



Официальная хроника

- 2 Заседание Всеобщей конфедерации профсоюзов в Узбекистане
- 3 Совещание председателей региональных организаций Профсоюза в Южном федеральном округе
- 7 От вас зависит будущее Профсоюза!

В региональных организациях

- 16 Рязанская областная организация Профсоюза продолжает отстаивать права медработников на страховые выплаты
- 19 В охране труда мелочей не бывает
- 22 Главная благодарность — спасенные жизни
- 25 Астраханской региональной организации Профсоюза исполнилось 105 лет

Главное

- 10 Обучаем, чтобы действовать!

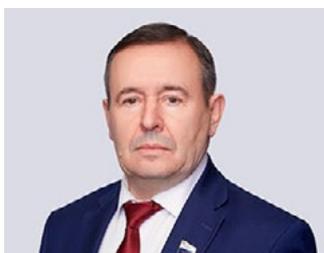
Деловая папка

- 27 Роструд разъяснил вопросы, касающиеся интервалов оплаты труда и оформления трудовых договоров и локальных нормативных актов по оплате труда

Роль Профсоюза и его общественная значимость значительно выросли



Анатолий Домников



Иосиф Элиович



Зумруд Бучаева



Рауль Халфин

Об этом свидетельствуют кадровые изменения в Общественном совете при Министерстве здравоохранения РФ.

В его обновленный состав вошли Зумруд Бучаева, Рауль Халфин, Иосиф Элиович — руководители региональных организаций Профсоюза в Дагестане, Башкирии, Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Еще одним выразителем интересов Профсоюза в консультативно-совещательном органе стал известный врач, герой труда из Москвы Денис Проценко.

Лидер Профсоюза Анатолий Домников сохранил полномочия председателя Общественного совета, в прежнем составе которого был единственным представителем Профсоюза.

Общественный совет при Минздраве России играет ключевую роль в оценке законопроектов, мониторинге качества оказания государственных услуг и формировании экспертного мнения по разным направлениям отрасли здравоохранения. 

Заседание Всеобщей конфедерации профсоюзов в Узбекистане



На проходившем в Ташкенте, столице Узбекистана, исполнительном комитете Всеобщей конфедерации профсоюзов Россию представляли президент МКПРЗ Анатолий Домников и генеральный секретарь этой организации Ольга Жанкевич. Профсоюзное мероприятие проходило в дни саммита Организации экономического сотрудничества под председательством президента Узбекистана Шавката Мирзиёева.

Делегаты из России, Узбекистана, Белоруссии, Казахстана, Азербайджана, Армении, Таджикистана и Киргизии собрались, чтобы обсудить роль профсоюзов в этих государствах.

Президент ВКП Александр Корчагин поприветствовал участников, приехавших из разных уголков Евразийского пространства.

Одним из главных вопросов в повестке стало пенсионное обеспечение граждан в странах региона. С докладом на эту тему выступил заместитель генерального секретаря ВКП Валерий Юрьев. Он подчеркнул, что профсоюзы государств СНГ, сотрудничая с национальными

властями, постоянно участвуют в работе по совершенствованию пенсионной системы. За последние несколько лет пенсии выросли во многих странах, членах ВКП. К примеру, в России она увеличилась почти на 26%.

Для нашего Профсоюза вопросы защиты пенсионных прав работников здравоохранения являются приоритетными. Анатолий Домников, как лидер организации, поднимает эту тему на всех уровнях власти нашей страны, подчеркивая важность поступательного роста не только пенсий, но и зарплат в отрасли.

Председатель Профсоюза Анатолий Домников также встретился со своим узбекским коллегой Фарходжоном Ханапияевым. Они обсудили ключевые вопросы социального партнерства и развития двусторонних отношений в сфере здравоохранения. Лидеры отраслевых профсоюзов поделились опытом и практиками по защите прав и интересов медработников, а также договорились об укреплении взаимодействия. ●

Совещание председателей региональных организаций Профсоюза в Южном федеральном округе

Совещание проходило в Астрахани 8–9 ноября. Под руководством заместителя председателя Профсоюза Михаила Андрочникова участники обсудили вопросы социального партнерства.

— Эффективное социальное партнерство и сотрудничество Профсоюза с органами власти — это основа, на которой стоит крепкое здравоохранение. Мы объединяем усилия, чтобы защита прав медработников и достойные условия труда стали не только общей целью, но и приоритетом каждого медицинского учреждения России, — подчеркнул Михаил Андрочников.

Аналогичное мнение в приветственных словах высказали заместитель председателя

правительства Астраханской области Виктория Гурьянова, министр здравоохранения региона Александр Буркин, лидер областного профобъединения Светлана Калашникова, секретарь ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков и другие гости.

По словам Виктории Гурьяновой, правительство области придает большое значение сотрудничеству с профсоюзами, треть численности которых — это работники здравоохранения. Не так давно их оклады были проиндексированы на 5,5%. Недавно удалось улучшить систему оплаты труда сотрудников скорой помощи.

