



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

**«Ежегодный открытый отчет  
Курской областной организации  
профсоюза работников здравоохранения РФ  
по итогам работы за 2024 год»**

## Краткая характеристика организации

По состоянию на 1 января 2025 года Курская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ объединяет 62 первичных профсоюзных организаций, в том числе 2 ППО обучающихся и 4 организации, подведомственных Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области (на 3 меньше, по сравнению с 2023 годом).

Две первичные организации Профсоюза объединяют только обучающихся: ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России и ОБПОУ «Курский базовый медицинский колледж».

В 2024 году, в связи с продолжающейся проводимой в Курской области оптимизацией медицинских организаций реорганизованы в форме присоединения первичные профсоюзные организации ОБУЗ «Большесолдатская ЦРБ» к ОБУЗ «Суджанская ЦРБ», ОБУЗ «Черемисиновская ЦРБ» к ОБУЗ «Щигровская ЦРБ». Ликвидирована ППО ООО «Земский доктор» по причине закрытия медицинского центра, находящегося в г. Суджа в связи с вторжением ВСУ в Суджанский район.

Всего работающих в учреждениях и организациях здравоохранения Курской области по состоянию на 1 января 2024 года 23590 человек, на 212 человек меньше, по сравнению с 2023 годом (23802), из них членов профсоюза – 18183 человека, на 808 человек меньше, по сравнению с 2023 годом (в 2023 году – 18991 человек). Охват профсоюзным членством работающих в 2024 году составил 77,1% (в 2023 году – 79,8 %), уменьшился на 2,7%.

Из 23590 работающих в медицинских организациях и учреждениях Курской области 19234 человек составляют женщины, из них 15065 человек являются членами Профсоюза (81,2%), на 603 меньше по сравнению с 2023 годом.

В 2024 году впервые принято в члены Профсоюза всего – 2896, на 293 человека меньше по сравнению с 2023г.- (3289 человек):

- из числа работающих 1345 человек, из них женщин - 1138 (84,6%), молодежи до 35 лет – 391 (29%);

- из числа студентов, учащихся учебных заведений – 2190 (на 21 обучающегося больше), из них женщин – 1776 человек (81%).

Молодежи в возрасте до 35 лет из числа работающих - 4897 человек (20,6%, на 0,4 % меньше), из них членов Профсоюза - 3806 (78%), в 2023 году молодежи 4896 (20,2%) из них членами профсоюза являлось 3847 человека (78,5%). В 2024 году число работающей молодежи уменьшилось на 1,3% (41 человек), охват профсоюзным членством работающей молодежи составил 77,2% (в 2023г. – 78,5 %).

Всего работающих и учащихся в учреждениях и организациях здравоохранения Курской области – 32064 (в 2023 году -32106, на 42 человека меньше), из них членов Профсоюза –26657, на 638 человек меньше по сравнению с 2023 годом (27295 человек), охват профсоюзным членством составил 83,1% (в 2023году – 85%).

Общее число студентов и учащихся учебных заведений- 8474 (в 2023 году – 8304, на 170 обучающихся больше), из них членов Профсоюза – 8474 Охват профсоюзным членством среди студентов и учащихся составляет 100%.

Членов Профсоюза – неработающих пенсионеров – 478 человек, из них женщин – 446.

Всего Курская областная организация Профсоюза объединяет 27135 членов Профсоюза, на 664 человека меньше, по сравнению с 2023 годом (27799 чел.), в том числе работающих – 18183 (в 2023 году – 18991), обучающихся – 8474 (в 2023 году - 8304), неработающих пенсионеров – 478.

Уменьшение количества численности членов профсоюза произошло во втором полугодии 2025 года, в связи с увольнением и переездом в другие регионы, причем преимущественно за счет категорий медицинских работников, в связи с вторжением ВСУ, объявлением режима ЧС федерального уровня реагирования и КТО и введением режима вынужденного простоя с 6 августа 2024 года по настоящее время (1745 работников, членов Профсоюза) 12 организаций 7 приграничных районов Курской области.

Кроме того, часть работников данных МО (большинство из которых являлись членами Профсоюза), уволившись на перерасчет пенсии и планирующих продолжать медицинскую деятельность,

также не смогли вернуться на прежнее место работы в период август-декабрь 2024 г.

Вышло из Профсоюза в 2024 году по собственному желанию 162 человека в связи с нежеланием уплачивать членские профсоюзные взносы. В связи с нарушением Устава Профсоюза исключен из Профсоюза в 2024 году - 1 человек.

Вопросы вовлечения работающих и обучающихся в члены Профсоюза находятся в центре внимания комитета Курской областной организации Профсоюза, рассматривается на заседаниях его Президиума. Осуществляется мониторинг численности профсоюзного членства. Вопросы мотивации рассматривались при обучении председателей первичных организаций Профсоюза и профактива, на «Дне председателя первичной организации Профсоюза», на совместно проводимых с Министерством здравоохранения Курской области совещаниях руководителей медицинских организаций.

Вместе с тем, вследствие недостаточной работы выборными профорганами отдельных первичных организаций Профсоюза по мотивации профсоюзного членства и информированности работников о деятельности Профсоюза и первичек, пока имеет место выход работников из Профсоюза по собственному желанию.

В соответствии с Концепцией профсоюзного обучения в первичных профсоюзных организациях работают Школы профсоюзного актива, в проведении которых принимают участие работники аппарата обкома Профсоюза, тренеры-преподаватели и кандидаты в тренеры-преподаватели. В 2024 году количество школ профсоюзного актива – 10, в них обучено 712 человек, в том числе с применением дистанционных форм обучения (вебинаров). Доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива в 2024 году составила 6,2 %.

В составе Курской областной организации Профсоюза на профсоюзном учете состоят 4 организации, подведомственные Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области: ОКУ «Курский медико-социальный реабилитационный центр им. Преподобного Феодосия

Печерского», ОБУССОКО «Ширковский дом социального обслуживания», ОБУССОКО «Суджанский дом социального обслуживания», ОКУСО «Специализированный центр «Аистёнок».

