



Профсоюз выступает за ускорение введения единой системы оплаты труда

Министр здравоохранения России Михаил Мурашко на брифинге в Уфе заявил, что с 2025 года планируется переход на единую систему оплаты труда медработников. Также он сообщил, что идет отработка подходов к формированию новой системы в пилотных режимах, изучается опыт регионов.

8 августа председатель Профсоюза Анатолий Домников утвердил проект, поддержанный Минздравом России, который содержит ряд принципиальных направлений дальнейшей работы по подготовке системы здравоохранения к переходу на единые условия оплаты труда и оказания консультативной помощи пилотным субъектам РФ.

Наш лидер напомнил, что в тестовом режиме новый механизм оплаты труда медработников должен был стартовать еще осенью 2021 года, однако дважды откладывался. В апреле 2022 года в нашей организации была создана оперативная рабочая группа по мониторингу хода его подготовки и реализации. Эксперимент планировалось начать в нескольких регионах России.

Также Анатолий Домников подчеркнул необходимость приближения сроков реализации проекта. Заметим, то же самое рекомендовала Правительству и Госдума. Такая совместная работа должна способствовать ускорению подготовки нормативной базы для внедрения новой системы оплаты труда, прежде всего для работников медицинских, научных и образовательных учреждений. 

Официальная хроника

- 2 Роль Профсоюза в поддержке молодых сотрудников здравоохранения Московской области
- 4 Рабочий визит лидера Профсоюза в Тверь
- 7 Дагестан: пример успешного взаимодействия между Профсоюзом и властью
- 10 Профсоюз обсуждает процессы внутреннего развития

Главное

- 13 Молодой профлидер-2023
- 14 Здравствуйте! Меня зовут Аркадий
- 17 Менять мировоззрение людей
- 20 Это большая ответственность перед людьми и за людей
- 22 «Больница — это мы! А вместе мы сила!»

В региональных организациях

- 25 Спасают жизни, рискуя собственной
- 28 И жить, и гореть, и светить!
- 32 Профсоюз — цемент для коллектива
- 34 Делать людям добро

Деловая папка

- 36 Новости из высших судебных инстанций



Роль Профсоюза в поддержке молодых сотрудников здравоохранения Московской области

Молодые специалисты в сфере здравоохранения часто сталкиваются с различными трудностями и вызовами в своей профессиональной карьере. Однако благодаря активной поддержке и сотрудничеству Минздрава Московской области с Московской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ (МООП РЗ РФ) молодые сотрудники получают необходимую помощь и возможности для развития.

С 28 по 30 июня в Московской области проходило обучение молодежи, организованное МООП РЗ РФ. Особенностью семинара стала не только уникальная образовательная часть, подготов-

ленная специалистами обкома, но и внедрение упражнений на сплочение и командообразование, чтобы помочь участникам прочувствовать значимость командной работы для повышения эффективности профсоюзного движения.

В ходе учебной программы состоялся круглый стол по теме «Социальное партнерство в сфере реализации молодежной политики». Мероприятие открыла председатель МООП РЗ РФ Нина Суслонova и обратила внимание присутствовавших на прогресс в сотрудничестве с Министерством здравоохранения: «Мы нашли точки соприкосновения и активно сотрудничаем в реализации общих планов и целей».

В рамках круглого стола выступил заместитель министра здравоохранения Московской области Максим Максимов, который отметил: «Молодежь получает значимую поддержку со стороны Минздрава через различные мероприятия и программы. Среди них можно выделить акцию «Приведи друга», предоставление жилья в аренду и наставничество. Эти и другие инициативы позволяют молодым специалистам успешно начать свою карьеру и получить необходимую поддержку в процессе профессионального роста. Ключевую роль в этой системе играет сотрудничество с Профсоюзом».

Примером такого сотрудничества является первичная профсоюзная организация Министерства здравоохранения Московской области (ППО МЗ МО). Наталья Замчалова — председатель Молодежного совета ППО МЗ МО, рассказала о работе организации и взаимодействии с МООП РЗ РФ:

«Мы ведем учет членов Профсоюза на бумажных и электронных носителях. Были разработаны и приняты положение о материальной помощи, коллективный договор. Первичная организация одержала победу в конкурсе «Лучшая профсоюзная агитационная печатная продукция», создан информационный стенд, специально для мессенджеров изготовлены креативные медицинские стикеры. Члены Профсоюза получают уведомления о различных культурных мероприятиях, регулярно участвуют в профсоюзных квизах. В настоящее время совместно с МООП РЗ РФ разрабатывается система лояльности, которая



позволит членам Профсоюза экономить на товарах и услугах ежедневного пользования».

На круглом столе выступили председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников и секретарь ЦК Профсоюза — начальник Управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Ольга Жанкевич. Анатолий Домников отметил, что Профсоюз для молодежи — возможность проявить себя, получить колоссальный опыт и стать лидером.

В целом роль Профсоюза в поддержке молодых сотрудников здравоохранения Московской области является неопределимой и способствует достижению успехов в профессиональной деятельности молодых специалистов. ◆



Рабочий визит лидера Профсоюза в Тверь



Рабочая поездка председателя Профсоюза Анатолия Домникова в Тверь включала традиционно много встреч — с профактивом, руководителями медицинских учреждений, коллегами.

С председателем объединения профсоюзов региона Раисой Виноградовой вместе с руководителем областной организации Профсоюза Вячеславом Греком стороны обсудили ряд вопросов, касающихся оптимизации здравоохранения на тверской земле.

А в Тверской областной клинической больнице в беседе с коллективом и администрацией предметно обсуждались повышение профсоюзного членства и решение проблем, стоящих перед здравоохранением региона. Главный врач Сергей Козлов выразил понимание важности сотрудничества с Профсою-

зом и готовность развивать взаимовыгодную партнерскую связь.

Но особенно интересный деловой разговор у профлидеров получился с президентом Ассоциации негосударственных медучреждений Тверской области Александром Ротенфельдом и представителями Совета Ассоциации — руководителями крупнейших коммерческих медучреждений региона. Анатолий Домников и Вячеслав Грек отметили важность первичных профсоюзных организаций как для работников, так для работодателей негосударственного сектора.

— Профсоюз не только решает материальные и юридические проблемы медработников, но и предоставляет льготы, которые будут полезны их семьям, включая санаторно-курортное лечение и финансовую поддержку в случае серьезных заболеваний.

Если работодатели стремятся соблюдать все нормы и требования трудового законодательства, то Профсоюз является неотъемлемой частью этого процесса. При этом мы соблюдаем границы и не собираемся вмешиваться в хозяйственные и производственные вопросы частных медорганизаций, — объяснил Анатолий Домников.

Кроме того, лидер Профсоюза подчеркнул огромную роль коллективных договоров в социальном партнерстве, которые являются ключевым инструментом регулирования экономических отношений в медучреждении.

Представители негосударственных клиник проявили активность, выказав интерес к социальному партнерству и различным видам соглашений, задавали вопросы о том, как может помочь Профсоюз в трудовых спорах. По словам руководителей, они поддерживают создание профсоюзных организаций и выступают за защиту прав своих сотрудников.

Профсоюз помогает раскрыть потенциал молодежи

Также Анатолий Домников приветствовал участников семинара молодежного проф-

актива региональных организаций Профсоюза в Центральном федеральном округе, который 18–19 июля проходил в Твери:

— Молодежь — это те, в кого мы верим, на кого обращаем внимание, кого поддерживаем — вы развиваете Профсоюз и являетесь его главной движущей силой. Такие семинары дают толчок молодым людям не бояться быть активными и эффективно позиционировать нашу организацию. Это глобально важная задача. А наша цель — помочь вам раскрыть свой потенциал в профсоюзной работе.

Начальник управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Профсоюза Ольга Жанкевич расставила акценты и анонсировала предстоящий тренинг. По ее словам, сейчас действует невероятное количество молодежных программ, а социальные сети расширили горизонты применения своих талантов, реализации желаний и воплощения идей:

— Мы можем предоставить возможность научиться быть полезным и интересным, но заставить себя действовать может только каждый из вас. Поэтому не стесняйтесь быть активным, будьте смелей!





В рамках двухдневного образовательного интенсива тренинг по мотивации профсоюзного членства «Будь в теме!» провели преподаватели Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов (г. Красноярск) Андрей Коваленко и Наталья Лалетина. И он вызвал настоящий фурор среди молодых слушателей. Преподаватели использовали особый метод — эвристику. Эта технология основана на стимулировании творческого мышления и поиске нетрадиционных решений для разных задач. Такой подход предполагает умение быстро разбираться с проблемами и действовать в ситуациях, где информации слишком мало, чтобы дать единый правильный ответ.

А ведущий российский эксперт по работе в соцсетях Алекс Волков объяснил, как пользоваться нейросетями и чем они могут пригодиться Профсоюзу. Кроме того, тренер подробно рассказал, как функционирует умная лента во «ВКонтакте», и научил грамотной работе со смартфоном.

В целом семинар дал возможность участникам по-новому взглянуть на свою роль в профсоюзной организации и приобрести уверенность в лидерских способностях. Молодежь получила ценный опыт и знания, которые помогут успешно применять эвристические методы и привлекать новых членов Профсоюза в регионах Центрального федерального округа. ◆





Дагестан: пример успешного взаимодействия между Профсоюзом и властью

Встречей с зампредом Правительства Дагестана, куратором социального блока Абдурахманом Махмудовым и министром здравоохранения региона Татьяной Беляевой ознаменовались первые часы визита лидера Профсоюза Анатолия Домникова на Северный Кавказ.