Среди достижений в сфере социального партнерства руководитель Астраханской областной





организации Профсоюза Елена Свекольникова отметила, что коллективные договоры заключены почти в 97% медучреждений.

Ключевую роль Профсоюза в развитии соцпартнерства на примере Краснодарской краевой организации подчеркнул ее лидер Алексей Клочанов.

Серьезным шагом стало преобразование комиссии по региональному Отраслевому соглашению. Она стала постоянно действующей и получила расширенные функции, включая право Профсоюза требовать у главных врачей необходимые документы и привлекать к ответственности тех, кто не выполняет соглашение.

Среди предпочтений, предусмотренных Отраслевым соглашением — 14 (а не 7, как по ТК РФ) дней допущения за работу во вредных

условиях труда, включение в стаж периодов работы на новых территориях, закрепление наставников за молодыми специалистами и многое другое.

Второй день окружного совещания в Астрахани начался с обширного доклада зампреда Профсоюза Михаила Андрючкова, который рассказал о работе нашей организации. Особый акцент — на деятельности в ЮФО, где экономическая эффективность по всем формам правозащитной деятельности за три года составила более 124 млн руб.

Подробно эту тему раскрыла начальник правового управления Марина Краснорудская, поделившись также итогами коллективно-договорной кампании. Статистику, связанную с охватом профчленства в округе, озвучила

руководитель организационно-аналитического управления Наталия Галенко.

О работе Профсоюза по защите экономических прав работников здравоохранения обстоятельно отчиталась начальник профильного управления Тамара Гончарова. Дополнила коллегу, обозначив взгляд федерального министерства на зарплату медработников, замдиректора Департамента медобразования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава РФ Нина Ковязина.

Далее участники обменивались опытом работы, делились мнениями. Лидер первички Симферопольской поликлиники № 4 Республики Крым Ирина Зонова рассказала, что на протяжении многих лет в медучреждении сохраняется стопроцентное членство в Профсоюзе.

Профлидер подчеркнула, что коллективный договор, заключенный в 2021 году, регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот, компенсаций и гарантий работникам. И все это достигается через конструктивный диалог с администрацией учреждения.

Немаловажно, что в рамках контроля выполнения колдоговора проводится ежемесячный мониторинг по достижению целевых показателей по оплате труда, предусмотренных указом президента. «Все они достигнуты», — добавила Ирина Зонова.

Усилия первички дают свои плоды. Проведенное в поликлинике анкетирование показало: 99% медработников удовлетворены своей заработной платой по основному месту работы, а 94% считают свою профессию престижной.





Совещание в Астрахани собрало представителей Профсоюза не только Южного федерального округа, но и наших новых подразделений в ДНР и ЛНР. Лидер Донецкой республиканской организации Профсоюза Александр Авдеев рассказал о непростых условиях, в которых происходит становление ее структуры.

По его словам, сегодня в рядах организации состоит 50,5 тыс. человек с охватом более 84% среди работников и 93% среди студентов. Профсоюз адаптируется к российским стандартам и внедряет новые нормы трудового законодательства, несмотря на миграцию, утечку кадров, мобилизацию работников и ремонт медучреждений.

Нашим коллегам удалось сохранить единую тарифную сетку для работников бюджетной

сферы, обеспечивающую прозрачный подход к окладам. Компенсационные и стимулирующие выплаты помогают наладить четкую систему оплаты труда в период перестройки законодательства.

Александр Авдеев также сообщил, что Профсоюз подготовил макет коллективного договора, который учитывает особенности переходного периода. Кроме того, Донецкая республиканская организация взяла на себя обязательства по выделению материальной поддержки членам Профсоюза в связи с ранениями и гибелью, разрушением жилья. Абсолютно все заявления о такой помощи, поступившие с начала СВО, удовлетворены.

Совещание в ЮФО завершило серию окружных встреч, которые состоялись в этом году. ●

От вас зависит будущее Профсоюза!

25 лучших представителей работающей и учащейся молодежи со всей страны собрались в Сочи 21–22 ноября, чтобы посоревноваться на финальном этапе конкурса «Молодой профсоюзный лидер».

Ведущий мероприятия, заместитель главного редактора газеты «Солидарность» Александр Кляшторин представил членов жюри, которыми стали главы региональных организаций и председатели крупных первичек под руководством лидера Профсоюза Анатолия Домникова.

— Именно вы, молодые лидеры, заряженные невероятной энергией и смелыми идеями — лицо нашего Профсоюза. Каждый из вас представляет свой регион на федеральном

этапе конкурса, но, кто бы ни победил, помните, что именно от вас зависит будущее не только Профсоюза, но и всей России, — сказал председатель нашей организации.

Первой задачей конкурсантов была самопрезентация — они рассказали о себе, своей деятельности в Профсоюзе и наиболее значимых реализованных проектах. Каждый участник сделал это творчески и оригинально.

Следующим вызовом стало тестирование по деятельности нашей организации, демонстрирующее глубину понимания профсоюзной работы. День завершился захватывающими дебатами, где разбитые на пары участники отстаивали свою точку зрения, убеждая в ней оппонента и жюри.