Имеют 100% охват профсоюзным членством 7 ППО: ОБУЗ «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики», ОБУЗ «Курская городская детская стоматологическая поликлиника», ОБУЗ «Октябрьская ЦРБ», ООО «Санаторий им. И.Д.Черняховского», обучающихся ФГБОУ ВО «Курский государственный медицинский университет» Минздрава России, обучающихся ОБПОУ «Курский базовый медицинский колледж», аппарата Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Имеют охват профсоюзным членством 77,1%, выше средне областного показателя среди работающих 36 ППО: сотрудников ФГБОУ ВО «Курский государственный медицинский университет» Минздрава России, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Курской области, ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Курской области», ОБУЗ «Курская областная клиническая многопрофильная больница», ОБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы», ОБУЗ «Курская областная психиатрическая больница им. целителя Пантелеимона», ОБУЗ «Областная наркологическая больница»; ОБУЗ «Курский клинический противотуберкулезный диспансер»; ОБУЗ «Курский областной клинический центр крови»; ОБУЗ «Областной перинатальный центр», ОБУЗ «Курская областная стоматологическая поликлиника», ОБУЗ «Курская городская клиническая больница скорой медицинской помощи», ОБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн», ОБУЗ «Курская городская клиническая больница №3», ОБУЗ «Курская городская больница №6», ОБУЗ «Железногорская городская больница», ОБУЗ «Беловская ЦРБ», ОБУЗ «Суджанско-Большесолдатская ЦРБ», ОБУЗ «Горшеченская ЦРБ», ОБУЗ «Глушковская ЦРБ», ОБУЗ «Золотухинская ЦРБ», ОБУЗ «Касторенская ЦРБ», ОБУЗ «Коньшевская ЦРБ», ОБУЗ «Курчатовская ЦРБ», ОБУЗ «Медвенская ЦРБ», ОБУЗ «Обоянская ЦРБ», ОБУЗ «Поныровская ЦРБ», ОБУЗ «Пристенская ЦРБ», ОБУЗ «Рыльская ЦРБ», ОБУЗ «Советская ЦРБ»,

ОБУЗ «Солнцевско-Мантуровская ЦРБ», ОБУЗ «Тимская ЦРБ», ОБУЗ «Фатежская ЦРБ», ОКУСО «Специализированный центр «Аистёнок», ОКУСОКО «Областной медико-социальный реабилитационный центр им. Преподобного Феодосия Печерского», ОБУССОКО «Суджанский дом социального обслуживания».

Повысили охват профсоюзным членством среди работающих 11 ППО, в том числе: ОБУЗ «Наркологическая больница» (на 3.6%), ЮБУЗ «Курская областная стоматологическая поликлиника» (8%), ОБУЗ «Курский областной клинический центр крови» (на 4%), ОБУЗ «Курская областная станция скорой медицинской помощи» (на 4.3%), ОБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» (на 5,6%). ОБУЗ Курская областная клиническая больница №3» (на 6%), ОБУЗ «Беловская ЦРБ» (6%), ОБУЗ «Глушковская ЦРБ» (на 6%), ОБУЗ «Коньшевская ЦРБ» (18%), ОБУЗ «Курская ЦРБ» (7%), ОКУСОКО «Областной медико-социальный реабилитационный центр им. Преподобного Феодосия Печерского» (на 3%),

Имеют охват профсоюзным членством работающих менее 50%: ОБУЗ «Областная клиническая инфекционная больница им. Н.А.Семашко» (45,21%), ОБУЗ «Курская областная детская клиническая больница» (42,36%), ОБУССОКО «Ширковский дом социального обслуживания» (43,04%).

В отчетном периоде специалистами аппарата Областной организации Профсоюза были организованы «горячие» линии, налажено оперативное информирование профсоюзного актива, членов Президиума и комитета посредством мессенджеров и электронной почты, веб-сайта. Осуществлялись публикации в печатных изданиях СМИ, в том числе федеральных. Все первичные профсоюзные организации обеспечиваются журналом Профсоюза работников здравоохранения РФ «Профсоюзная тема»,

получают региональную профсоюзную газету «Наш взгляд» и газету «Солидарность», а также новым печатным изданием «Вестник здравоохранения Курской области», который выходит с лета 2024 года (4 раза в год) и является результатом совместной работы Министерства здравоохранения Курской области и Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

## Организационная работа

В отчетном периоде деятельность Курского областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ и его Президиума была направлена на выполнение положений Устава и реализацию задач Профсоюза, а именно представительство и защиту профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

В своей работе Областной комитет руководствовался Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, решениями VII съезда Профсоюза, Постановлениями Пленумов и Президиумов ЦК Профсоюза и комитета Курской областной организации Профсоюза, действующим законодательством.

В соответствии с уставными нормами в отчетный период проведены 2 Пленума комитета Курской областной организации Профсоюза с рассмотрением вопросов:

О ходе реализации Концепции Молодёжной политики Профсоюза работников здравоохранения РФ;

О внесении изменений в смету доходов и расходов комитета Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ по профсоюзному бюджету на 2024 год;

О внесении изменений в выборные органы управления Курской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ;

О сроках и порядке проведения отчетно-выборной кампании в Курской областной организации;

Об итогах проверки Контрольно-ревизионной комиссией финансово-хозяйственной деятельности Курской областной организации Профсоюза по итогам работы за 2023 год;

Об утверждении финансового отчета комитета Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ об использовании средств профсоюзного бюджета за 2023 год.

О ежегодном открытом отчете комитета Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ по итогам работы за 2023 год;

О внесении изменений в персональный состав комитета Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ;

Об утверждении сметы доходов и расходов комитета Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ по профсоюзному бюджету на 2024 год.

Проведены 8 заседаний Президиума, на которых рассмотрены как плановые, так и дополнительные вопросы. Тематика заседаний направлена на организационно-уставную деятельность: работу с первичными организациями Профсоюза, информационную, финансовую работу и др.

Мероприятия из раздела «Взаимодействие с Правительством Курской области, Курской областной Думой, комиссиями и комитетами» проводились совместно с социальными партнерами; представители Обкома Профсоюза принимали участие в заседаниях органов исполнительной и законодательной власти как очном, так и онлайн-формате в режиме ВКС.

Министр здравоохранения Курской области Екатерина Письменная удостоена профсоюзного знака «Лучшему социальному партнеру», а Светлана Охотникова получила нагрудный знак Профсоюза «За личный вклад в развитие социального партнерства».

