

Официальная хроника

- 2 Разрушая стереотипы
- 4 Встреча в Минске: общие проблемы, совместные решения
- 5 Медуниверситет имени Павлова стал площадкой для обсуждения соцпартнерства и молодежной политики
- 7 «У нас достаточно инструментов, чтобы привлекать в свои ряды»

Главное

- 10 Мы звенья одной цепи!

Дорогие соратники, друзья!

День медицинского работника, который мы отмечаем в третье воскресенье июня, — это праздник всех тех, кто причастен к бесценному и славному делу — врачеванию.

Здоровье граждан невозможно без медицины. В этой большой отрасли работают плечом к плечу не только медики, но и представители многих других профессий — от водителей до профсоюзных активистов. И каждый стремится внести свой вклад в дело здоровья конкретного человека, а также здоровья всего нашего общества в целом.

От ритмичных, слаженных и решительных действий всех работников здравоохранения зависит благополучие, безопасность, хорошее самочувствие миллионов людей по всей стране. Вы несете на своих щитах такие слова, как «спасение» и «милосердие».

Коллеги, низкий поклон всем вам за мужество, верность долгу и призванию, преданность своему делу.

В региональных организациях

- 14 «Сверяем решения с надежными партнерами»
- 18 «Один из лучших в Башкортостане колдоговоров в учреждениях отрасли»
- 22 Отраслевое соглашение с заботой о работниках
- 24 Первый профсоюзный медицинский форум «ПРОМолодежь» состоялся на все 100%

Деловая папка

- 27 Какая методика проведения — такая и оценка условий труда



От имени Профсоюза работников здравоохранения РФ и от себя лично поздравляю вас с праздником и желаю богатырского здоровья, мира, семейного благополучия и новых свершений на профессиональном поприще.

Анатолий Домников,
Председатель Профсоюза



Разрушая стереотипы

В конце апреля в самарском Доме профсоюзов прошло совещание по актуальным вопросам соц-партнерства и поддержке молодежи с участием председателя Профсоюза Анатолия Домникова.

Эти и другие приоритетные для профсоюзной деятельности темы обсудили министр здравоохранения Самарской области Армен Бенян, его заместитель Денис Бутолин, лидер Федерации профсоюзов региона Дмитрий Колесников, секретарь ЦК Профсоюза Ольга Жанкевич, представители молодежного крыла нашей организации.

Открывая заседание, руководитель Самарской областной организации Профсоюза Татьяна Сивохина отметила, что для привлечения и закрепления молодых специалистов в отрасли необходимы дополнительные социально-

экономические гарантии. Именно этому способствовало заключение соглашения между администрацией и Профсоюзом обучающихся Самарского медуниверситета.

В ходе встречи рассматривались развитие социального партнерства и программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер», а также льготная ипотека для медработников сельской местности и молодых врачей.

Анатолий Домников подчеркнул важность сотрудничества с властями для решения кадровых вопросов, связанных с молодыми специалистами.

Тематика, связанная с реализацией молодежной концепции, стала сквозной в выступлении Ольги Жанкевич, которая напомнила о преимуществах осознанного членства и активации информработы на всех уровнях.

В этом могут помочь учрежденные ЦК Профсоюза молодежные гранты.

Уполномоченный ЦК Профсоюза по работе с молодежью в ПФО Никита Смирнов отметил, что опыт Приволжского федерального округа в организации работы начинающих медиков может быть полезен для других регионов. В свою очередь руководитель постоянно действующей молодежной комиссии Самарской областной организации Профсоюза Алексей Минеев рассказал о процессе непрерывного обучения и создании кадрового резерва среди более 29 тыс. молодых специалистов, вступивших в ряды Профсоюза. Именно для них организуются такие мероприятия, как форум «Стратегический резерв» и школа молодого профсоюзного лидера.

Грантовый конкурс ЦК Профсоюза помог осуществиться молодежному интеллектуальному квизу «Время первых», который прошел

в Самаре. Он объединил 120 представителей нового поколения из 20 первичных профсоюзных организаций сферы здравоохранения Самарской области.

Приветствуя участников, председатель Профсоюза Анатолий Домников напутствовал их словами:

«Стремитесь быть первыми! Не бойтесь ставить перед собой самые амбициозные цели. Эта площадка — реальный шанс заявить о себе. Такие форматы мероприятия — отличный и эффективный способ донесения важной информации. Пользуйтесь им!»

В свою очередь руководитель Самарской областной организации Профсоюза Татьяна Сивохина отметила, что игра позволит раскрыть деятельность Профсоюза с новой для молодежи стороны, разрушив стереотипные представления. ●





Встреча в Минске: общие проблемы, совместные решения

На состоявшемся 18 мая в Минске Исполкоме Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения система наставничества в медучреждениях признана весьма перспективной. Об этом говорили лидеры отраслевых профсоюзов из шести стран, а также представители социальных партнеров. Среди них — первый заместитель министра здравоохранения Республики Беларусь Елена Кроткова.

Председатель Профсоюза и президент МКПРЗ Анатолий Домников неоднократно заявлял о том, что нужно находить пути устранения кадрового дефицита в отрасли.

«Внедряя в систему здравоохранения институт наставничества, мы добиваемся преемственности знаний и общности сложившихся практик. В конечном счете это способствует увеличению кадрового потенциала», — сказал профлидер, открывая заседание исполнительного комитета.

