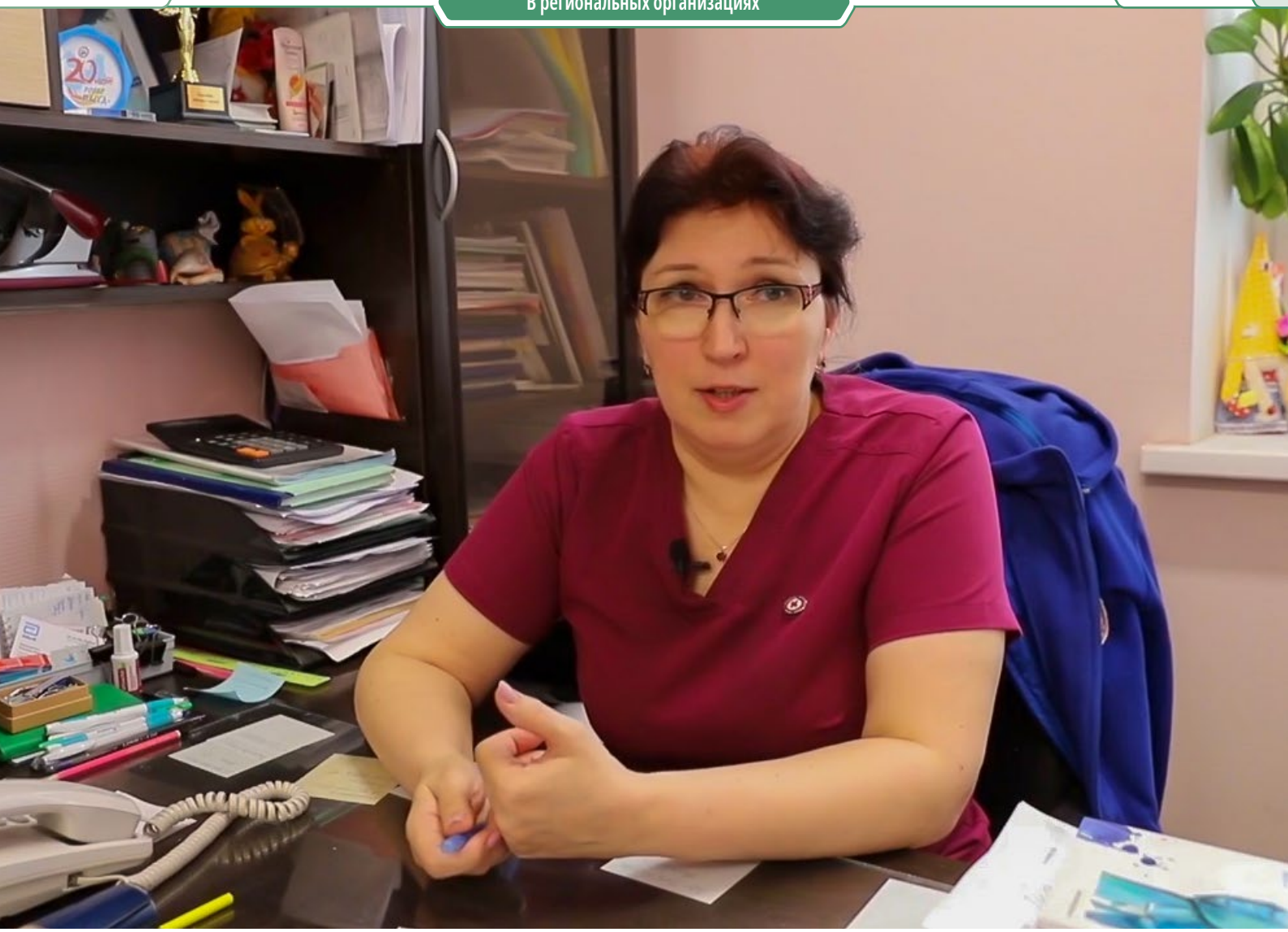
Артем Анатольевич убежден, что Профсоюз — это мощная сила, защищающая права и интересы работников. Он намерен приложить все усилия, чтобы первичная организация ЦРБ Советского муниципального округа стала более сильной и эффективной. Энергии ему хватает на науку, волонтерство и семью. «Молодость — это не недостаток, а преимущество, — уверен Артем Анатольевич. — У нас много энергии, идей, и мы готовы работать на благо наших коллег».