Также, председатель Курской областной организации Профсоюза Светлана Охотникова удостоена Нагрудным знаком «За активную работу в Профсоюзе».

Среди отмеченных наградами профлидеры и активисты Курской областной организации Профсоюза, кто способствует росту профсоюзного членства. Это представители Областного перинатального центра – главный врач Маргарита Антюхина и председатель первичной профсоюзной организации Светлана Мякотина и исполняющая обязанности начальника Бюро судебно-медицинской экспертизы Татьяна Балеевских и Светлана Лыскова.



Из рук председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолия Домникова наши коллеги получили нагрудные знаки «Лучшему социальному партнёру»!

Среди тысяч активных пользователей социальной сети «ВКонтакте», которые участвовали в рейтинге, нелегко было найти самых лучших. Каждый пост официального сообщества Профсоюза сопровождался сотнями интересных комментариев, свежими и неординарными мыслями и проявлением оригинальных индивидуальностей.

В числе победителей на 3 месте в топ рейтинге Профсоюза расположился председатель первичной профсоюзной организации Курской областной многопрофильной клинической больницы Хилько Олег Николаевич. А Хилько Оксана Леонидовна – председатель первички Курской областной инфекционной больницы имени Семашко, также вошла в топ 15 рейтинга Профсоюза среди активных пользователей «ВКонтакте».

### **Социальное партнерство**

Правовую основу социального партнерства в системе здравоохранения Курской области составляют Трудовой кодекс Российской Федерации и Закон Курской области от 02.10.2012 г. №97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области».

В 2024 году начало действовать Отраслевое соглашение между Министерством здравоохранения Курской области и Курской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ на 2024 -2026 годы, которое распространяется на 51 организацию (21376 работников и 16305 членов Профсоюза). Действие вышеуказанного Отраслевого соглашения не распространяются на 4 организации, подведомственные Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области, 2 негосударственных организации, 3 организации федеральной подведомственности.

Данное Соглашение закрепляет ряд положений, которые улучшают положение работников, по сравнению с действующим законодательством, например:

– установление доплаты за работу в ночное время не ниже 40%, размера выплат стимулирующего характера для каждого работника, как по основной работе, так и при работе по совместительству, по результатам его труда в соответствии с разработанными в медицинской организации критериями оценки деятельности работников и с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза;

– установление систем оплаты труда в организациях с обязательным учетом правовых позиций, изложенных в Постановлениях Конституционного суда РФ;

– сохранение ранее установленных доплаты, дополнительного отпуска и сокращенной продолжительности рабочего времени за работу во вредных условиях труда при отсутствии специальной оценки условий труда, в том числе в случае окончания срока действия ранее проведенной специальной оценки условий труда на рабочих местах, за работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжающими выполнять прежние трудовые обязанности;

– сохранение продолжительности дополнительных отпусков работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, не ниже предусмотренной Списком 1974 года;

– установление продолжительности дополнительных отпусков администратору, дезинфектору, кастелянше, уборщику производственных и служебных помещений, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, не менее 14 календарных дней;

– сохранение права на отпуск за непрерывный стаж работы для отдельных категорий медицинских работников; а также сохранение права на указанный отпуск при перерыве в работе на данных должностях не более 1 календарного месяца;

– предоставление отпуска в удобное время матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет; председателю первичной профсоюзной организации; работникам, которым присвоено почетное звание (Российской Федерации и Курской области); работникам, обучающимся без отрыва от производства;

– предоставление преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников сверх установленного законодательством: предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии по старости); председателям первичных профсоюзных организаций; выпускники образовательных организаций в первые два года работы после обучения; одиноким матерям и отцам, имеющим детей в возрасте до 16 лет и др.

На территории Курской области находятся 2 организации, на которые распространяется действие Отраслевого соглашения по территориальным органам и организациям Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, и 1 организация, на которое распространяется действие Отраслевого соглашения по федеральным государственным учреждениям, находящимся в ведении Минздрава России (всего 1685 работников и 1450 членов Профсоюза).

Действие Соглашения между Администрацией Курской области, Союзом «ФОПКО» и Объединением работодателей, определяющее согласованные позиции по основным направлениям социально-трудовых отношений и совместные действия по их осуществлению на региональном уровне, на 2022-2024 гг. распространяется на 57 организаций (за исключением 3 организаций федеральной подведомственности) (21905 работников и 16733 члена Профсоюза).

Кроме того, Курской областной организацией Профсоюза заключены:

– Соглашение о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Курской области;

– Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с Общественной палатой Курской области;

– Соглашение о сотрудничестве с Ассоциацией «Курская врачебная палата»;

– Соглашение о сотрудничестве с Курской региональной общественной организацией средних медицинских работников «Сестры милосердия» в сфере защиты профессиональных и социально-трудовых прав и интересов среднего медицинского персонала.

Взаимодействие в рамках данных Соглашений направлено на защиту прав и законных интересов врачей и среднего медицинского персонала в медицинских организациях на территории Курской области в процессе осуществления ими профессиональной деятельности, а также восстановление нарушенных прав и законных интересов, осуществление информационной и организационной поддержки и всестороннее взаимодействие при проведении совместных социально ориентированных программ, мероприятий и акций.

По состоянию на 31 декабря 2024 года Курская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ объединяет 60 первичных профсоюзных организаций, коллективные договоры заключены в 60 организациях. Все из них в установленные сроки прошли уведомительную регистрацию в комитете по труду и занятости населения Курской области.

В течение отчетного периода проводилась работа по оказанию практической и методической помощи первичным организациям профсоюза и работодателям по подготовке и заключению коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним.

Проведенный анализ показал, что коллективные договоры принимаются в соответствии с действующим трудовым законодательством. В них содержатся все необходимые разделы и приложения. В ряде коллективных договоров содержатся нормы, улучшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, в том числе в соответствии с Отраслевым соглашением.

### **Правозащитная работа**

Обеспечивая реализацию уставных целей и задач, Курская областная организация Профсоюза в 2024 году активно продолжала выполнять функцию профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, путем проведения проверок, экспертиз коллективных договоров и соглашений, взаимодействуя с Министерством здравоохранения Курской области, Министерством социального обеспечения, материнства и детства

Курской области, комитетом по труду и занятости населения Курской области и Государственной инспекцией труда в Курской области.