Выступивший на исполкоме с докладом генеральный секретарь МКПРЗ Геннадий Щербаков рассказал об опыте внедрения института в разных странах постсоветского пространства. Он высказался за единый подход в этом вопросе.

Участники отметили необходимость устранения правовой фрагментарности системы наставничества через ее законодательное закрепление, а также важность вовлечения большего числа молодых специалистов в процесс.

Профсоюзы должны побуждать органы исполнительной власти и работодателей принимать меры по поддержке и развитию института наставничества, использовать все имеющиеся ресурсы для его популяризации через организацию конкурсов, смотров, грантов и дополнительно проводить обучение и консультации.

Также представители членских организаций МКПРЗ и руководители территориальных структур Белорусского Профсоюза работников здравоохранения на круглом столе обсудили актуальные вопросы нормативно-правового регулирования режима и оплаты труда медицинских работников.

Президент МКПРЗ Анатолий Домников подчеркнул актуальность темы, учитывая реформирование системы здравоохранения, которое привело к закрытию некоторых медучреждений и сокращению числа медработников. Из-за низких зарплат многие из них вынуждены трудиться сверхурочно, в выходные и праздничные дни, совмещая работу в нескольких местах.

Начальник правового управления Марина Краснорудская в своем выступлении акцентировала внимание на сложностях, с которыми сталкиваются медработники в условиях дефицита кадров. В частности, секретарь ЦК Профсоюза рассмотрела вопросы дополнительной работы в основное рабочее время, работы по совместительству и во вредных условиях труда и подробно описала порядок предоставления дополнительного отпуска, подчеркнув, что продолжительность рабочего времени медицинских работников отличается от других.

Участники мероприятия поддержали необходимость усилить нормативно-правовое регулирование, которое должно обеспечить защиту прав и интересов медицинских работников и улучшить условия их труда.

Вместе мы можем более эффективно защищать интересы работников и вносить вклад в развитие социального партнерства. 

Медуниверситет имени Павлова стал площадкой для обсуждения соцпартнерства и молодежной политики

На встрече председателя Профсоюза Анатолия Домникова с вице-губернатором Санкт-Петербурга по социальным вопросам Олегом Эргашевым и руководителем Комитета по здравоохранению города Дмитрием Лисовцом была затронута тема социального партнерства.

Показательно, что разговор состоялся в стенах Первого Санкт-Петербургского медуниверситета имени Павлова. Его ректор Сергей Багненко поприветствовал участников и выразил уверенность в продуктивности встречи.

Взаимодействие Профсоюза с представителями департамента здравоохранения происходит и на треке охраны труда, и в области молодежной политики и внедрения института наставничества в лечебных учреждениях.

Олег Эргашев и Дмитрий Лисовец согласились с тем, что сотрудничество с Профсоюзом

имеет важное и принципиальное значение для властей Санкт-Петербурга.

Стороны договорились продолжать и наращивать взаимодействие, а также искать новые точки соприкосновения. Совместная работа Профсоюза и Департамента здравоохранения города — показатель здоровья всей отрасли.

Вице-губернатор Санкт-Петербурга по социальным вопросам Олег Эргашев вручил председателю Профсоюза Анатолию Домникову благодарственное письмо, в котором отмечен вклад нашего лидера в развитие профсоюзного движения в сфере здравоохранения города, а также в организацию системы информационно-разъяснительной работы по повышению эффективности социального партнерства.

А 23 мая произошло знаковое событие — между первичкой и администрацией Первого





Санкт-Петербургского медуниверситета имени Павлова заключено Соглашение о сотрудничестве. Ректор университета Сергей Багненко дал высокую оценку документу.

В свою очередь председатель Профсоюза Анатолий Домников напомнил, что 2023 год объявлен ФНПР годом соцпартнерства. «Мы изучаем уровень взаимодействия первичек с руководством медучреждений и медвузов во всех регионах. Есть территории, где много практик и заключены хорошие соглашения о сотрудничестве и коллективные договоры». Профлидер призвал продолжать работу в этом направлении, используя анкетирование, встречи с коллективами, диалог с сотрудниками и студентами.

«Подписав Отраслевое соглашение с Минздравом РФ, Профсоюз дал пример другим: «Делай как я». В то же время главная роль в процессе налаживания соцпартнерства — у конкретного лечебного и образовательного учреждения», — отметил Анатолий Домников.

Коллектив медорганизации должен быть максимально вовлечен в процесс управления заведением — в этом задача профкома.

А чтобы сотрудники видели, что для них делает Профсоюз, нужно добиваться максимального уровня профчленства.

Вице-губернатор Санкт-Петербурга по социальным вопросам Олег Эргашев и руководитель Комитета по здравоохранению города Дмитрий Лисовец поддержали позицию Анатолия Домникова и высказались за углубление сотрудничества.

Иосиф Элиович, руководитель межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза, остановился на необходимости мониторинга трудоустройства выпускников и развития института наставничества. Важно, чтобы молодой специалист был под опекой с первых дней своей трудовой деятельности, и помочь в этом должен профком.

Для Профсоюза молодежная политика — это приоритет. Чем больше в рядах организации будет студентов и начинающих специалистов, тем энергичнее станет работа. Проведение форумов, слетов помогает освежить общественную повестку и наполнить ее новыми смыслами. 