Сердце новорожденного мира: история Ольги Пяхкель, которая спасает жизнь с первого вздоха

Ольга Пяхкель — человек, чья жизнь посвящена помощи другим. Она старшая медицинская сестра отделения патологии новорожденных детей ЛОГБУЗ «Детская клиническая больница». Это место, где каждый день решаются судьбы самых маленьких пациентов. Руки Ольги — нежные, но вместе с тем уверенно твердые, поддерживают тех, кто только начинает свой путь в этом мире. Дети, рожденные раньше срока, требуют особого внимания и профессионализма, и Ольга, словно ангел-хранитель, заботливо выхаживает их и помогает преодолеть сложности первых дней жизни. Многие из ее подопечных вырастают здоровыми, полноценными людьми, а их родители с благодарностью вспоминают женщину, которая подарила им надежду.

— Они еще ни в чем не виноваты, эти малыши, — говорит Ольга Пяхкель. — Это пациенты самые благодарные, наверное, из всех. Все, что мы в них вкладываем, свою любовь, заботу, — все возвращается к нам с большой отдачей. Дети поступают к нам на первые сутки жизни, у некоторых вес — семьсот граммов, к примеру. Это работа тяжелая эмоционально и физически, требует много знаний, сердечного тепла и доброты.

Путь в медицину для Ольги Пяхкель начался с отделения детской реанимации ЛОГБУЗ «Детская клиническая больница», куда она пришла работать совсем молодой девушкой,



сразу после окончания медицинского училища при ФГБОУ ВО Санкт-Петербургский государственный педиатрический медицинский университет Минздрава России. В те годы она выезжала на экстренные вызовы на реанимобиле, когда каждая минута на счету. Именно там судьба свела ее с будущим супругом — Андреем Пяхкелем — водителем отделения экстренной консультативно-медицинской помощи. Их совместная жизнь длится уже 30 лет. В браке родились две дочери, одна из которых — Анна Пяхкель — продолжила семейную традицию и пришла работать в ту же больницу. Она — эксперт по документообороту.

— Мы очень многое прошли вместе, — говорит Андрей. — Люди думают, что водитель — просто шофер. Но это не так. Мы — часть медицинской бригады. Я чувствую пульс города. Я вижу, как люди молятся, как просят надежду... и как она возвращается, когда мы работаем. С Ольгой были молоды, потом стали семьей. Но на работе мы не просто семья, — мы — команда. И каждый выезд для нас — как бой, где на кону стоит человеческая жизнь. Как это происходит: врач делает необходимые медицинские процедуры ребенку, Оля помогает, я помогаю выносить носилки, держать свет фонарем, если в подъезде темно, фиксируя больного при транспортировке. Иногда — силой раздвигаю толпу родственников, чтобы они могли работать. Я знаю, где что лежит в машине, сколько времени потребуется на замену кислородного баллона, как правильно закрепить пациента на носилках. Я не медик, но я — часть этого механизма, которая спасает.

Несмотря на высокую нагрузку, Ольга Пяхкель остается активным и энергичным человеком. После многих лет работы в выездной бригаде она перешла в отделение патологии новорожденных детей ЛОГБУЗ «Детская клиническая больница» и возглавила сестринский персонал. Она учит, помогает и поддерживает тех, кто только пришел в профессию. Она ведет курсы повышения квалификации для медсестер и помогает осваивать новые методики, а также преподает в акушерском колледже, где делится бесценным опытом.

— У всех молодых медиков есть внутренний страх, это нормально. Главное — не вспуг-

нуть его, и я внимательно смотрю, созрел он для определенной манипуляции или нет. Также я смотрю, что у данного пациента данная манипуляция, скорее всего, получится. У него хорошие вены, к примеру. Молодой специалист, который делает сам впервые, — у него должно получиться! Если не получится, он может поставить на себе крест и сказать: «Я не смогу в медицине, руки не оттуда, я плохой специалист».