В 2024 году проведено 58 проверок соблюдения трудового законодательства в медицинских организациях, в том числе 10 комплексных проверок по различным направлениям соблюдения трудового законодательства. Кроме того, в ходе проведения проверок проводились тематические проверки. В ходе проверок изучались коллективные договоры, правила внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда работников, графики работы и отпусков, трудовые договоры с работниками и дополнительные соглашения к ним, штатные расписания, должностные инструкции, приказы, лицевые счета и др.

В результате комплексных проверок руководителям проверенных учреждений выдано 8 представлений (требований) об устранении выявленных нарушений, в которых содержалось 803 требования об устранении выявленных нарушений трудового законодательства. Всеми работодателями предоставлены ответы о рассмотрении выданных представлений, согласно которых выявленные нарушения устраняются, возражений на выданные представления не поступило (728 – устранены, остальные в процессе устранения). Выплаты, которые работники получили в результате восстановления их нарушенных трудовых прав и гарантий (по результатам проверочных мероприятий) составили 938 тыс. руб.

Кроме того, в соответствии с постановлением Президиума Профсоюза от 04.10.2023 № 10-7 в рамках Всероссийской акции по оказанию практической помощи первичным профсоюзным организациям проверено 7 медицинских организаций, в ходе которых выявлено 915 нарушений:

- при выборочной проверке в 284 случаях в 5 организациях не учтено мнение профсоюзного комитета при привлечении к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Вместе с тем, случаев нарушения оплаты за такие виды работ не выявлено;

- в 1 организации (457 работников) форма расчетного листка утверждена работодателем без учета мнения профсоюзного комитета. При этом утвержденный расчетный лист содержит все необходимые позиции по ст. 136 ТК РФ;

- в 1 организации (149 работников) не учитывалось мнение при утверждении графиков сменности;

- иные: в 1 организации выявлено 25 случаев, когда работнику установлена продолжительность смены 24 часа без учета мнения профсоюзного комитета (что предусмотрено Отраслевым соглашением).

Такие профсоюзные проверки позволяют решать спорные вопросы на локальном уровне без обращения в вышестоящие органы и приводят к минимизации административных штрафов от органов государственного контроля.

Порядок осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства постоянно совершенствуется. Эффективность данного направления работы возрастает. Представления и рекомендации, выданные работодателям, исполняются, профсоюзные органы информируются о проведенной работе.

На протяжении всего отчетного периода в адрес Курского областного комитета Профсоюза продолжили поступать устные и письменные обращения. Продолжили работу «горячие» линии, оперативно информировался профактив посредством мессенджеров, электронной почты, сайта. Работа была направлена на обеспечение всесторонней помощи и поддержки всем работникам медицинских организаций в сложившихся условиях.

В 2024 году специалистами обкома рассмотрено 8 письменных и 1075 устных обращений. При обращениях постоянными оставались темы:

- прием на работу, перевод и увольнение по различным основаниям,

- вопросы досрочного назначения трудовой пенсии по старости,

- подготовка и заключение коллективного договора и дополнительного соглашения к нему, иных локальных нормативных актов,
- рабочее время и время отдыха,
- оплата труда, в том числе назначение специальных социальных выплат,
- гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда,
- обеспечение средствами индивидуальной защиты,
- проведение специальной оценки условий труда,
- система управления охраной труда, оценка профессиональных рисков на рабочих местах работников,
- требования к организации работы по охране труда (инструктажи, стажировки, обучение по охране труда и др.) и другие вопросы охраны труда.

Проводились разъяснения, и консультации, направлялись в информационные письма, решались возникающие проблемы в индивидуальном порядке.

В отчетном периоде подготовлены информационные письма: о пособии по временной нетрудоспособности в период простоя, об оплате сверхурочной работы, о работе по совместительству работников, находящихся в простое по основному месту работы в связи с приостановкой деятельности, информлисток об итогах деятельности Курской областной организации Профсоюза за 2023 год, информационный материал «Актуальные вопросы трудового законодательства в 2024 году».

Министерством здравоохранения совместно с Курской области Курской областной организацией Профсоюза проведено совещания в режиме ВКС с руководителями, экономистами, главными бухгалтерами и председателями первичных профсоюзных организаций медицинских организаций, в ходе которых обозначены основные позиции и даны ответы на возникшие в медицинских организациях вопросы по назначению социальной выплаты медицинским и иным работникам, оказывающим медицинскую помощь лицам, получившим ранения в ходе специальной военной операции.

На постоянно действующем семинаре «День председателя первичной профсоюзной организации» правовой инспектор труда в 2024 году докладывала темы «Реализация принципов социального партнерства на локальном уровне», «Контроль», «Профсоюзный контроль за применением трудового законодательства», «Актуальные изменения в трудовом законодательстве».

В 2024 году правовым инспектором труда Профсоюза по Курской области продолжена практика оказания правовой помощи работникам по вопросам подсчета трудового стажа или отказа в назначении досрочной трудовой пенсии по старости в связи с осуществлением лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения. Всего в течение отчетного периода по указанным вопросам обратилось 28 членов профсоюза. Написано 19 документов в суд: исковые заявления о признании права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с осуществлением лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения, апелляционных жалоб, отзывов на апелляционные жалобы, ходатайств. В 2024 году исковые требования 7 членов Профсоюза удовлетворены полностью или частично. Экономическая эффективность данного направления работы составила 3,791 млн руб.

Примеры периодов, включение в специальный стаж которых доказано в судебном порядке:

- работы в должности главного врача с совмещением по должности врач-методист;
- работы в медицинских организациях, расположенных в Крыму;
- работы в отделениях стационаров территориальных медицинских объединений (ТМО, РТМО), в муниципальных предприятиях (МП);
- работы в районах Крайнего севера;
- ремонта, профилактической дезинфекции, плановой помывки и дезинфекции отделений родильных домов;
- донорские дни;
- нахождения в командировках и учебных отпусках;



- периоды, не подтвержденные сведениями персонифицированного учета как период льготной работы;
- работы после подачи заявления в УПФ.