В ходе встречи обсуждались не только традиционные вопросы соцпартнерства, но и планы развития отрасли и перспективы цифровизации здравоохранения в республике. Особое внимание уделено кадровому потенциалу медицинских организаций и укреплению их материально-технической базы.

Анатолий Домников отметил, что Дагестан является примером успешного взаимодействия между Профсоюзом и властью. Отраслевое соглашение здесь не просто формальность, а осно-

ва для коллективных договоров, которые способствуют расширению преференций медицинских работников, учитывая особенности региона.

Кроме того, на встрече коснулись темы оказания помощи мобилизованным на СВО и их семьям. С поддержкой Профсоюза Дагестан стал центром притяжения для детей Донбасса, которые проходят курс восстановления здоровья. «Сегодня наша республика стала настоящей здравницей для детишек», — сказала руководитель нашей организации в Дагестане Зумруд Бучаева.

Зампред Правительства Дагестана Абдурахман Махмудов сообщил о совместной работе с Профсоюзом — вместе с ним отобраны абитуриенты для целевого обучения. На учебу в этом году отправлены молодые люди, показавшие лучшие результаты подготовки в школе.

Министр здравоохранения Дагестана Татьяна Беляева упомянула о теплых рабочих контактах и взаимодействии с нашей организацией. Глава Минздрава подчеркнула важность профсоюзного охвата сотрудников медучреждений всех форм собственности.

Также в Махачкале председатель Профсоюза Анатолий Домников встретился с ректором Дагестанского медицинского университета Висампашой Ханалиевым, чтобы обсудить перспективы дальнейшего сотрудничества между Профсоюзом и одним из старейших учебных заведений страны. Участие в разговоре приняли лидер республиканского Профсоюза Зумруд Бучаева и председатель первички вуза Хаджимурат Тайгибов.

Руководитель учебного заведения с удовольствием отметил, что в первичной профсоюзной организации значительно увеличилось число

членов. По его словам, от этого масса плюсов: Профсоюз активно принимает участие в различных сферах жизни университета, поддерживая сотрудников и студентов.

«В своих поездках по регионам всегда посещаю медицинские вузы и каждый раз обнаруживаю, что у всех есть своя уникальная изюминка, свои сильные стороны, свое ноу-хау. Так, Дагестанский медицинский университет — великолепный пример творческого сотрудничества администрации и профсоюзной организации!» — сказал Анатолий Домников.

Лидер Дагестанской республиканской организации Профсоюза Зумруд Бучаева подтвердила, что вместе с университетом реском регулярно проводит конкурсы, направленные на поддержку и развитие будущих врачей, акцентировав внимание на важности вопросов воспитания молодежи.





Завершился двухлетний образовательный марафон: профсоюзное членство среди молодежи выросло

Молодежь Профсоюза готова не только поддерживать современные тренды, но и задавать тон развития общества в целом. Свыше полусотни молодых профактивистов из Южного и Северо-Кавказского федеральных округов приняли участие в масштабном обучении, ставшем завершающим этапом череды аналогичных тренингов, охвативших все округа России.

«Подобные семинары уже дали свои плоды, в том числе благодаря им профсоюзное членство среди молодежи заметно возросло», — отметил, открывая мероприятие, Анатолий Домников.

По его словам, сегодняшняя молодежь играет особую роль и опережает старшее поколение во многих аспектах. Поэтому важно давать ей возможность развиваться и реализовывать свой потенциал.

Помимо многочисленных умений участники получают ценную возможность наладить связи и научиться эффективно взаимодействовать с людьми. Без сомнения, это явля-

ется одним из ключевых качеств успешной карьеры, подчеркнула Зумруд Бучаева.

Профсоюзная молодежь в рамках семинара прослушала лекции преподавателя инновационного центра «Сколково», эксперта Всероссийского общества «Знание» Николая Голещихина и уже известного нашей организации специалиста по SMM Алекса Волкова.

Именно в столице Дагестана 25–26 июля завершился двухлетний образовательный марафон, призванный обучить профсоюзную молодежь мастерству продвижения нашей организации в социальных сетях.

Восемь тематических семинаров охватили все регионы России, чтобы каждый из 520 участников смог почувствовать себя в центре профсоюзной жизни страны.

Один из результатов учебы — резкий скачок числа подписчиков в сообществе Профсоюза «ВКонтакте». За год их количество выросло с 5 до 22,5 тыс.

Теперь у каждой региональной организации и студенческой первички есть свои страницы в сети, где профсоюзные активисты держат аудиторию в курсе последних новостей и событий. 

Профсоюз обсуждает процессы внутреннего развития

Цикл встреч Анатолия Домникова и постоянно действующей комиссии ЦК Профсоюза по совершенствованию организационно-уставной деятельности с руководителями региональных организаций начался 19–20 июля в Москве. Первыми участниками беседы стали лидеры нашего Профсоюза в Карелии, Калмыкии, Удмуртии, а также Мурманской, Астраханской, Ярославской, Свердловской, Смоленской и Ульяновской областей.

Диалог шел на множество важных тем, касающихся внутренних процессов и развития Профсоюза, способов повышения авторитета нашей организации и привлечения новых членов.

Основным фокусом обсуждения стали сложности, с которыми сталкиваются региональные организации Профсоюза в решении социально-экономических и правовых вопро-

сов. Особое внимание стороны уделили регулированию социально-трудовых отношений и необходимости участия профлидеров в отраслевых комиссиях на уровне министерств субъектов РФ.

Также были затронуты проблемы, связанные с обучением профкадров и актива, особенно в первичках.

— Мы планируем продолжить аналогичные мероприятия с руководителями региональных и межрегиональных организаций Профсоюза уже в сентябре. Такие встречи помогут более глубоко понять проблемы и вызовы, в том числе внутрисоюзные, с которыми сталкиваются профсоюзные организации в разных регионах, выработать общие подходы к их решению, отследить динамику численности наших рядов, — сказал Анатолий Домников.



И вот интересный опыт нескольких регионов по укреплению профсоюзной организации и увеличению численности, которым лидеры обменялись в ходе встречи:

Удмуртская республиканская организация Профсоюза делает ставку на повышение престижа Профсоюза как самой мощной общественной организации, поэтому усилила информационное сопровождение всех направлений деятельности, добиваясь прироста аудитории созданных сообществ первичных профсоюзных организаций в социальной сети «ВКонтакте» с 45 до 70%. Ведется целенаправленная информационная работа с аспирантами и ординаторами Ижевской государственной медицинской академии. Да и вообще — внимание молодежной политике особое. Для чего создаются молодежные советы в каждой первичной профсоюзной организации, разрабатываются и реализуются новые формы работы с членами Профсоюза (молодежные слеты и форумы, проект «Профсоюзный киносеанс», спортивные мероприятия, интеллектуальные игры).

Продолжается работа с администрациями ЛПУ и председателями первичных профсоюзных организаций по учету работающих пенсионеров, уходящих на перерасчет пенсии.

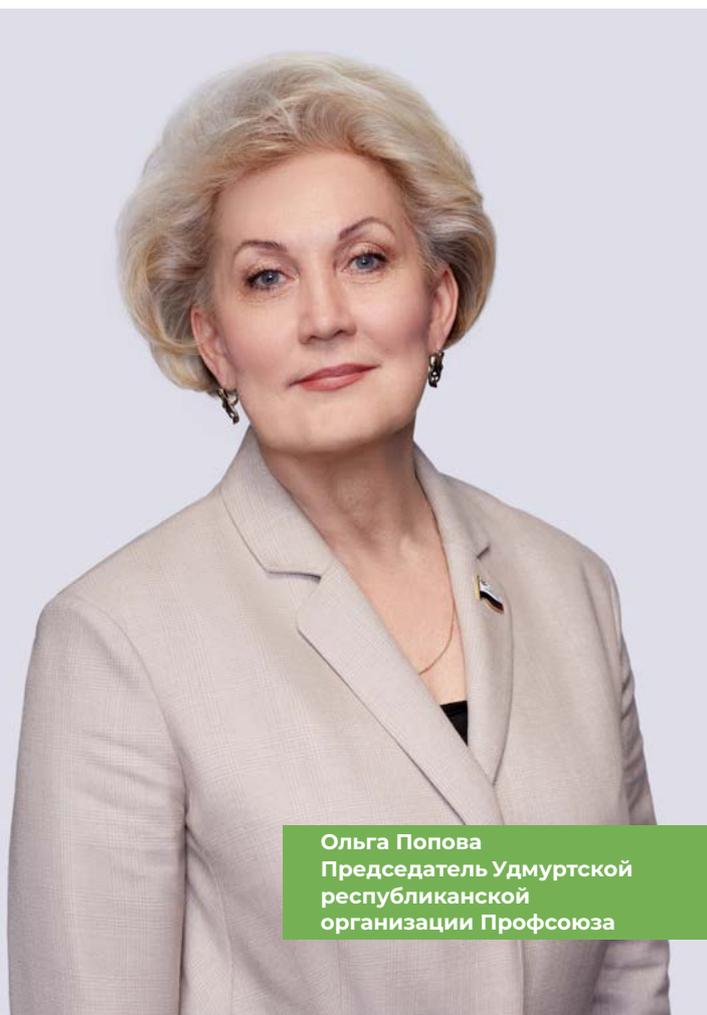


Антон Бакшутев
Председатель Ульяновской
областной организации
Профсоюза

Также усилен контроль за содержанием коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях. А депрессивным первичкам республиканская организация Профсоюза помогает практически в ручном режиме: разработаны дорожные карты по увеличению численности и ведется ежеквартальный контроль за их выполнением.