Успешна Ольга Пяхкель и в общественной жизни — она профгрупорг своего отделения. Ольга всегда на связи с коллегами, заботится о благоприятном климате в коллективе, помогает решать рабочие и бытовые вопросы, отстаивает интересы сотрудников перед администрацией. Благодаря ее инициативности и организаторским способностям в отделении регулярно проводятся праздники, благотворительные акции, коллективные выезды на природу — все это укрепляет командный дух и создает в коллективе теплую, доверительную атмосферу. Ольга умеет слушать, находить компромиссы и помогать людям — качества, особенно ценные в такой напряженной сфере, как медицина. Ее уважают не только как профессионала, но и как человека, способного объединять, вдохновлять и действовать ради общего блага.

В 2025 году Ольга участвовала во Всероссийском конкурсе «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» и заняла первое место среди медицинских учреждений Ленинградской области, подтвердив свой профессионализм и преданность медицине.

Конечно, жизнь Ольги Пяхкель не ограничивается работой и общественной деятельностью. Она мечтает посетить Испанию, поэтому увлеченно изучает испанский язык. А еще Ольга превосходно танцует бачату — это прекрасный способ расслабиться, отвлечься от рабочих будней и почувствовать себя свободной. Эта женщина — яркий пример того, как можно гармонично сочетать успешную карьеру, семью и личные интересы. Ее жизнь полна заботы, любви и стремления к развитию. Она вдохновляет окружающих своей преданностью делу, стойкостью и оптимизмом. И пусть ее история станет напоминанием о том, что даже самые небольшие усилия, исходящие от большого сердца, способны менять наш мир к лучшему!

Восьмой век служения медицине

Руслан Андреевич Зефиров — представитель славной медицинской семьи. Врачебная династия Зефировых подарила российской медицине целую плеяду выдающихся специалистов. В 2023 году династию Зефировых, как одну из старейших и именитых трудовых династий Татарстана, чествовали в Казанском Кремле. Общий врачебный стаж ее членов достигает 724 года.

Основоположниками династии были прадедушка и прабабушка Руслана Андреевича — Николай Михайлович Зефиров (стаж 44 года) и Ольга Венедиктовна Раевская (стаж 30 лет), выпускники медицинского факультета Императорского Казанского университета, посвятившие жизнь врачеванию.

Николай Михайлович Зефиров — участник трех войн. В годы Гражданской войны служил в Красной армии, в 1939–1940 гг. был врачом на советско-финской войне. В Великую Отечественную войну — начальником военного госпиталя в звании майора медицинской службы. В послевоенное время работал психиатром. В 2016 году в Симбирской губернии прошла выставка, посвященная 120-летию Николая Михайловича.

Сын Николая Михайловича и Ольги Венедиктовны, Лев Николаевич Зефиров (стаж 47 лет), был прославленным физиологом, профессором Казанского университета, заслуженным деятелем науки Республики Татарстан.

Отец Руслана Андреевича, Андрей Львович Зефиров (стаж 48 лет) — выдающийся физиолог, академик РАН, получивший мировое признание. Под его руководством защищено 28 кандидатских и 7 докторских диссертаций. Мама — Альфия Мурзагитовна Зефирова (стаж 45 лет) — заслуженный врач РТ, посвятила жизнь психиатрии.

В семье Зефировых почти нет не врачей. Жена Руслана Андреевича, Эльмира Мустафовна, тоже доктор — челюстно-лицевой хирург. Четыре поколения Зефировых лечат людей.

Руслан Андреевич Зефиров работает в системе здравоохранения с 1995 года, с первых дней — член Профсоюза. Он прошел путь от медицинского брата до заместителя главного врача по медицинской части Республиканской клинической больницы Министерства здравоохранения Республики Татарстан (РКБ МЗ РТ), где служит более 24 лет.

В 2009 году Руслан Андреевич защитил кандидатскую диссертацию. Он совмещает лечебную работу с научной деятельностью, выступает на конференциях, является членом общества хирургов Республики Татарстан и автором патента на изобретение.

Будучи врачом-хирургом, а затем заведующим хирургическим отделением № 1 РКБ МЗ РТ, Руслан Андреевич выполнял практически весь спектр известных открытых и лапароскопических операций на брюшной полости и щитовидной железе. Работать со сложными, нестандартными или почти безнадежными случаями ему всегда нравилось больше, чем с рядовыми. Ведь главный смысл его работы — спасение жизней.