В 2024 году проведена правовая экспертиза 2 проектов нормативных правовых актов: постановления «Об оплате труда работников областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Курской области» и изменения в постановление «О специальной социальной выплате в 2023, 2024 годах медицинским работникам государственных медицинских организаций Курской области, оказывающих медицинскую помощь, не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования» (далее – изменения в постановление о ССП). В связи с возникшими сложностями в принятии изменений в постановление о ССП руководством и специалистами областной организации Профсоюза проведена обширная работа совместно с Министерством здравоохранения, ГИТ и Прокуратурой Курской области. Изменения в постановление о ССП приняты 12.12.2024 (постановление Правительства Курской области от 12.12.2024 № 1043-пп), всего медицинскими работниками за 2024 год дополнительно получены выплаты на сумму 39 млн рублей.

В 2024 году 17 проектов и уже принятых коллективных договоров с приложениями, а так же 34 локальных нормативных акта различной направленности, регулирующих социально-трудовые отношения, прошли правовую экспертизу, основной целью которой является предупреждение возможного включения в них норм, противоречащих трудовому законодательству, или выявлению нарушений в уже заключенных коллективных договорах. В ходе проведения проверок, а также при проведении правовой экспертизы коллективные договоры медицинских организаций также оцениваются на включение в текст норм Отраслевого соглашения, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством.

В рамках социального партнерства Обком Профсоюза участвует на правах полноправного члена в конференциях, семинарах, коллегиях, аттестационных и конкурсных комиссиях Министерства здравоохранения Курской области, заседании

постоянных комитетов Курской областной Думы. Председатель областной организации Профсоюза является членом областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Правления Территориального фонда ОМС, комиссии по разработке областной программы ОМС.

В 2024 году руководство и специалисты аппарата Курской областной организации Профсоюза принимали участие с выступлениями в ежемесячных совещаниях, проводимых Министерством здравоохранения Курской области, «День главного врача» и «День главной медсестры».

Коллективных трудовых споров в 2024 году в медицинских организациях Курской области не зарегистрировано. Материалы в органы прокуратуры и в федеральную инспекцию труда не направлялись.

### **Охрана труда**

В 2024 году Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ продолжена работа по выполнению уставных целей и задач Профсоюза.

В целях учета и анализа ежегодно проводимой работы по вопросам условий и охраны труда в медицинских организациях Курской области используются сведения, предоставляемые первичными профсоюзными организациями и специалистами Министерства здравоохранения Курской области.

Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, коллективных договоров, соглашений ведется: техническим инспектором труда ЦК Профсоюза по Курской области; 12 внештатными техническими инспекторами труда; в первичных профсоюзных организациях – 466 уполномоченными по охране труда.

В целях продвижения вопросов охраны труда, обмена информацией между специалистами, повышения грамотности внештатных технических инспекторов в вопросах безопасности проведения работ Областной организацией Профсоюза с внештатными инспекторами труда проведены: рабочее совещание, главной темой которого стало изучение вопроса,

связанного с организацией работодателем обучения работников требованиям охраны труда согласно постановлению Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 без привлечения сторонних обучающих организаций; рабочие совещание с участием специалистов организаций, что позволяет делиться моментами организации работы по охране труда и трудностями, с которыми приходится сталкиваться в настоящее время при реализации новых законодательных требований в охране труда.

Экономическая эффективность от проведенных мероприятий составила 0,036 млн руб.

На паритетной основе организованы комиссии по охране труда, в состав которых входят 110 представителей Профсоюза.

Техническим инспектором труда проведено 144 (с учетом тематических) проверки соблюдения нормативных требований охраны труда, выдано 10 представлений, в которых обобщено 160 выявленных нарушений.

При проведении проверки медицинских организаций выявлено нарушение в отношении среднего медицинского персонала клиничко-диагностических лабораторий, связанное с установлением продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю) на рабочих местах, где условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным 3 степени. Нарушения устранены, восстановлены права 15 работников.

Наряду с эти наиболее часто встречаются следующие нарушения:

- обучение по охране труда работников не проводится или проведено с нарушением действующих требований постановления Правительства РФ №2464;

- не все работники ознакомлены с результатами специальной оценки условий труда на рабочих местах;

- работники не информированы об имеющихся опасностях и рисках на рабочих местах;

- не актуализированы положения о системе управления охраной труда в соответствии с требованиями к организации

работы по охране труда на основе нормативно-правовых актов и др.

При проведении тематической проверки по вопросу обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, а также условиям перехода на Единые типовые нормы (ЕТН) выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств в отдельных организациях выявлены нарушения:

- не все профессии (должности) работников включены в Перечень на обеспечение работников СИЗ согласно штатному расписанию;

- с учетом «переходного периода» отсутствует приказ работодателя о применении ранее действовавших Типовых отраслевых норм.

В ходе проводимых работ по СОУТ техническим инспектором труда ЦК Профсоюза совместно с членами комиссии находились решения по возникающим вопросам, не допускающие снижения ранее установленных классов условий труда, подтверждающих гарантий и компенсаций для работников.

Экономическая эффективность от проведенного мероприятия составила 0,035 млн. руб.

Восстановлено право медицинского работника, получившего травму на производстве при выполнении должностных обязанностей из-за неудовлетворительного состояния территории учреждения, в размере одного должностного оклада, сверх установленных законодательством, за вред, причинённый здоровью работника увечьем, предусмотренного коллективным договором организации. Экономическая эффективность мероприятия 0,016 млн. руб.

Оказана помощь ППО ОКУСО «Специализированный центр «Аистёнок» (Дом ребенка) в проведении работ силами комиссии организации по управлению профессиональными рисками (выявление опасностей, оценка профессиональных рисков). Экономическая эффективность проведенного мероприятия - 0,201 млн. руб.

С участием специалистов Министерства здравоохранения Курской области, Государственной инспекция труда в Курской

области проведен семинар-практикум «Безопасность труда – залог здорового работника и успех работодателя», участниками которого более 100 человек (внештатные технические инспекторы труда, старшие уполномоченные по охране труда, специалисты по охране труда, профактив медицинских организаций Курской области). Наряду с вопросами организации работы по охране труда, проведения обучения работников силами самой организации, наибольший интерес вызван демонстрацией слушателям современных средств оказания первой помощи и практических методов, связанных с оказанием первой помощи пострадавшим. Чтобы не растеряться в сложившейся ситуации и знать, как себя вести, для участников семинара специалистами территориального центра медицины катастроф ОБУЗ «Курская областная многопрофильная клиническая больница» было организовано практическое занятие с непосредственным участием самих слушателей.