В Ульяновской организации Профсоюза

выделили одну из основных проблем — вопрос кадрового укрепления Профсоюза, повышение уровня профессионализма в работе профсоюзных кадров. Поэтому решено уделять внимание вопросу омоложения состава председателей первичных профсоюзных организаций, систематически осуществлять обучение и подготовку профсоюзного актива. Уже запланированы семинары-совещания по молодежной и информационной работе, обучающие вебинары для председателей первичек по актуальным темам. Обмен опытом председателей первичек по основным направлениям профсоюзной работы происходит и на заседаниях Президиума председателей, контролируется выполнение решений коллегиальных органов Профсоюза. А это тоже обучение, методическая и практическая помощь коллег друг другу.



Ольга Попова
Председатель Удмуртской
республиканской
организации Профсоюза



В областной организации учитывают, что молодые люди охотнее будут вступать в Профсоюз, только если изменить сам подход к проблемам молодежи. Необходимо заинтересовать молодежь, организовав работу с молодыми профсоюзниками в их формате. Но только вместе молодое и старшее поколение сделают профсоюзное движение более сильным в борьбе за достойные рабочие места и качественное образование. Программа работы с молодежью — это одно из основных направлений деятельности наших первичных профсоюзных организаций.

Смоленской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ проведен анализ деятельности первичных профсоюзных организаций за первое полугодие 2023 года, по результатам которого определены основные направления по укреплению и увеличению профсоюзного членства. И это вновь молодежная политика, информационное сопровождение, организационные, спортивные

и культурно-массовые мероприятия и, самое главное, усиление защитной функции в целях мотивации профсоюзного членства.

Для более эффективной работы были выбраны организации и целевые группы, требующие наибольшего внимания.

Например, медицинские организации, прошедшие реорганизацию, те, где большое количество работающих, но невысокое профсоюзное членство. Именно они требуют наибольшего охвата мероприятиями, консультациями и встречами. А целевые группы получились очень разные по возрасту — это выпускники медицинского университета и колледжей и сотрудники учреждений, увольняющиеся для перерасчета пенсий и вернувшиеся на прежнее место работы.

Безусловно, работать в этих направлениях без выстраивания доверительных отношений с руководителями медицинских организаций невозможно. Поэтому личные встречи с главными врачами — приоритет. ◆



Елена Войтова
Председатель Смоленской
областной организации
Профсоюза

Молодой профлидер-2023

В июле завершился II этап конкурса «Молодой профлидер-2023», и сейчас идет борьба за дополнительные баллы, которые во многом решают судьбу участников и определяют их места на пьедестале.

Чтобы выбрать лучших, жюри добавит очки финалистам, выполнившим ряд условий. В специальную telegram-группу участники конкурса отправят материалы для публикации в федеральных социальных сетях Профсоюза, газете «Пульс Профсоюза» и журнале «Профсоюзная тема». Оцениваться будет качество информации и ее актуальность.

Кроме того, финалисты посоревнуются в активности на странице официального сообщества Профсоюза «ВКонтакте». Жюри учтет креативность комментариев конкурсантов, а также лайки, которые поставят им подписчики группы.

Осенью состоится очный финал конкурса, где станут известны имена победителей, за-

нявших 1-е, 2-е и 3-е места в двух номинациях: «Молодой профсоюзный лидер здравоохранения среди работающей молодежи» и «Молодой профсоюзный лидер здравоохранения среди обучающейся молодежи».

По итогам отборочных этапов конкурса самыми активными стали Приволжский и Центральный федеральные округа. Именно их представители лучше всего справились с разнообразными заданиями, среди которых подготовка профсоюзного проекта, а также видео-самопрезентация и рекламный ролик первички. После тщательного отбора заявок со всей России жюри конкурса выявило 26 финалистов.

С некоторыми из них мы вас сегодня знакомим. Интересны их образ мысли и действий в профсоюзном движении, взгляд на ровесников изнутри и те идеи, которые они со всей энергией молодости готовы внести в Профсоюз. Знакомимся. 





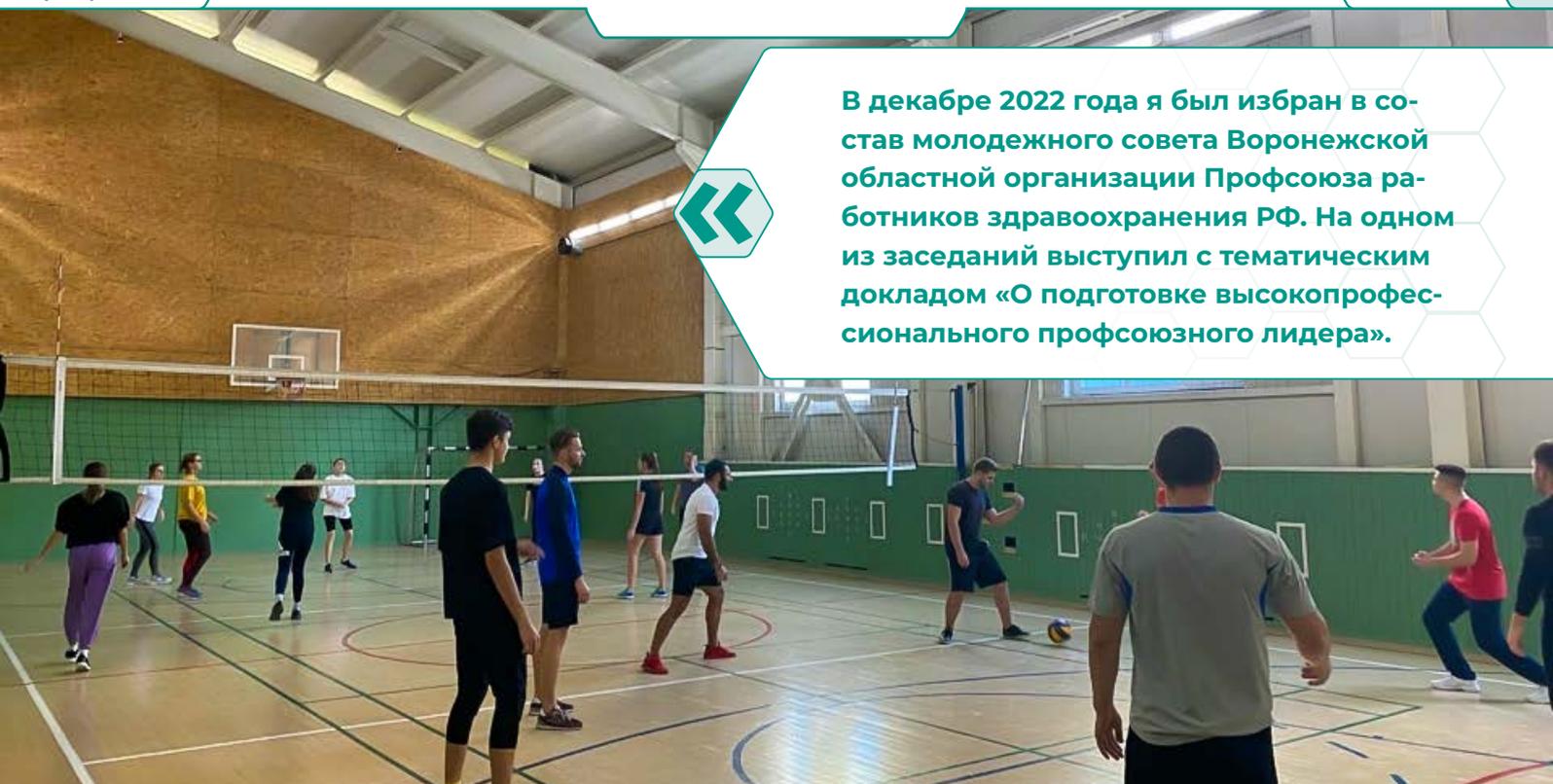
Здравствуй! Меня зовут Аркадий

Я финалист конкурса «Молодой профсоюзный лидер — 2023» и представляю на нем Воронежскую область, являясь председателем спортивно-оздоровительной комиссии профкома обучающихся ВГМУ им. Н. Н. Бурденко и членом молодежного совета Воронежской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Перед тем как рассказать про свою работу в этих организациях, хотел бы начать с предыстории. В 2021 году я поступил на 1-й курс педиатрического факультета и практически сразу окупился в профсоюзную жизнь, избравшись 13 сентября в профсоюзный комитет обучающихся универси-

тета. В скором времени меня назначают председателем спортивно-оздоровительной комиссии.

Периодически меня спрашивают: «Почему именно спортивно-оздоровительная комиссия?» Все просто — я с 6 лет профессионально занимаюсь спортом, имею различные награды, а также звание кандидата в мастера спорта, это и побудило меня связать свою общественную деятельность с этим направлением, мотивируя и подталкивая студентов и ординаторов нашего вуза заниматься спортом. Основной задачей моей комиссии является укрепление общественного здоровья обучающихся нашего университета. Поэтому с 24 сентября 2022 года



В декабре 2022 года я был избран в состав молодежного совета Воронежской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. На одном из заседаний выступил с тематическим докладом «О подготовке высокопрофессионального профсоюзного лидера».