В 2014 году за проведение уникальной операции, спасшей жизнь человека, Руслан Андреевич стал лауреатом главной медицинской

ПАТЕНТ
НА ИЗОБРЕТЕНИЕ
№ 2325853
СПОСОБ ОПЕРАТИВНОГО ЛЕЧЕНИЯ У БОЛЬНЫХ С ПЕПТИЧЕСКИМИ ЯЗВАМИ ГАСТРОДУОДЕНОАНАСТОМОЗА ПОСЛЕ ОРГАНОСОХРАНЯЮЩИХ ОПЕРАЦИЙ
Патентообладатель(ли): Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Казанский государственный медицинский университет" (RU)
Автор(ы): см. на обороте
Заявка № 2006114638
Приоритет изобретения 28 апреля 2006 г.
Зарегистрировано в Государственном реестре изобретений Российской Федерации 10 июня 2008 г.
Срок действия патента истекает 28 апреля 2026 г.

премии и обладателем статуэтки и Диплома национальной премии лучшим врачам России «Призвание». Награду ему вручили на торжественной церемонии в Москве. За высокий профессионализм и личные заслуги в 2015 году нашему герою присвоено звание «Заслуженный врач Республики Татарстан». В 2019 году под его непосредственным руководством впервые в Татарстане успешно выполнена трансоральная эндоскопическая тиреоидэктомия.

На сегодняшний день в РКБ МЗ РТ под непосредственным руководством Руслана Андреевича Зефирова в отделениях хирургического профиля реализуются инновационные направления. Активно развивается новое направление, связанное с трансплантацией печени. Три первые пересадки печени в РКБ МЗ РТ были выполнены при непосредственном участии Руслана Андреевича Зефирова. По сравнению с 2020 годом количество выполняемых трансплантаций увеличилось на 39%. Такие показатели позволили Республике Татарстан выйти на лидирующие позиции среди субъектов РФ по количеству выполняемых трансплантаций (выполнено 100 пересадок почки, 60 пересадок печени).

Р. А. Зефиров является автором коллективной монографии «Пептические язвы оперированного желудка». Результаты его научной работы актуальны и активно используются во многих ведущих клиниках Российской Федерации. Он ведет работу над диссертацией на соискание ученой степени доктора медицинских наук по теме «Механизмы регуляции секреторной и моторной функции желудочно-кишечного тракта медиаторами и газообразными посредниками». Опубликовано 25 статей в ведущих рецензируемых журналах.

Руслан Андреевич, владея всеми основными методами диагностики, консервативного и оперативного лечения больных хирургического профиля, является одним из ведущих специалистов по абдоминальной хирургии в г. Казани и Республике Татарстан. За время своей карьеры он спас жизни тысяч людей.

И теперь свой бесценный опыт он передает ординаторам, обучая их хирургии и воспитывая настоящих врачей. Он наставляет их не лениться, изучать профессиональную литературу, дежурить, постоянно работать над собой, поскольку убежден, что, только став профессионалом, можно увидеть плоды своих трудов.

В 2024 году Руслан Андреевич Зефиров за многолетний плодотворный труд, профессиональное мастерство и высокие личные достижения в области здравоохранения, науки и подготовки медицинских кадров удостоен ведомственной награды Министерства здравоохранения РФ «Отличник здравоохранения».

В династии Зефировых подрастает молодое поколение, которое, вероятно, тоже займет свое место в профессии. Руслан Андреевич уверен, что его сын, 14-летний Амир, тоже станет врачом, — для него других вариантов нет.

Важно отметить, что трудовые династии — это золотой фонд нашей республики, это люди высокого нрава, духовный фундамент и основа, на которой держится страна и республика. Эти семьи — символ преданности профессии, уважения к своим родителям, предкам и, конечно же, идеал семейного воспитания. Сила страны в том, что таких династий у нас немало. Это наше национальное богатство.

Выплаты компенсационного характера за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

Наличие факторов вредности — важная особенность работы специалистов учреждений здравоохранения.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется без проведения исследований (испытаний) и измерений в отношении рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность (п. 37 раздела IV Методики проведения СОУТ, утвержденной приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н).