На региональном фестивале работающей молодёжи «Время Молодых», в котором приняли участие около 150 человек, участники ознакомились с современными средствами оказания первой помощи, продемонстрированы приемы оказания первой помощи пострадавшим.

Проведен региональный форум «Социальное партнерство – Мы вместе!» – это новая форма открытого диалога социальных партнеров, позволяющая обсудить волнующие каждую сторону проблемы, затрагивающие социально-трудовые и связанные с ними экономические права и гарантии, включая защиту трудовых прав работников медицинских организаций. Его участниками стали представители органов государственной власти и государственного надзора; руководители медицинских организаций, председатели первичных профсоюзных организаций, специалисты экономической, кадровой, бухгалтерской, юридической служб и охраны труда медицинских организаций Курской области.

Техническим инспектором труда в рамках форума проведена площадка панельной дискуссии по теме «Социальное партнерство – путь к безопасному труду», в которой участвовали представители Управления Роспотребнадзора по Курской области,

Государственной инспекции труда в Курской области, регионального Отделения Социального фонда России, министерства здравоохранения Курской области. Спикерами Форума в ходе дискуссии обращено внимание руководителей организаций на результаты проводимого в медицинских организациях государственного, ведомственного и общественного контроля, реализацию профилактических мер в системе предупреждения профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний медицинских работников и их финансирование, ведение работы по контролю за выполнением требований охраны труда и безопасности рабочих мест, использование имеющейся практики работы в этом направлении.

В организациях заключены соглашения, включающие мероприятия, направленные на проведение мер по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков, предупреждению несчастных случаев на производстве. В отчетном году работодателями на их проведение израсходовано 81573,6 тыс. руб.

Проведена экспертиза 17 коллективных договоров и проектов, рассмотрены более 60 приложений и проектов локальных актов. Среди них коллективные договоры организаций: ОБУЗ «Дмитриевская ЦРБ», ОБУЗ «Золотухинская ЦРБ», ОБУЗ «Поныровская ЦРБ», ОБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы», ОБУЗ «Курская ЦРБ», ОБПОУ «Курский базовый медицинский колледж» и др.

Техническим инспектором труда предъявлено одно требование о приостановке работ в случае выполнения персоналом работы на паровых стерилизаторах в стерилизационной в связи с отсутствием:

- назначенного ответственного за исправное состояние и безопасную эксплуатацию оборудования под давлением, прошедшего соответствующую аттестацию в области промышленной безопасности;
- документов, подтверждающих наличие специального обучения персонала безопасным методам и приемам выполнения

работ на оборудовании и проведения инструктажа по безопасности работ на рабочем месте.

За консультациями и разъяснениями по вопросам охраны труда обратились более 200 работников.

Продолжена реализация программы оказания материальной поддержки членам Профсоюза, получившим травму на производстве при выполнении трудовых обязанностей, «Профсоюзный сертификат». Независимо от сумм, причитающихся работнику по другим видам выплат, установленных законодательством, за период 2022–2023 гг. 21 работник - член Профсоюза получили дополнительно профсоюзные страховые выплаты на общую сумму 355 тыс. руб.

### **Организация оздоровления и отдыха**

Организация отдыха и оздоровления детей является одним из направлений в деятельности организаций Профсоюза всех уровней. В рамках своих полномочий профсоюзы осуществляют мониторинг детской оздоровительной кампании.

Профсоюзными комитетами первичных организаций Профсоюза за период с 01 февраля по 31 мая 2024 года подано 357 заявок на оздоровление детей членов профсоюза в детские оздоровительные лагеря. На основании Постановления Администрации Курской области от 22.09.2023 №1019-па «Об определении средней стоимости путевки в загородные стационарные оздоровительные лагеря Курской области и стоимости набора продуктов для двухразового питания детей в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием на 2024 год» определена средняя стоимость путёвки в ДОЛ – 1472,0 руб. на одного ребёнка в сутки. Стоимость набора продуктов для двухразового питания детей в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием – 210,0 руб. в день на одного ребёнка.

Курским областным комитетом Профсоюза в период проведения летней оздоровительной кампании 2024 года проведена работа по заключению договоров на приобретение путевок для детей членов профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета с учетом поданных заявок:

- 100 путевок в ДОЛ «Березка» Медвенского района на сумму 2584,0 тыс. руб.

За счет средств областного бюджета:

- 50 путевок в ДОЛ «Березка» Медвенского района

- 17 путевок в детский оздоровительный лагерь им. им. З. Космодемьянской от Союз «ФОПКО»

- 11 путевок в санаторий им. И.Д.Черняховского

- для проведения профильных смен приобретена атрибутика на сумму 285,1 тыс. руб.

В 2024 году АО «СКО ФНПР «Профкурорт», отделом оздоровления ЦК Профсоюза правом по предоставлению 20% скидки на приобретение путевок для членов Профсоюза и членов их семей в здравницы России, ближнего и дальнего зарубежья воспользовались 78 членов Профсоюза и члены их семей. Экономический эффект составил 764,5 тыс. руб.

В 2024 году правом по предоставлению «Белпрофсоюзкурорт» 10% скидки на приобретение путевок для членов Профсоюза и членов их семей в здравницы Республики Беларусь воспользовались 91 член Профсоюза и члены их семей.

### **Молодежная работа**

Учитывая, что в структуре областной организации работающая молодежь составляет 20,6%, а студенты в 100% являются членами Профсоюза, особое внимание областным комитетом уделяется работе с молодежью.

Студентам, сочетающим успешную учебу с общественной работой, выплачиваются профсоюзные стипендии. В 2024–2025 учебном году профсоюзные стипендии назначены 12 студентам учреждений высшего и среднего профессионального образования.

Медицинские работники и учащая молодежь принимают активное участие и показывают хорошие результаты спортивных мероприятиях города и области.

С февраля по октябрь 2024 года проводилась Спартакиада Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», при участии членов ППО медицинских организаций, по видам спорта: лыжный кросс, шахматы, волейбол, настольный теннис, мини-



футбол, легкоатлетический кросс. Данное мероприятие проводится ежегодно, более 10 лет.