«У нас достаточно инструментов, чтобы привлечь в свои ряды»



Заседание Президиума Профсоюза под председательством Анатолия Домникова состоялось в Саратове 30 мая.

Обращаясь к участникам, наш лидер напомнил, что 2023 год объявлен Профсоюзом годом организационного и кадрового укрепления и призвал собравшихся активнее работать в этой области.

«У нас достаточно инструментов, чтобы привлечь в наши ряды как можно больше медработников. Социальное партнерство — один из элементов, который помогает усилить мотивацию профсоюзного членства», — отметил Анатолий Домников, анонсировав свое выступление на VI Пленуме Профсоюза.

Начальник управления по связям с общественностью, работе с молодежью и междуна-

родному сотрудничеству Ольга Жанкевич рассказала на Президиуме об успехах программы по привлечению молодежи к профсоюзной деятельности — доложила о реализации «дорожных карт» по повышению профсоюзного членства среди молодежи отрасли здравоохранения, а также презентовала фотоконкурс «Профсоюз и медицина: мы едины».

Статистический отчет о данных профчленства на заседании Президиума в Саратове представила начальник организационно-аналитического управления Наталия Галенко. В 2023 году Профсоюз объединяет больше 2 млн членов, а если точнее — 2 005 893 человека.

Около 80% — это работающие в системе здравоохранения, а немногим менее 18% —

студенты вузов и профессиональных образовательных учреждений.

В подавляющем большинстве первичек вузов и средних специальных учебных заведений уровень охвата профчленством обучающейся молодежи не дотягивает до 100% лишь немногим. Важно отметить, что за пять лет в этой группе отмечено довольно значительное пополнение рядов. Этот тренд можно объяснить активной работой Профсоюза, запуском грантов для молодежи и успешным заключением новых соглашений, которые обеспечивают более выгодные условия труда и социальные гарантии для молодых специалистов.

Выступая перед членами Президиума, начальник правового управления Марина Краснорудская рассказала о работе по пред-

ставительству и защите прав и интересов медработников. Так, в прошлом году на 32% выросло количество проверок. Экономический эффект от мероприятий составил более 200 млн руб.

Широкая юридическая поддержка, в том числе в судах, дала ощутимый результат. Рассмотрено около 1,5 тыс. дел и более 10 тыс. жалоб и обращений. Достигнутая эффективность от всех форм правозащитной работы региональных, межрегиональных организаций Профсоюза составила почти 800 млн руб.

Приоритетным направлением продолжает оставаться деятельность по обеспечению безопасности медработников на производстве, соблюдению требований санитарного и трудового законодательства, указов Прези-





дента по предоставлению единовременных страховых выплат, а также объективному проведению специальной оценки условий труда.

Проведя тысячи проверок по соблюдению условий труда, уполномоченные и инспекторы следили за строгим выполнением всех предписаний по устранению нарушений. В целом экономическая эффективность от проведенных мероприятий оценивается почти в 300 млн руб.

VI Пленум ЦК Профсоюза

В Саратове стартовал VI Пленум ЦК Профсоюза, посвященный теме социального партнерства, как одного из элементов мотивации профсоюзного членства.

В работе Пленума принимают участие профсоюзные лидеры из 83 регионов РФ, включая новые территории, которые представляют интересы свыше 2 млн работников здравоохранения, а также ключевые социальные партнеры.

«Социальное партнерство — это не просто взаимодействие различных структур. Это система ценностей, общий знаменатель, позволяющий нашему Профсоюзу продвигаться вперед, сохраняя лояльность и мотивацию

сотрудников. Отношения, основанные на доверии и уважении, всегда способствуют продуктивному сотрудничеству», — отметил Анатолий Домников.

Замдиректора департамента медобразования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава РФ Нина Ковязина зачитала приветствие от министра здравоохранения России Михаила Мурашко. В своем письме руководитель федерального Минздрава заявил о чрезвычайной важности сотрудничества с Профсоюзом и подчеркнул необходимость развития социального партнерства на региональном уровне.

Нина Ковязина отметила, что Профсоюз является пионером многих социальных инициатив, которые призваны «повысить статус медработников реально, а не на бумаге», гарантируя их права и благополучие.

Министр здравоохранения Саратовской области Олег Костин, выступая на Пленуме, акцентировал внимание присутствующих на первоочередной задаче: закрепить медицинские кадры на местах, особенно в малых городах.

Подробнее — далее в рубрике «Главное»



Мы звенья одной цепи!



Программа действий Профсоюза работников здравоохранения на 2021–2026 годы, принятая на VII съезде, определила вектор развития социального партнерства в системе здравоохранения, направленный на стопроцентное заключение соглашений на всех уровнях власти и коллективных договоров в медицинских организациях с сохранением в них конкретных обязательств сторон и осуществлением контроля за их выполнением.

В настоящее время социальный диалог — самый эффективный механизм в регулировании социально-трудовых отношений. Он, прежде всего, реализуется на федеральном уровне, и его главным инструментом является Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая рассматривает все вопросы, инициированные

Сторонами и касающиеся социально-трудовых и непосредственно связанных с ними экономических отношений.

Стоит отметить, что, несмотря на законодательное регулирование деятельности трехсторонних комиссий, как на федеральном, так и на региональном уровнях, а также прямое действие статьи 114 Конституции Российской Федерации, в системе трехсторонних комиссий и иных органов существует ряд проблем. Это нерегулярность проведения заседаний многих региональных трехсторонних комиссий; рассмотрение на их заседаниях вопросов, имеющих косвенное отношение к регулированию социально-трудовых отношений; снижение количества коллективных договоров в отдельных субъектах Российской Федерации.

