

**Концепция молодёжной политики
профессионального союза работников здравоохранения
Российской Федерации**

Молодёжь – главный стратегический ресурс и будущее страны, профсоюзов, отрасли здравоохранения.

Молодёжь является не только объектом национально-государственных интересов, обеспечивающим развитие государства, но и одним из главных факторов, влияющих на изменение общественных процессов, на эволюцию общества. На молодёжь возложена особая ответственность за сохранение преемственности между поколениями, обеспечивающей развитие и социальных общественных институтов, и страны в целом.

Молодёжная политика профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Молодёжная политика) является неотъемлемой частью внутренней политики Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Профсоюз), направленной на достижение целей Профсоюза путем совокупного регулирования принципов, правил, норм, форм и методов в работе с обучающейся и работающей молодёжью здравоохранения Российской Федерации.

Молодёжная политика Профсоюза представляет собой комплекс мер организационно-управленческого, финансово-экономического, научного, кадрового, нормативно-правового, информационно-аналитического характера, реализуемых на основе взаимодействия Профсоюза с его членскими организациями, органами государственной власти, институтами гражданского общества, иными юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и профсоюзного членства, направленных на создание условий для развития молодёжи, её самореализации, на укрепление молодёжи в профсоюзном движении и на создание необходимых условий для осознанного выбора молодыми людьми своего жизненного пути вместе с Профсоюзом. Профсоюзная молодёжная политика привлекает молодёжь к активной жизненной позиции, к созидательному, экологичному участию в жизни общества и Профсоюза.

Молодёжная политика Профсоюза направлена на сохранение преемственности между поколениями профсоюзного актива, на совершенствование профсоюзной деятельности в целом, на высокопрофессиональное профсоюзное развитие молодёжи отрасли, на воспитание в молодёжи глубокого понимания значимости профсоюзной деятельности, активного и ответственного отношения к принадлежности к профсоюзным рядам; на максимальную вовлечённость молодёжи отрасли здравоохранения в Профсоюз.

Реализация Молодёжной политики позволит создавать все необходимые условия и гарантии для максимально возможного повышения профсоюзного членства среди молодёжи здравоохранения, для развития и укрепления профсоюзного движения, повышения профсоюзной грамотности и роста профессионализма профсоюзного актива из числа молодёжи, стимулирования и поддержки молодёжных профсоюзных и общественно-значимых инициатив.

Молодёжная политика формирует уважение и ответственное отношение молодых людей к профсоюзной деятельности и отражает стратегическую линию Профсоюза по обеспечению его твердых позиций и авторитета в обществе.

В современных условиях у молодёжи здравоохранения существует немало проблем как в личностном развитии, так и в достижении профессионального и экономического благополучия, в том числе: уменьшение возможностей для получения бесплатного профессионального образования, усложнение процесса обязательного повышения профессиональной квалификации, снижение возможностей выбора узкой медицинской специализации, сложности трудоустройства и получения привлекательного первого рабочего места, высокая интенсивность труда и низкий размер его оплаты у молодых работников, трудности в решении жилищных проблем, высокий ритм труда и жизни. Все эти проблемы снижают возможности для создания семьи, материнства, полноценного профессионального и гармоничного личностного развития, что приводит к быстрому физическому и психоэмоциональному профессиональному выгоранию у молодых людей, увеличивает отток кадров из отрасли, критически усиливает кадровый голод.

Важным и одним из основных направлений Молодёжной политики является твёрдая позиция в отстаивании и улучшении социально-экономических прав и гарантий молодёжи здравоохранения России, в создании наиболее комфортных условий для достойного и эффективного труда молодых работников, их профессионального роста и развития, в поддержке молодых людей в достижении своих жизненно важных целей, благополучном преодолении ими трудностей.

Профсоюзы призваны помогать в решении проблем и нужд молодёжи, способствовать восстановлению социальной справедливости и укреплять профсоюзное движение. Настоящая Концепция направлена на достижение этих целей через реализацию Молодёжной политики.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Концепция Молодёжной политики Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Концепция) разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ "О молодёжной политике в Российской Федерации", а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере реализации прав молодёжи, Уставом и решениями съездов Профсоюза, Концепцией Молодёжной политики Федерации независимых профсоюзов России (приложение № 2 к постановлению Генерального Совета ФНПР от 14.04.2021г. № 3-11).