В течение всего года члены ППО участвовали в следующих спортивно-массовых мероприятиях Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»: лыжный кросс, шахматы, волейбол, легкоатлетический кросс, мини-футбол. По итогам Спартакиады 2024 года Курская областная организация профсоюза работников здравоохранения среди 14 отраслевых комитетов профсоюзов Курской области заняла 1 место.

В 2024 году на базе ООО «Спортивно-оздоровительного центра им В.Терешковой» в урочище Солянка состоялся 1 этап (зимний) Спартакиады работающей молодежи «Юность – 2024», в котором традиционно принимают участие команды, представляющие здравоохранение Курской области: ОБУЗ «Курская областная многопрофильная клиническая больница», ОБУЗ «Областной перинатальный центр», ОБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы». Летний этап спартакиады не состоялся из-за объявленного режима ЧС, в связи со сложившейся ситуацией в Курской области.

В рамках Всемирного дня здоровья 7 апреля, по инициативе Молодежного Совета Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ состоялся профсоюзный турнир по боулингу среди молодежных команд медицинских организаций Курской области. В турнире приняло участие 16 команд.

12-13 мая на базе ООО «Спортивно-оздоровительного центра им В.Терешковой» прошел региональный профсоюзный Фестиваль работающей молодежи «Время Молодых». Семейно-спортивный праздник в честь Первомая и Дня Победы состоялся по инициативе Молодёжного совета. В фестивале приняли участие 16 первичных профсоюзных организаций, более 200 участников и болельщиков. Мероприятие прошло на высоком организационном и эмоциональном уровне и имело большой отклик среди профсоюзного актива региона.

ППО обучающихся ФГБОУ ФО КГМУ Минздрава России и ППО обучающихся ОБПОУ «Курский базовый медицинский колледж» по итогам 2024 года занимают 1 место в рейтинге студенческих

профсоюзных организаций ВУЗов и ССУЗов по профсоюзному членству и основным направлениям профсоюзной деятельности.

### **Обучение профсоюзных кадров и актива**

Курская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ объединяет 27135 членов Профсоюза, которые состоят в 62 первичных профсоюзных организациях.

Обучение профсоюзных кадров и профсоюзного актива медицинских организаций проходит в системе целевого финансирования плана профсоюзного обучения для всех категорий профсоюзного актива, утверждаемого Президиумом одновременно с подведением итогов выполнения плана обучения за предыдущий год, в соответствии с Концепцией профсоюзного обучения в профессиональном союзе работников здравоохранения Российской Федерации, в том числе с использованием методики «Научи учителя», охватывающей различные виды и формы обучения.

Организацию и методическое руководство обучением осуществляет Методический совет. Подготовлены и работают региональный координатор обучения, 2 тренера-преподавателя и 13 кандидатов в тренеры-преподаватели из числа профработников и профактива первичных организаций Профсоюза.

Среди обучающихся выделены категории слушателей: председатели первичных профсоюзных организаций, казначеи, председатели и члены ревизионных комиссий, профгруппорги, члены постоянных комиссий профкомов, специалисты бухгалтерских, кадровых и юридических служб, уполномоченные и специалисты по охране труда, руководители медицинских организаций и другие категории слушателей.

В соответствии с планом обучения в 2024 году прошли обучение 652 человек, в том числе:

- профсоюзные освобожденные (штатные) работники – 3;
- неосвобожденные председатели первичных профсоюзных организаций и заместители председателей ППО – 82;
- профгруппорги – 550;
- казначеи первичных профсоюзных организаций – 45.

В том числе прошли обучение на краткосрочных семинарах из числа профактива 876 человек, по программам повышения квалификации объемом более 16 часов – 66 человек.

**В 2024 году Курским областным комитетом Профсоюза проведены:**

### **I. Тематические семинары и круглые столы**

Региональный Форум «Социальное партнерство - мы вместе»;

Региональный молодежный Фестиваль «Время молодых»;

Семинар практикум «Безопасность труда – залог здорового работника и успех работодателя»;

Круглый стол: «Реализация принципов социального партнерство на локальном уровне»;

Круглый стол: «Введение в организациях системы управления профессиональными рисками»;

Круглый стол: «Организация проведения обучения по охране труда работников с учетом новых требований»;

Круглый стол: «Профессиональные риски как важный элемент системы управления охраной труда в организации»;

Совещание «Специальные социальные выплаты. Условия и порядок осуществления»;

Установление новой системы оплаты труда в медицинских организациях».

**II. Совещания «День председателя» с рассмотрением вопросов:**

Об анализе данных сводного статистического отчета ППО за 2024 год.

О мотивации профсоюзного членства.

Работа уполномоченных по охране труда профсоюзной организации.

О порядке предоставления материалов к награждению.

Система управления охраной труда и профессиональными рисками на рабочих местах.

О годе профсоюзной молодежи.

Социальное партнерство в отрасли здравоохранения Курской области.

Отраслевое соглашение на 2023–2025гг. и подготовка Соглашения на следующий период.

Актуальные изменения в трудовом законодательстве в 2024 году.

Управление профессиональными рисками.

### **III. Обучение в школах профсоюзного актива.**

В соответствии с Концепцией профсоюзного обучения в первичных профсоюзных организациях с численностью более 500 членов Профсоюза работают Школы профсоюзного актива, в проведении которых принимают участие работники аппарата обкома Профсоюза, тренеры-преподаватели и кандидаты в тренеры-преподаватели. В 2024 году количество школ профсоюзного актива – 10, в них обучено 712 человек.

### **IV. Обучение по дополнительным образовательным программам.**

Повышение квалификации председателей профсоюзных организаций и актива в очном формате на базе санатория «Приднепровский» Гомельская область, Беларусь «Профсоюзный лидер в системе социального управления»– 56 человек;

Повышение квалификации председателей профсоюзных организаций и актива в очном формате на базе ООО «Каравелла» г. Калининград – 16 человек.

Очное обучение, организованное ЦК Профсоюза работников здравоохранения по темам:

- «Актуальные вопросы профсоюзной деятельности, Психология делового общения, Развитие коммуникативных навыков» – 2 человека;

- «Учебный семинар для главных бухгалтеров» – 1 человека;

- «Организационная работа в региональных, межрегиональных организациях Профсоюза» – 1 человек.