Одним из факторов, влияющих на активизацию социального партнерства на региональном,

отраслевом и локальном уровнях в субъекте РФ, являются действующие региональные законы о социальном партнерстве, которые расширяют нормы трудового законодательства и регламентируют действия сторон в данном направлении. Они приняты в 49 регионах. В остальных требуется инициатива Профсоюза по их разработке. Отсюда вытекает одна из важнейших задач профсоюзного движения в целом — обращение к главам законодательных собраний субъектов Федерации и к председателям профсоюзных объединений регионов о необходимости разработки и принятия законов о социальном партнерстве.

По итогам 2020 года охват отраслевыми соглашениями на региональном уровне составлял 92,6%, за 2021 год — 95,1% общего количества организаций Профсоюза. По итогам 2022 года достигнуто их стопроцентное заключение

во всех субъектах Российской Федерации, где действуют организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. То есть мы выполнили поставленную задачу.

Самое время уделить внимание качественной составляющей отраслевых региональных соглашений. Делать акцент на закреплении положений, которые повышают гарантии и компенсации для работников здравоохранения, а также контролировать их выполнение.

По итогам представленной информации из регионов отраслевые комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работают лишь в 36 субъектах РФ. Следовательно, нашими организациями не уделяется должного внимания взаимному контролю за выполнением отраслевых соглашений. Что в свою очередь негативно сказывается на информированности





рядовых членов Профсоюза и в итоге нивелирует роль самого соглашения. Вот еще одна именно наша отраслевая задача: Отраслевые соглашения есть. Должны работать и комиссии!

Проблемы качественной наполняемости отраслевых соглашений выявились при подведении итогов конкурса «Лучшее отраслевое региональное соглашение», в рамках которого были изучены тексты соглашений и проанализированы закрепленные в них нормы, улучшающие социально-экономические положения работников по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации. В большинстве организаций (51,4% количества организаций Профсоюза, участвующих в конкурсе) их положения дублируют нормы Трудового кодекса РФ. Они не регулируют вопросы социально-трудовых отношений,

а являются отсылочными правовыми актами с рекомендацией регулирования норм на локальном уровне социального партнерства, то есть через коллективный договор. Такой подход, с большой долей вероятности, приведет к тому, что и в коллективных договорах на уровне организации данные вопросы также не будут урегулированы.

На локальном уровне процент заключенных коллективных договоров в организациях Профсоюза в 2022 году составил 95,35%, в цифровом выражении — 6945 коллективных договоров. А мы стремимся к достижению показателя стопроцентного заключения качественных, наполненных предпочтениями, направленными на закрепление гарантий работникам сверх минимальных норм, предусмотренных законодательством, коллективных договоров в медицинских организациях.

И, отмечая результаты работы в области социального партнерства, ставим себе вполне решаемые задачи:

- ▶ достижение показателя стопроцентного заключения коллективных договоров в медицинских организациях и сохранения уровня стопроцентного заключения соглашений на всех уровнях социального партнерства;
- ▶ применение отраслевого регионального соглашения как основы при заключении коллективного договора с правом работодателя на его улучшение при наличии финансовых средств;
- ▶ установление единого подхода по включению в отраслевые соглашения и коллективные договоры преференций как для работников, так и для руководителей медицинских организаций, являющихся членами Профсоюза работников здравоохранения РФ, используя разработанные Профсоюзом макеты отраслевого регионального соглашения и коллективного договора;
- ▶ проведение правовой экспертизы отраслевых региональных соглашений с целью сохранения уровня социально-экономических и тру-

довых прав и интересов работников отрасли;

- ▶ оказание практической помощи организациям Профсоюза всех уровней в системной подготовке членов комиссий по проведению коллективных переговоров;
- ▶ расширение рамок социального партнерства через заключение дополнительных социальных программ, направленных на повышение уровня социальной защищенности работников здравоохранения;
- ▶ создание и активизация деятельности отраслевых (межотраслевых) комиссий по регулированию социально-трудовых отношений как на федеральном, так и на межрегиональном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства;
- ▶ решение вопроса о создании рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рассматривающей вопросы бюджетной сферы.

Ведь мы представляем интересы более 2 млн членов Профсоюза — равноправных, ответственных и уважаемых участников социального диалога. ●





«Сверяем решения с надежными партнерами»

Кадры для экономики, социальные гарантии и поддержка семей военнослужащих — основные темы, озвученные на форуме председателей первичных профсоюзных организаций, состоявшемся в апреле 2023 года в Самаре. Масштабный форум объединил более полутора тысяч представителей общественных объединений трудящихся всех ключевых отраслей — промышленных предприятий, сельского хозяйства, образования, медицины, науки и культуры, транспорта и социальной сферы.

Губернатор Дмитрий Азаров поблагодарил профсоюзы за участие в жизни Самарской области, активную работу по защите интересов человека труда. Обращаясь к землякам, глава региона подчеркнул, что профсоюзы являются надежными социальными партнерами не только для предприятий, но и для органов власти.

«Все нормативные, законодательные решения в сфере социальных гарантий, трудовых отношений проходят обязательную экспертизу с профсоюзными организациями, — отметил он. — Все свои решения в деятельности Правительства Самарской области мы обязательно сверяем с надежными партнерами, знающими и ответственными людьми, всегда готовыми встать на защиту человека труда».