профком обучающихся совместно со спортивным центром ВГМУ им. Н. Н. Бурденко проводит акцию: «День здоровья». Обучающимся в бесплатное пользование были предоставлены спортивный и тренажерный залы, а также столы для игры в настольный теннис. Сам студент, я понимаю, что большую часть своего времени ребята проводят за партой, а это совершенно не способствует укреплению их здоровья.

Одной из основных проблем молодежи в отрасли здравоохранения является распределение времени для работы и отдыха, именно

поэтому наша первичная профсоюзная организация стремится разбавить трудовые будни различными мероприятиями. Проводим конкурс «Мисс ВГМУ», внутривузовскую олимпиаду по первой помощи, День влюбленных, конкурс-смотр «Лучшая группа ВГМУ им. Н. Н. Бурденко». В организации каждого из них я принимал непосредственное участие.

Наша первичка совместно с другими молодежными организациями вуза собирает и отправляет различные подарки детям, проживающим в домах и школах-интернатах.



ОРГАНИЗАЦИЯ В ВГМУ ИМ. Н.Н. БУРДЕНКО. ОСНОВНОЙ ФУНКЦИЕЙ ЯВЛЯЕТСЯ – СОЦИАЛЬНАЯ И ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА ОБУЧАЮЩИХСЯ.

КОМИССИИ ПРОФКОМА

СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВАЯ Комитет по защите прав обучающихся, оказание юридической помощи, взаимодействие с органами власти.	КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ Мониторинг качества преподавания, взаимодействие с кафедрой.	УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ Взаимодействие с преподавателями, разработка методических материалов.	ЖИЛИЩНО-БЫТОВАЯ Контроль условий проживания в общежитии, взаимодействие с администрацией.
СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ Организация спортивных мероприятий, взаимодействие со спортивной секцией.	КУЛЬТУРНО-МАССОВОЙ Организация культурно-массовых мероприятий, взаимодействие с клубом.	ДИПЛОМНО-КАРЬЕРНАЯ Подготовка к написанию диплома, взаимодействие с кафедрой.	ИНТЕРЕСЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ Выявление и решение проблем обучающихся, взаимодействие с администрацией.

Материальная поддержка обучающихся – Бесплатное посещение СС
Переход с платной формы обучения на бесплатную. **Диетическое питание**
Новогодние подарки детям обучающихся – Обучение студенческого актива
Спортивно-оздоровительные мероприятия – Правовая защита обучающихся
Разнообразие внеучебного досуга – Поддержка студенческих сообществ

ПРОФСОЮЗНАЯ СТИПЕНДИЯ – ЭТО ОТЛИЧНАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИОБРЕСТИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ НАВЫКИ И УМЕНИЯ, НАЙТИ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ И СОСРЕДОТОЧИТЬСЯ НА РАЗВИТИИ СВОЕГО ПРОЕКТА НА ДЛИТЕЛЬНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ.



К Новому году профком организует выдачу подарков для детей обучающихся.

Будучи студентом и профсоюзным активистом, я вижу, что основная часть молодежи не вполне представляет, что такое Профсоюз. Поэтому нашим комитетом было принято решение организовать Школу профсоюзного актива, руководителем которой я являюсь. Мы проводим обучение, во время которого предоставляем информацию о деятельности Профсоюза, обучаем правовым основам и основным принципам личностного роста. В будущем я планирую развивать школу, приглашая в качестве спикеров выдающихся людей и организуя семинарские занятия.

В декабре 2022 года я был избран в состав молодежного совета Воронежской областной

организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. На одном из заседаний выступил с тематическим докладом «О подготовке высокопрофессионального профсоюзного лидера», который был приурочен к проходившему в это время конкурсу «Молодой профсоюзный лидер Воронежской области» и подготовке нашего активиста к участию в нем. Как один из делегатов, я посетил это мероприятие, набрался опыта и получил навыки, которыми собираюсь оперировать в финале.

Недавно постановлением президиума Воронежской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ мне назначена стипендия за успехи в учебе и активное участие в деятельности первичной организации Профсоюза на 2023/2024 учебный год. ◆

Менять мировоззрение людей

Впервые я столкнулась с Профсоюзом студенткой, когда нужно было выставить команду на конкурс агитбригад. К сожалению, тогда мои знания о деятельности Профсоюза заканчивались на раздаче путевок, материальной помощи и возможности ходить в бассейн по субботам бесплатно. Естественно, с такой позицией в конкурсе мы не выиграли, но, посмотрев на соперников, мне стало интересно, а что все-таки может Профсоюз? Честно признаюсь, что на тот момент даже не знала, как расшифровывается Профсоюз, и периодически думала, точно ли не «право» является проверочным словом. Стыдно ли мне сейчас за это? Без раздумий отвечаю, что нет, потому что это мой путь, моя история, и она такая, какая есть.

После конкурса за активную жизненную позицию меня избрали в состав молодежной

комиссии Красноярской краевой организации Профсоюза и отправили на обучение в школу молодого профсоюзного лидера под руководством Андрея Васильевича Коваленко и Натальи Николаевны Лалетиной. И это лучшее, что случилось в моей жизни. Это не просто красивые и пафосные слова, школа действительно поменяла мою жизнь, мое мировоззрение. Я даже чуть не развелась с супругом из-за своих новых взглядов, но мне очень повезло с ним, он принял мою трансформацию и даже стал помощником в реализации идей.

Первым моим предложением в качестве заместителя председателя молодежной комиссии было проведение анонимного анкетирования для студентов медицинских учреждений края с целью выявления истинных проблем студентов-медиков. Я создала





онлайн-анкету, в которую входили такие вопросы, как «сумма затрат на проезд в месяц», «сумма получаемой стипендии», «наличие в учебных учреждениях обучающей модульной комнаты» и т.п. Анкетирование прошли 2484 человека, и благодаря их ответам мы смогли подготовить конкретные требования по улучшению жизни будущих медицинских работников. В августе 2022 года единогласным решением я была избрана председателем краевой молодежной комиссии. За время моего нахождения в МК я сделала один очень важный вывод — мы очень мало освещаем профсоюзную деятельность, и многие не понимают, что делает Профсоюз, и даже не знают о его существовании. Поэтому первым делом был создан канал в «Телеграме», который насчитывает порядка 300 активных юзеров. Понимая

неосведомленность профоргов учебных учреждений, создала «школу профоргов», в первой сессии которой приняли участие более 40 студентов. Сессии проводим раз в три месяца. Прошло уже две сессии, и мы отмечаем, что интерес студентов к деятельности Профсоюза вырос. Ребята скидывают задания, задают вопросы и предлагают удивительные нововведения. Также было создано сообщество молодежи в социальной сети «ВКонтакте», где количество подписчиков составляет 876.

Я также запустила онлайн-анкету для работающей молодежи, потому что понимала, что потребности студентов и уже работающих молодых людей разные. Провела ребрендинг нашего сайта, теперь он более современный и удобный. Сайт создавала полностью самостоятельно, вложила в него очень много сил. Помимо обуча-

ющих и агитационных мероприятий я стараюсь общаться с каждым членом Профсоюза и всегда открыта для их просьб и пожеланий.

В мае 2023 года организовала и провела форум для руководителей молодежных структур Красноярского края. Это было незабываемое мероприятие для всех участников, которое позволило им обменяться опытом, научиться новому и получить ценные знания. Один из дней был насыщен обсуждением наставничества, где участники слушали лучшие практики и позицию министерства здравоохранения. В ходе обсуждения была принята резолюция, которая поможет улучшить взаимодействие между наставниками и молодыми специалистами в сфере здравоохранения. Более 50 человек из 40 организаций Красноярского края приняли участие в форуме. В чате, который был создан

для участников форума, по сей день идет активное обсуждение, участники делятся своими успехами, создали и активно ведут социальные сети своих первичек.

Когда я узнала о конкурсе Профсоюза, то сомневалась, могу ли в нем участвовать. Но потом осознала, что меняю мировоззрение людей, помогаю в решении проблем несправедливого отношения к ним и понимаю, что нужно делать больше. На одной из первых сессий в ШМПЛ было задание нарисовать символ Профсоюза, и мой лист тогда остался пуст. А когда спустя два года на тренинге было такое же задание, я точно знала, что Профсоюз — это люди, которые имеют свою точку зрения, свой характер и свои цели, но их объединяет общая идея, которая зародила профсоюзное движение 1 мая 1886 года, и это борьба за достойный труд. ◆



Это большая ответственность перед людьми и за людей



Первичная профсоюзная организация госпиталя для ветеранов войн № 2 всегда являлась одной из передовых в ЮВАО города Москвы. Сильная команда, мощная база, наличие крепких традиций — это то, что позволяет нам справиться практически с любыми задачами.

Возглавить организацию мне посчастливилось в 2020 году. На тот момент за плечами был опыт работы в Молодежном совете Департамента здравоохранения Москвы, руководства молодежным советом госпиталя, реализации общественных проектов на городском и федеральном уровнях. Учитывая принадлежность к активной молодежи, одной из приоритетных задач всегда ставил привлечение молодежи в ряды Профсоюза, активное взаимодействие с молодежным советом.

Энергия, креативность, современный подход молодежи, авторитет, опыт, традиции и возможности Профсоюза вместе дают колоссальный результат!

Наша организация работает во всех направлениях поддержки сотрудников. За год проводится от 50 до 70 мероприятий различного уровня.

В первую очередь это работа с коллективным договором, проведение внеплановых СОУТ, помощь сотрудникам в сложных спорных ситуациях, юридические консультации.