А завершился конкурс самым настоящим интеллектуальным шоу. Главная интрига второго дня финала — испытание «Сюрприз». По его условиям, каждый участник должен был за три минуты убедить члена жюри вступить в Профсоюз.

Атмосфера зашкаливала: смесь веселья и азарта, подкрепленные серьезной профессиональной подготовкой. Молодые и амбициозные лидеры с помощью уникальных идей и мастерства вести переговоры пытались перетянуть искушенных знатоков — членов жюри — на свою сторону.

Все остались в восторге от энергии и таланта участников!

Жюри под руководством Анатолия Домникова подвело итоги конкурса «Молодой профсоюзный лидер — 2023».



Захватывающим моментом стало вручение Гран-при конкурса, который получила специалист по связям с общественностью Пушкинской больницы имени профессора Розанова В.Н. Алина Кашина (Московская область).

Первые места заняли председатель первички, заведующий приемным отделением Госпиталя ветеранов войн № 2 г. Москвы Дмитрий Кожухов и председатель первички обучающихся Самарского государственного медицинского университета Алексей Минеев. Полный список победителей:



Алексей Минеев, председатель первички обучающихся Самарского государственного медицинского университета:

Искренне благодарю организаторов и жюри конкурса «Молодой профсоюзный лидер — 2023» за такую честь и признание. Победа для меня — это не только награда за труд, но и большая ответственность! А еще стимул для дальнейшей работы и развития.



Никита Анисимов, председатель первички студентов Туймазинского медицинского колледжа (Республика Башкортостан):

Это было замечательно и неожиданно! Как всегда, организация мероприятия Профсоюзом — высший пилотаж. Было множество классных моментов и море впечатлений. Конкурсные дни и проведенное время в кругу единомышленников запомнятся надолго.



Светлана Охотникова, председатель Курской областной организации Профсоюза:

Конкурс поразил своим масштабом, яркостью и воплощением полноты смысла профсоюзной работы, которую наглядно продемонстрировали конкурсанты.

Есть на что и на кого посмотреть и чему учиться, в том числе и нам, действующим руководителям профсоюзных организаций!



Дмитрий Закусилев, председатель постоянно действующей молодежной комиссии ЦК Профсоюза, председатель профкома РостГМУ:

Приятно осознавать, что наш профком стал одним из инициаторов конкурса, который прошел на высочайшем уровне и выявил столько талантов. Уверен, что каждый участник привезет массу свежих идей в свой регион и обогатит его новыми перспективами. ◆



Обучаем, чтобы действовать!

Повышение уровня подготовки профсоюзных кадров и актива во многом определяет эффективность работы профсоюзных организаций как в первичном звене, так и на региональном уровне.

Современные условия требуют от профсоюзных работников высокой компетентности, умения принимать правильные решения в конфликтных или в нестандартных ситуациях, вести конструктивный диалог с руководителями учреждений и организаций, находить весомые аргументы и доводы в защиту интересов членов Профсоюза.

Этими качествами обязаны обладать председатели первичных организаций, ведь их деятельность осуществляется непосредственно среди рядовых членов Профсоюза и работников — потенциальных членов профорганизации.

Работа по совершенствованию и повышению эффективности системы обучения в Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ началась с 2000 года. Опираясь на действующие в РФ правовые основы деятельности профсоюзов, Кемеровская областная организация работала над созданием системы профсоюзного обучения, целью которой стало:

- ▶ активное вовлечение в учебный процесс каждого участника семинаров,
- ▶ проведение широкого обсуждения актуальных проблем отрасли здравоохранения в целом и профсоюзных вопросов в частности,
- ▶ анализ деятельности профсоюзных организаций и выработка конкретных планов деятельности,
- ▶ получение навыков практической работы.





Еще в ноябре 2000 года было принято Положение, в котором предусматривалось дополнительное отчисление первичными проф-организациями финансовых средств в «Фонд обучения профсоюзного актива». Размер отчислений — 3% бюджета каждой первичной организации. С 01.01.2002 фонд начал функционировать. Затем было принято решение о региональном координаторе, ответственном за обучение, о создании Методического совета по обучению. С этого момента началось планомерное становление и развитие системы обучения в Кемеровской области.

Считаем, что обучение, повышение квалификации и профессиональная подготовка профсоюзных кадров и актива выступают основным фактором проведения кадровой политики

и значительной составляющей мотивации работников по вступлению в организацию, нахождения в рядах Профсоюза.

Сегодня в Методический совет входят штатные работники областной организации Профсоюза, председатели постоянно действующих областных комиссий и уполномоченные представители Кемеровской областной организации. Методический совет разработал план мероприятий по реализации Концепции по обучению профкадров и актива Профсоюза. В соответствии с этим планом были определены основные направления работы по обучению актива, профкадров. В том числе разработаны программы по обучению различных категорий обучающихся.