Ключевое внимание во время проведения форума было уделено механизмам работы Самарской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ в рамках социального партнерства, а также оказания помощи членам Профсоюза в условиях специальной военной операции.

Региональная организация Профсоюза работников здравоохранения Самарской области

объединяет 124 первичные профсоюзные организации и представляет интересы более 52 тыс. трудящихся отрасли.

Важнейшими инструментами регулирования социально-трудовых отношений являются отраслевое соглашение и коллективный договор. В 2022 году охват коллективными договорами учреждений, в которых действуют первичные профсоюзные организации, достиг 100%. В коллективных договорах предусмотрены дополнительные социальные гарантии, которые значительно улучшают положение работников по сравнению с установленным законодательством уровнем. Так, например, выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, компенсируются расходы на оплату проезда к месту ра-

боты и за наем жилого помещения, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с бракосочетанием, рождением детей и многие другие меры поддержки.

По инициативе региональной организации в коллективные договоры стали включать раздел о социальных гарантиях и компенсациях членам Профсоюза. Выполнение условий этого раздела обеспечивается исключительно за счет средств Профсоюза, поэтому его действие распространяется только на его членов.

Отраслевым соглашением, который заключен между областной организацией Профсоюза и Министерством здравоохранения Самарской области, в разделе «Гарантии социально-экономических и трудовых прав молодых специалистов» рекомендовано





закрепление наставников за всеми молодыми специалистами в первый год их работы в учреждениях.

«В рамках развития социального партнерства, при личном участии министра здравоохранения Армена Сисаковича Беняна, удалось увеличить в первом квартале 2023 года профсоюзное членство на 8,5%, а это — более чем 5 тыс. человек», — отметила в своем докладе Татьяна Александровна.

В это непростое для страны время региональная организация оказывает всестороннюю помощь военнослужащим, находящимся в зоне проведения специальной военной операции. В коллективные договоры и локальные нормативные акты учреждений вносятся дополнительные меры поддержки мобилизо-

ванных работников и членов их семей. Президиумом региональной организации Профсоюза принято решение оказывать финансовую помощь семьям мобилизованных членов Профсоюза, а также поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

С начала объявления частичной мобилизации сотрудники медицинских учреждений Самарской области активно сотрудничают с воинскими частями для оказания гуманитарной помощи военнослужащим. За это время собрана и направлена помощь на сумму более 7 млн руб.

Уделяется внимание не только тем, кто сегодня мужественно выполняет задачи в рам-

ках специальной военной операции, но и их семьям, которым необходима общая поддержка. С этой целью на постоянной основе функционирует группа психологической помощи для медиков, в семьях которых есть мобилизованные.

В это непростое для страны время региональная организация оказывает всестороннюю помощь военнослужащим, находящимся в зоне проведения специальной военной операции. В коллективные договоры и локальные нормативные акты учреждений вносятся дополнительные меры поддержки мобилизованных работников и членов их семей.



Недавний визит профлидера Татьяны Сивохиной в Донецкую Народную Республику стал показателем тесного взаимодействия с подшефной организацией в городе Снежное. В ходе поездки состоялось подписание договора о сотрудничестве между Самарской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ и Профсоюзом работников здравоохранения Донецкой Народной Республики.

Сторонами выражена заинтересованность во взаимодействии по усилению мотивации, развитию и укреплению профсоюзного движения в ДНР. Важным пунктом Соглашения является координация в сфере предоставления гуманитарной помощи профсоюзным организациям и работникам медицинских организаций — членам Профсоюза. ●





«Один из лучших в Башкортостане колдоговоров в учреждениях отрасли»

В Бирской центральной районной больнице, где работает более тысячи человек, а уровень профсоюзного членства многие годы удерживается выше 98%, принцип социального партнерства реализуется через коллективный договор и многочисленные комиссии. Именно такой формат диалога с работодателем позволяет представлять трудовые интересы работников широко и эффективно, а трудовые конфликты предотвращать еще на стадии жалобы в профком, отмечает Любовь Сайсанова, председатель первичной профсоюзной организации Бирской ЦРБ, за плечами которой 37 лет председательства.

А сила — в профактиве

— Сегодня работа профкома — это не только проведение праздников, а ежедневный труд по организации жизни коллектива, созда-

нию спокойной деловой обстановки, участие в работе различных комиссий, — рассказывает Любовь Денисовна. — Все это мы делаем сообща. В состав профкома входят Анастасия Васильева (отвечает за оргработу первички), Наталья Шестакова (проведение профессиональных конкурсов), Виталий Шабай (организация оздоровления), Ольга Таджибаева (культурно-массовые мероприятия). Следующий уровень управления первички — профгруппорги. Это опора председателя, они делают профсоюзную жизнь более активной внутри каждого отделения.

Председатель первичной профсоюзной организации входит в состав медсовета, в комиссию по рассмотрению обращений и жалоб граждан, в комиссию по этике, по контролю качества и безопасности медицинской деятель-

ности, по оплате труда и т.д. Такое взаимодействие с администрацией помогает предупредить большое количество ошибок в принятии решений и, в конечном счете, избежать серьезных негативных последствий для работников.