Минимальный размер повышения составляет 4 процента оклада (должностного оклада).

Размеры повышения рекомендуется устанавливать с обеспечением их дифференциации в зависимости от степени вредности по результатам СОУТ.

Установленные размеры повышения оплаты труда не могут быть уменьшены без проведения на этих рабочих местах мероприятий по улучшению условий труда.

Если по итогам СОУТ рабочее место признается безопасным, повышение оплаты труда не производится.

Кроме того, законодательство предусматривает формирование в субъектах РФ правовой базы для повышения размеров заработной платы ряда медицинских и иных работников в связи с вредными (опасными) для здоровья условиями труда.

К ним относятся работники, участвующие в оказании психиатрической помощи, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных пациентов, работающие с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в порядке и размерах, определяемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в соответствии со следующими федеральными законами:

- от 02.07.1992 № 3185–1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (ст. 22);
- от 30.03.1995 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» (ст. 22);
- от 18.06.2001 № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» (ст. 15);
- от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников, в порядке для принятия локальных нормативных актов, установленном статьей 372 ТК РФ, либо коллективным договором, трудовым договором (ч. 3 ст. 147 ТК РФ).

Важно помнить, что размеры компенсационных выплат не могут быть ниже размеров, предусмотренных действующим законодательством.

Новые штатные нормативы: рекомендации Профсоюза

С 1 сентября вступил в силу приказ Минздрава России от 14.04.2025 № 202н «Об утверждении Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению», регламентирующий новые штатные нормативы для поликлиник.

Данный приказ внес изменения в наименования должностей персонала, а также предусмотрел новые должности. Кроме того, изменены нормативы численности населения (прикрепленного, обслуживаемого) для расчета штатных должностей медицинского персонала как в большую, так и в меньшую сторону.

Одновременно, с 1 сентября 2025 года, вступил в силу новый приказ Минздрава России от 27.05.2025 № 313н «Об утверждении Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи детям», который заменил действующий приказ Минздрава № 92н от 7 марта 2018 года.

Новый документ, помимо утверждения Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи детям и ряда важных изменений в структуре работы медицинских организаций, а также в правах и интересах пациентов, утверждает пересмотренные рекомендуемые штатные нормативы для кабинетов, поликлиник и дневных стационаров.

Для применения данных приказов Профсоюз рекомендует провести в медицинских организациях следующую работу:

1. Пересчитать штатную численность с учетом изменений.

2. Внести изменения в штатное расписание медицинской организации.

3. Обновить наименования должностей в трудовых книжках (пример: «заместитель главврача по экспертизе временной нетрудоспособности» переименовать в должность «заместитель главврача по клинико-экспертной работе»).

4. Пересмотреть нагрузку на медицинский персонал.

Действие номенклатуры должностей медицинских работников стало бессрочным

Приказ Минздрава России от 03.06.2025 № 328н вносит следующие изменения в ранее принятые документы:

1. В приказе Минздрава России от 02.05.2023 № 205н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников» исключена фраза «и действует до 1 сентября 2025 г.».

2. Признан утратившим силу пункт 2 приказа Минздрава России от 04.12.2023 № 649н об установлении срока действия данного нормативного правового акта.

Таким образом, действие Номенклатуры должностей стало бессрочным. Действие указанного документа будет распространяться до возможной будущей отмены.

Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету! Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке. Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.

1 Переход на первую страницу с содержанием

2 Переход к предыдущей или следующей странице

3 Переход к началу любой рубрики

4 Переход к началу текущей рубрики

5 Переход по ссылке

6 Переход к выбранному материалу

Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника 3

2 19 июня – День медицинского работника

3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда

5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов 3

6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное 6

7 Анализ — информирование — мотивация

Деловая папка 6

28 Мораторий на проверки

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте: http://www.przrf.ru/

Учредитель:
Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:
Анатолий Домников

Ответственный за выпуск:
Алёна Кисляк

Контакты редакции:
Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938–8443
E-mail: ckprz@mail.ru
Сайт: http://www.przrf.ru/

Макет:
Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153–5815

16+