Одним из основных пунктов реализации программы было зафиксировано повышенное

внимание к вопросу обучения членов молодежного совета областной организации Профсоюза и подготовка кадров для студенческой организации КемГМУ и обучающихся в колледже.

Для председателей первичек, которые возглавляют профсоюзную организацию в течение ряда лет, разработана программа обучения по совершенствованию деятельности первичной профсоюзной организации. В программу также вошли вопросы по психологической устойчивости лидеров Профсоюза, по овладению современными информационными технологиями продвижения профсоюзных достижений, по развитию личностных качеств председателей первичек.

Методический совет нашел и утвердил высокопрофессиональных тренеров-

преподавателей для проведения семинаров с профактивом и кадровыми работниками первичных профсоюзных организаций, также был подключен учебно-методический центр Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Кроме этого, к традиционным технологиям обучения были добавлены курсы личностного роста и профсоюзные игры по различным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации. С 2020 года, когда началась пандемия коронавируса COVID-19, получили широкое распространение цифровые технологии обучения.

Конечно, дистанционные технологии по своей эффективности не сравнятся с очным «живым» обучением. Однако и такой формат обучения показал свою эффективность как





в режиме ограниченного общения, так и в качестве инструмента для быстрого доведения актуальной информации до широкого круга профсоюзного актива.

В реализации концепции обучения профкадров и актива в комплексе практических мер, направленных на совершенствование организации профсоюзного обучения, Кемеровская областная организация Профсоюза опиралась на широкий охват профсоюзных кадров и актива; сформированный фонд обучения; утвержденный план обучения на каждое полугодие и ежегодное рассмотрение итогов работы по его выполнению; деятельность Методического совета по обучению. Эффективности работы способствовало и то, что было заключено соглашение между КООПРЗ РФ и Министерством здравоохранения Кузбасса, а в коллективных

договорах между первичными профсоюзными организациями и работодателями учреждений здравоохранения предусмотрены меры, гарантирующие права Профсоюза на обучение профактива. При прохождении обучения работодатель сохраняет слушателю среднюю заработную плату по месту основной работы.

Итогом целенаправленной работы областного комитета Профсоюза стали:

- ▶ организация школ профсоюзного актива в крупных медицинских учреждениях и планомерная работа по обучению профсоюзного актива (с привлечением актива профсоюзных организаций с низкой численностью работников). Количество слушателей, прошедших ШПА, ежегодно составляет не менее 600 человек;
- ▶ проведение КООПРЗ РФ ежегодных семинаров с различными категориями слушателей;





- ▶ организация целенаправленного обучения на специальных курсах повышения квалификации.

Организация обучения способствует систематизации и упорядочиванию профсоюзной работы на всех уровнях и во всех структурах Профсоюза. Именно процесс обучения помог развитию профсоюзного движения в следующих направлениях:

- ▶ совершенствование социального партнерства (практически не осталось медицинских учреждений, в которых профсоюзные организации не заключили коллективный договор, в коллективные договоры по мере необходимости вносятся актуальные изменения);
- ▶ возрос запрос от руководителей медицинских учреждений на развитие сотрудничества с Профсоюзом;

- ▶ на сегодня все вопросы, затрагивающие трудовые права работников здравоохранения, заработной платы, согласовываются с профсоюзными организациями;
- ▶ все спорные ситуации в медицинских учреждениях удается решить на уровне организации;
- ▶ повышается уровень охвата профсоюзным членством как в первичных профсоюзных организациях, так и в целом в областном масштабе.

Совершенствованию и развитию профсоюзного обучения способствует и целевой фонд, созданный в Кемеровской организации Профсоюза. При этом многие первичные профсоюзные организации в сметы расходов на текущий календарный год закладывают дополнительные средства для организации работы школ профсоюзного актива ППО.



Анализ потребностей обучения и эффективности работы профсоюзных организаций диктует приоритетные направления обучения. Это организационное укрепление Профсоюза путем совершенствования мотивации профсоюзного членства, развития социального партнерства, личностного роста представителей профсоюзного движения всех уровней.

На особом контроле стоит работа по обучению молодежного актива. С этой целью предстоит уделить повышенное внимание обучению молодежи. Этому будет способствовать проведение семинаров с членами Молодежного совета КООПРЗ РФ и традиционный форум молодежи (проводится раз в два года), в работе которого присутствует обязательный обучающий элемент. Кроме этого, предполагается участие молодежного актива в меропри-

ятиях, проводимых ЦК Профсоюза в рамках реализации молодежной политики (форумы, слеты, семинары). На постоянной основе планируется участие молодежи в мероприятиях региональных организаций Сибирского федерального округа.

В основе систематизации организации процесса обучения должно преобладать совершенствование знаний по основам профсоюзного движения, основам правовых знаний, распространение положительного опыта работы профсоюзных организаций всех уровней и, конечно, запрос от первичек на обучающие технологии по актуальным вопросам сегодняшнего дня. ◆

Текст: Оксана БРАГИНА, председатель Кемеровской областной организации Профсоюза





Рязанская областная организация Профсоюза продолжает отстаивать права медработников на страховые выплаты

Правозащитная работа в Рязанской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ является проработанным и актуальным направлением. Одним из его ключевых векторов в течение многих лет остается процессуальная работа в судах по восстановлению прав работников медицинских учреждений.