1.2. Концепция определяет цели, задачи, принципы, основные направления и формы реализации Молодёжной политики Профсоюзом, его организациями и руководящими выборными органами всех уровней.

1.3. Главная цель Концепции направлена как на решение задач по укреплению и развитию профсоюзного движения – защиту социально-экономических прав и законных интересов работающих и учащейся молодёжи здравоохранения, успешную её адаптацию к трудовой деятельности, привлечение максимального количества молодых людей в профсоюзные ряды, развитие их профсоюзной активности и пополнение профсоюзного актива, обеспечение преемственности проводимой Профсоюзом политики, так и на решение ключевых задач государственной молодёжной политики – обеспечение равных условий для духовного, культурного, личностного, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодёжи; создание условий для участия молодёжи в социально-экономической и культурно-общественной жизни страны в целом.

1.4. Единая Молодежная политика Профсоюза осуществляется на всех уровнях организационной структуры Профсоюза соответствующими выборными органами профсоюзных организаций, работниками аппаратов и молодёжными комиссиями профорганов, молодёжными советами всех уровней во взаимодействии с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями и политическими партиями, действующими в том же направлении.

1.5. Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации, являясь частью международного профсоюзного движения, проводит свою Молодёжную политику, используя опыт зарубежных профсоюзов, членов Интернационала Общественного Обслуживания, опираясь на тесное сотрудничество и солидарность действий с ними.

1.6. Концепция распространяется на работающую и учащуюся молодёжь отрасли здравоохранения в возрасте от 14 до 35 лет.

2. ЦЕЛЬ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Главной целью Молодёжной политики Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации является организация деятельности Профсоюза и его региональных организаций по защите социально-экономических прав и гарантий для работающих и учащейся молодежи, максимальному привлечению ее в профсоюзные ряды, подготовке и пополнению профсоюзного актива молодыми кадрами, формированию профсоюзного кадрового резерва из числа молодёжи, обеспечению преемственности в Профсоюзе. Цель Профсоюза - охватить Молодёжной политикой 100% работающей и учащейся молодёжи отрасли здравоохранения в возрасте от 14 до 35 лет.

2.2. Основными задачами по достижению цели Молодёжной политики являются:

- координация деятельности региональных организаций Профсоюза по защите социально-экономических и трудовых интересов молодёжи здравоохранения;
- содействие расширению законодательных гарантий прав молодёжи отрасли на учебу и достойный труд, жильё, участие в решении производственных задач, достойный доход, полноценный отдых и досуг;
- создание условий и содействие привлечению молодёжи здравоохранения в члены Профсоюза и к профсоюзной деятельности;
- формирование, подготовка и продвижение кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов для профсоюзной работы на всех уровнях;

- помощь в реализации молодёжных общественно-полезных инициатив и интересов;
- повышение информированности молодёжи здравоохранения о трудовом законодательстве, социально-трудовых правах и о деятельности Профсоюза;
- усиление агитационно-пропагандистской работы в молодёжной среде;
- изучение опыта работы с молодёжью региональных организаций Профсоюза, международных профсоюзных организаций, совершенствование форм и методов этой работы.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА

Вся деятельность Профсоюза и его организаций по работе с молодёжью осуществляется в соответствии с принципами:

- 3.1. комплексного подхода при формировании и реализации Молодёжной политики;
- 3.2. учёта интересов и потребностей различных групп молодёжи отрасли;
- 3.3. работы в соответствии с направлениями Молодёжной политики ФНПР;
- 3.4. участия молодёжного профсоюзного актива в разработке и реализации приоритетных направлений Молодёжной политики и профсоюзной работы;
- 3.5. социальной солидарности и ответственности профсоюзной молодёжи здравоохранения;
- 3.6. обязательного взаимодействия организаций Профсоюза всех уровней при реализации Молодёжной политики;
- 3.7. сотрудничества с другими общественными организациями;
- 3.8. информационной открытости, транспарентности;
- 3.9. социального партнёрства;
- 3.10. поддержки инициатив профсоюзной молодёжи отрасли, перспективных для укрепления позиций Профсоюза и дальнейшего развития профсоюзного движения;
- 3.11. финансирования не менее 5% от профсоюзного бюджета на всех уровнях реализации Молодёжной политики Профсоюза;
- 3.12. участия профсоюзной молодёжи отрасли здравоохранения в совместных солидарных и коллективных действиях профсоюзов за права трудящихся.

4. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ. ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА.

- 4.1. Центральный комитет Профсоюза:

4.1.1. утверждает председателя, заместителя председателя, состав постояннодействующей Молодёжной комиссии (далее – ПДМК ЦК Профсоюза) и состав уполномоченных по работе с молодёжью Профсоюза в Федеральных округах (далее – Уполномоченные);

4.1.2. утверждает меры по реализации Молодёжной политики, выработанные ПДМК ЦК Профсоюза и уполномоченными по работе с молодёжью Профсоюза в Федеральных округах, осуществляет проведение и координацию этой деятельности в целом по Профсоюзу;

4.1.3. взаимодействует с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации в инициировании и разработке проектов законов и других нормативно-правовых актов, направленных на реализацию прав молодёжи: бесплатное профессиональное образование, бесплатное повышение и подтверждение профессиональной квалификации молодёжи, гарантии трудоустройства и достойного уровня заработной платы молодых работников отрасли, профессиональный рост и развитие, доступное жильё, оказание поддержки молодым семьям, создание условий для укрепления здоровья молодёжи, гармоничного личностного развития, достойной жизни;

4.1.4. добивается расширения гарантий социально-экономических и трудовых прав и гарантий молодёжи за счёт включения раздела «Работа с молодёжью» в Отраслевое Соглашение между Профсоюзом и Министерством здравоохранения Российской Федерации;

4.1.5. через ПДМК ЦК Профсоюза и Уполномоченных осуществляет взаимодействие и контроль организаций Профсоюза по вопросам: формирования молодёжных советов (комиссий) в организациях Профсоюза всех уровней; гарантированного представительства молодёжи во всех выборных профсоюзных органах;

4.1.6. направляет по представлению профорганов в профсоюзные учебные заведения (Академия труда и социальных отношений, Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов, их филиалы) наиболее перспективных молодых профсоюзных активистов из кадрового резерва для получения высшего образования на льготных условиях;

4.1.7. утверждает разработанные ПДМК ЦК Профсоюза и Уполномоченными образовательные программы для молодых профсоюзных активистов и контролирует их реализацию.

4.2. Возглавляет ПДМК ЦК Профсоюза и координирует деятельность по реализации Молодёжной политики ПДМК ЦК Профсоюза и Уполномоченных - Председатель ПДМК ЦК Профсоюза (в его отсутствие – заместитель председателя ПДМК ЦК Профсоюза).

Под руководством председателя (а в его отсутствие – заместитель председателя ПДМК ЦК Профсоюза) ПДМК ЦК Профсоюза совместно с Уполномоченными:

4.2.1. проводит работу с региональными организациями и их молодёжными структурами (Молодёжные комиссии, Молодёжные Советы) по решению текущих и перспективных задач Молодёжной политики;

4.2.2. вместе с членами ПДМК ЦК Профсоюза и Уполномоченными координирует деятельность всех региональных организаций Профсоюза по реализации направлений Молодёжной политики:

- работа по обязательному включению в отраслевые тарифные соглашения раздела «Работа с молодёжью», с особым выделением вопросов мотивации работы в отрасли, повышения квалификации, профессионального роста молодых работников; создания возможностей для успешного сочетания ими работы и учёбы, а профсоюзными активистами и профсоюзной деятельности; решения бытовых проблем и содействия организации их досуга;
- организация совместных профсоюзных акций региональных организаций Профсоюза с целью защиты прав молодежи;
- регулярное обсуждение вопросов осуществления Молодёжной политики на заседаниях ПДМК ЦК Профсоюза и Уполномоченных (не реже 2 раз в год) с вынесением предложений в ЦК Профсоюза по дальнейшей ее реализации;
- в соответствии с планом работы ЦК Профсоюза разработка обучающих программ по наиболее актуальным для молодёжи темам и проведение обучений в Федеральных округах не реже 2 раз в год с участием ПДМК ЦК Профсоюза, Уполномоченных, профсоюзного молодёжного актива и ответственных за работу с молодёжью региональных организаций Профсоюза;
- осуществление взаимодействия с региональными организациями и контроля за гарантированным представительством молодёжи в выборных профсоюзных органах всех уровней;
- разработка и организация изучения, анализа и обобщения специфических проблем различных категорий молодёжи отрасли здравоохранения (масштабные аналитические социальные исследования, анкетирование) по актуальным для молодёжи здравоохранения вопросам с целью выявления наиболее острых социально-экономических и трудовых проблем, разработки и принятия специальных программ по работе с отдельными категориями работающей и учащейся молодёжи, а также программных мероприятий, направленных на решение особо острых проблем молодёжи и улучшение её социально-экономического положения;
- участие в международных профсоюзных программах, мероприятиях и акциях, направленных на защиту прав и интересов молодёжи;
- активная пропагандистская и информационная работа среди молодёжи здравоохранения через традиционные и современные средства массовой информации, профсоюзные издания, социальные сети, интернет ресурсы с выделением отдельной молодёжной рубрики в журналах и газетах региональных организаций Профсоюза, освещающей лучший опыт работы организаций Профсоюза с молодёжью, наиболее эффективную работу молодых профсоюзных лидеров и активистов;
- взаимодействие с родственными отраслевыми профсоюзами России и зарубежных стран по вопросам защиты прав и интересов молодёжи, участие в общероссийских и международных молодёжных программах, мероприятиях и акциях;
- изучение, обобщение и распространение лучшего опыта работы с молодёжью профсоюзных организаций России всех уровней, практики работы молодёжных структур территориальных и первичных организаций Профсоюза, опыта молодёжной работы зарубежных профсоюзов;
- организация и проведение организационно-массовых культурных и спортивных профсоюзных молодёжных мероприятий (слёты, форумы, семинары, фестивали, конкурсы, конференции, флешмобы, челленджи, турниры, спартакиады, соревнования и т.д.);

- работа по включению в программы общественных дисциплин средних, средне-специальных и высших учебных заведений специальных уроков, курсов и лекций, посвященных темам: "Профсоюзы и социальное партнерство", "Профсоюзы и молодежь", "Кому и зачем нужны профсоюзы", «Значимость профсоюзов в построении справедливого социального государства».

5. РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ.

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА:

- 5.1. Ведут Молодёжную политику в соответствии с настоящей Концепцией.
- 5.2. Создают в своей структуре молодёжные советы (комиссии), обеспечивают участие их членов в мероприятиях, проводимых территориальными организациями Профсоюза.
- 5.3. Назначают в аппарате сотрудников, ответственных за работу с молодёжью и осуществляющих взаимодействие с руководителями и членами ПДМК ЦК Профсоюза, с Уполномоченными по работе с молодёжью Профсоюза в Федеральных округах.
- 5.4. Обеспечивают представительство профактива из числа молодёжи в своих выборных органах и выборных органах подведомственных организаций.
- 5.5. Регулярно заслушивают на заседаниях Президиумов и Пленумов вопросы о работе с молодёжью, проводят региональные конференции молодых членов Профсоюза с обсуждением на них наиболее актуальных вопросов.
- 5.6. Проводят работу по привлечению в ряды Профсоюза новых членов из числа работающей и учащейся молодёжи.
- 5.7. Организуют подготовку и обучение молодых профсоюзных активистов, оказание помощи первичным организациям Профсоюза в организации такой учёбы.
- 5.8. Добиваются включения в региональные отраслевые соглашения раздела «Работа с молодёжью». Оказывают содействие первичным профсоюзным организациям по включению выработанных положений региональных отраслевых соглашений в коллективные договоры организаций здравоохранения работающих и обучающихся.
- 5.9. Взаимодействуют с органами исполнительной и законодательной власти субъектов Российской Федерации и работодателями в создании и реализации региональных молодёжных программ, направленных на:
 - социально-экономическую защиту молодёжи путем обеспечения достаточным количеством современных и безопасных рабочих мест, адекватного уровня дохода, обеспечивающего достойную жизнь;
 - обучение, трудоустройство, профессиональный рост, занятость молодёжи, обеспечение жильём и социальную поддержку малообеспеченных молодых семей, учащихся, студентов;
 - содействие и организацию культурных, спортивных и других привлекательных для молодёжи мероприятий, полноценного досуга молодёжи, пропаганду здорового образа жизни, воспитание патриотизма и развитие активной жизненной позиции;

- развитие сотрудничества с региональными средствами массовой информации по профсоюзной пропаганде среди молодёжи.