В Бирской ЦРБ уже много лет работает комиссия по отбору кадров при приеме на работу, в которую также входит председатель и два члена профкома. Важно при устройстве работника осуществлять контроль за соблюдением всех его прав, знакомить с трудовыми функциями и традициями коллектива, подобрать для претендента должность в зависимости от квалификации, психологической готовности действовать в экстремальных ситуациях. Председатель первички включен в состав комиссии по трудовой дисциплине,

что дает возможность вовремя понять причину нарушения работником Правил трудового распорядка и, если работодатель не прав, защитить члена Профсоюза.

Для решения пенсионных вопросов в больнице создана и активно работает комиссия по персонифицированному учету. Ни одна справка о стаже не выдается без подписи председателя первички. Это позволяет максимально исключить ошибки в документе, который впоследствии станет основой для назначения пенсии. Если обнаруживается неправильная или неточная запись в трудовой книжке работника, готовится проект приказа об изменении данной записи. Профком готовит иски в суд при отказе работнику в назначении пенсии Социальным фондом.





Особенно актуальна сегодня профилактика травматизма на производстве. В Бирской ЦРБ сильный состав уполномоченных по охране труда — это старшие медсестры. Охраной труда по предложению профкома занимаются три специалиста, два — из состава профкома. Назначен сотрудник, непосредственно отвечающий за СОУТ, и это дало свои результаты. В Бирской ЦРБ своевременно провели спецоценку и сумели сохранить практически все льготы для медработников.

— Все локальные документы больницы принимаются только с подписью председателя первичной организации. Да, это большая ответственность профлидера, но, когда работодатель и Профсоюз понимают, что каждое решение прошло «горнило» комиссий и фак-

тически одобрено коллективом, вопросов не возникает, — говорит Любовь Сайсанова.

Коллективный договор как кодекс

Коллективный договор Бирской ЦРБ — это 500 страниц прав и обязанностей работников и работодателя. Это, по сути, трудовой кодекс больницы. Каждое изменение в интересах работников требует тщательной проработки, ведь обязательства работодателя должны быть финансово обеспечены. Благодаря разумному подходу к подготовке и принятию коллективного договора в нем прописано: как оплачивать работу свыше нормы рабочего времени, за дежурства врачей в выходные и праздничные дни, разработаны и утверждены форма расчетного листка, форма трудового договора

и т.д. Сторонами соцпартнерства урегулированы вопросы продолжительности рабочего времени по всем имеющимся в штатном расписании должностям, в том числе для работающих в сельской местности.

Много льгот и гарантий действует для молодых специалистов — от оплаты дополнительной стипендии студентам-целевикам до предоставления «подъемных» до 100 тыс. руб. и компенсации 50% расходов на оплату съемного жилья. Немаловажное значение имеют заложенные в договоре обязательства по вопросам наставничества, определено понятие, кто является молодым специалистом. Институт наставничества действует в каждом структурном подразделении.

— В Бирской ЦРБ один из лучших коллективных договоров среди учреждений отрасли, — отмечает Илья Дмитриев, заместитель председателя Республиканского Профсоюза работников здравоохранения. — Развита и успешно функционирует система наставничества, благодаря чему обеспечена преемственность поколений и решаются вопросы укомплектованности кадрами. Многие положения коллективного договора, например, дополнительные отпуска от 14 до 35 дней, поддержка молодых специалистов, могут служить примером для других больниц и для нас в работе с Минздравом Республики Башкортостан в рамках договорной кампании по Отраслевому соглашению. ●



Отраслевое соглашение с заботой о работниках



С января 2023 года между Министерством здравоохранения Республики Дагестан и Дагестанской республиканской организацией Профсоюза работников здравоохранения России успешно реализуется Отраслевое соглашение о регулировании социально-трудовых отношений на 2023–2025 годы.

В новом Соглашении, подписанном министром здравоохранения Татьяной Беляевой и председателем Рескома Профсоюза Зумруд Бучаевой, отражены изменения действующего законодательства и Трудового кодекса, а также сохранены и более подробно развиты нормы, направленные на получение социальных гарантий работниками государственной системы здравоохранения республики.

Документ по праву является ключевым в определении совместной работы двух организаций. Нормы Соглашения направлены на поддержку работников здравоохранения, защиту их трудовых прав и интересов, а также оказание социальной помощи, в том числе членам семей. Сохранение рабочих мест, эффективная деятельность системы охраны труда в медицин-

ских организациях, поддержание социальной стабильности в трудовых коллективах являются приоритетными направлениями.

Качественная реализация положений Соглашения и коллективных договоров, заключенных на основе Республиканского трехстороннего соглашения, позволяет сегодня решать многие трудовые и социально-экономические вопросы, вопросы охраны труда и здоровья работников, определять болевые точки в этих направлениях. Все это в итоге дает значительный социальный эффект, и у такой деятельности альтернативы нет.

В Республике Дагестан более 130 учреждений государственной системы здравоохранения, и в каждом из них большой коллектив медицинских работников. Заключение коллективного договора в организации оказывает положительное влияние на мотивацию труда, что увеличивает эффективность трудового вклада работников. Вместе с тем коллективный договор позволяет наладить четкую организацию труда и производственную дисциплину. И Отраслевое соглашение выступает профессиональной основой для заключения качественных

и эффективных коллективных договоров в учреждениях здравоохранения республики.