Судебные споры о признании случаев заражения на рабочем месте страховыми и выплат по ним до сих пор находятся в разработке у профсоюзной инспекции труда. В текущем

году в ходе рассмотрения 70 заявлений от членов Профсоюза со всей Рязанской области инспекцией установлено, что каждому из медицинских работников и водителей скорой помощи был причинен вред здоровью, вызванный коронавирусом, но положенные выплаты работники не получили в связи с отказом Соцфонда.

Инспектором труда Рязанской областной организации Профсоюза подготовлены и направлены в суд исковые заявления, он же представлял интересы истцов в суде. Доводы, представленные Профсоюзом, стали основанием

для принятия судом положительных решений. Суды подтвердили право работников на страховые выплаты при инфицировании COVID-19.

Количество рассмотренных и удовлетворенных судом дел за год — с октября 2022 года по настоящее время — уже составило 60. Поток заявлений от членов Профсоюза не иссякает: к профсоюзному инспектору труда обращаются медицинские работники с просьбой представительства своих интересов в судебных инстанциях. Инспектор труда ЦК Профсоюза по Рязанской области помогает заявителям в составлении исков и сопровождает ход судебного разбирательства.

По Указу Президента № 313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий

отдельным категориям медицинских работников» страховая выплата полагалась врачам, среднему и младшему медперсоналу, а также водителям скорой помощи, инфицирование которых COVID-19 в ходе исполнения служебных обязанностей произошло до 15 июля 2022 года. Факт этого подтверждался результатами лабораторных исследований. Напомним, что сумма страховых выплат работникам варьировалась от 68,8 тыс. руб. до 2,06 млн руб. в зависимости от тяжести и последствий заражения.

Профсоюзной инспекции удалось доказать необходимость страховой выплаты по фактам инфицирования работников отрасли COVID-19 до 15 июля 2022 года. По итогам данной работы приняты процессуальные решения в пользу тру-





дящихся. Экономическая эффективность по ним составила более 5 млн руб. Десять эпизодов еще находятся на рассмотрении.

Безусловно, бок о бок с непосредственным представительством истцов в суде идет консультирование граждан. Количество обращений работников, получивших отказ Соцфонда в страховой выплате в связи с заражением на рабочем месте, на данный момент составляет более ста. Иногда заявителям требовалось лишь разъяснить порядок действий в случае отказа в выплате: заявитель может получить консультацию, необходимые формы документов, после чего работодатель проводит расследование и устанавливает выплату. В некоторых же случаях требуется личное вмешательство проф-

союзного инспектора труда: например, при рассмотрении дел в апелляционной комиссии при минздраве Рязанской области.

Рассмотрение официальных обращений, предоставление консультаций работникам и представителям работодателя, составление исковых заявлений в суд и представительство истцов в суде — это часть обширной правозащитной деятельности Профсоюза, которая является гарантом социальной защищенности медицинских работников. ◆

Текст: Ольга КРЕСТЬЯНИНОВА, специалист по информационной работе и работе с молодежью Рязанской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

В охране труда мелочей не бывает

Обычный будний день в обычной магнитогорской больнице. Осень на пороге, через пару дней лето официально закончится, а вместе с ним и сезон отпусков. По традиции во многих учреждениях стараются воспользоваться летней передышкой, чтобы провести ремонт, обновить палаты и кабинеты, освежить навигацию... Да мало ли дел в любом больничном хозяйстве?

В тот день работники, обслуживающие здание, перетаскивали мебель. Помочь им вызвался электромонтер больницы. Ведь в таком деле дополнительные руки лишними не бывают. Профессия другая? Так вроде бы специальные навыки грузчику и не нужны. Помощь приняли, работа закипела.

А через некоторое время человек почувствовал себя плохо. Потерял сознание. Окружающие вызвали скорую. Приехавшие медики пытались привести пострадавшего в чувство, затем начали реанимационные мероприятия. К сожалению, они остались без эффекта. Человек умер.

Комиссия, которая расследовала несчастный случай на производстве, изучила ситуацию, проанализировала документы. По результатам судебно-медицинской экспертизы было установлено, что умерший имел заболевание сердечно-сосудистой системы. Государственный инспектор посчитал, что случай не связан с производством, так как смерть наступила в результате общего заболевания.





Кроме того, работник сам вызвался помочь с перемещением мебели. Большинство членов комиссии были склонны согласиться с этими выводами и на этом закончить расследование.

Другого мнения придерживался технический инспектор труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Челябинской области, приглашенный на заседание. «При доскональном изучении материалов расследования стало ясно, что многие вопросы, имеющие существенное значение, не были изучены комиссией в полной мере, — отметил Сергей Ярушев. — К моим аргументам прислушались, расследование было продлено».