5.10. Обеспечивают финансирование на работу с молодёжью не менее 5% профсоюзного бюджета организаций всех уровней.

5.11. Ведут пропагандистско-агитационную и информационную работу среди молодых людей отрасли здравоохранения своих регионов через традиционные и современные средства массовой информации, социальные сети, с привлечением к этой деятельности профактива из числа молодёжи.

5.12. Обеспечивают оперативное информирование ПДМК ЦК Профсоюза о проблемах, требованиях, накопленном опыте работы с молодёжью.

6. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ.

6.1. Создают при профсоюзных комитетах молодёжные советы (комиссии) и обеспечивают участие их членов в мероприятиях, проводимых первичными организациями Профсоюза.

6.2. Привлекают молодых работников в Профсоюз и к активной профсоюзной деятельности, проводят широкую информационную работу с молодыми членами Профсоюза на профсоюзных собраниях/конференциях и через все средства современных информационных ресурсов (интернет сайты, социальные сети, многотиражные печатные издания профсоюзных и медицинских организаций, информационные листки и др.).

6.3. Организуют профсоюзное обучение молодых профсоюзных активистов, включают председателей молодёжных советов (комиссий) в состав кадрового резерва на должности руководителей первичных организаций Профсоюза.

6.4. Реализуют гарантированное участие молодёжи в выборных профсоюзных органах первичной профсоюзной организации.

6.5. Совместно с работодателями принимают меры по повышению мотивации работы молодёжи в медицинских организациях, добиваются включения в коллективные договоры раздела «Работа с молодёжью», уделяя особое внимание вопросам повышения квалификации, оплаты и охраны труда, занятости, профессионального роста, жилья и проблем отдельных категорий молодёжи (работающие студенты и учащиеся, несовершеннолетние, беременные женщины и женщины, имеющие детей).

6.6. Обеспечивают участие членов молодёжных советов (комиссий) в работе комиссий по подготовке и контролю за выполнением коллективных договоров.

6.7. Обеспечивают преемственность между поколениями профсоюзного актива.

6.8. Организуют работу школ профсоюзного актива.

6.9. Способствуют заключению договоров с высшими и средними специальными учебными заведениями для подготовки специалистов высшего и среднего звена.

6.10. Организуют проведение привлекательных для молодых людей организационно-массовых культурных и спортивных мероприятий.

6.11. Пропагандируют здоровый образ жизни.

6.12. Участвуют:

- в реализации отраслевых и региональных молодёжных программ;
- в организации наставничества в медицинских организациях;
- в шефстве над учебными заведениями, готовящими работников отрасли здравоохранения, организуют и проводят тематические встречи с учащимися средних учебных заведений;
- в проведении научно-практических конференций молодых специалистов.

7. КОНСОЛИДАЦИЯ ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ

7.1. Важнейшим условием реализации Молодёжной политики является её финансовое обеспечение за счёт консолидации средств различных источников, основным из которых является профсоюзный бюджет, и их эффективное использование.

7.2. Финансовое обеспечение молодёжной политики достигается:

- безусловным исполнением финансовой политики Профсоюза;
- направлением на работу с молодёжью не менее 5% от профсоюзного бюджета организаций всех уровней;
- привлечением средств федерального, регионального и местных бюджетов, а также средств работодателей и частных лиц в соответствии с действующим законодательством и Уставом Профсоюза.

8. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

8.1. Реализация Концепции Молодёжной политики профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации позволит повысить мотивацию профсоюзного членства у молодёжи, привлечь к профсоюзной деятельности молодых, инициативных, грамотных людей, владеющих современными методами управления и технологиями решения проблем, стоящих перед Профсоюзом, станет основой для реализации Концепции кадровой политики Профсоюза.

8.2. Совершенствование работы с молодёжью будет способствовать развитию профсоюзного движения, поднятию его на качественно новую ступень, ведущую к достижению Профессиональным союзом работников здравоохранения Российской Федерации основных целей, определённых Уставом Профсоюза.