Социальные проекты для сотрудников — важный момент, который дает возможность повысить численность организации. За последние годы для членов Профсоюза введены скидочные карты на питание в столовой госпиталя и покупки в аптечном пункте, сотрудники

с многодетными семьями получили бонусные банковские карты премиум-сегмента. Отдельным достижением стало открытие для членов Профсоюза полноценного спортивного зала на территории госпиталя. Такие нововведения помогают привлекать в организацию даже самых на первый взгляд далеких от Профсоюза людей!

Важную часть работы занимает просветительская деятельность. В рамках проектов Молодежного совета ДЗМ «ЗОЖ через молодежь» и СТОП (С толком о проблеме) наша команда проводит интерактивные квиз-викторины, мастер-классы, лектории по профилактике различных заболеваний для жителей Москвы. Эта форма работы помимо своей основной задачи по информированию населения помогает молодым специалистам прокачать навыки общения, ораторское мастерство и собственные знания по конкретной проблеме.

Конечно, досуговые мероприятия и общественная жизнь госпиталя также ложатся на плечи первичной профсоюзной организации и молодежного совета. Здесь важным является умение слышать свой коллектив. Для этого

мы проводим опросы сотрудников и по итогам организуем мероприятия. «Елка желаний», лото, новогодняя лотерея, «Медицинский квест», поездки на Байкал и Алтай — это лишь малая часть ежегодно проводимых нами активностей.

Также важно проводить информационное освещение деятельности общественной организации. Только за 2022 год члены профкома госпиталя провели восемь эфиров на радио. Любое мероприятие, проведенное нашей командой, освещается в социальных сетях. Новости об особо значимых достижениях публикуются на каналах окружного и городского уровней.

Хочется отметить, что работа в Профсоюзе дала мне огромный опыт, стимул к развитию и новые знания. Быть председателем профсоюзной организации — это большая ответственность перед людьми и за людей. Это умение принимать взвешенные решения, умение слушать, слышать и вникать в чужую проблему. Именно этот опыт в дальнейшем помог мне избраться муниципальным депутатом своего района и помогать людям на новом уровне. 





«Больница — это мы! А вместе мы сила!»

Я — врач-эндоскопист, 15 лет работаю в Новосибирской областной клинической больнице — крупнейшей клинике за Уралом. И все это время состою в Профсоюзе.

В нашей первичной профсоюзной организации хорошее членство — 81% от 3 тыс. сотрудников. Это дружный и большой коллектив, в котором приятно работать. Нам и отдыхать интересно вместе. Многие мероприятия, которые организует и проводит профком, стали уже традиционными, а традиции хорошо объединяют коллектив.

Например, новогоднее поздравление сотрудников в этом году прошло в формате массового караоке, а ведущими выступили сотрудники больницы. Зал разделился на четыре команды, которые соревновались меж-

ду собой в исполнении хитов караоке. Аккомпанировала нам музыкальная группа. Пели и танцевали все вместе. Надо ли говорить, что победила дружба?

В конце февраля — начале марта мы ежегодно всей больницей выезжаем на «Лыжи». От каждого отделения выбирается спортсмен, который участвует в забеге, а остальные коллеги вместе со своими семьями болеют и ждут его на финише. Организуем анимацию для детей и угощение для взрослых, проводим конкурсы. Получается очень теплое, семейное мероприятие.

Традиционны в нашей больнице поздравления с 23 февраля и 8 Марта. В предпраздничные дни нас встречают и поздравляют бессменный лидер нашей первички Сергей Алексеевич Борисов и профактивисты. В глав-

ном холле организуются тематические фотозоны, сотрудникам дарят Георгиевские ленты, цветы. В этом году в качестве поздравления для женщин было выступление нашей же коллеги, которая играет на виолончели.

Сотрудники больницы чтят память ветеранов. И празднование Дня Победы — один из самых теплых дней в нашей корпоративной культуре. Песни военных лет, поздравления действующих офицеров звучат для сотрудников в этот день.

А пять лет назад мы возродили очень интересную традицию, которая была некогда утрачена... Сейчас мы ежегодно проводим посвящение в профессию. Осенью для новых молодых сотрудников, которые только закончили медицинский университет или колледж, организо-

вываются различные мероприятия. В этом году, например, мы проводили квиз в легкой юмористической форме с вопросами на тему больницы. Игра позволила новичкам познакомиться с членами большого коллектива и спокойнее адаптироваться к работе. Каждому участнику в финале вручили диплом о том, что он «встроен в ДНК больницы», а в качестве призов были большие вкусные пироги из нашей столовой.

И мы постоянно развиваемся, придумываем новые форматы объединения коллектива. В прошлом году впервые проводили Med-fest. Выездное корпоративное мероприятие на природе еще ближе познакомило и сплотило молодежь больницы. Веселая музыка, вкусная еда и неформальное общение справились с этим на ура!





Но не только праздниками и досугом занимается наша первичка. В первую очередь Профсоюз — гарант прав и защита интересов работников. В случае возникновения спорных ситуаций они незамедлительно обсуждаются на коллективном собрании, в котором участвуют председатель первичной профсоюзной организации, представитель администрации и подразделение больницы, в котором возникла проблема. Это позволяет нам быстро и эффективно решить возникшие вопросы с учетом интересов всех задействованных лиц.

Каждый член нашего трудового коллектива равнозначен и ценен, и проблемы сотрудников решаются по справедливости, независимо от стажа и должности. И в первичке приветствуется и поощряется активная пози-

ция членов Профсоюза. Каждый из сотрудников может выступить с инициативой, как улучшить жизнь в больнице, и он будет услышан. В стенах нашего учреждения по инициативе профсоюзной организации реализовано множество проектов. Тот же «Спортивный марафон», популяризирующий здоровый образ жизни среди работающих, или психологический тренинг, где сотрудники обучались снижать уровень стресса и взаимодействовать без конфликтов.

Коллектив нашей больницы уже многие десятилетия живет и работает как большая дружная семья. Уверена, что это благодаря сильному Профсоюзу, грамотному лидеру нашей первички и неравнодушным профсоюзным активистам. 

Спасают жизни, рискуя собственной

Костромские врачи выполняют профессиональный долг в зоне специальной военной операции

Мы много пишем о том, как едины в своем порыве поддержать участников СВО жители нашей области. Но есть специалисты, чья помощь за «ленточкой» жизненно необходима. Это медицинские работники. Да, они давали клятву спасать, но срываются с места и едут в зону спецоперации не только в командировки, но и по зову сердца.

Самоотверженность и профессионализм

На переднем крае борьбы с украинскими националистами сегодня находятся, в том числе, костромские врачи и медсестры. Помогают не только нашим раненым бойцам, но и мирным жителям Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей. Не дают страху овладеть собой, рискуют жизнью и зачастую вытаскивают своих пациентов с того света — как в госпиталях, так и в полевых условиях. Именно поэтому настоящие профессионалы, терпеливые и целеустремленные, с опытом работы в экстремальных условиях, там на вес золота.

Специальный знак отличия для медиков, которые отправляются на СВО, разработал и учредил Центральный комитет Профсоюза работников здравоохранения РФ. Об этом рассказали на стратегическом форуме организации, который прошел в Саратове на минувшей неделе, и даже вручили награду — медали «За самоотверженность и профессионализм» — первым медицинским работникам. В Профсоюзе подчеркивают, что наши медики серьезно отличились во время пандемии, когда на их плечи легла огромная ответственность, и сегодня они продолжают рисковать жизнями, только уже в условиях специальной военной операции.

Как отмечает председатель Костромской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Павел Лебедев, врачей, настоящих героев, достойных высокой награды, немало и в Костроме. Это как медики силовых ведомств и структур, так и работники областных и городских больниц, поликлиник, онкологического диспансера и других учреждений здравоохранения. «Я считаю, те, кто едет туда добровольцами, по зову души, это люди, которые действительно любят свою От-





чизну. Мы должны ценить, любить и уважать таких специалистов», — сказал он.

Особые условия работы требуют особых качеств

Среди тех врачей, кто в зоне СВО с первых дней ее проведения, — начальник медицинской части — врач ОМОН «Оплот» Управления Росгвардии по Костромской области, имя которого мы не можем назвать из соображений безопасности. В медицину он пришел случайно — его дедушка и дядя были хирургами, а мама — фельдшером. Дедушка, перед тем как стать доктором и отдать более 40 лет спасению жизней, прошел Великую Отечественную войну. Хирургом стал и наш герой. Работал в экстренной хирургии — в одной из костромских больниц. А в 2016 году захотел что-то изменить в своей жизни и перешел в группу медицинского обеспечения Росгвардии.

В боевых условиях для врача работать не в новинку. Но, как признается, на СВО все по-другому. И часто работать приходится не в госпиталях, а в полевых условиях. Окопы, блиндажи, палатки, лес и крайне мало возможностей для поддержания гигиенических норм. И безусловно, в особенной цене настоя-

щие профессионалы, которые имеют познания в самых разных медицинских сферах и могут применить их на практике. Ведь иногда помощь приходится оказывать не только раненым военнослужащим, но и простым людям, которые, к примеру, попали в ДТП или потребовалась другая экстренная помощь. И лечить, и консультировать. Не менее важны личные качества медика. Особые условия требуют от человека холодного ума и уверенности в себе, тогда и пациент будет тебе доверять.

Если есть возможность провести операцию в госпитале, отмечает он, как хирург, крайне необходимы и грамотные анестезиологи. И времени на подготовку очень мало — не более часа. Поэтому особенно на СВО нужны те, кто имеет опыт работы в экстренных условиях.