Как отметила председатель Рескома Профсоюза Зумруд Бучаева, главной задачей для Профсоюза был и остается вопрос сохранения и расширения всех действующих льгот, гарантии и компенсации для работников здравоохранения.

— Во время подготовки нового соглашения нами был проведен мониторинг действующих коллективных договоров медицинских организаций с целью усилить внимание работодателей к вопросам норм оплаты труда, режима рабочего времени и отдыха, установления дополнительных льгот и гарантий молодым специалистам и других норм. В итоге подписанное Отраслевое соглашение позволило сохранить в отрасли высокие стандарты социального обеспечения, безопасности и высокой производительности труда, создать в трудовых коллективах благоприятный моральный климат, — сказала Зумруд Бучаева.

Отраслевое соглашение на 2023–2025 годы удалось дополнить рядом новых пунктов. Так, обновлен подход к вопросу эффективности оценки деятельности работников и методики определения размера выплат стимулирующе-

го характера. Предусмотрена минимальная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки труда отнесены к вредным.

Значительно расширен раздел охраны труда, определяющий требования к вопросу обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, проверки знаний требований охраны труда.

В соответствии с требованиями времени в новое Отраслевое соглашение внесен пункт о реализации мер дополнительной поддержки работников в связи с призывом на военную службу по мобилизации, а также членов их семей.

Особое внимание в Отраслевом соглашении уделено развитию кадрового потенциала и привлечению в отрасль молодежи. Приоритетными направлениями в совместной деятельности становятся: организация наставничества, развитие творческой активности, обеспечение прав и социальной защиты молодых специалистов. А также вопросы непрерывного медицинского образования — предоставление гарантий и компенсаций молодым работникам в связи с обучением в образовательных и научных учреждениях. 



Первый профсоюзный медицинский форум «ПРОМолодежь» состоялся на все 100%



«Познавательный и креативный! Пролетел как один миг!» — именно так отзываются о первом профсоюзном форуме «ПРОМолодежь» его участники.

Около 60 молодых работников отрасли здравоохранения приняли участие в мероприятии. Еще 15 ребят, студентов Астраханского ГМУ из движения «Студенческое наставничество», курировали его проведение. Возглавила этот молодежный форум председатель Астраханской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Елена Свекольникова. Рабочую и развлекательную программу придумали и реализовали члены Молодежного совета Профсоюза под руководством его председателя Романа Гребнева и студенты АГМУ.

Стартовал профсоюзный форум с «Диалога на равных». Молодые медицинские работники получили редкую возможность задать вопросы представителям органов исполнительной власти, главным специалистам министерства здравоохранения и профсоюзным лидерам Алексею Николаеву, начальнику управления лицензирования, ведомственного контроля качества и обращения граждан минздрава АО, Дмитрию Чуйкову, секретарю ФНПР в Южном федеральном округе, специальному представителю ФНПР в ДНР и ЛНР, Татьяне Кособрюховой, руководителю Службы ЗАГС по Астраханской области, и Анне Скрыбиной, директору ГБУ АО «Центр профессиональной компетенции молодежи».

Разговор получился очень искренним, эмоциональным и насыщенным. Молодых проф-

лидеров познакомили с основами профсоюзного дела, государственной политики в сфере здравоохранения и мерами поддержки молодых специалистов. Не менее интересным стало общение на тему молодежной политики в регионе и демографической ситуации.

Далее началась конкурсная программа — всех участников форума поделили на четыре команды. Были организованы командобразующие мероприятия и интерактивные игры. Каждый из участников хотел победить в конкурсах и занять первое место, так что страсти разгорелись нешуточные!

Самым эмоциональным по накалу страстей стал фотоконкурс. Каждой из команд в течение одного часа нужно было придумать и снять креативное фото. Победитель определялся в социальной сети ВК в аккаунте организа-

ции Профсоюза <https://vk.com/przrf30> по количеству набранных лайков. Кажется, что в этом творческом конкурсе приняли участие абсолютно все жители небольшого городка в Астраханской области. Ведь общее количество просмотров превысило 18 тысяч!

А вот одним из самых сложных в физическом плане стал конкурс команд на сдачу норм ГТО. Бег, отжимания, растяжка, пресс и прыжок в длину. Но ребята постарались на славу, продемонстрировав отличную физическую подготовку и стремление к победе.

Еще двумя необычными конкурсами запомнился этот форум. Первым стала защита проектов, где каждая команда придумывала новый проект в региональной сфере здравоохранения и защищала его право на реализацию. Многие отметили актуальность и жизнеспособность





идей ребят. Вторым стал творческий конкурс, где молодые медики демонстрировали свои таланты в поэзии, игре на гитаре, танцах и постановке шуточных сценок.

А вечера были согреты песнями у костра. Об этом тоже позаботилась креативная команда «СтудНаста».

И вот наконец долгожданное подведение итогов. В результате нешуточной борьбы, опередив соперников всего на 10 баллов, победителем стала команда «зеленых». Каждому из ее участников вручили памятный приз и диплом победителя!

Но на самом деле на форуме проигравших и не было. Каждый из молодых медиков увозил с собой с острова заряд положительных эмоций, полезные знания, новые знакомства и уверенность в завтрашнем дне.