- Обучение на семинаре для ответственных за информработу – 2 человека;

- «Изменения в специальных социальных выплатах. Повышение доли окладов до 50% и другие новации в вопросах оплаты труда» - 1 человек;

- «Важные изменения 2024 года и кадровая работа в 2025 году»  
- 1 человек.

Для повышения эффективности обучения и оперативного информирования членов Профсоюза в обкоме профсоюза и в первичных организациях продолжается активное использование современных технических средств. Для оперативного обмена информацией по обучению созданы и активно используются Телеграм-каналы и группы для председателей ППО, казначеев, внештатных технических инспекторов труда. Продолжается работа по созданию профсоюзных страничек на интернет-сайтах медицинских организаций и работе в соцсетях.

Обком Профсоюза в отчетном периоде уделял внимание подготовке методических материалов, распространению нормативных документов и законодательных актов, публикации материалов, повышающих профсоюзные знания актива.

**Подготовлено 10 методических разработок для профсоюзного актива.**

Темы подготовленных методических разработок:

- Информационный листок: «Чего добился Профсоюз» (4 раза в год);
- Информационный буклет о работе Курской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ;
- Информационный буклет «Здоровые дети – здоровая страна» о проведении профильной смены в детском оздоровительном лагере;
- Информационный флаер о подписках на соц.сети и мессенджеры Курской областной организации профсоюза;
- Рабочая тетрадь (к Форуму «Социальное партнерство-мы вместе!») по реализации принципов социального партнерства на локальном уровне;

Для оказания практической помощи председателям первичных профсоюзных организаций оформляются специальные накопительные папки с материалами и нормативными документами.

При обучении профсоюзного актива широко используются материалы газет «Наш взгляд» и «Солидарность». Первичные

организации профсоюза в 100% обеспечиваются отраслевым журналом «Профсоюзная тема», региональной профсоюзной газетой «Наш взгляд», электронной газетой «Пuls Профсоюза», газетой «Вестник здравоохранения Курской области».

Доля финансовых средств, израсходованных Курской областной организацией Профсоюза в 2024 году на обучение профкадров и актива, составила 6,2%.

### **Информационная работа**

В 2024 году Курская областная организация Профсоюза продолжила активно развивать информационное направление своей деятельности.

Для достижения этих задач в первичных организациях Профсоюза имеются интернет и электронная почта, собственные компьютеры, множительная техника, факсы, фото и видеотехника. Первички имеют стенды, на которых отражается текущая информация о профсоюзной жизни с использованием материалов, опубликованных в печатных органах Профсоюзов – областном «Наш Взгляд» и федеральном «Солидарность» и «Медицинская газета», размещенных на официальных сайтах Профсоюзов в рамках единой системы информационного обеспечения.

Областным комитетом оперативно производится информационная рассылка на электронные адреса первичных организаций и профактивистов по актуальным вопросам деятельности Профсоюза. Для оперативного оповещения информацией созданы и активно используются Телеграм-каналы и группы для председателей ППО, казначеев, внештатных технических инспекторов труда. Активно работают и постоянно увеличивают число подписчиков официальные страницы в социальных сетях ВКонтакте и Одноклассники.

На официальном сайте Курской областной организации Профсоюза опубликовано 115 материалов о деятельности в 2024 году и на странице региональной организации официального сайта Профсоюза работников здравоохранения РФ более 50 материалов.

Курской областной организацией Профсоюза выписываются и направляются в первичные организации печатные издания:

региональная профсоюзная газета «Наш взгляд», журнал Профсоюза работников здравоохранения РФ «Профсоюзная тема», федеральная газета «Солидарность».

Продолжено сотрудничество с региональными и отраслевыми СМИ, опубликованы статьи в газетах «Наш Взгляд», «Медицинская газета»; в журналах «Профсоюзная тема», «Здравоохранение России», VIP.

С июня 2024 года выходит в свет новое печатное издание «Вестник здравоохранения Курской области» (4 раза в год), которое является результатом совместной работы Министерства здравоохранения Курской области и Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Одним из основных источников доведения информации до членов Профсоюза остаются личное общение, проведение профсоюзных собраний, конференций, посещение структурных подразделений медицинских организаций при проведении профсоюзных проверок, где присутствую в том числе работники, не являющиеся членами Профсоюза.

Комитетом Курской областной организации Профсоюза совместно с первичными профсоюзными организациями проводится работа по реализации Концепции информационной политики Профсоюза, направленная на выстраивание имиджа Профсоюза и позиционирование Курской областной организации как активной и развивающейся.

Надежно закрепилась в работе фирменная символика Профсоюза согласно Брендбуку, разработанному Центральным комитетом Профсоюза. Профорганизациями также идет активная работа по его применению у себя на местах. Благодаря этому повышается уровень престижа и узнаваемости нашего Профсоюза.

В комплексе проводимая работа позволяет достичь объективного освещения истинного положения дел и остроту существующих проблем, добиваться создания в общественном сознании реального имиджа Профсоюза, мотивировать работников на вступления в его ряды.

## **Заключительная часть**

Президиум Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ рассматривает систему поощрения профсоюзных работников и активистов как признание их заслуг в работе по защите прав и законных интересов работников учреждений и организаций здравоохранения, развитию социального партнерства, созданию благоприятного социально-психологического климата в профсоюзных организациях.

В 2024 году за многолетнюю и активную работу по защите социально-трудовых, профессиональных, экономических прав и интересов членов Профсоюза по ходатайству профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций награждено профсоюзных активиста, в том числе:

Почетной грамотой Профсоюза работников здравоохранения РФ – 24;

Нагрудным знаком Профсоюза III ст.- 4;

Орденом "За верность и служение Профсоюзу" – 2;

Благодарственным письмом ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ – 2;

Почетной грамотой Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» – 12;

Почетной грамотой Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ - 211;

Благодарственными письмами Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ – 13;

Нагрудным знаком "За верность и служение медицине. Медицинская династия" - 7;

К профессиональным праздникам: День медицинского работника, День Социального работника, День учителя, День Профсоюзов Курской области награждены памятными подарками 15 ППО.

***Постоянно действующая комиссия  
по организационно-уставной деятельности***