Именно такой специалист — анестезиолог, заместитель главного врача по анестезиологии и реанимации Костромского клинического онкологического диспансера Юлия Побединцева. Человек, который умеет работать в суперэкстремальных ситуациях и принимать сиюминутные решения — так ее характеризует руководство.

За 35 лет в профессии ей приходилось увидеть и пропустить через свои руки мно-



Врачи костромского онкодиспансера Юлия Побединцева, Евгений Филимонов и Юрий Шабаров недавно вернулись из зоны СВО

гое. Большую часть жизни Юлия Анатольевна работала в ведущих медицинских учреждениях Санкт-Петербурга. Возвращала к жизни людей после аварий и тяжелых травм, даже после огнестрельных ранений. Переехала в Кострому в 2016-м и продолжила спасать тех, кто столкнулся с онкологией. В 2020-м, когда началась пандемия, сама вызвалась пойти в только что открытую красную зону. И всегда ставила в приоритет помощь людям.

В первый раз в зону СВО Юлия поехала по своей инициативе в апреле прошлого года. Всего побывала там дважды и каждый раз находилась на протяжении месяца. Из второй поездки вернулась совсем недавно. Признается, что так же, как и в ситуации с COVID, вопроса, ехать в зону СВО или нет, перед ней не стояло. Хотя ситуации между собой несравнимы —

в условиях спецоперации твоя жизнь постоянно под угрозой. «Мы любим свою страну, поэтому решение принимали сердцем. Не могли поступить иначе. Понимали, что за «ленточкой» нужна наша помощь», — рассказывает она. Не скрывает, что работать приходится в непростых, а иногда и откровенно суровых условиях. Случалось, жили в подвалах, не редкостью были и проблемы с водой. Но работа, а ее там много, все нивелирует.

Вместе с Юлией Побединцевой в зону специальной военной операции ездили и двое ее коллег — заведующий отделением анестезиологии Костромского онкодиспансера Евгений Филимонов и совсем молодой доктор, врач-ординатор, анестезиолог-реаниматолог Юрий Шабаров. Все специалисты думающие, выносливые и внимательные — именно такие на СВО нужны в первую очередь. И конечно, самоотверженные. И их вклад в спасение жизней оценил Президент России Владимир Путин: глава государства подписал указ о присвоении всем троим костромским медикам ордена Пирогова. Эту награду вручают за оказание медицинской помощи в условиях, сопряженных с риском для жизни. И что-то нам подсказывает — это не последняя высокая награда для таких неравнодушных докторов. ●



Павел ЛЕБЕДЬКО

Председатель Костромской областной организации Профсоюза работников здравоохранения:

— Отправиться по своему желанию на помощь участникам СВО, на мой взгляд, настоящий моральный подвиг и поступок истинного патриота своей страны. Я горжусь тем, что среди костромских медиков есть такие специалисты, как Юлия Побединцева, Евгений Филимонов, Юрий Шабаров, которые не боятся и самоотверженно едут, рискуя собой. Особое уважение вызывают и врачи силовых структур — они должны не только знать свое дело, но и владеть боевыми навыками. Это наши костромские герои. Безусловно, всех этих медиков Костромская областная организация Профсоюза здравоохранения представит к заслуженной награде Профсоюза — медали «За самоотверженность и профессионализм».

И жить, и гореть, и светить!

Армавирская городская организация Профсоюза Краснодарского края сегодня объединяет семь первичных профсоюзных организаций, 2130 членов Профсоюза из 2600 работающих в медицинских организациях и 1064 учащихся медицинского колледжа. Одной из крупнейших профсоюзных организаций является первичка ГБУЗ «Городская больница города Армавира» министерства здравоохранения Краснодарского края, председателем которой с 1988 года избирается Светлана Степановна Котлубаева. В 2019 году она избрана председателем городской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

«Права каждого работника больницы — под защитой Профсоюза!» — так считает лидер первички. Задача, стоящая перед ней, — это фор-

мирование положительного имиджа возглавляемой профсоюзной организации не только с помощью регулярного достоверного потока информации, но и в решении насущных вопросов каждого члена Профсоюза. Авторитет лидера основан на его действиях в пользу работников, умении вести переговоры с руководителем для достижения конечной цели.

Всё в жизни стремительно меняется, и в последнее время резко изменились формы и методы работы в Профсоюзе. Профсоюзы прошли испытания 90-х — период перестройки, разных реформ, многомесечных невыплат зарплат, экономического кризиса, реформирования отрасли, изменения законодательства и доказали свою жизнестойкость. Идти в ногу со временем — это значит успешно преодолевать





трудности, стратегически заглядывать вперед, постоянно учиться самому и учить этому других.

По мнению Светланы Степановны, долго работают в Профсоюзе только по призванию, если человек пришел в Профсоюз по велению души — он останется. И, невзирая на трудности, неприятности, жертвуя своим временем и силами, будет верен принципам справедливости и солидарности.

Как бы ни менялись времена, неизменно главной профсоюзной функцией остается защитная, которая осуществляется через контроль за выполнением положений коллективного договора и Отраслевого соглашения. Результаты проводимых профсоюзных проверок, тесное взаимодействие с администрацией учреждений позволяют отстаивать права работников на правильную оплату труда, установление им режима труда и отдыха в соответствии с трудовым законодательством. И радостно, что работодатель понимает, что контроль за обеспечением трудовых прав работников выгоден обеим сторонам социального партнерства.

Огромный пласт работы под названием «Охрана труда» несут на своих плечах председатель профсоюзного комитета, уполномоченные по ох-

ране труда профкома и внештатные инспекторы труда. Все заведующие структурными подразделениями больницы и пять старших медицинских сестер прошли обучение как уполномоченные по охране труда, двое из них являются представителями профкома в совместной комиссии по охране труда больницы. Профактив активно участвует в проведении специальной оценки условий труда, борется за каждую должность, и задача представителей профсоюзного комитета — не допустить снижения предоставляемых работникам гарантий и льгот за работу во вредных условиях труда. Так, изменение класса вредности с 1-й степени на 2-ю по требованию председателя профсоюзного комитета больницы в 2019–2020 годах позволило значительно расширить круг работников, которым предоставляются льготы и компенсации, а с 1 января 2022 года медицинским работникам выездных бригад отделения скорой помощи увеличен размер компенсационной выплаты за вредность с 4 до 15%; фельдшерам по приему вызовов и передаче их выездным бригадам (29 работников) — с 4 до 8%, водителям техотдела с 1 апреля 2022 года увеличен размер выплаты за работу в ночное время с 50 до 100% оклада.



Особую значимость профсоюзный комитет придает работе по подготовке и согласованию локальных нормативных актов, связанных с трудовой деятельностью работников. Необходимо отметить, что в связи с постоянно происходящими изменениями в действующем законодательстве Светлана Котлубаева, как председатель профсоюзного комитета, готовит проекты предложений по внесению дополнений и изменений в коллективный договор. Все спорные вопросы решаются коллегиально, с обсуждением в трудовом коллективе.

По предложению профкома в коллективный договор в свое время были внесены такие положения о гарантиях для работников, как, например, установление стимулирующих выплат в размере 50% должностного оклада для работников инфекционных кабинетов и «Центра здоровья»; единовременные выплаты для работников, награжденных почетными грамотами администрации учреждения, главы муниципального образования, министерства здравоохранения Краснодарского края, которым объявляются благодарности различного уровня, в размере от 2 тыс.

руб. до 1 МРОТ в зависимости от уровня награды. В 2022 году единовременную выплату получили 240 работников на общую сумму 695 тыс. руб. и многие другие.

Заботится профком и об эмоциональной атмосфере в коллективе — проводятся праздничные мероприятия, поздравления работников-юбиларов, ветеранов труда с вручением в коллективах, на врачебных или сестринских совещаниях поздравительных писем и благодарностей за работу, памятных подарков, с целью психологической разгрузки организуются выезды работников по близким и дальним туристическим маршрутам.

Уделяется внимание и оздоровлению работников и членов их семей. В 2022 году профком приобрел работникам по программе «Профкурорт с кешбэк через карту «Мир» 22 санаторно-курортные путевки, в итоге стоимость путевок составила 60% от первоначальной.

Члены Профсоюза пользуются правом на получение частичной компенсации за счет фонда Краснодарской краевой организации Профсоюза «Оздоровление» произведенных расходов на оплату медицинских услуг в рамках санаторно-





курортного оздоровления в размере 20 или 30% в зависимости от профсоюзного стажа.

Такая активная позиция профкома, бойцовский характер и твердость председателя первички мотивируют работников на осознанное вступление в Профсоюз. На 1 января 2023 года в больнице работает 1472 человека, процент профсоюзного членства составляет 89,6%.

Сила Профсоюза в кадрах: в председателях профорганизаций, которые несли и несут в себе любовь к людям и желание работать для них, в тех профактивистах, которые хотят учиться и помогать людям, и в тех, кто учит.

Как Армавирская городская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, так и первичная профсоюзная организация больницы города Армавира в краевой ранговой таблице занимают места в первой пятёрке,

много раз по итогам деятельности удостоивались звания «Лауреат года».

И важно, что, достигнув одной вершины, профкомом ставятся новые цели и возможности их реализации. Впереди работа и еще раз работа, но тем она и ценна для Светланы Степановны, что она видит результаты своего труда. ●

**Что такое Профсоюз — наша
повесть,
Наши будни, наша жизнь,
наша совесть.
И в нем зависти нет и нет
фальши.
С ним живем мы и будем
жить дальше.**

Профсоюз — цемент для коллектива

— Профсоюз — это сложный механизм, эффективная деятельность которого полностью зависит от слаженной и активной работы каждой детали — нас, членов Профсоюза, — говорит Лариса Крохмалева, председатель одной из наших лучших первичек.