В своей заключительной речи Елена Свекольникова отметила, что форум удался, а это значит, что он имеет право на дальнейшее существование. И если «PROMолодежь» станет традиционным, то он еще не один раз соберет под своими знаменами молодых профактивистов сферы здравоохранения Астраханской области. ◆

Какая методика проведения — такая и оценка условий труда

Работа отдела условий и охраны труда Правового Управления по совершенствованию нормативного правового регулирования, устанавливающего изменения в Методику проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, способствовала началу обсуждения изменений в данную Методику на уровне поручения Правительства РФ.

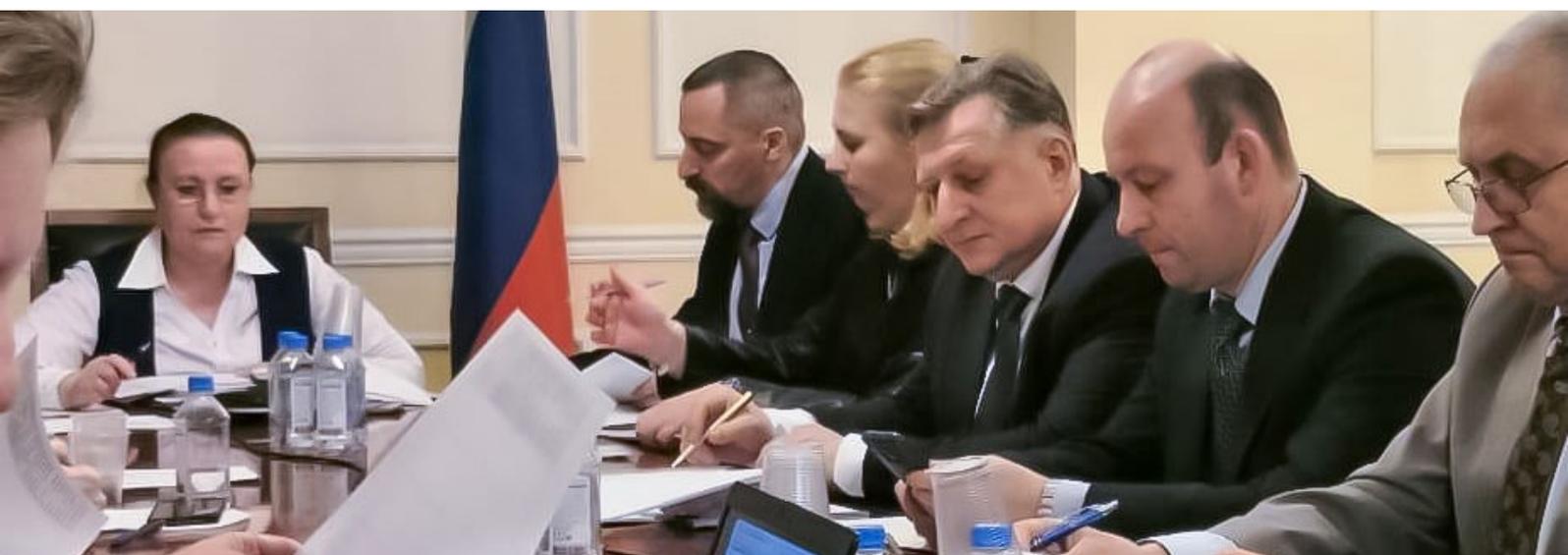
С апреля 2023 года в рамках консультаций экспертов Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по данному вопросу проходят встречи в Минтруде России. Консультации по проекту приказа Минтруда России «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» ведет заместитель директора Департамента условий и охраны труда Минтруда России Т. М. Жигастова.

Обсуждение проходит в режиме, которое требует от профсоюзных экспертов максимального внимания к предложениям со стороны представителей РСПП и Минтруда. Представителям профсоюзов, главным техническим инспекторам труда отраслевых профсоюзов при этом приходится отстаивать и разъяснять отдельные вопросы по влиянию факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работников. «Активное», а точнее, не всегда конструктивное участие представителей от Российского союза промышленников и предпринимателей

в консультациях Минтруда России может привести к затягиванию процесса обсуждения, в том числе по причине отсутствия у них выработанных единых предложений и специальных знаний.

Тем не менее в ходе работы нам удалось достичь закрепления в протоколах позиции Профсоюза по обеспечению приоритетного рассмотрения изменений в проект приказа, обусловленных необходимостью исполнения поручения заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т. А. Голиковой от 20.12.2022 года. Это связано с переносом из редакции совместного письма Профсоюза, Минтруда России и Минздрава России основных положений по разъяснению оценки биологического фактора на рабочих местах работников в медицинских организациях.

Профсоюзу удалось согласовать ряд пунктов по обеспечению в Методике учета нормативных правовых актов, регулирующих особенности проведения спецоценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий работников медицинских организаций. Также Профсоюз направил 48 предложений по изменению редакции Методики, которые включают в себя не только расширение категорий работников при оценке воздействия биологического фактора, но и учет показателей напряженности трудового процесса, связанные с режимом труда психоэмоциональные нагрузки у медицинских работников. Предложения направлены в адрес ФНПР и Минтруд России. Работа по внесению изменений в Методику продолжается и должна завершиться до 31 ноября текущего года. ◆



Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету!

Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке. Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.



- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу любой рубрики
 - 4 Переход к началу текущей рубрики
 - 5 Переход по ссылке
 - 6 Переход к выбранному материалу
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация

Деловая папка

- 28 Мораторий на проверки



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:
<http://www.przrf.ru/>

Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников

Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938-8443
E-mail: ckprz@mail.ru
Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:

 Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153-5815