В ходе более тщательного изучения ситуации было установлено следующее. Действительно, умерший имел сердечно-сосудистое заболе-

вание. Он жил с ним не один год и мог бы жить дальше. Однако физические нагрузки в тот день оказались человеку не под силу, усугубили его состояние, и сердце не справилось.

Будучи электромонтером, работник не проходил соответствующее обучение и медицинские осмотры, чтобы быть допущенным к погрузо-разгрузочным работам. Соответственно, выполнять их не имел права.

Ошибочно считать, что прямая ответственность лежит в этом случае на самом работнике, так как он, со слов представителей работодателя, «сам вызвался» помочь в перемещении мебели. Законодательство, регулирующее трудовые отношения, однозначно: работодатель имеет право привлечь работника к труду в соответствии с его трудовой функцией либо обязан обеспечить недопущение работы

не по профессии. В данном случае несоблюдение этой нормы окончилось трагически. Состояние здоровья человека критически ухудшилось, что привело в итоге к его смерти.

«Да, умерший сотрудник больницы не был членом Профсоюза, — рассказывает Сергей Ярушев. — Но наша задача как Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, если говорить глобально, это защита прав и интересов любого человека труда. Или, как в данном случае, его родственников. Поэтому мы, конечно, вступились. И рады, что удалось помочь, отстоять права и интересы людей, которые оказались в тяжелой ситуации, потеряв близкого и любимого человека».

Таким образом, по инициативе технического инспектора труда областной организа-

ции Профсоюза поднятые им вопросы были тщательно изучены комиссией. После анализа и обсуждения она пришла к выводу, что смерть человека, хотя и наступила от общего заболевания, произошла именно потому, что работодатель допустил работу работника не по его профессии, тем самым нарушив требования охраны труда.

По итогам расследования были оформлены соответствующие документы о несчастном случае на производстве. Это дает право родственникам умершего на получение компенсаций и выплат от Фонда социального страхования в размере двух миллионов рублей. ◆

Текст: Дарья ЗВЕРЕВА, специалист по информационной работе Челябинской областной организации Профсоюза



Главная благодарность — спасенные жизни



Врачи из Белгородской области за время СВО получили 134 награды за спасение жизней пострадавших мирных граждан и военных. Помогают медикам коллеги из других регионов, но основной груз лег именно на их плечи.

Регион остается прифронтовым, а потому на белгородских медиков ложится большая ответственность по спасению жизни и здоровья граждан. Обстрелы стали обыденностью, и количество жертв после них только растет. В белгородских больницах обслуживают в основном пострадавших мирных граждан, но иногда спасают и военных, если их состояние здоровья тяжелое.

По сообщению министерства здравоохранения региона, за время с начала СВО белгород-

ским медикам за спасение военнослужащих вручили 27 ведомственных наград Минздрава РФ, 97 наград от губернатора Белгородской области и десять наград МЧС РФ.

Среди них наша героиня Лидия Потапова — заведующая отделением службы медицины катастроф станции скорой медицинской помощи Белгородской области. Про нее рука не поднимается писать обыденные фразы из характеристики.

Лидия Александровна с сентября 2011 года работает врачом на станции скорой медицинской помощи г. Белгорода. А с 24 февраля 2022 года — бессменный участник мероприятий по медицинскому обеспечению пострадавших в специальной военной операции на территории Украины.



За это время она провела более тысячи часов в трассовом пункте скорой медицинской помощи на границе с Харьковской областью.

Этой хрупкой женщине практически в боевых условиях приходилось оказывать экстренную медицинскую помощь бойцам с минно-взрывными травмами, огнестрельными ранениями, ожогами, травматическими ампутациями конечностей, острыми нарушениями мозгового кровообращения. Более 20 раз возвращала ребят с того света после клинической смерти.

— Седьмого марта прошлого года во время очередного дежурства в составе бригады реанимации и интенсивной терапии службы скорой медицинской помощи приехала в приграничное село Журавлевка, которое ВСУ обстреляли ракетой «Точка У». Осколками было поражено большое количество людей. С коллегами организовали первич-

ную сортировку пострадавших, место сбора раненых, эвакуационную петлю.

Вместе с военными медиками провели жизнеспасующие мероприятия пострадавшим, подготовили раненых к медицинской эвакуации и успешно провели ее в ближайшие стационары.

В результате удалось спасти 24 человека личного состава, — вспоминает Лидия Александровна. Говорит обыденные слова, за которыми стоят спасенные жизни ребят, их счастливые матери, жены, дети.

При ее непосредственном участии более 250 русских солдат вернулись на Родину. Лидия Потапова принимает участие в оказании медицинской помощи при обмене русских и украинских военнопленных. Тогда она понадобилась 24 нашим бойцам.

Еще одно воспоминание:

— Националисты показали видео о нашем



пленном солдате, пригрозили его расстрелять, если губернатор области В. В. Gladkov не придет на переговоры.