Лариса Валтеровна уже 10 лет является бесшумным лидером первичной профсоюзной организации Вологодской областной клинической больницы № 2.

Про трудовые проблемы медиков знает не понаслышке, так как работает в здравоохранении более 30 лет, а в Профсоюзе состоит с первого курса Череповецкого медицинского училища.

Энергичная, целеустремленная, грамотная, компетентная, активная — так характеризуют Ларису Валтеровну в коллективе. Профессионал своего дела, активный лидер, она умеет слышать, понимать, видеть суть проблемы и обязательно найдет пути ее решения.

Лариса Валтеровна вносит ценный вклад в развитие первички больницы: ежедневно плодотворно сотрудничает с коллективом, решает рабочие задачи.

— Сотрудники нашей больницы всегда могут получить в Профсоюзе не только помощь в трудовых вопросах, но и моральную поддержку. Быть председателем первички — ценный опыт: в процессе общения с коллективом и при реше-





нии рабочих вопросов узнаешь что-то новое. Эта должность не дает сидеть на месте, ведь работа в профкоме кипит каждый день, и это здорово! — рассказывает Лариса Крохмалева. — Коллектив у нас очень разнообразный, среди членов Профсоюза есть и ветераны, и молодежь, которая стала активно вступать в Профсоюз, очень много энергичных и инициативных ребят, которые всегда готовы поддержать и развить профсоюзные идеи. Впереди у нас много планов!

В первичке прекрасно построена информационная работа. В группе «ВКонтакте» новости публикуются в ежедневном режиме. Кроме традиционных стендов и печатных материалов обмен информацией непосредственно с членами Профсоюза происходит в закрытых чатах через профгруппоргов отделений. У первички есть свой сайт, а на официальном сайте медицинского учреждения ведется раздел — «Профсоюзные вести», посвященный профсоюзной работе и достижениям.

Например, только за 2023 год уполномоченная по охране труда первичной профсо-

юзной организации Ирина Носкова заняла II место в областном конкурсе уполномоченных по охране труда; член Профсоюза Светлана Стекольниковая стала серебряным призером Всероссийского конкурса «Профледи»; команда ВОКБ № 2 «Люди в белом» завоевала Кубок победителей в весеннем сезоне «Битвы организаций» городской интеллектуальной викторины «МегаМозг» (кроме того, команда — обладатель Кубка победителей сезона 2022 года); команда ВОКБ № 2 достойно представила здравоохранение на областном молодежном туристическом слете.

— Сейчас идет активная и серьезная подготовка к заключению нового коллективного договора, совсем недавно грандиозно отметили День медицинского работника. Очень приятно, что коллеги всегда поддерживают меня, ведь наш коллектив — большая дружная команда.

Главный врач больницы Андрей Геннадьевич Пулин, член Профсоюза, высоко оценивает работу профкома: Профсоюз — цемент для коллектива! ●

Делать людям добро

У Юрия Яковлевича Ганелина, председателя Ярославской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ с 1977 по 2009 год, 20 августа 2023 года юбилей — 85 лет.

Юрий Яковлевич из поколения советских людей, чье детство опалила война. Он родился в 1938 году в Москве в семье рабочих крупнейшего автозавода страны — завода им. Лихачева (бывший завод им. Сталина — ЗИС). Когда началась война, завод эвакуировали в город Миасс Челябинской области. Вместе с ним на Урал эвакуировали многих работников предприятия, в числе которых были и родители четырехлетнего Юры — лучшие станочники и передовики производства. В годы войны вместе с другими советскими людьми они выпускали оружие для фронта, помогая ковать победу в тылу.

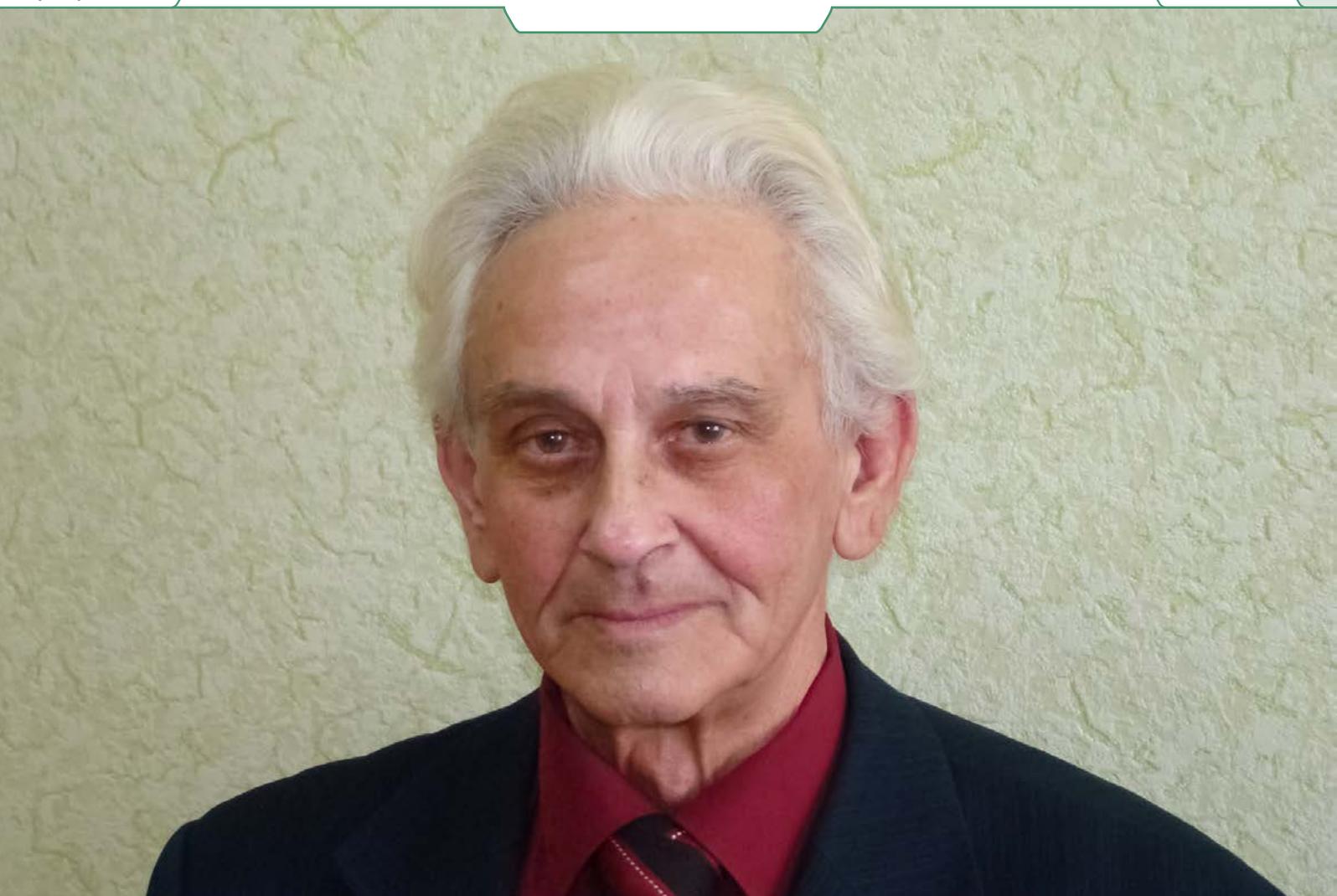
Школьные годы Юрия Ганелина прошли в Сердобске Пензенской области, куда со временем переехала семья. Отец — один из первых станочников страны, хотел, чтобы сын пошел по его стопам. В 10-м классе по совету родителей Юрий переводится в вечернюю школу и поступает учеником на машиностроительный завод города Сердобска, где работали отец и мать. Здесь молодой человек освоил профессию станочника и получил четвертый рабочий разряд. Как знать,

может быть, Юрий Яковлевич Ганелин и стал бы потомственным рабочим, профессионалом высокого класса, но его привлекала медицина.

После службы в армии он поступает в Ярославский медицинский институт. После окончания института и двух лет обучения в клинической ординатуре вместе с молодой женой Риммой, тоже выпускницей медицинского института, Юрий Ганелин едет по спецнабору в город Янгиабат. Именно в Узбекистане начинается медицинская практика молодых специалистов. Юрий Яковлевич работает заведующим родильным и гинекологическим отделением медико-санитарной части. Возвращая людям здоровье, а порой и спасая жизни, молодые специалисты испытывают радость, которую трудно передать словами. Несмотря на загруженность, Юрий Яковлевич находит время и для общественной работы, которой охотно занимался еще в школе и в студенческие годы, будучи секретарем комсомольской организации лечебного факультета ЯМИ.

После трех лет работы в Средней Азии семья Ганелиных возвращается в Ярославль. В 1968 году Юрий Яковлевич становится заведующим женской консультацией поликлиники № 4, через 5 лет — заместителем главного врача по лечебной работе больницы № 1. Наряду





с научно-практической деятельностью Юрий Ганелин продолжает заниматься общественной работой: возглавляет партийную организацию в поликлинике № 4, его избирают членом Ленинского райкома партии.