В течение последующих нескольких недель состоялся очередной обмен военнопленными и там мы встретили этого парня! Радовались за него, как за самого родного и близкого человека, ведь всё могло быть по-другому!

Когда в июне начался массовый обстрел Шебекино, Лидия Александровна с коллегами первые заехали в город.

Территория Шебекинской подстанции скорой помощи также попала под обстрел, оставшиеся там машины сотрудники выгоняли за пределы города, по пути вывозили всех встречающихся жителей, либо ехали по адресам, где в подвалах укрывались люди!

При полном отсутствии связи и получая хоть какие-то данные о возможных пострадавших, наши медики выезжали на адреса, где только были прилеты, и по следам крови искали раненых жителей.

Две недели бригады скорой стояли под Шебекино, выезжали при любых обстоятельствах, на абсолютно любые вызовы, ведь часть людей так и осталась у себя дома!

— Помню всех, кому оказывали помощь. Странно, что при такой психологической нагрузке никто из них не приснился.

Моя семья очень переживает за меня. Особенно сын и дочь, когда я уезжаю в ночь. Дети уже большие, 8 и 12 лет, понимают нашу сложную ситуацию, поэтому и волнуются, — с трогательной улыбкой говорит Лидия Александровна.

Коллеги уважают Лидию Александровну, с большой любовью о ней отзываются. Являясь главным внештатным специалистом министерства здравоохранения области по первой помощи, она охотно передает свои знания и навыки. Члены Профсоюза избрали ее в профсоюзный комитет.

Наша героиня не раз была отмечена благодарностями, почетными грамотами различного уровня. Среди них — Благодарность министра здравоохранения РФ, губернатора Белгородской области, медаль Министерства обороны РФ «За вклад в укрепление обороны Российской Федерации», медаль Профсоюза работников здравоохранения РФ «За самоотверженность и профессионализм».

Но самая главная награда — это спасенные жизни, возвращение утраченного здоровья и благодарность родных и близких ее пациентов. ●



Председатель Профсоюза работников здравоохранения России и Общественного совета при Министерстве здравоохранения РФ Анатолий Домников награждает Лидию Потапову медалью за оказание медицинской помощи в зоне СВО «За самоотверженность и профессионализм».

Астраханской региональной организации Профсоюза исполнилось 105 лет



На днях в культурно-спортивном центре ООО «Газпром добыча Астрахань» состоялось торжественное мероприятие, посвященное 105-летию Астраханской областной организации Профсоюза работников здравоохранения. В нем приняли участие представители Федерации независимых профсоюзов России, Союза «Астраханское областное объединение организаций профсоюза», региональных организаций Южного федерального округа, ветераны, профсоюзный актив, молодежный совет, а также социальные партнеры в лице представителей от законодательной, исполнительной власти и работодателей Астраханской области.

Много теплых слов было сказано в адрес областной организации Профсоюза. Почетными грамотами, благодарственными письмами и на-

градами различного уровня за активную работу в Профсоюзе и защиту социально-трудовых прав медицинских работников были отмечены активисты профсоюзного движения, а также социально ориентированные руководители медицинских организаций. Впервые 20 астраханских медиков были награждены медалями Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации за оказание медицинской помощи в зоне СВО «За самоотверженность и профессионализм». Всего же различными профсоюзными наградами было отмечено более 60 человек.

«Я себя без Профсоюза уже просто не помню. Он прочно вошел в мою жизнь еще в далеком студенчестве, — отметил председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, заместитель глав-

ного врача по медицинской части (ГО и ЧС) АМОКБ Владимир Любарт. — Мы вместе работаем, занимаемся спортом, отдыхаем, преодолеваем трудности. Профессиональный союз работников здравоохранения — это одна большая дружная семья».

Необычным подарком в этот день для приглашенных гостей стало музыкальное поздравление от председателя Астраханской областной организации Елены Свекольниковой и медицинских работников. Вместе со студентами медицинского колледжа и медицинского университета под бурные овации зала они исполнили песню «Я, ты, он, она — Профсоюз». Стихи для музыкального подарка написал известный астраханский поэт Виктор Денисов. Кстати, большинство песен, прозвучавших в этот торжественный день, были исполнены талантливыми работниками отрасли здравоохранения региона.

«Мы многого добились вместе с вами, уважаемые коллеги, но останавливаться рано.

105 лет — возраст солидный, нам есть чем гордиться. Но впереди у нас еще достаточно задач. Единство, профессионализм и преданность своему делу позволят нам двигаться вперед. Сегодня только по-настоящему сильный Профсоюз может гарантировать работнику достойный коллективный договор, безопасное рабочее место, достойную заработную плату и правовую защиту. В современных условиях человеку важно находиться в коллективе единомышленников. И таким коллективом для медицинского работника является Профсоюз», — подчеркнула в своей поздравительной речи Елена Свекольникова.

Астраханская областная организация Профсоюза — одна из самых многочисленных отраслевых организаций региона. В ее состав входит 61 первичка, объединившая в своих рядах 20 тыс. работников системы здравоохранения. Почти четверть общего числа членов Профсоюза составляет молодежь в возрасте до 35 лет. ◆





Роструд разъяснил вопросы, касающиеся интервалов оплаты труда и оформления трудовых договоров и локальных нормативных актов по оплате труда

В связи с введением новых правил по НДФЛ многие работодатели изменили сроки выплаты заработной платы. Для того чтобы не нарушить требования Трудового кодекса РФ, Роструд разъяснил, как установить даты выплаты заработной платы в трудовых договорах работников и локальных нормативных актах.

Так, по мнению Роструда, работодатель при выборе удобной даты выплаты заработной платы не должен забывать, что она выплачивается не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который ее начислили, а между выплатами должно быть не менее 14 дней и не более 16 календарных дней. Исключение из этого правила допускается только в случае, если речь идет о работнике, с кото-

рым недавно заключили трудовой договор, поскольку работодатель не должен досрочно выдавать зарплату.

Вместе с тем даты выплаты заработной платы работодатель должен установить либо во всех документах, либо выбрать те, в которых удобнее их закреплять или менять. Например, в Положении об оплате труда, Правилах внутреннего трудового распорядка или ином локальном нормативном акте, коллективном договоре, в том числе и в трудовых договорах работников. Либо дату указывают в одном из вышеперечисленных документов, а в трудовых договорах работников указывают лишь ссылку на них.

Также работодателю не следует забывать, что, если дата выплаты заработной платы выпала на выходной или нерабочий праздничный день,

оплата труда производится накануне, при этом следующая дата выплаты не изменяется.

Роструд разъяснил, что нельзя установить в документах только период для выплаты заработной платы без уточнения точных дат. Примером, удовлетворяющим требованиям трудового законодательства, может послужить следующая формулировка: «Заработная плата выплачивается пропорционально отработанному времени:

- ▶ за первую половину месяца (период с 1-го по 15-е число) — 21-го числа текущего месяца;
- ▶ за вторую половину месяца (период с 15-го по 30-е (31-е) число) — 6-го числа месяца, следующего за расчетным.

Роструд также пояснил, что не следует устанавливать даты выплаты заработной платы в определенные дни недели, например, за первую половину месяца в третий вторник каждого месяца, за вторую половину месяца — в первый вторник следующего месяца. День недели — это не конкретная дата. Если привязываться к конкретному дню недели в месяце, интервалы между авансом и расчетом за месяц могут превысить 15 календарных дней.

Если работодатель установит сроки выдачи зарплаты 5-е и 20-е или 10-е и 25-е, претензий со стороны проверяющих не последует. Также работодателю не следует выплачивать зарплату, пока не закончился период, поскольку зарплата — это расчетная величина, размер которой непосредственно зависит от количества фактически отработанного времени.

При определении даты работодатель должен учитывать, что нельзя за первую половину месяца рассчитаться в начале периода, отведенного для оплаты, а за весь месяц — в конце допустимого периода оплаты. Более всего безопасными датами для выплаты зарплаты могут служить: 16-е число текущего месяца и 1-е число месяца, следующего за расчетным; 17-е число текущего месяца и 2-е число месяца, следующего за расчетным и т.д. до 28-го числа месяца и 13-го числа месяца, следующего за расчетным. Поскольку в месяцах разное количество календарных дней, последний день выдачи заработной платы следует выбрать тот, который есть в каждом месяце.

Оплата труда за первую половину месяца должна быть рассчитана пропорционально





отработанному времени. Связано это с изменениями по НДФЛ, поскольку с 1 января 2023 года зарплата признается доходом в день ее выплаты, а не в последнее число месяца, как было ранее. Аванс в твердой сумме или в процентах от оклада не отражает, сколько в действительности работал работник. Если же работодатель решил сохранить фиксированную выплату за первую половину месяца, то тогда надо изменить размер до 47–50% оклада.

Установить выплату заработной платы раз в месяц тоже будет нарушением трудового законодательства, даже если об этом просят работники.

Роструд сообщил о запрете навязывать зарплатный проект. Работодатель может оформить новую зарплатную карту только с со-

гласия работника, при этом, если работника не устраивает вариант работодателя, он может оформить зарплатную карту самостоятельно и предоставить ее работодателю с указанием реквизитов. Отказ в удовлетворении волеизъявления работника повлечет административное наказание в виде штрафа.

Также отмечено, что расчетные листки можно направлять работнику по электронной почте, если такой порядок установлен в локальном нормативном акте, трудовом договоре или коллективном договоре.

В Роструде разъяснили, что расчетный листок можно выдавать один раз в месяц при выплате заработной платы за вторую половину месяца. ◆

Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету!

Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке. Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.



- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу любой рубрики
 - 4 Переход к началу текущей рубрики
 - 5 Переход по ссылке
 - 6 Переход к выбранному материалу
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация

Деловая папка

- 28 Мораторий на проверки



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:
<http://www.przrf.ru/>

Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников

Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938-8443
E-mail: ckprz@mail.ru
Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:

 Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153-5815