В 1975 году Юрия Яковлевича приглашают на должность инструктора в организационный отдел Ленинского райкома КПСС. Работая инструктором, он все больше вникает в жизнь и проблемы профсоюзных организаций лечебных учреждений, активно занимается решением многих вопросов профсоюзной жизни. В 1977 году Ю. Я. Ганелина избирают на должность председателя обкома Профсоюза медицинских работников, и до 2009 года он отдает этой работе все свои душевные силы и талант организатора.

Коллеги до настоящего времени отзываются о Юрии Яковлевиче как о замечательном руководителе. Тактичный, грамотный, он умел и умеет найти подход к каждому, разрешить любую конфликтную ситуацию. «Он умеет делать людям добро», — говорят о Юрии Ганелине окружающие.

Проявляя лидерские качества, Юрий Ганелин всемерно содействовал организационному

укреплению Профсоюза, повышению мотивации профсоюзного членства и авторитета организации в Ярославской области в непростые, переломные годы истории России.

Большое внимание уделял вопросам развития социального партнерства. Благодаря его усилиям, настойчивости и высокому профессионализму в Ярославской области получило широкое развитие заключение коллективных договоров в организациях здравоохранения. Много было сделано для укрепления солидарности. Юрий Яковлевич долгие годы возглавлял Ассоциацию профсоюзов непромышленной сферы Ярославской области.

Юрий Ганелин имеет много профсоюзных и государственных наград. За заслуги в области охраны здоровья населения, повышения качества медицинской помощи и многолетний добросовестный труд ему присвоено почетное звание «Заслуженный работник здравоохранения РФ».

Мы, его последователи, выражаем признательность за весомый вклад в дело, которому профсоюзный лидер посвятил не один десяток лет, и желаем Юрию Яковлевичу здоровья, благополучия и долгих лет жизни. ●

Новости из высших судебных инстанций

Определение Верховного суда РФ от 13.03.2023 года № 32-КГПР22-2-К1.

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда РФ, проанализировав нормы трудового законодательства, регламентирующие вопросы социального партнерства, установила, что:

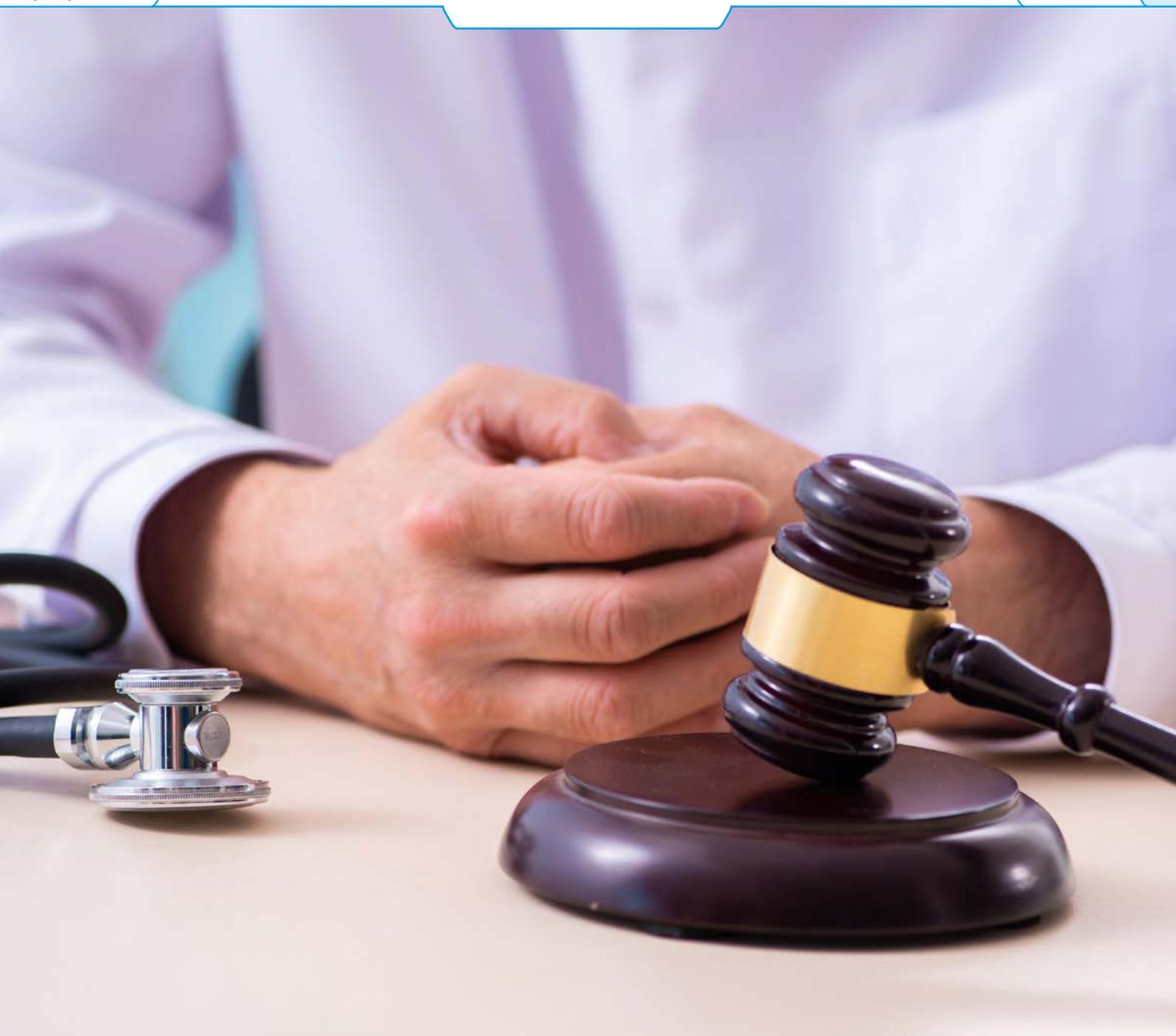
— регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется не только трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, но и в договорном порядке путем заключения полномочными представителями работников и работодателей коллективных договоров, соглашений.

В силу статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации такое соглашение является правовым актом и, по смыслу изложенных норм Трудового кодекса Российской Федерации, регулирует трудовые отношения наравне с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Аналогичная позиция подтверждена определением Верховного Суда РФ от 22.05.2023 года № 32-КГПР23-4-К1.

ВАЖНО! Данными решениями Верховный Суд РФ четко определил, что соглашения, принимаемые на всех уровнях социального партнерства, включая коллективный договор, носят обязательный характер и регулируют правоотношения на уровне медицинской организации, субъекта РФ наравне с Трудовым кодексом РФ.





**Постановление Конституционного
Суда РФ от 15 июня 2023 года № 32-П
«По делу о проверке конституционности
части второй статьи 135 и части первой
статьи 193 Трудового кодекса Российской
Федерации в связи с жалобой гражданки
Е. В. Царегородской».**

Важно! По решению КС РФ часть вторая статьи 135 ТК РФ признана противоречащей Конституции РФ. До внесения изменений в трудовое законодательство применение **дисциплинарного взыскания не может служить основанием для лишения работника на весь срок действия взыскания стимулирующих выплат и произвольного снижения их размера, а также** дополнительных выплат, право на которые обусловлено его участием

в финансируемой в особом порядке медицинской деятельности.

Факт применения к работнику взыскания может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав зарплаты премиальных выплат, которые начисляются за период, когда было применено дисциплинарное взыскание. Снижение размера указанных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной зарплаты работника более чем на 20%.

Применительно к сфере здравоохранения это требует пересмотра локальных нормативных актов, устанавливающих показатели и критерии эффективности деятельности при установлении выплат стимулирующего характера в рамках «эффективного контракта» (приказ Минздрава России от 28.06.2013 года № 421).

**Постановление Конституционного
Суда РФ от 27 июня 2023 года № 35-п
«По делу о проверке конституционности
положений части первой статьи 152
Трудового кодекса Российской Федерации
и абзаца второго постановления
Правительства Российской Федерации
«О минимальном размере повышения
оплаты труда за работу в ночное
время» в связи с жалобой гражданина
С. А. Иваниченко».**

Важно! Конституционный Суд РФ признал часть 1 статьи 152 Трудового кодекса не соответствующей Конституции Российской Федерации, так как она позволяет платить за сверхурочную работу исходя лишь из одной составляющей заработной платы, зачисляемой наименьшей — тарифной ставки или оклада, — даже если они ниже МРОТ.

До внесения законодателем изменений в трудовое законодательство работнику гарантируется зарплата не ниже МРОТ без учета сверхурочных. Время, отработанное сверх-

урочно, должно оплачиваться сверх зарплаты из расчета увеличенной в полтора либо два раза тарифной ставки или оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат на одинарную ставку или оклад, за исключением, если в организациях установлен более льготный порядок выплаты сверхурочных. Льготный порядок действует до изменения законодательства.

Важно! Иные лица, кроме С. А. Иваниченко — заявителя, имеющего право на пересмотр дела в соответствии с частью второй статьи 100 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации», **не приобретают право на перерасчет** оплаты сверхурочной работы на основании настоящего Постановления за период, предшествующий его провозглашению.

Примечание: данный пункт означает, что в случае подачи исковых заявлений о перерасчете сверхурочных выплат до 27 июня 2023 года (дата провозглашения), они не будут рассматриваться судебными инстанциями. ●



Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету!

Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке. Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.



- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу любой рубрики
 - 4 Переход к началу текущей рубрики
 - 5 Переход по ссылке
 - 6 Переход к выбранному материалу
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация

Деловая папка

- 28 Мораторий на проверки



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:
<http://www.przrf.ru/>

Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников

Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938-8443
E-mail: ckprz@mail.ru
Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:

 Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153-5815